

推进企业政工工作与企业经营管理的共同发展

曹兵斌

中国石化销售股份有限公司宁夏石油分公司 宁夏银川 750000

摘要:如今,我国社会经济发展的迅猛发展有力地推动了各行业的发展,进一步凸显了各企业内部经营管理制度在企业发展中的作用。在这种情况下,如果企业的政工工作和经营管理与实际情况和形势发展不相符,势必会给业务发展造成严重障碍,所以政工工作在企业经营管理过程中发挥着重要作用。因此,为确保企业在激烈的市场竞争中保持长期发展,必须加大力度积极开展政工工作和企业管理工作,为稳定的业务发展创造良好的基础。

关键词:企业;政工工作;经营管理;共同发展

Promote the common development of enterprise political work and enterprise operation and management

Bingbin Cao

Sinopec Sales Corporation Limited Ningxia Petroleum Branch Ningxia Yinchuan 750000

Abstract: Nowadays, the rapid development of China's social and economic development has effectively promoted the development of various industries, further highlighting the role of the enterprise internal management system in the development of enterprises. In this case, if the enterprise's political work and management are not consistent with the actual situation of the situation and the situation development, it is bound to cause serious obstacles to the business development, so the political work plays an important role in the process of enterprise operation and management. Therefore, in order to ensure that enterprises maintain long-term development in the fierce market competition, we must increase efforts to actively carry out political work and enterprise management work, to create a good foundation for stable business development.

Keywords: Enterprise; Political work; Operation and management; Common development

习近平新时代中国特色社会主义思想包含了明确的主题、深刻的思想、丰富的内容和解决我国问题的基本方法,并且在不断深化。每个企业都需要更深入的分析,才能准确理解其本质、内容和基本需求,这是研究新时期政工工作的重要内容,无论什么时候,企业的可持续发展都离不开对政工工作的支持。从企业业务发展的角度来看,政工工作可以极大地提高生产经营效率,使企业治理更加有效,并且可以在各个部门和各个环节得到充分落实。政工工作和企业经营管理的有机结合可以使企业在竞争激烈的市场中变得更强大、更有竞争力。

一、企业政工工作在企业管理过程中的重要性

1. 推动企业工作的有序开展

企业管理在企业日常经营中的发展,可以保持企业的稳定,在企业治理中发挥监管作用,而政工工作是企

业治理的重要组成部分,可以有效提升整体领导水平。在企业内部,随着管理内容的不断完善,积极推动政工工作与企业管理的有机结合,并在实际管理层面推动管理创新,这样就可以获得大大提高企业的经营效率。在社会发展的现阶段,企业政工工作的主要作用是消除企业内部经营和生产过程的短板,保证企业经营的顺利发展,提高核心竞争力。

2. 推动企业管理向创新方向进行提升

随着时间的推移和社会的发展,企业内部管理的旧模式逐渐被摒弃。管理层必须创新、改善企业目前内部工作中的一些不足,才能让企业越来越快地发展壮大。目前,一些社会企业仍采用传统的管理理念来管理企业的工作,但这样并不能使企业适应当前时代的快速发展。因此,有必要依靠政工工作活动在企业管理的应用以充分推动企业创新发展,改善企业的一些弊端。

二、企业政工活动和企业管理的关系

1. 政工活动是企业管理中关键的构成部分

在现代企业不断发展的阶段，政工工作发挥着越来越重要的作用。目前，企业在设计现代化管理制度时，有两种常用方式：硬管理模式和软管理模式。前者是采取严格的规章制度，配合最新的业务和人事管理技术；后者是在良好政工活动成果的基础上对专业干部开展政工活动，让员工逐步融入企业文化^[1]。

2. 企业管理是加强政工工作的关键途径

在一般情况下，企业管理是按照规章制度进行的，因此具有更多的强制性和纪律性，以企业治理为基础调整企业文化，营造良好的制度环境，共同开展企业文化创建和企业文化管理，确保使政工工作正常进行。

三、当前企业政工工作开展中存在的问题

1. 政工工作人员综合素质不高

人才是影响企业发展的最重要因素。由于我国人口众多，企业从事的活动大多是劳动密集型产业。虽然这个行业需要较少的技能和设备，但需要更多的劳动力。因此，对基层操作人员的要求相对较低，尤其是文化道德素养水平要求较低。员工只要具备一定的工作技能就可以从事某些工作，且因当前企业主要以经济发展为主，对政工人员重视程度不高，因此缺乏高素质的政工工作人员。然而，企业没有看到的是，随着社会的发展，人们的文化阅读能力有了显著提高，如果从事政工工作的人员还没有素质上的提高，就只会让企业的发展停滞不前，这不利于业务发展。

2. 思想政治工作落实不到位

目前，在企业政策框架内，对员工思想政治教育的发展并不重视。对员工工作效率和态度的管理对企业来说是重要的，而员工思想政治教育往往是企业忽视的地方。而且，企业管理层中特别是在一些劳动密集型企业，管理层重经营轻党建的情况还一定程度存在，对员工的思想政治教育以及政治工作重要意义认识不清，就会引发例如出现员工意见不统一、缺乏责任感、管理混乱等一系列问题，这对业务发展产生了负面影响。

3. 缺乏完善的管理体制

很多企业没有意识到政治工作在企业治理中的价值，导致政治管理体系未得到足够的重视，企业缺乏完善的管理体系。而且，就目前来看，思想政治工作对于企业发展的作用似乎正在下降，政治部门和负责企业治理的人的合理权利正在被剥夺，当下这样的形式也没有得到显著的改善。所以，在开展活动的过程中，缺乏政工工

作的鼓励，很难有效地发挥管理作用。此外，表现为问责和激励机制不完善，工作执行复杂化，政工部门、企业管理层和生产单位之间缺乏有效的沟通机制，致使政工工作无法顺利开展，也不能有效促进团队建设^[2]。

四、浅析推动企业政工工作和经营管理共同发展的对策

1. 加强政工干部自身的修养

企业政工工作和经营管理基础的意识形态和现实政治认识的好坏密切相关。如果企业的政工人员充分了解政治，企业就可以在其政工工作中发挥重要的教育作用。为了更好地发挥企业治理作用，提高企业竞争力，企业政策框架必须加强政治教育，不断提高政治思想道德素质和意识。因此，企业的政治工作人员必须以加强研究、理解当代国家政策和指导方针的方式宣传企业的政策和指导方针，并通过统一员工的政治思想来推动企业的发展。所以，要求员工必须能够理解和应用国家政策和指导方针。在企业履行其政治职能时，企业的政治结构发挥着重要作用。除了监督国家政策和指导方针，政治人员还必须观察、总结、分析、优化和评估实际的内部运营和业务运营情况。只有结合企业实际的政工工作，才能调动员工在干事创业中的积极性，用所学知识解决和改进政工工作和企业管理中的问题，及时提出积极、有效的建议。此外，当企业政工人员仅了解基本的思想政治知识时，但不了解企业生产运营管理知识的内容以及工作条件和工作思维方式，那政工干部开展政工活动也是无法顺利合作的。由于工作经常找不到共同点，无法顺利推进政工工作，就难以有效提升企业的政治功能，这在一定程度上会阻碍和影响企业业务的发展。因此，要加强政治框架建设，加强对政治思想知识和国家政治原则的认识^[3]。

2. 完善健全工作机制

企业的政工工作与其经营管理密切相关。采取科学、合理的规章制度和工作机制，对于高效、系统地开展经营活动和经营管理工作至关重要。在建立工作机制过程中，要求必须适应实际情况，以免制定内容与实际情况不匹配。同时，为了提高企业经营质量，必须分别完善各项职能的标准。比如在党费收缴的工作中，虽然党费不多，但为了保证公平公正，避免因资金数额不同而产生矛盾，要求相关人员向党员收取党费时，必须严格按照党员党费缴纳比例进行，做到党费的收取有理有据。同时，因为企业的员工大多处于不同的发展环境，受教育程度不同，所以，各个人员的观念和心理不一样。在

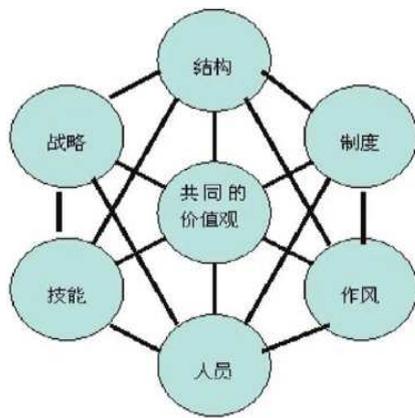


图3 企业经验管理模式

7. 规范企业政工活动

在现代现实中，经济效益是评价一个企业管理效果的标准，但在政工工作中却很容易被忽视。因此，为进一步规范政工工作的开展，企业政治工作者首先要转变观念和方法，努力创新，严格贯彻现代管理理念，实现政工工作的良好发展，以满足时代不断变化的政治需求。其次，企业要努力提高相关政工人员和领导干部的专业技能，政工人员也需巩固政治理论知识，关注国家和社会的政治动向，帮助企业实现政工工作和经营管理的有效融合，为企业业务发展提供优质服务^[6]。

8. 利用经济手段开展政工工作

在现代社会不断发展的新形势下，企业员工的人生观和价值观也在不断变化。越来越多的劳动者将自己的行为与经济利益挂钩，所以，利用经济手段进行政工工作已成为时代发展的必然需要，企业业务的发展也与经济效益息息相关。如果企业越是对员工追求经济利益的思想进行限制，员工对经济利益追求越是积极，这不利于企业顺利开展政工工作。因此，企业首先要明确经济

效益在激发员工工作积极性和主动性中的作用，并在此基础上加强员工对经济利益的认识，以有效提高员工的思想文化水平，保障政工工作的实施效果，让企业员工可以全身心投入到企业的发展中，从而有效地提高了企业的经济利益，推动企业业务发展。

五、结语

换言之，我国企业的政工工作对企业的经营管理有很大的影响，企业政工工作可以引领企业的整体发展理念。企业通过开展政工工作既可以为员工营造有序、文明的经营环境，潜移默化地影响员工的思想，又利于企业的经营管理的顺利进行和经济效益的提高。同时，通过认真观察政工人员，及时引导员工，可以增强企业的凝聚力。但是，政工人员应该及时了解企业的发展目标，积极转变企业的政工工作方向，以推动企业业务的发展。

参考文献：

- [1]洪扬扬.推进企业政工工作与企业经营管理的共同发展[J].现代企业, 2022(03): 103-104.
- [2]程学海.如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J].中外企业家, 2019(11): 153.
- [3]刘庆军.如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J].城市建设理论研究(电子版), 2019(24): 62+55.
- [4]霍宗艳.如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J].中小企业管理与科技(下旬刊), 2020(12): 98-99.
- [5]张延明.简述如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J].办公室业务, 2021(09): 37-38.
- [6]赵延君.浅谈企业政工工作与企业管理的共同发展[J].活力, 2021(24): 145-147.