

新形势下创新国企工会工作的措施

赵菁华 陈昌清

国网内蒙古东部电力有限公司经济技术研究院 内蒙古呼和浩特 010020

摘要: 近些年来,随着经济的快速发展和社会的不断进步,各行各业都发生了翻天覆地的变化,国有企业作为国民经济的重要支柱之一,更是如此。现阶段的国有企业正处于转型升级的关键阶段,企业为了应对市场的竞争、保持行业的优势,需从内部分析自身原因,优化结构,调整策略,促进企业长远发展。而国企工会工作是企业长远稳定发展和提高竞争能力的重大助推力,使企业更好地适应市场的发展。因此,国有企业务必重视工会工作的优化与创新,助力于国企的健康稳定发展,本文基于此进行了详细叙述与研究,也希望为其他国企工会工作的改革之路提供借鉴和参考。

关键词: 新形势;国有企业;工会工作;创新措施

Measures to innovate the work of state-owned enterprise trade unions under the new situation

Qinghua Zhao Changqing Chen

State Grid Inner Mongolia Eastern Electric Power Co., LTD. Economic and Technical Research Institute, Hohhot, Inner Mongolia 010020

Abstract: In recent years, with the rapid development of the economy and the continuous progress of society, all industries have undergone earth-shaking changes, and state-owned enterprises are one of the important pillars of the national economy. At the present stage, state-owned enterprises are in a critical stage of transformation and upgrading. In order to cope with market competition and maintain industry advantages, enterprises need to analyze their internal reasons, optimize their structures, adjust their strategies, and promote long-term development. Trade union work in state-owned enterprises is a significant driving force for long-term stability and competitiveness, enabling enterprises to better adapt to market development. Therefore, state-owned enterprises must attach importance to the optimization and innovation of trade union work, and help promote the healthy and stable development of state-owned enterprises. This paper provides a detailed description and research based on this, and hopes to provide reference for the reform of trade union work in other state-owned enterprises.

Keywords: new situation; state-owned enterprises; trade union work; Innovative measures

引言

习近平总书记指出,要坚持党对工会工作的领导,团结动员亿万职工积极建功新时代,要加强对职工的政治引领,加大对职工群众的维权服务力度,深入推进工会改革创新、勇于担当、锐意进取、积极作为、真抓实干,开创新时代我国工运事业和工会工作新局面。进入新时代,国有企业工会将迎来全新的发展机遇与挑战,工会工作必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,与时俱进创新工作模式,不断开创国有企业工会工作新局面。

一、加强国有企业工会工作的重要意义

1. 巩固党的执政基础和核心领导地位

国有企业是党兴国利民、发展国有经济的重要平台和支柱,工人阶级更是党的主要阶级基础,因此国有企业的兴衰是关乎国计民生的大事,也是我国的经济命脉之一,唯有在国有企业内部坚持党的领导,优化完善工会政工工作,才能从根本上保障企业的长盛不衰。社会经济的变迁速度之快令人惊叹,国际市场的形式也是瞬息万变,为灵活应对不断变化的内外情况,国有企业也在积极地求新求变,国企的领导者在充分全面了解市场变化的基础上,结合自身的情况做好改革工作,是实现长远稳定发展的正确途径,且工会政工工作又是这一过程中不可或缺的一环,对在国有企业内部不断强化党组织建设具有重大的意义。

2. 开启全面建设社会主义现代化国家的新征程

国有企业是实现国家和民族伟大复兴的强大推动力。在改革开放几十年的辉煌进程中,国企取得的瞩目成就都

是有目共睹的，为各行各业的发展奠定了坚实的基础。虽然目前已进入建设的全面阶段，但仍有不少的薄弱环节。企业还需持续加大对技术的研发力度，进一步优化宏观调控，加强对资本和人才的积累，调整企业的供应链和发展战略，实现长期繁荣的发展。百年大计，科技第一，科教兴国是正确的科学发展观。国企的领导层需要持续强化企业党支部的地位和作用，是企业不偏离正确发展道路的保障，有助于开拓以国有企业发展大循环为主体，国内国际相互促进的新格局。

3. 促进实现共同富裕

长久以来，我们进行坚持不懈地奋斗目标是为了创造更加幸福美好的生活。国有企业生产的主要形式和发展大目标是实现生产资料公有制，巩固和加强社会主义经济建设，帮助广大人民早日实现共同富裕，早日完成全面小康社会的宏伟目标。国有企业的地位与价值如此重要，主要原因是其在实现社会的全面改革、应对金融危机和国际市场竞争等方面，作出了重大贡献，发挥了巨大的价值，切实保障了人们的生产和生活。

二、国有企业工会在新时代的定位

在《工会法》中不仅明确了工会组织在社会生活、国家政治等方面的定位，也表明了工会在企业中的义务和权力，需要紧跟时代发展的步伐，创新适合现代化工会发展的定位，具体如下。

1. 政治定位

工会是由党领导的一个群众组织，也是党与职工群众交流沟通的桥梁和纽带，更是确保党能够领导工会工作的一项基本保证。首先，以党在企业中的政治建设为中心，展开相关的思想政治工作，将工会引导职工群众的地位作用展现出来，打造出企业行政的重视、党委支持以及职工群众信任的工作场景。其次，确定正确的政治定位，也可以说是树立现代化核心思想，以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，实现新时代中国特色社会主义建设的最终目标，并在这个过程中，融入党的路线方针，围绕时代主题，宣传工匠精神，促进社会政治、经济等各方面的共同发展。再其次，明确工会工作的方向，服从大局规划，组织职工群众更好地改革、优化企业生产经营模式，推动企业的进一步发展。

2. 职责定位

党的思想工作是必须要得到重视的，这也是工会的优势之一。分析职工的思想情感，了解其思想动态，倾听其心声，维护其合法权益，积极组织职工参与企业的民主管理，是国有企业工会最根本的职责定位。国有企业工会存在的目的就是代表职工，所以了解职工的工作、生活、思想等情况是最基本的工作。另外，维护职工的合法权益，在这方面需要保持坚定不移的态度，采取可实施的方法，确保效果，而且还要敢于维权，科学维权，这样才能让职工群众没有任何的疑问和担忧全身心投入到工作中，发挥自身的作用，加强企业的高质量发展。

3. 服务定位

贯彻一切为了职工的服务定位，全方面面对职工，了解职工，重视职工，将职工作为根本，全身心地为职工服务，是国有企业工会服务职工的基本要求。工会需要将职工的心声想法作为首要，以此来加强职工的满意度，同时，保障职工的权益，提高职工的工作素养，认真负责地为职工服务，面对问题，需要第一个为职工说话，通过为职工服务的行为来加强与职工之间的联系，使职工能够感受到家的温暖和舒适，从而更好地投入到日常工作中。

4. 教育定位

职工教育定位需要不断地加强职工群众的道德文化素养、科学意识、专业技术等方面，这样才能为新时代培养出高质量的职工团队。国有企业工会可以带领职工树立正确的核心价值理念，开展丰富多彩的娱乐活动，激发职工的工作热情和积极性，娱乐职工的休闲时间，同时在这个过程中，宣传正面、良好的企业文化，打造有梦想、有素质、有道德的职工团队。

三、新时代国有企业工会工作的现状

1. 工作模式滞后

随着互联网时代的发展，网络办公已在工作生活中随处可见，大数据、小程序、各类办公软件运用于各个领域，借力“互联网+”构建起数字化、智能化的国有企业工会工作体系是新时代做好国企工会工作的当务之急。然而就目前来看，不少国有企业工会网络化工作体系建设与发展滞后、缓慢，线上网络化工会工作模式与线下工会工作未能有效结合，现有工作模式已经满足不了新时代工会工作的需要和企业职工的需要，也一定程度影响了企业工会工作的质量和效率。

2. 工作创新不足

在新时代背景下，一些国有企业工会组织仍习惯性地按照旧有的组织结构、运行模式开展工作，缺乏与时俱进的创新意识，致使工作的实效性偏低。如：有的工会组织的领导干部缺乏服务意识，不能与职工打成一片，不能获得职工群众的充分信任；有的工会组织的工作人员缺乏创新意识、不善主动思考、工作方法落后，抓不住工作的重点与方向，等等。工作意识滞后问题是新时代国有企业工会组织工作中面临的最为严峻的挑战，必须引起国有企业工会组织的高度重视和认真思考。

3. 工作素质不达标

近些年，国有企业已经深刻意识到了工会工作的重要性，也对其更加重视，但在实际的管理中仍然存在不足之处，需要进一步的优化和改进。国企工会工作的主要意义和作用是在员工和企业之间建立联系与沟通的桥梁，在政工工作的具体执行中，既要充分考虑企业的利益和效益，又需要满足员工的职业发展规划，这具有一定的难度和挑战性，也要求相关的工作人员具备更高的职业素养和专业能力，员工过硬的综合素质是确保工会管理工作顺利高效开展的基础。但目前的实际情况还不尽人意，政工工会管理人员的理论和实践能力都需要进一步的提升，若不保持持续学习，做到与时俱进，工会政工管理工作的效率和质量便无法得到质的提升，也就不能成为国有企业发展的长远助力。政工工作者的个人综合素质对国有企业的政治建设影响巨大，也是企业需要重点培养和储备的人才资源。

四、新形势下国有企业工会工作的创新措施

1. 提高职工的综合素质

首先，了解职工的思想动态，对职工的思想进行正确地梳理和引导。国有企业工会想要得到党委领导的支持和肯定，必须要不断地对职工进行正面地引导，提高职工的综合素质，并将其贯彻到日常工作中，营造职责明确的工作管理局面。另外，借助各级工会组织的学习平台，落实政治教育等方面的工作，必须确保职工增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，这样才能实现中华民族伟大复兴工作。其次，积极组织相关的线下活动。可以组织职工座谈会等活动，借此了解职工的心理想法和实际需求，从而对症下药，提高国有企业工会的质量，准确无误地了解职工的真实想法。在这个过程中，可以以小组为单位引导职工，激发职工的综合素养和专业技

能。再其次，采取多样化的方式进行人才培养策略。比如可以建立职工日常培训，将职工培训融入到绩效考核中，以此来调动职工参与培训的热度和主动性。除此之外，还要重视对新职工、一线职工技术、专业、职业素养等方面的培训，确保每位职工都能够多渠道发展。

2. 创新学习形式

一是企业工会组织要建立和完善工会培训管理制度和考核机制，制定完备的学习培养计划，推动工会组织提升学习能力，提高管理队伍综合素质。二是企业工会工作者要明确自身职责，制定明确的个人学习计划，了解并熟知自身的工作内容与性质，提高自身的实践和组织学习能力。三是广泛开展主题劳动竞赛和技能竞赛。积极探索适合不同岗位职工的技能竞赛形式和组织方式，围绕公司生产经营、重点工作、改革发展等方面广泛深入开展劳动技能赛，引领和激励职工积极投身到安全生产、市场营销、提质增效、技术创新、班组建设等主战场，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的工人队伍；组织开展“建功十四五、奋进新征程”主题劳动和竞赛活动，加大宣传报道力度，推进技能竞赛向深度和广度拓展，确保劳动竞赛活动成为职工建功主战场的重要载体。四是持续深入开展“五小”活动，及时选树表彰职工中涌现出的创新能手和工匠人才，激发职工的创新创造活力。五是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发挥劳动模范和工匠的示范带动作用，扎实推进劳动模范创新工作室建设，广泛开展名师名徒活动，努力打造一批“含金量”高的职工创新创效成果。

3. 创新工作机制

机制创新的重点是制度建设，工会组织必须加强工作制度创新，建立科学完善的内部管理制度和激励机制。一是要加强民主管理机制创新，将职工团结起来，让职工参与企业管理并将创造性思维运用到企业发展中，实现对企业资源的充分利用，提高员工工作积极性与工作效率，并加强对企业内部人员监督。二是进一步健全完善职工董事和职工监事制度，支持职工代表大会选举产生的职工代表作为董事会、监事会成员参与公司决策、管理和监督，代表和维护职工合法权益，促进企业健康发展；职工董事、职工监事每年至少向职代会做一次工作报告，接受职代会监督、质询、民主评议。

4. 创建企业和谐劳动关系

劳动关系可以说是最重要也是最基本的社会关系。劳动关系是否和谐不仅关系到职工自身的经济效益,也会影响企业的进一步发展。如今,想要做好新时代背景下国有企业的工会工作,则需要将自身的资源优势和组织作用发挥出来,营造和谐美好的劳动关系。首先,坚持企业集体协商制度。通过该制度在无形中引导职工有序表达自身的实际需求,进而促进多层次、多方面的劳资沟通协商制度体系,调动职工的积极性,实现职工和企业共赢。其次,推动企业劳动法律监督。充分发挥企业工会的维权作用,将劳动核体、社会保障、规章制度、薪资待遇等与职工自身利益相关的问题作为监督的重要任务,加强监督的执行力度,从根本上预防劳动用工风险的发生,尽自己最大能力维护职工的合法权益,促进企业高质量发展。再其次,制定劳动关系预警机制。把企业基层职工、劳动法律监督人员等全都加入到劳动关系预警中,并科学合理地分析、了解劳动关系中的重难点,及时了解职工的想法和舆情,对职工提出的合理问题进行及时地回应,化解各种矛盾,构建和谐劳动关系。

五、结束语

创新是一个民族进步的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭源泉,也是中华民族最鲜明的民族禀赋。在新时代、新形势、新要求下,国有企业工会工作只有与时俱进、不断创新,才能迸发出源源不断的活力,才能组织和动员全体职工凝心聚力,推动企业高质量发展。

参考文献:

- [1]黄民江. 谈新形势下国有企业工会工作面临的问题及对策[J].现代企业文化,2021,000(002):42-43.
- [2]张博雅. 浅谈新形势下国有企业工会工作面临的问题及对策[J].中外企业文化,2021(10):68-69.
- [3]黄立晓. 新形势下加强国企工会组织法制化建设的思考[J].企业改革与管理,2021(5):2.
- [4]吕静. 新形势下发挥国企工会作用的路径和对策[J].2021.
- [5]毛蕾蕾. 新形势下企业工会管理工作的创新改革措施探讨[J].新丝路:上旬,2021,000(010):P.1-2.