

国有企业内部控制建设的问题及措施研究

席力

(北京大地泰华会计师事务所 四川 成都 610000)

摘要: 时代社会经济发展带动下, 国有企业规模不断扩大, 在为我国社会经济发展带来巨大助益的同时, 也增加了国有企业内部控制的难度。内部控制建设作为保证国有企业发展的关键因素, 对于国有企业生产运营发展有着重要意义。本文对当前时期国有企业内部控制建设中存在的相关问题加以分析, 在此基础上总结国有企业内部控制建设的措施, 以推动国有企业内部管控发展。

关键词: 国有企业; 内部控制; 建设; 问题; 措施

国有企业作为我国社会经济发展的重要支柱, 在新经济时代得到了巨大的发展机遇。但与此同时, 面对竞争日趋激烈的国际市场, 国有企业内部管控的高质量开展也成为了推动其发展的重要保障。但是在当前阶段的国有企业内部控制建设发展中, 仍然存在有一些现实问题, 严重影响了国有企业内部管控的效果和质量。因此, 国有企业现代发展中, 对于内部控制建设的研究也成为了其基本任务。

一、国有企业内部控制建设的问题

内部控制作为企业内部进行各项业务活动时的管理措施, 是保证企业内部活动联系性和制约性的关键管理办法^[1]。随着国际市场经济形势的逐渐发展, 国有企业对于内部控制建设的重视程度逐渐上升, 成为了当前时期保障国有企业平稳发展的关键举措。但是在国有企业内部控制建设的实际过程中, 也存在着一些现实问题, 给国有企业内部控制建设造成了严重制约。现阶段国有企业内部控制建设存在的问题主要体现在以下方面:

第一, 内部控制制度建设问题。相较于其他管理方式, 内控制制本身就是属于管理制度的一种, 因此在国有企业内部控制建设的实际过程中, 就必须根据国有企业内部业务开展的实际情况, 建立完善的内部控制制度。但是在现阶段国有企业内部控制建设的实际过程中, 由于国有企业经营规模较大、经营业务范围较为宽广, 就导致了国有企业内部控制制度建设中存在着一些现实问题, 例如制度建设与企业内部业务活动匹配性不足、内部控制制度不适用等等。这就给国有企业内部控制的建设发展造成了严重的不利影响。

第二, 内部沟通机制建设问题。在国有企业内部控制建设中, 沟通机制的建设落实是保障其内部管控工作开展科学化、合理化的关键所在, 更是企业与员工之间建立联系的重要纽带^[2]。但是在现阶段国有企业内部控制建设的实际过程中, 沟通机制建设严重不足, 基层员工缺乏与上级管理人员的有效沟通, 这就造成了企业对于员工诉求缺乏必要的了解, 导致国有企业基层员工流动过大, 给国有企业发展造成了人员方面的压力。

第三, 内部控制信息化建设问题。在我国信息技术产业不断发展的时代背景下, 各行业管理工作实践中对于管理信息化建设都愈加重视, 成为了管理现代化发展的必然途径。而在国有企业内部控制建设中, 国有企业内部控制信息化建设有所不足, 缺乏统一化、标准化的内部控制平台, 给国有企业内部控制的高效开展造成了不利影响, 尤其是在内部控制的会计控制中, 统一化的会计控制信息化平台建设更是有着决定性意义。但是由于内部控制信息化建设的现实问题, 就给国有企业内部控制建设发展造成了严重的不利影响。

第四, 内部控制监管建设问题。监管活动是内部控制开展的重要形式, 是国有企业内部控制建设的必然环节。但是当前阶段国有企业内部控制建设的实际过程中, 由于国有企业规模较大, 日常生产、经营所涉及的领域也较为复杂, 就导致了内部控制建设中存在着监管落实不足的现实问题, 严重影响了国有企业内部控制的效果。

二、国有企业内部控制建设的措施

国际市场形势发展背景下国有企业规模不断扩大, 而所面临的

国际市场竞争压力也越来越大, 要想保证国有企业的发展, 就必须加强国有企业内部控制建设, 以此保证国有企业能够在激烈的国际市场竞争中稳步发展。现阶段国有企业内部控制建设的措施主要包含以下方面:

首先, 结合公司实际, 完善内部控制制度。国有企业内部控制建设的首要任务就是根据企业运营发展的实际情况, 建立完善的内部控制制度, 以此为国有企业内部控制工作的高质量开展奠定基础。同时, 在进行国有企业内部控制制度建设时, 也需要注重对企业发展战略的思考, 全面革新国有企业内部会计控制与管理控制的方式, 以此实现对国有企业发展的内部保障。

其次, 注重沟通机制, 建立内部沟通体制。沟通对于大型企业的发展具有着至关重要的意义, 是企业了解员工诉求, 建立企业与员工稳定性关系的关键所在。因此, 在国有企业内部控制实践中, 就需要注重对沟通机制的建设, 建立定期的内部沟通机制, 对员工的心理动态以及诉求等进行深入了解, 以此保证国有企业福利待遇制定的科学化, 以此来推动国有企业发展与进步。

再次, 加强信息化建设, 推动内部内控信息化发展。在信息时代国有企业的内部控制建设中, 加强内部控制信息化建设是国有企业内部控制高效开展的必然途径^[3]。在实际过程中, 国有企业要建立统一的信息内部管控平台, 实现内控管理的信息化开展。同时, 建立信息化工作活动信息化反馈机制, 以此全面实现国有企业内部控制的信息化开展。在国有企业内部控制的会计控制中, 更需要建立统一的会计控制平台, 实现内部会计审批、统计等工作的统一化、信息化开展, 以此全面提升国有企业内部会计控制工作的效率和质量。

最后, 强化监管体制, 全面落实内部监管。在国有企业内部控制建设实践中, 强化其内部监管体制也是推动其内部控制建设的必然举措。在实际过程中, 为了充分强化和提升国有企业内部监管实效, 国有企业就必须落实严格的内部控制机制, 建立完善的内部监管队伍, 以此在国有企业内部控制中发挥内部监管实效, 推动国有企业的快速发展与进步。

综上所述, 新时期国有企业内部控制建设已经成为了推动其发展的必然途径, 是强化国有企业内部控制效果的必然环节。在国有企业内部控制的实际过程中, 需要注重对相关制度与体制的建设与完善, 以此保证国有企业内部控制工作开展的实际效果, 以此推动国有企业的平稳发展。

参考文献:

- [1] 李庆克. 企业内部控制存在的问题及制度建设[J]. 中国集体经济, 2018, 000(009):44-45.
- [2] 刘明. 如何有效加强国有企业内部控制制度建设[J]. 中国经贸, 2018, 000(004):157-158.
- [3] 杨洪涛. 新时代企业内部控制与文化建设关系探究——评《企业内部控制与风险管理》[J]. 科技管理研究, 2020, v.40;No.449(07):288-288.