

国企加强纪检监察工作的措施研究

陈昌清 赵菁华

国网内蒙古东部电力有限公司经济技术研究院 内蒙古呼和浩特 010020

摘要: 坚持党的领导、加强党的建设是国有企业发展的“根”和“魂”。国有企业党风廉政建设和反腐败工作是党的建设的重要组成部分,必须坚定不移贯彻全面从严治党方针,突出日常监督、严肃纠治“四风”、坚持综合施策,为高质量发展提供坚强纪律保障。笔者从工作实际出发,谈谈加强国有企业纪检监察工作的思路。

关键词: 国有企业; 纪检监察; 工作措施

Study on measures to strengthen discipline inspection and supervision of state-owned enterprises

Qinghua Zhao Changqing Chen

State Grid Inner Mongolia Eastern Electric Power Co., LTD. Economic and Technical Research Institute, Hohhot, Inner Mongolia 010020

Abstract: Adhering to the leadership of the Party and strengthening Party building are the "foundation" and "soul" of the development of state-owned enterprises. The construction of party conduct and anti-corruption work in state-owned enterprises is an important part of Party building, and we must unwaveringly implement the policy of comprehensively strengthening the Party's discipline. It is necessary to focus on daily supervision, seriously rectify the "four forms of decadence," and adhere to comprehensive policies to provide strong discipline guarantees for high-quality development. Based on practical work experience, the author will discuss the ideas for strengthening the disciplinary inspection and supervision work in state-owned enterprises.

Keywords: State-owned enterprises; Discipline inspection and supervision; Work measure

引言

纪检监察工作部门,即专门从事监督执纪问责工作的专兼职纪检、监察的部门。纪检监察工作的特殊性和任务的艰巨性,要求纪检监察干部队伍是一支政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的高素质干部队伍。在当前形势下,强化纪检监察队伍建设是每个企业的必修课。

一、加强纪检监察工作的现实意义

1.是企业加强党风政风建设的现实需要

党的作风体现党的宗旨,关系党的形象。对企业来说,党员干部队伍的作风如何,关系企业的兴衰成败。企业纪检监察干部队伍是企业党风廉政建设和反腐败斗争的主力军,其队伍作风的好坏,直接影响职工群众对党风廉政建设和反腐败斗争的信心,也直接影响党风廉政建设和反腐败工作的质量和效果。纪检监察部门和纪检监察干部更应当加强作风建设,全面提高领导水平和执纪能力,以

打铁还需自身硬的高度自觉,影响和带动党风不断好转,保证反腐败斗争各项任务的落实。

2.是助力企业改革和发展的内在需要

企业纪检监察部门要全面服从、服务于企业改革发展大局,围绕企业中心工作,把党风廉政建设和反腐败工作贯穿于企业改革、发展、稳定全过程。加强纪检监察部门及其队伍建设,发挥纪检监察部门的职能作用,是企业有效防控风险、减少国有资产损失、保护干部员工安全廉洁履职、助力企业依法合规经营的内在需要。纪检干部通过警示教育,预防和减少违规违纪行为;通过前置监督,堵塞管理上的漏洞,提高企业管理水平;通过查办案件,挽回经济损失,实现治病救人的目的。需从推进企业经济发展的高度,强化纪检监察队伍建设。

3.是纵深推进全面从严治党的客观需要

全面从严治党永远在路上,必须体现到党组织和党员、干部一切工作和生活中,贯穿于党的建设和党内生活各方面,真正做到要求严、措施实,防止只顾抓业务、不

去抓监督执纪等问题出现。因此,必须完善党和国家监督体系,在企业内部建立和完善纪检监察机构,配齐培强纪检监察人员,提高纪检监察干部领导水平和执纪能力,提高拒腐防变和抵御风险能力,使之能力素质更加适应形势任务要求,为全面从严治党向纵深推进提供坚强保证。

二、当前国企纪检监察工作存在的问题

1. 纪检监察干部队伍思想不够稳定

主要存在畏难情绪,部分企业纪检监察人员没有彻底“转过来”,对新形势还没有正确认识,觉得监督讨人嫌,问责招人恨,是个“吃力不讨好”的工作。尤其有的纪检监察干部是“新人”,面对“老资格”,“硬茬”,容易畏首畏尾,想指出的问题不敢指出,想说的话不敢大方说出来,还有的纪检监察干部喜欢当“老好人”,面对熟悉的人、有恩的人,不想动真碰硬,从“不敢”、到“不想”,最后形成了“不会”,因为没有给自己实践锻炼的机会,最后形成了纪检监察队伍的弱化、边缘化。

2. 企业相应制度机制建设还不够科学

由于企业关于监督执纪问责、纪检监察干部选拔任用相应制度机制建设的不科学、不健全,导致部分企业纪检监察干部在工作中有后顾之忧。纪检监察干部做的都是“得罪人”的工作,比如,会上说的话,指出存在的问题,难免惹得他人心里不舒服;下个基层甬管啥事由,别人心里难免打鼓,“又是哪里出问题了”;组织个专项监督检查,就是奔着管理漏洞去的,总之到哪里都是“唱白脸”。有些纪检监察干部因为“不顾情面”,年度绩效考核被恶意挂到“低分档”,以印象分论绩效的评价机制,如果绩效再同干部成长挂钩,制度机制设计不科学不利于纪检监察干部成长。

3. 纪检监察干部队伍力量不及需求

党的“十八大”以来,党风廉政建设和反腐败工作得到深入推进,纪检监察力量得到加强。但仍然存在一些客观现实问题,或企业快速发展管理跟不上,或人工成本管控定员不足,或对监督执纪重要性认识不足,部分企业纪检监察力量仍然不够,在机构设置、人员配置方面相对不足,人员素质有待提高,专业力量不及需求。这些现象导致纪检监察工作覆盖面不宽、监督执纪深度不够等问题,需要强化纪检监察干部队伍建设,提升监督执纪问责水平。

三、加强国企纪检监察工作的具体措施

1. 努力加强纪检监察队伍建设

习近平总书记对纪检监察队伍始终高度重视、十分关心、从严要求。做好国有企业纪检监察队伍建设,首先要树立起纪检监察部门不是“保险箱”,纪检监察干部也没有“免疫力”的思想认识,要培养纪检监察干部过硬的政治品格,让纪检监察干部自觉践行起“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

(1) 要练就纪检监察干部过硬的履职能力

通过加强纪检监察干部的党纪法规和专业技能学习,提升依法执纪监督水平,提高应对复杂情况的判断力和解决问题、开展工作的能力和办法。引导企业纪检监察干部在学中干、在干中学,把学习贯穿于工作全过程,切实提高自身的业务素质。

(2) 要加强纪检监察干部培训力度

通过定期开展业务培训、专家现场讲授、兄弟单位交流轮训等形式,针对企业的特点,对纪检监察工作中案件证据不充分、不全面、不到位,引用法律法规不适用,定性不恰当等问题,个别案件主观成分大,处分适用量级条件不清楚等情况,加大培训和讲授力度,让纪检监察队伍真正强起来。

2. 坚持综合施策,不断提高“三不”一体推进力度

国企纪检部门必须紧盯领导干部、关键岗位人员,持续加大不敢腐、不能腐、不想腐的一体推进力度。对党的十八大以来不收敛、不收手,严重损害党的执政根基,违反政治纪律、影响改革进程的行为,以及群众反映强烈的吃拿卡要、口大气粗、作风漂浮等个性问题,坚决“零容忍”,严肃查处。加强线索研判,抓实初核调查,实事求是运用“四种形态”,秉公办案、准确定性,认真贯彻“三个区分开来”,把握界限,尊重事实,该纠错的及时纠错、能容错的坚决容错。及时梳理分析日常监督、专项检查、执纪审查中发现的问题和风险,形成纪律检查建议,督促相关单位和部门加强内部管理,规范业务流程,不断提升合规管理水平,督促各单位各部门落实好监管责任、依法合规履职尽责。组织纪检委员深入基层巡回宣讲,解读当前反腐倡廉新形势新要求以及上级的新制度新规定,把教育做深、效果做实。坚持以案为鉴、警钟长鸣,通过印发重点领域警示案例、观看警示教育片、分享典型案例等多种形式,加大警示教育力度,用现代媒体手

段涵养廉洁品格，弘扬廉洁文化，营造风清气正、守法合规的廉政氛围。

3. 突出日常监督，形成常态长效的监督合力

国企纪检部门必须坚持依规依纪履行监督第一职责，规范监督流程、织密监督网络。一要切实强化对党政一把手和领导班子的监督，探索建立纪委与各单位领导班子成员、各单位纪检委员与基层党支部书记谈心谈话等监督机制，及时了解情况，提出意见建议，防范化解风险。积极推动纪检专责监督同干部人事监督、部门职能监督等各类监督的协同配合，进一步建立信息沟通、程序衔接、成果共享等机制，形成监督合力。二要结合党委巡察成果、历年监督检查发现的问题及廉洁风险排查情况，督促业务部门认真履行监督职能，规范业务流程，及时堵塞漏洞，切实把好业务监管第一关。三要纪委履行“再监督”职能，围绕重点业务领域，继续开展专项监督，查找问题，精准问责。四要加强领导干部廉政档案的动态管理，严格对操办婚丧喜庆事宜、经商办企业等专项申报事项进行监督复核，严肃查处隐瞒不报、逃避监管等问题，切实把监督融入日常、抓在经常。

4. 严肃纠治“四风”，持续激活正风肃纪“神经末梢”

国企纪检部门必须严格落实中央八项规定及其实施细则精神，紧盯党员领导干部队伍中存在的形式主义老问题和新表现。通过调研暗访、检查考核等方式，严肃纠治贯彻落实上级决策部署做选择、打折扣，上下一般粗、套路式贯彻、走秀式落实，上推下卸、弄虚作假等问题，精准施治、严肃问责。跟进监督两级机关为基层松绑减负落实情况，坚决整治检查考核过多、工作过度留痕等增加基层负担的问题，形成层层转作风、逐级抓落实的生动局面。盯住关键节点。坚持把年节假日、干部提拔等“节点”当“考点”，做好纪律提醒，及时教育引导广大党员干部提高思想认识，落实各项禁令要求。坚决严查细纠，严肃追究问责，把纠治“四风”作为日常监督、党内巡察的重要内容，研究分析“四风”问题新形式新花样，严查快处、通报曝光，持续释放越往后盯得越紧、处理越严的信号。四要聚焦基层群众“急难愁盼”问题，推动各级纪检委员运用蹲点调研、开门接访等方式，走进一线查问题、解难题、听民意、解民忧，切实维护职工群众的切身利益，营造风清气正的良好环境。

5. 推行兼职纪检监察员制度

兼职纪检监察员是新形势下前移防腐防线，打通廉政“最后一公里”的举措和途径。开展国有企业兼职纪检监察员是补足个别单位人员配置少、力量不足的短板，通过优化人员配置，避免工作走过场、搞形式。

(1) 要充分发挥兼职纪检监察员工作在一线的作用

了解熟悉基层情况，与职工离的最近、贴的最紧的优势。把党风廉政工作建设在基层第一线最前沿，实施零距离监督监察，实现企业从下至上、从点到面，组成一张脉络清晰、全域覆盖的立体监督监察网络。

(2) 要强化企业兼职纪检监察员培训力度

提高监察员的政治意识和专业能力，做到政治过硬、业务精通。通过规范兼职纪检监察员工作范畴，畅通受理本单位来信来访渠道，对党员和群众的申诉和控告及时对接，及时委派兼职纪检监察员了解受处分党员、职工改正的情况，从而不断提升各单位监督和执纪能力。

6. 正确处理好三大关系

(1) 处理好查处与保护的关系

做好企业纪检监察工作，就必须让各级“探头”灵起来、强起来、硬起来。但是这并不是要让纪检监察部门与其他部门搞对立。开展好纪检监察工作，并不是处理的干部人数越多、处理的结果越重越好。关键是要在企业上下形成不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制，革清企业歪风邪气，要把工作前移、问题前治，把保护干部作为工作的出发点，成为企业风清气正的根本保障。

(2) 处理好整体推进和突出重点的关系

作风建设和反腐败工作涉及面广，涉及面大，作为单位纪检组、纪委，首先要采取有效措施，确保上级纪委下达的各项工作任务特别是牵头工作任务，都能在本单位得到认真落实。与此同时，又要密切结合本单位的实际情况，每年选择一到二项群众反映强烈、上级关心、党委比较重视的问题，作为重点工作推进，下大力气抓深、抓细、抓实。

(3) 处理好党委和上级纪委的关系

按照党章的规定，各单位的纪检组长和纪委书记都是所在党委和党委的班子成员，要坚持党委对纪检监察工作的领导，把纪检监察工作的整体工作置于党委的领导之下，坚决地执行党委的决策。同时，纪检监察工作主要是以上级纪委领导为主要业务，因此，单位纪检组、纪委都

要认真贯彻上级纪委的有关规定，认真贯彻上级纪委的工作安排，按照上级纪委的要求，认真贯彻执行上级纪委的要求。

7.纪检干部融入企业中心工作，对关键领域做到心中有谱

纪检监察机构在企业党委领导下开展工作，是企业监督的专责机构。纪检监察干部队伍围绕企业中心任务开展监督执纪问责工作。纪检监察干部主动熟悉企业中心工作，对于风险识别中排在前几号的风险隐患，下力气熟悉其业务流程和风险防控措施，做到知其然和所以然，把监督工作做到点子上。对于企业在历次巡视、审计、专项检查等工作中频繁识别的重点领域和问题多发易发的业务，要花心思去研究，掌握风险点在哪里，监督风险点的防控是否到位，是否有效，及时发现和提出意见建议，督促建立纠偏措施，监督整改落实。通过业务能力的提升，利用调研、查阅资料等及时发现管理漏洞和风险隐患，帮助企业持续纠偏，不断完善管理制度和流程。

四、结束语

勇于革命、从严治党，是我们党最鲜明的品格。党中央一直高度重视国有企业党风廉政建设和反腐败工作，通过完善制度建设和源头治理，持续推动反腐倡廉工作。国有企业纪检监察部门作为企业开展党风廉政建设和反腐败工作的重要力量，是企业健康平稳有序发展的重要政治保障。

参考文献：

- [1]付雯君. 做好国有企业纪检监察工作的对策探讨[J]. 办公室业务,2022(5):126-128.
- [2]潘思竹. 研究国企纪检监察工作存在的问题及应对措施[J].2021.
- [3]王显鹤. 新形势下国企纪检监察工作存在的问题与解决措施[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2021(9): 2.
- [4]郑政. 新形势下国企纪检监察工作存在的问题及解决措施[J]. 办公室业务,2021(4):2.
- [5]张鹏. 新常态下国有企业纪检监察工作的思考与探究[J]. 现代企业文化,2022(9).
- [6]卢放. 分析国企纪检监察工作存在的问题及应对措施[J]. 区域治理,2021,000(033):P.