

国企工会工作路径优化分析

荆天利

石家庄华电供热集团有限公司 河北 石家庄 050224

摘要: 当今世界各国,无论是发达国家还是发展中国家,都有许多不同规模的国有企业。这体现了国有企业在社会经济中的重要地位。从国有企业内部来看,职工是企业组织各种结构的重要组成部分。因此,对职工如何行使民主权利、意识形态,如何提高政治、文化和技术素质,以及如何积极承担工作主人翁的角色有着很大的直接影响。所以,作为一个以群众为基础的组织,工会开展好工作是国有企业实现可持续发展宏大目标中的关键一环。

关键词: 国企工会; 工作存在的问题; 路径优化

Work path optimization analysis of state-owned enterprise trade unions

Tianli Jing

Shijiazhuang Huadian Heating Group Co., LTD., Hebei Shijiazhuang 050224

Abstract: Nowadays, whether developed or developing countries, there are many state-owned enterprises of different sizes. This reflects the important position of state-owned enterprises in the social economy. From the perspective of state-owned enterprises, employees are an important part of various structures of enterprise organization. Therefore, it has a great direct impact on how the workers exercise their democratic rights and ideology, how to improve their political, cultural and technical quality, and how to actively assume the role of work ownership. Therefore, as a mass-based organization, the trade union to carry out good work is a key part of the state-owned enterprises to achieve the grand goal of sustainable development.

Keywords: Trade unions of state-owned enterprises; Problems at work; Path optimization

工会的核心职能是凝聚、服务职工。当下我国社会经济取得了较快发展,企业面临转型升级、绿色发展等问题,基于这种形势,国有企业工会工作的重要性更加突出。同时,在这种形势下,给国有企业工会工作带来了机遇与挑战。加强工会工作,可以更好调动职工工作积极性,融入公司中心工作。新时期国有企业工会面临新的挑战,传统的工会工作方式已经无法满足新形势的要求,优化工作路径、创新工作模式,对于加强国有企业工作具有重要意义。对此,工会工作必须坚持与时俱进,推进国有企业朝着更好的方向发展。

一、加强国有企业工会工作的意义

在新的历史环境下,做好国有企业的工会工作,如何更好地发挥工会组织的作用,尤其是进一步突出工会的职能,抓好维权,促进企业和谐发展,是摆在国有企业工会组织面前的一项重要而紧迫的任务。加强工会工作,对促进企业和谐发展具有重要意义。工会组织作为国有企业组织体系中重要的组织基础和工作基础,在推动国有企业中心工作健康发展,维护广大职工群众合法权益以及企业整体利益,保持职工队伍的团结稳定,动员组织广大职工群众支持、参与改革,促进企业和谐发展。

首先,做好国有企业的工会工作,有利于进一步促进党和职工群众关系的和谐发展。在我国的政治生活中,

工会组织是党联系职工群众的桥梁和纽带,工会可以把职工群众的意愿和想法直接、及时地反映给党组织,以便引起重视,妥善处理;同时,工会又可以把党组织的关怀和温暖直接、及时地传递给广大职工群众,以便沟通顺畅,共筑企业和谐发展。

其次,做好国有企业的工会工作,有利于进一步促进企业和职工群众关系的和谐发展。企业管理层和广大一线职工是国有企业生产经营中的两大基本方面,工会组织既要全力支持管理层的决策部署,支持企业生产经营、科学管理、落实企业的方针政策,又要着眼于广大职工群众的切身利益,积极主动参与协调劳动关系,妥善处理解决企业劳动争议问题。保障职工群众的合法权益,促进劳动关系双方互相尊重、平等合作,努力构建企业和谐发展。

最后,工会作为国有企业的重要组织,是职工群众与企业之间的桥梁和纽带,在发挥企业文化建设中有其独特的优势,同时企业文化建设中具有举足轻重的作用。一是工会可以采取多种形式的民主管理引导职工参与企业的管理和监督,提高职工参政议政的意识,增强职工的主人翁责任感。二是工会是工人阶级的群众组织,是职工群众的“娘家人”,最贴近职工群众和了解职工群众的急难愁盼,最清楚职工群众的所思所想,同时工会组织越来越注重维护职工群众的合法权益,在职工群

众中有较高的凝聚力和号召力。三是工会维系着一大批劳动模范、先进人物和先进集体，他们是企业文化的重要组成部分，可以通过宣传他们的先进事迹达到教育职工的目的。四是工会有着组织开展群众性创新创效活动的优势和传统，可以以职工创新工作室为抓手，通过开展合理化建议、劳动竞赛、创新创效等活动来激发职工群众的创造热情。五是工会组织通过开展丰富多彩、形式多样的文体活动，让职工群众在参与活动的同时接受潜移默化的教育。

二、当前国有企业工会工作问题分析

1. 对于思想教育认识不够

工会对于思想工作认识不够，导致思想工作流于形式，没有得到真正重视。国有企业的发展，一切以实现经济发展为主要内容。但思想工作认识不够，职工思想意识提升不上去，没有凝聚力，想达到企业高质量发展基本不可能。工会工作就是服务职工，使职工以精神饱满的状态投入到中心工作中，而思想工作不到位，则无法凝聚职工动力，难以调动职工工作热情，从而导致企业发展活力不足。

2. 工会工作者素质参差不齐

国有企业工会工作涉及内容广泛，工会工作者需要具备较高的思想道德素质和专业素养，这样才能更好推动工会工作的开展。但在目前的形势下，部分工会工作者因为年龄、业务素质等原因适应不了目前的工作模式。

3. 工作方式需要改进

目前，我国国有企业工作在开展工作时，主要是习惯性运用传统的工作方式，利用报告、讲座等进行职工思想教育，就思想政治工作进行简单的宣传，没有认识到思想工作的重要性。部分企业，工作流于形式，没有考虑到公司和职工的实际情况。

三、国企工会工作路径优化

工会作为职工与企业之间的桥梁和纽带，要围绕企业中心、服务大局，充分发挥好工会桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，营造和谐稳定、团结进取的工作氛围，为企业的高质量发展凝聚广大职工群众的智慧和力量。

1. 切实发挥引领作用，凝聚职工思想

要坚持用的党的创新理论武装头脑，坚定理想信念，强化政治修养，围绕企业年度目标任务深入抓好思想教育，通过职工大讲堂、工会主席宣讲及运用新媒体开展网上课堂等形式，把企业发展向职工讲清楚，将企业发展目标、工作任务与职工获得感、幸福感结合起来，切实增强职工主人翁的责任感和使命感，大力唱响“咱们工人有力量”的昂扬旋律。

2. 切实发挥导向作用，引导职工践行企业文化理念

工会组织是企业的重要组织之一，是工人阶级的群众组织，是“职工之家”，要推动工会理论研究和调查

研究制度化、常态化，深入探索工会工作规律、总结工作经验、完善工作机制，构建联系广泛、服务职工的工会工作体系。紧盯企业发展大局，高站位谋划和推进工会工作。

企业工会应高度重视宣传教育工作，利用公司网站、宣传栏、企业微信等各种宣传阵地和载体，紧紧围绕企业中心工作，广泛宣传企业文化建设的重要性。在提高认识、统一思想、规范行为、塑造精神、凝聚力量上下功夫，使广大职工群众在企业文化建设上形成共识，增强职工的使命感和责任感，自觉投身于企业文化建设，真正发挥职工群众在企业文化建设中的主体作用。

3. 切实发挥弘扬作用，营造积极向上的企业文化氛围

深化产业工人队伍建设改革，加大典型选树力度，要通过组织开展两优一先、劳动模范评选等活动，努力营造比、学、赶、帮、超的舆论环境，推动更多劳动模范和先进人物竞相涌现。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，持续宣传道德模范、劳动模范、两优一先等各类先进典型事迹，使他们的劳动技能、创新方法、管理经验能广泛传播，发挥示范带动作用，激励和引领广大职工立足岗位，学赶先进、争创一流，为实现企业各项目标任务多做贡献。

4. 切实发挥教育作用，提升职工综合素质

企业的职工素质与企业文化是相辅相成的，高素质职工队伍必然会产生高层次企业文化。工会组织需要积极协助和配合党组织开展宣传教育工作，不断提高职工群众的思想道德素质。坚持以提升职业技能为培训重点，以培训质量考评办法为考核依据，以开展持证上岗为激励措施，坚持以业绩导向，逐步建立和完善科学、有效的人才培养、评价、配置和激励机制，将学习型企业创建落实到各层面，推动素质工程的实施，形成“学习型”的企业文化。同时要不断提高工会工作者的综合素质，通过业务培训、实践交流等教育形式，使之适应岗位要求，更好开展工会工作。

5. 切实发挥民主作用，规范工作流程，增强工会的管理能力

制度的完善，将为工会工作的开展提供有力保障，但制度制定的再好，关键在于落实，得到职工群众的认可。应建立健全以下三个方面的工作：一是民主管理机制。根据企业实际制定、完善各项民主管理制度，使企业在民主管理和关心职工工作上得到进一步加强。如抓好职工代表大会的巩固、深化、完善和提高，凡是企业重大决策和涉及职工切身利益的重大事项，必须依法提交职代会审议，落实职工权利。坚持从源头上参与，广泛听取广大职工的意见和建议，高质量开展好职工代表提案征集和处置工作，汇聚职工智慧，提高职工行使民主权利和参政议政质量。二是权益保障机制。规范和完善厂务公开、平等协商集体合同制度，丰富活动载体，

充分体现职工知情权、参与权、监督权等政治权益。积极参与企业有关制度的制定,认真落实国家各项劳动法律法规及政策,保证企业决策程序和决策内容的合法、合理和合规。三是职工维护机制。加强职工合法权益维护,加强职工身心关爱,聚焦完善维权服务机制,重点做好劳动监督、安全防护、职业卫生健康、女职工权益保障等工作,常态化做好职工培训服务工作,持续实施困难职工精准帮扶,加快智慧工会建设,构建联系广泛、服务职工的工会工作体系,为职工创造良好的工作环境。持续开展“送温暖”活动,坚持深入基层一线、创新服务形式,以职工所需、所盼出发,做好劳模慰问、特殊情况关爱、青年职工关心、日常走访、节日慰问等工作,推进“送温暖”工作常态化、经常化,把关心关爱体现在行动上,让广大职工群众感受到组织的关怀。

6. 切实发挥创新作用,推动企业生产经营的发展

一是创建技能大赛新模式。围绕企业重点工作和重点项目、围绕职工实际需求,组织举办各类专业技能大赛和劳动竞赛,加强竞技管理、注重竞技实效,使技能大赛和劳动竞赛成为企业提质增效、转型升级的强力助推器。要结合企业不同专业、不同岗位实际,分门别类、因地制宜举办技能大赛,在提升企业职工群众业务技能水平的同时,打造一批优秀技能人才。二是建立创新创效新机制。聚焦企业中心任务,面向基层一线,覆盖多领域、多业务,全面推进群众性职工创新创效活动,通过建立激励机制,大力营造职工想创新、敢创新、会创新的良好氛围,激发职工创新创造活力,在创新创效的生动实践中实现企业价值和个人价值“双赢”。持续推进职工创新工作室建设,推动优秀创新成果展示、发布、转化和应用,推动创新成果和职工创新工作室的质量和作用提升,不断提高服务企业的贡献度。三是构建班组建设新局面。牢牢抓住班组建设这一基础工程,以“工人先锋号”为引领,强化班组技术、管理和效益创新,促进班组建设上台阶、上档次、上水平,打牢企业持续发展的根基。

7. 切实发挥阵地作用,提升企业文化影响力

工会组织要为全方位提升职工的素质提供阶梯和桥梁。通过构建多维度的职工培训平台、为提高职工技能水平和创新能力等,激发职工持续学习、更新知识、提升技能和科技创新的热情,为职工岗位成长成才提供原动力,争取涌现出大批创新团队、创新能手和技能人才。同时,工会拥有各种完善的文体活动设施的义务。要通过持续、有序地组织开展小型多样趣味职工文化活动,

组织广大职工积极参与,使职工在参与活动的过程中潜移默化地提高了人文素质,增强了凝聚力,也达到了愉悦心情、振奋精神、增进知识、接受熏陶、陶冶情操、启迪心智的效果。

8. 切实提高针对性,加强交流和沟通

企业工会工作顺利开展,但不同层次成员的期望和需求并不匹配。因此,为了了解职工在工会工作过程中的参与程度,应根据实际情况,避免片面的工作方式。加强与职工的沟通与互动,从职工的角度和角度探讨问题,采取一定的工作流程和程序,认真做好工会工作的实际要求。具体任务是观察职工的心理状态,了解他们的心理特征,关注职工心理耐心和容忍度的考核,运用好心理咨询和辅导的概念。工会不仅要在工作场所对职工进行教育和关怀,还要在他们的生活中认识他们,了解他们的生活问题和情况,提供帮助和支持,消除职工的恐惧,并致力于他们的工作。在工作和生活方面,我们充分意识到职工为公司增加价值和利润的潜力,同时实现职工的个人价值^[1]。

结语

随着社会经济的发展,国有企业在当下新形势的发展过程中,面临着新的机遇和挑战。国有企业工会工作必须要坚持与时俱进,改革创新,解放思想,实事求是,根据公司实际情况,具体问题具体分析,切实解决企业中的不利因素,促进工会工作规范化、标准化。国有企业工会工作的重点是增强企业内部凝聚力,调动职工工作积极性,更好的投身于公司中心工作中。所以,工会工作者要进一步提高思想认识,增强使命感和责任感,抓住机遇、有所作为,应积极主动地将工会工作纳入到企业管理与发展中,积极探索参与公司发展的新途径、新方法,有目标、有步骤、有秩序、有规划地参与到企业发展中,为企业高质量发展作出更大的贡献。

参考文献:

- [1] 李林翰. 当前国企工会政工工作的优化与创新路径探析[J]. 办公室业务, 2021(7):59-60.
- [2] 孙艳秋. 当前国企工会政工工作的优化与创新路径探析[J]. 才智, 2021(26):135-137.
- [3] 端木晓蓉. 国企工会政工工作路径优化分析[J]. 安徽建筑, 2021,28(09):285-286.
- [4] 徐超. 国有企业工会工作路径优化实践分析[J]. 办公室业务, 2021(16):65-66.