

新时代电力企业党员先进性测评分析及策略研究

范涛 吴琪 路庆凯 贾芸菲

国网天津城西公司 天津 300110

DOI: 10.18686/

kygl.v1i3.1305

【摘要】 现在国网党建工作会议传达精神要求电力党员在工作过程中要发挥模范作用,让党组织能够起到战斗堡垒的作用,因而国网天津市电力公司城西供电分公司从党员日常工作出发,重点对党员在工作绩效、创新创效、创优争先三方面的表现进行量化评估,通过人员之间对比、民主评议党员对比、青年党员对比、年度趋势对比四个维度综合对比分析,总结归纳党员的先进性表现和先进性测评方面所存在的问题并进一步给出建议,为党员先进性建设和党建工作提供数据支撑,为打造一支高素质党员队伍提供坚强保障。

【关键词】 国有企业;国家电网;党建工作;党员教育;先进性测评;城西公司

1 前言

习近平总书记在十九大的报告当中指出国有企业在运行的过程中要朝向世界一流的目标发展,在这样的背景下国家电网公司顺应能源革命数字革命的趋势提出了“创新一流能源互联网”的目标来促进电力市场在未来运行的过程中的改革。

2 测评分析的意义

2.1 分析目的

十九大报告上长习近平提出国有企业创建世界一流企业战略目标,全面贯彻党的十大国家电网公司精神和能源安全合作战略,能源革命和数字革命,发展趋势,提出最佳能源互联网创新,新时代战略目标,新战略将大大加快新电力市场改革步伐,对电力企业提出更高要求和挑战新时期。目前,面临四个先行者,一个是企业的规模,二是项目的决定性胜利,三是共同的基本任务和共产党。“三个建设”要求对党员干部负责,充分发挥党员干部的先锋模范作用,充分发挥党的政治优势,朝着专业化,规范化的方向发展。

2.2 理论意义

贯彻党的十九大精神,评价和分析新时期党员先进性,具有重要的理论意义。一是为党员先进性建设提供数据支持,为进一步研究党员先进性建设提供一定的经验。党员先进性的内涵正在与时俱进。本报告对新时期党员先进性建设研究和新形势具有一定的借鉴意义。二是有利于丰富党员队伍建设的内容。党的先进性建设的根本目标是保持和发

展党的先进性。三是有利于加强对电力企业党建工作的研究。目前,电力企业党员队伍建设和发展取得了很大成就,但对电力企业党员队伍建设和发展评估和分析却很少。

2.3 现实意义

分析和研究党员先进性具有重要的现实意义。首先,为如何发挥电力企业的先进性提供参考。对新时期党员发展的分析和评价,将有助于电力企业等国有企业加强和改进党员的发展,充分发挥党员的作用。其次,为电力企业党组织发挥作战堡垒的作用提供客观依据。指导和鼓励电力企业的先进党员,有利于坚持党的领导,充分发挥党在电力企业中的主导作用,充分发挥党的作用,组织电力企业。第三,为加强国有企业党务工作提供现实依据。党员作为国有企业职工的骨干,肩负着深化国有企业改革的重任。作为深化国有企业改革的坚实保障,国有企业党建工作需要进一步完善和加强。先进性是中国共产党的本质属性,是中国共产党先进性最直接的体现,也是8000多万党员面临和解决的主要问题。目前学术界对党员先进性的许多方面进行了深入研究,成果显著。这些研究方向主要集中在基层党员先进性、党员先进性、党员先进性、影响党员先进性的因素等方面。解决党员先进的对策和存在的问题。党员先进性是一个多维、多层次的课题,越来越受到学术界的关注和研究。从目前的研究成果可以看出,虽然大多数学者试图对党员先进性的相关问题进行分析和总结,但不可否认的是,党员先进性

是与时俱进的,是在不同时期发展起来的。

3 先进性分析

3.1 总体分析

从以上分析可以看出,党员连续两年的先进性体现在创新创效上,创新创效的比例远远高于其他两个方面。民主评议为优秀的党员连续两年的先进性体现在创优争先。2017年,青年党员的优势体现在对“先进个人”的评价中,但在2018年,创新创效的比例高于其他方面。

3.2 创新创效分析

在创新成果奖和成就奖中,党员和青年党员的先进性连续两年反映。2017年,民主评议为优秀党员在追求卓越方面表现出明显的优势,2018年,这一优势体现在他们的工作表现上。2017年,优秀青年党员的民主评价优势体现在“先进个人”评价中,2018年,优秀青年党员的民主评价优势体现在他们的成就上。

3.3 先进行分析

在选拔“先进个人”方面,连续两年获得创新效益奖励的青年党员和优秀党员比例高于全体职工,具有明显的创新优势。在2017年第二季度,优秀青年党员的优势体现在他们的表现上,在2018年,优秀青年党员的优势体现在他们的创新和效率上。

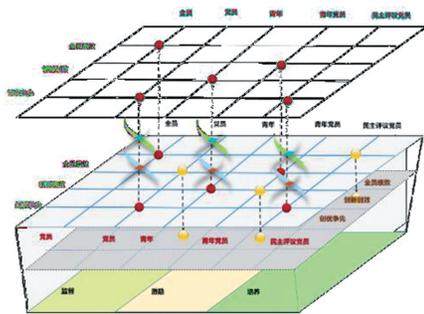


图1 党员先进性三级网络分析模型

3.4 分析思路

紧密围绕党员先进性建设目标,以“保持和发展党员先进性”为核心,遵循业绩优先、鼓励创新、模范引领的工作思路,以党员在日常工作中的表现为分析依据,构建科学务实的“三级网络”分析模型,以全员绩效、创新创效、创优争先为三级分析维度,以全员、全体党员、青年、青年党员、民主评议党员为分析主体,选取近两年来城西公司党员日常工作中可量化的绩效考核成绩、获得荣誉称号、创新成果获奖情况为分析的样本数据,形成“三横五纵”的数据结构模型,进行结构化整理和量化评估,与党建工作的民

主评议无缝衔接,梳理当前党员的先进性表现与存在的问题,并提出相应的对策建议,为党员先进性测评工作以及党员先进性建设工作提供数据支撑。

4 原因分析

4.1 绩效参差不齐

通过整理分析,发现党员工作水平参差不齐。2018年,部分优秀党员得分为C,部分党员得分较低。可能的原因如下:第二,由于缺乏全面性,评估结果没有每年进行一次。第三,过程监督被忽视,评估结果失去动力。四是缺乏有效的绩效激励机制,无法有效地激发和调动党员的积极性、主动性和创造性,导致工作成果不佳。

4.2 创新意识未能激发

从以上分析可以看出,优秀党员的创新能力和工作效率相对较低。第一个原因是老师傅不参与创新,不促进创新,无法激发人们的创新意识。优秀的党员本身缺乏积极创新的意思。其次,工作不够大胆,缺乏创新。习惯了老路,总是使用一些十分老套的方法解决问题,而与此同时还害怕对一直使用的方法进行改变,这就会导致创新效率不够高。第三,知识不全面,创新方法不多。他们缺乏独立的职业道德,盲目地学习他人的经验,不能有效地将优越的政策与当地的实践相结合。正处在知识创新的时代。有许多领域不了解,也不熟悉。因此,不仅要善于深度学习,还要善于再学习。第一,加强理论研究。认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论,用科学理论武装自己,指导实践,推进工作,不断提高思想政治素质和理论政策水平。二是加强商务知识的学习。运用你的大脑,努力学习,多学习,多思考,认真学习专业知识和业务技能,为你的工作需要,不断提高你的业务技能。还要主动适应经济社会快速发展的需要,广泛学习现代市场经济、科学技术、文化法律,丰富和完善人类文明成果,增强自身作用。能够为人民做好事,实事求是。

4.3 青年党员培养的体系不够完善

公司非常重视青年党员的培养,但相比之下,公司的发展和需求的不足,也可以从上面的分析中看出,青年党员的绘画表现,创新和效率,创造卓越表现不平衡,结果不稳定,主要原因是:一是缺乏制度,科学,有针对性的青年党员培训制度;其次,青年党员的成长路径和目标不明确,增长渠道不占优势,培训措施不符合青年党员的特点。第三,青年党员中层干部的培养意识和作用不均衡,各专业的培养效

果参差不齐。中国共产党的根源,生活质量也在人群中,水可以运输,也可以沉沦,共产党员在党的建设中是为了人民的灵魂,不断深化,诚实守信,对他人诚恳。人民的福祉是我们党在革命和建设取得胜利的秘诀,也是在广大人民群众的支持下取得胜利的秘诀。也许有些党员会想:现在是市场经济,我们都参与竞争,只要做好自己的工作,哪些精力去关心他人?有这种想法的人在不知不觉中与普通人混在一起。在经济转型和竞争意识日益增强的时代,无论是在战争时代还是在改革开放的新形势下,中国共产党为人民服务的宗旨是永恒的。我们不要忘记,整个社会的基本政治制度没有改变。全心全意为人民服务是我们党的宗旨,忠实地代表了最广大人民的根本利益。通过这个学习阶段,党员无论是理论还是思想都得到了进一步的提高。

5 策略分析

5.1 强化青年党员的培养

继续扩大青年党员人数,优化青年党员培训机制,促进青年党员成长和晋升渠道,确定晋升重点和渠道,为青年转移创造条件和机制。党员。成员。积累年轻党员的工作业绩和职业规划。优化薪酬,专业化,注重多维激励机制,打造“医疗创新”青年党员发展平台,激发青年党员的积极性,提高青年党员的综合素质和能力。在党员队伍建设中,要进一步加快建设合理,优质,专业,创新的青年党员队伍建设,切实支持青年党员的发展。共产党员保持先进性,必须体现在各项工作中,必须在服务基层、服务群众的实际行动中。当前,在做好本职工作的同时,要注重引导和领导群众,促进经济发展和社会进步。一方面,要充分尊重群众的积极性,虚心向群众学习,诚心为群众服务。另一方面,勤奋,负责,协调,良好的工作关系,解决冲突,记忆,很多事情,群众的公共利益,幸福和温度的变化,坚持真理,说实话,做实际工作,反对形式主义、官僚主义、教条主义,所有质量的建议,真诚的倾听包括公共利益被视为重要的,体贴人,试图让人们相信生活和领导。共产党员的先进性不是固有的,而是在不断学习,不断实践的过程中,通过不断总结和完善自己的思想境界,形成。在这个过程中,细致而系统的研究,尤其是政治理论研究,起着极其重要的作用。只有认真学习文化和技术,中国共产党才有建设社会主义的专业能力。只有通过研究政治理论,用马克思主义,毛泽东思想,邓小平理论和科学发展观武装自己,才能正确

认识世界,人生观和价值观,领导和改革的强大力量。

5.2 创新机制的优化

要树立创新意识,改进思想方式。党员要进一步解放思想,按照新形势和新任务的要求制定新的标准。创新的企业精神,敢于打破陈规,在探索中的突破,创新的精神贯穿始终。二是建立健全纠错机制,鼓励党员,官员和员工创新,负责。应努力营造鼓励创新和容忍失败的氛围,以确保党员在未来的选拔任用中不会受到不利影响。这个制度必须保证党员的改革和创新。三是坚持务实作风,明确创新方向。坚持实事求是,讲实话,实事求是,增强职业精神和责任感。将坚持科学的态度和求实的精神,努力形成改革创新的协同作用。应在不适合新情况但不利于工作的领域进行适当改进,创新是一个人进步发展的动力,是一个政党永葆活力的源泉。只有与时俱进,不断进取,才能充分发挥创造力,真正体现先进性。首先,探索创新。在工作和生活中,传统的智慧场往往与掌心相结合,主观偏见形成各种各样的盒子,很容易在头脑中被关上。要敢于打破陈规陋习,敢于打破陈规陋习,敢于摆脱主观主义和形而上学的束缚,敢于错误地思考和理解思想和实践。第二,善于开拓创新。创新既是质的飞跃,也是质变。重大突破和小改进;有内容更新和表单更改。当前,要紧紧围绕全面建设小康社会的宏伟目标,牢牢把握发展的重中之重,有着广阔的视野和敏锐的眼光,准确把握当今世界的发展趋势。致力于寻求和创新经济全球化和利益多元化的理性发展方向

5.3 综合能力的提高

一是加强党员培训,重点培养重点党员,使他们投入生产和经营。通过小范围的理论解释,实际操作演练,综合评价等,更加准确有针对性地加强不同党员的不同业务弱点,更加注重新业务的学习,全面提高整体技能维度。党支部成员。二是动员党员主动学习,丰富学习载体,分享企业学习成果,加强党员间的沟通,互相帮助,共同进步。三是通过一系列技术竞赛活动,切实疏通党员的命名渠道,促进党员发展。四是党员先进性进入绩效考核管理。充分利用两个“评价工具”,即党组织的评价和党员的先进性,定期对党支部进行监督检查,检查评价工作是否做得好,是否党员有先进的绩效管理。理想和信仰是人们的精神支柱和动力。不同的理想决定了每个人不同的生活追求和境界。对于共产党员来说,只

有坚定不移地树立共产主义理想信念,才能真正解决党的思想参与问题,充分发挥党的先锋作用,在具体的工作实践中树立榜样。特别是在新形势下,坚持党的性质和实践目的尤为重要。为人民树立道德榜样。特别是在社会主义市场经济中,一旦党员失去理想信念,一切都会发生。因此,要研究“三个代表”的重要思想,首先要解决的问题是企业的理想信念。

5.4 强化监督

首先,党员应自愿接受监督。有效的监督是保持正确方向和防止偏差的重要手段。党员在履行职责时,必须牢固树立自觉接受监督的思想,在群众领导下进行监督,并作为鼓励和关心的纪律监督和监督,强化监督党员在工作生活过程中的具体表现情况,完善职工代表大会制度,使广大职工群众参加党员实际监督,加强党员监督,保障党员先进性。第三,需要发扬优良传统。要充分发挥民主集中制和自批评的优良传统,协调同事之间的关系,消除工作中的障碍,形成强大的协同作用。党的纪律是全党意志的体现,是各级党组织和全体党员必须遵守的行为准则。历史证明,从严治党是贯彻党的路线方针、维护团结、完成党的历史使命的重要保证。党员必须严格遵守党的纪律和国家的法律法规。首先,必须遵守党的政治纪律。必须坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领,同党中央保持高度的思想政治

统一。维护中央政府权威,确保行政管理工作顺利进行。二是牢固树立法制观念,自觉遵守国家法律法规。必须依法办事,带头学习法律,坚决维护宪法和法律权威,坚决打击一切违法违纪行为,善于管理经济、政治和社会事业。

5.5 常态化的测评

过去的先进不等于现在的先进,现在的先锋不等于先进的永远。党员的先进性与时俱进。为了不断更新数据,反映西部城市公司团队党建工作的现状,避免数据分析工作引起的大量数据分类和集中,先进党员建立了评估和分析机制。将大量数据整理和分析集成到日常工作中。去年在评估绩效和奖励时,奖励将直接在数据库中记录测量数据和结果,并以固定模式,更新数据和分析结果,西方公司处理日常工作的现状,开发团队成员,为日后的工作和企业运行进行明确,这也是党员队伍建设过程中十分重要的一个要素把握,能够有效的促进党员队伍的先进性建设,有着重要的意义。

6 结束语

电力企业中党员需要做好带头的作用,无论是工作还是生活的过程中都要做好模范,做好创新工作,但是实际工作的过程中党员创新工作的进度如何需要进行针对性的评测。文章分析了这一过程中的一些具体内容,以及其中常见的问题,并针对性的给出了策略。

【参考文献】

- [1]蔡斌. 实践“三个代表”与共产党员的先进性[J]. 安徽电气工程职业技术学院学报, 2004, 9(2): 113-114.
- [2]孙信然. 加强党性修养 弘扬焦裕禄精神 在服务新农村建设中彰显共产党员先进性[C]//“决策论坛——地方公共决策镜鉴学术研讨会”论文集(上). 2016.
- [3]崔叶. 电力工程成本超概预算原因及控制策略分析[J]. 中国科技投资, 2017(29).
- [4]谷瑞欣. 电力经济管理面临的问题及解决策略分析[J]. 通讯世界, 2018, No. 335(4):243-244.
- [5]赵雄. 四阶电力系统混沌机理分析与控制策略的研究[D]. 天津理工大学, 2018.
- [6]沈伟庆. 新形势下企业管理的创新策略——以电力企业为例[J]. 中国商论, 2018(7):92-94.
- [7]李峰. 新电改背景下电力大客户服务策略推荐模型研究[J]. 电力需求侧管理, 2019, 21(1):79-84.
- [8]蔡斌. 风—光—储系统在不同运营模式下的最优容量配置策略及考虑网损补贴的经济性分析[J]. 智慧电力, 2019, 47(1):26-33.
- [9]周雨. 新形势下电力安全生产管理的思考[J]. 科技风, 2019, 372(4):157-157.
- [10]王和雄. 供电企业用电检查管理及营销策略问题分析[J]. 低碳世界, 2019(4):110-111.