



浅析疫情后农民工本地化就业问题研究

申茂宇 凌艺铭 唐雨欣 龙思达 周采衣

(宜宾学院 四川省宜宾市 644000)

摘要:受疫情持续蔓延影响,疫情防控形势严峻,为减少疫情传播风险,农民工本地化就业的需求与趋势愈加明显。本地化就业是应对疫情对经济冲击的关键途径,通过对农民工本地就业现状分析,探究了对农民工本地化就业的影响,以及农民工本地化就业同乡村振兴之间的作用机理。分析了受疫情影响农民工本地化就业遇到的困难,大多数返乡农民工在就业中常遇到知识技术储备不足、资金缺乏和就业岗位缺失等问题,导致了无法就业和低质就业的情况。

关键词:农民工、本地化就业、乡村振兴

一、社会背景及当前形势

疫情全球蔓延已经致使世界经济断崖式下跌,世界自由贸易秩序的混乱导致国际贸易的供需关系被破坏,我国货物出口份额已位居世界第一位,货物进口居世界第二位,受疫情影响在2020年第一季度进出口总额下跌8.4%,外贸出口的大幅下滑导致就业率急剧下降,而本身作为农民工就业主要去向之一的相关制造业也受到巨大影响,这也是目前较大的问题。2020年,疫情的冲击使企业不能正常开业、劳动者不能正常流动,导致经济处于半停顿状态,对就业和劳动力市场造成了较大冲击。疫情对就业的影响是持续的,其影响的首当其冲的就是外出务工的农民工。从时间维度上来看,疫情已形成疫情不确定性长链,受疫情持续影响,农民工外出打工就业体系被破坏,产业形态、家庭经济、劳动力滞留等各方面面临巨大挑战。

农民工本地化就业是解决疫情之下农民工不能外出务工维持家庭日常生活开销的重大举措,也是解决疫情对经济冲击的关键途径。农民工也能借机体现自己在乡村振兴中的责任担当,为当地经济复苏与发展起到推动性作用。本文通过对近千名本地就业农民工以及隐性失业农民工进行实地走访调查,分析其受疫情影响的本地化就业情况以及对有关疑难问题解决路径的探索,要让农民工“有活干,干好活,好好干,好好活”,为乡村振兴、经济复苏与腾飞提供新力量。

二、农民工就业特征及失业状况

根据发放调查问卷和走访调查等方式,在调查样本中男性农民工占比74.56%,普遍多于女性,学历多为初中,年龄在38-45岁之间的占80%,由此可见,农民工普遍知识水平方面有待提高,且多为壮年。

(一) 农民工收入等问题介绍

根据数据显示,男性日平均工资普遍比女性高30-60元。从婚育情况来看,农民工已婚率达到92.44%,孕育2-3个孩子的家庭占比接近半数。多是因为家庭经济原因外出务工,其中夫妻共同外出务工家庭占62.39%。因为疫情被迫留在本地就业,其中已成功在本地就业的农民工占68.6%,剩下的31.4%一部分在等待原公司发布复工通知,一部分在本地找

寻工作但尚未成功就业。可见本地就业的岗位满足不了滞留农民工需求因此导致了就业难的问题。

(二) 农民工主要就业行业介绍

男性农民工主要从事制造、建筑等行业,女性农民工主要从事餐饮服务行业、流水线生产作业等。大多属于可替代性很高的工作,所以普遍竞争力不强。从农民工主要就业的产业类型分析:①产业链密集的制造业就业者,受初期疫情大规模停工停产影响,就业率指数级下降众多农民工等待就业,成为隐形失业者。②产能未恢复的企业,大多以压缩农民工工资等方式保持工厂正常运转,包括降薪减薪水、无薪休假、削减福利等一系列手段,即在岗失业。③第三产业就业者,因为疫情爆发正值春节,餐饮旅游电影等第三产业大面积委托关停。④以往的个人工商户,中小型企业就业者,本来是最大的农民工就业团体,但是这类就业团体往往承受不住关停、闭市等重大影响,纷纷喊出“裁员,减员”的口号。据智联招聘《春季求职竞争周报》数据显示,春节后复工第八周,有裁员意向的企业占比为37.5%,较复工第五周提高了14.55%;“工资缩水”和“工资缓发”比例分别为45.94%、35.23%,分别较复工第6周提高了20.8%、15.3%。

(三) 相关特征及分析

根据样本数据显示,宜宾市本地以及我们调研的绵阳市农村家庭收入54%以上来自于外出务工收入,但是都因为疫情失业在家务农为生。农民工打破了“大雁式”务工方式,被迫留在本地,在家庭生活等各个方面都要承受巨大压力。利用描述性统计对新冠肺炎疫情后农民工本地化就业进行分析,得出如下结论:①农民工受疫情影响滞留本地比例过半。②农民工本地化就业收入较外出打工减少约30%。③农民工社会保障较弱,一旦失业就只能务农为生。④疫情原因、家乡就业环境就业机会以及家庭经济状况对农民工本地就业的选择存在重大影响。⑤农民工本地就业形式虽然严峻,但是依旧看好本地化就业的前景。

三、农民工本地化就业面临的困境

2021年政府工作报告指出要做好对农民工等重点人群的安置工作,继续强化就业优先政策,疫情期间农民工就业保障存



在的困境主要体现在以下方面。

(一) 疫情影响持续扩大

突如其来的疫情,打乱了大部分人的计划,据调查,接近40%的农民工的工资与2019年相比下降36.13%。而影响持续扩大疫情也成了农民工本地化就业的最大难题。

(二) 收入整体水平不高。

2020年宜宾市城区最低工资标准不超过2000元,社会平均工资为3207.3元。调平均工资调查显示,16.44%的农民工平均每月到手工资在2200元以下,收入在2200到4000元的占比为61.66%,4000元到6000元占20.52%,一万元以上的占1.38%。而在调查的本地就业农民工中,工资在2200-4000元档的占82.21%,工资普遍不高,每天工作接近10个小时,时平均工资在7-10元。

(三) 寻找就业途径少,继续拓宽。

在调查中我们了解到,58.20%的农民工是通过亲戚朋友介绍找工作,而在智能手机上使用招聘网站找工作的仅仅占23.14%,通过招聘会找工作的仅有8.12%,询问原因得知他们认为招聘会的工作虽然比较轻松但是文化水平要求较高自身条件难以满足。还有一部分通过传单,劳务市场,自己去就业地方询问等方式就业。可见他们取得就业岗位的方式比较单一且原始,对很多岗位不了解不知情,拓宽就业途径也有利于农民工本地就业,找到其满意的工作。

(四) 社会福利待遇普遍较差。

据了解,超过70%的农民工经常加班,超过40%的农民工没有购买社会保险以及相关劳动保障措施与福利政策,37.40%的农民工一年换超过三次工作,有20.63%的农民工准备在拿到工资后换工作,侧面说明了农民工工作不稳定。认为工资低的占61.44%、认为工资勉强够用的占26.53%。认为工作太累,工资与工作不匹配的占44.39%。根据调查,超过8成的农民工想在宜宾本地就业或者宜宾周边城市工作。

(五) 农民工与用人单位之间劳动关系不明确。

零工就业和非正规就业者居多。我们了解到这一部分农民工在从事网约车平台司机、外卖小哥、同城闪送配送员等等工作。比例占据总体农民工的20.36%,多是使用电瓶车送货没有签订劳动,就就业权益保障困难等一系列问题。

(六) 创业风险大且相关知识与能力不足。

创业不失为农民工本地就业的一个好出路,但是为什么绝大部分的农民工不愿意去创业呢?原因有三:①创业风险大:在充满不确定的创业中,农民工多数选择简单的批发零售以及餐饮等方式,做个体工商户,但这些行业偏偏受到疫情的影响最为严重,②相关知识与能力不足:零售行业被网购冲击,不管是京东天猫的隔日达,还是拼多多的拼单减免,都可以送货上门,而农民工做网购送货上门成本大,且又需要人手。③资金不足:大多数农民工本身就是依靠工作补贴家用,本身没有太多结余,也是创业阻碍大多数农民工的原因。

四、完善疫情常态化下农民工本地化就业的建议

在疫情常态化的情况下,农民工本地化就业要侧重保障稳就业、保就业,首先要保证农民工在本地有活儿干,能够

基本满足农民工家庭生活基本开支,对于愿意继续在本地就业的农民工,要让他们“留在家乡,活在家乡”。按照相关人员从事行业,擅长的领域等,分批管理,保证农民工本地化就业稳定高效的进行。

(一) 加强农民工职业技能培训。

2020年5月人力资源和社会保障部颁布的《农民工稳就业职业技能培训计划》提出,促进农民工职业技能提升,将农民工培育为重要的人力资源。2020年9月,包括教育部在内的9个部门颁布《职业教育提质培优行动计划(2020—2023年)》,提出了培养急需的高素质技术技能人才的方案。政府或相关部门可以根据岗位需要,联合用人单位进行专业的岗前技能培训专业性的职业技能培训,有利于提升农民工的就业竞争力,提升劳动力转型的职业素养。

(二) 健全农民工社会保障制度

首先,农民工本身就业不稳定,具有流动性大、可变性高的特点。所以应对农民工等特性的就业群体健全社保服务,创立新的人性化的社保政策,引导更多的农民工群体参加社保,对于基本的生活水平予以保障。国家可以建立统一的农民工社会保险制度,对农民工社会保险金进行专项统一管理,提高农民工参加社会保险的统筹层次,扩大农民工参与社会保险的覆盖面。

(三) 改善农耕水平,提高农耕收入

因为农耕只能大体满足家庭日常生活基本生活,因此很多农民工在无业时都只是选择过渡,要从根本解决,就要加大政府补贴、投资力度,改善耕地条件,提高农耕水平,提升农耕收入,对于暂时无法就业的农民工,有意愿通过农耕改善生活水平的,应该加大扶持力度,比如投入机械化农业设备、组织区域化农作物统一化管理。对地理位置较好、连块面积较大的荒地进行高标准农田改造并引导土地规范流转,鼓励有意愿的赋闲农民工承包兴办特色种植业和规模养殖业,实现适度规模经营。大力推动普及农业生产社会化服务,充分发挥农业生产服务组织的作用,提高农业生产效率,降低生产成本,实现农业增效和农民增收。引导这一部分农民工向着现代化农业转型。

(四) 科技与农村结合,开辟就业新空间

本地就业岗位趋于饱和,就必须开拓新的就业岗位,迎合本地化就业的农民工团体,“科学技术是第一生产力”,要在现代科学下推动农村产业的发展,开拓更适合于农民工团体的工作岗位,不断提升农村产业数字化、科技化、创新化。实现“科技农业”“科技产业”“科技就业”。要依托农民工聚居区,资源集中区等不断发挥群体优势、地域优势,打造出独特的产品。例如,家乡特色农产品+网络直播带货、区域特色文化+周边产品等等新兴的商业模式,为农民工本地就业提供更丰富更适当的选择。鼓励物联网产业链、做好以质量为核心,保证好效能。以科技化新型农业为核心,横向推进农业生产类型,纵向开拓周边产业,辐射到包括食品初加工、深加工、生产性服务型产业,开展农业数字化平台销售等等。

结语

从的横行到要疫情的常态化,出现了农民工大量返乡就

(下转第33页)



可以做好垂直度的调整与测量,在完成钢柱吊装之后,则可以使用水平仪与经纬仪测控钢柱,如果发现存在误差情况,则可以对柱底部螺母进行略微的调整。

4.4 横梁安装

主次横梁安装时,需要能够在第一空间受力单元安装4根钢柱之后对主梁与次梁进行安装。在吊装当中,需要能够细致的计算吊顶,在安装时先使用撬棍将横梁两端的螺孔内部插入之后,拧紧临时螺栓,当保证安装精度经过一定的调整满足要求之后,再将高强度螺栓穿入到栓孔当中。在具体安装时,需要能够从较大刚度接头位置向着具有较小约束位置方向处理,按照螺栓中心向着4周的方式拧紧。对于高强度螺栓来说,需要以两个阶段进行拧紧。其中,初拧需要处理到最终的50%扭矩。焊接方式方面,对于梁柱可以使用手工电弧焊方式安装,具体原则,需要按照节点、结构对称的方式焊接。多层焊接时,需要保证焊接的连续性,在完成一层焊接之后需要及时做好检查,如果发现存在问题需要及时采取措施进行处理,在保证所有缺陷问题完成处理后再进行焊接。接头方面,要求角接焊缝以及融透焊缝。在焊接多层梁柱时,需要结合实际做好柱、梁节点的焊接,之后焊接梁节点与底部柱,最后对中间柱与梁节点。在该环节,需要线做好柱顶具有较差垂直偏差位置的焊接,以此能够在焊接之后通过收缩变形应力的应用实现对柱顶垂直偏差的减少。焊接顺序方面,需要能够从中间轴线位置按照逐渐向外的方式进行焊接。钢柱加长连接时,需要同首层一样控制安装顺序,使用高强螺栓连接好腹板夹板。在实际连接时,为了避免轴线发生误差,则需要注意需要能够从地面控制引出定位轴线,在保证整个柱偏差情况处于允许范围内之后,做好螺栓的初拧处理。当安装完成结构受力单元、经过检查通过之后再终拧螺栓。

(上接第24页)

业的现象,导致出现本地就业市场饱和、许多农民工无法就业等情况,从产业结构,就业模式,解决方式等方面分析,力求尽快实现农民工本地化就业。

参考文献

[1] 张威. 乡村振兴战略与农民工返乡创业行为的多维度探析[J]. 乡村科技, 2021, 12(36): 15-17. DOI: 10.19345/j.cnki.1674-7909.2021.36.012.

[2] 陆成, 马小燕. 疫情防控下农民工就业形势及对策[J]. 工会信息, 2021(05): 27-29.

[3] 莫旋, 阳玉香. 疫情冲击下返乡农民工创业困境与效率提升[J]. 合作经济与科技, 2022(10): 102-104. DOI: 10.13

5. 技术控制措施

在超高层建筑施工当中,对于工程质量也有着非常严格的要求。在具体施工过程当中,需要能够严格管理,做好施工控制,安排专门人员做好各项工作,最大程度提升工程建设质量。在质量控制方面,需要能够做好施工当中重难点的把握,对于施工当中的重点部位以及大型焊接部位需要以严格的方式做好验收,在安装钢结构时要使用构件做好检验,检查连接的孔距与孔径,对于在施工当中使用到的模板以及模具等等,需要每天安排人员做好检查,同时也需要能够做好施工安全的考虑,保证相关人员都能够严格按照安全规范要求上岗开展操作,且具有相关的施工资质。钢结构施工方面,要保证钢材料无论是在规格还是在型号方面都能够满足施工要求,检查材料的质量说明书,保证材料在相关指标方面都能够满足设计需求。

6. 结语

在上文中,我们对现代超高层结构建筑施工技术进行了而一定的研究。可以说,超高层建筑在结构方面具有着非常高的要求,在实际结构建设当中也具有着较多的细节,无论是对施工技术应用、质量控制还是安全控制都具有着十分严格的要求。在实际结构建设中,需要能够从开始的设计环节入手,同时做好后续施工流程与重点的控制,保证施工质量。

参考文献

[1] 李艳君. 浅析超高层建筑施工中的技术应用[J]. 中国新技术新产品, 2014, (4): 50-50.

[2] 王亮, 田甜. 超高层建筑工程施工技术的研究[J]. 中国新技术新产品, 2014, (21): 106-106.

[4] 工返乡创业的困境与出路探索[J]. 就业与保障, 2020(07): 195-196.

[5] 齐艳华. 疫情常态化对农民工就业的影响及其保障措施研究[J]. 山西农经, 2021(22): 13-15. DOI: 10.16675/j.cnki.cn14-1065/f.2021.22.004.

[6] 张驰, 隋音. 切实推进农民工返乡就业的政策建议[J]. 社会治理, 2020(12): 58-61. DOI: 10.16775/j.cnki.10-1285/d.2020.12.015.

[7] 冯心悦, 熊丽婷. 农民工返乡创业助推乡村振兴的机理与对策研究[J]. 现代商贸工业, 2021, 42(36): 10-11. DOI: 10.19311/j.cnki.1672-3198.2021.36.005.