

新时代背景下企业政工工作面临的挑战和对策分析

肖 满

龙源（伊春）风电技术服务有限公司 黑龙江伊春 153000

摘要：结合时代发展形势积极提升企业员工的综合素养极为重要，这就需要企业高度重视政工工作，在新时代背景下积极了解和析政工工作面临的挑战，并及时探索相应的应对政工工作挑战的有效对策，以打造员工思想素质为核心导向推进企业的全面发展。只有员工的思想素质得到了提升，企业人力资源建设才能真正达到理想目标，本文就此进行了分析。

关键词：新时代背景；企业政工；政工工作

Analysis of the challenges and countermeasures of enterprise political work under the background of the new era

Man Xiao

Longyuan (Yichun) Wind Power Technology Service Co., LTD., Heilongjiang Yichun 153000

Abstract: Combined with the era development situation actively improve enterprise employees comprehensive quality is very important, which requires enterprises attaches great importance to political work, under the background of the new era actively understand and analyze the challenges of political work, and timely explore the corresponding effective countermeasures of political work challenge, to build staff thought quality as the core guide to promote the all-round development of the enterprise. Only when the ideological quality of employees has been improved, the construction of enterprise human resources can truly achieve the ideal goal, this paper analyzes.

Keywords: New era background; Enterprise political work; Political work

引言：

作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础、我党执政兴国的重要支柱和依靠力量，国有企业在实现中华民族伟大复兴提供坚实物质基础方面具有不可替代的重要作用。坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。打造红色竞争力，用“红色引擎”驱动保障企业高质量发展，是国有企业红色血脉、奋楫争先的“决胜法宝”。管理工作是搞好各项工作的关键，也是队伍建设的一项重要工作。当前管理工作与经济建设是相辅相成的关系，做好企业管理工作是保障国有企业高质量发展的前提。

一、新时代背景下企业政工工作面临的挑战

1. 对政工工作重要性的认识不足

在新时代背景下，我国很多企业却没有深刻认识到这一点，对政工工作的重要性缺乏高度的领悟和感知，只是注重企业直接性经济效益，忽视了政工工作的有效落实，将政工工作置于企业发展的边缘之地，导致企业

政工人员缺乏行动自主性，不能将自己的本职工作贯穿到企业发展的方方面面，因此，企业政工工作也就无法达到理想的效果。除此之外，也有一些企业的工作人员认为政工工作本是属于政工部门，应该由政工部门的工作人员来负责执行，而非其他部门人员的任务，这一思想观念使其产生了“各扫门前雪”的自私心理，只顾着做自己分内的工作，其他事情根本就没有放在心上，这样的思政素养也导致企业员工整体凝聚力缺失，阻碍了政工工作的顺利高效开展，也在一定程度上弱化了企业发展的软实力。

2. 政工工作管理方法缺乏一定的先进性

新时期，有些企业并没有对当前严峻的市场环境下政工工作开展的需求进行深入分析与深刻领悟，没有意识到当前企业政工工作开展形势的严峻性与迫切性，只是结合企业当前实际经济发展需求来革新企业技术设备水平，以达到企业现代化发展的标准。企业政工工作的管理理念与管理思维依旧保持原有动态，没有任何创新

元素的融入，而且企业政工工作的管理方式与工作模式也都照旧。新时代背景下，外部市场环境日益变幻，竞争越来越激烈，这对企业政工工作管理方法的革新提出了更高更加严格的要求，如果企业政工工作管理方法仍然没有改善和提升，那么在激烈的市场竞争中企业必然会被淘汰，无法在行业发展中长久立足。

3. 对企业员工坚定的思想信念是极大考验

一是经济利益与成分呈现多元化，企业成员与其他社会成员收入可能存在明显差异，造成部分人出现心理失衡情况。原因在于制度、政策调整不及时或者不合理，出现竞争、分配不公平等现象，导致部分人对当前社会现状产生不满的负面情绪。员工心理不平衡与不满如果得不到及时疏导，极易报复社会或者对社会制度产生抵触心理。二是就业方式和就业岗位呈现多样化，加之部分人受到择业观、自身情况及其他因素的影响，出现待岗或下岗情况，使员工生存压力增加。三是社会组织形式多样化，企业成员向社会成员转变过程中，企业能够为员工处理实际问题的能力逐渐下降，使得员工失去对企业的依赖与信任，从而降低企业的凝聚力。

二、新时代背景下企业政工工作的对策

1. 重视企业政工的引领作用

当前，国企思想宣传工作之所以效果不明显，主要是因为缺乏有效载体。在会议中，宣读文件、以纯理论化形式展开，员工照样子把听到的内容记录下来，仅仅是记录并未对会议内容进行思考。由于内容与过程较为枯燥，且会议形式单一，进而去理解、思考的人也并不多。企业应坚持理论武装，拓宽宣传载体，以媒体宣传阵地、线下活动阵地、线上网络阵地为依托，做实思想引领、制度建设、督查预警工作。落实文化建设，实施“精神引领”文化建设工程，在企业主干道、生产现场及重点区域大力开展文化建设^[1]。开展主题活动，将理论和教育目的融入国有企业的各种文化主题活动当中，摒弃强制性的思想灌输模式，可以通过争创文明单位、文明班组、和谐家庭等形式，使员工明确工作目标，形成企业内部自我总结、互相竞争的氛围。

2. 从严保障企业正风肃纪的环境

随着国有企业生产经济效益的持续提升，在企业中也出现了越来越多的内部矛盾，这些矛盾不仅涉及到各种劳动关系和经济纠纷，更集中表现在人的思想方面，尤其是职工的价值观受到市场经济的影响，越来越复杂化和多元化，这使得国有企业加强管理的工作显得更为重要与迫切^[2]。国企更应该锲而不舍落实相关规定及其实施细则精神，以钉钉子精神抓作风建设，集中整治形式主义，纠“四风”，树新风。要充分发挥好监督、执纪、问责、剖析、整改、教育的综合作用，做好正风肃纪“一整篇文章”，改善管理发挥企业的创造力、凝聚

力、战斗力。

3. 重视双向沟通以保障企业强基固本

在双向沟通中应带着责任谈、针对问题谈，敢于揭短亮丑，做到红脸出汗，谈心谈出凝聚力、战斗力。建立以人为本的思想价值观，巩固加强与职工之间的情感联系，进而使职工对于工作主体与党组织充满信任，感受到温暖的工作氛围。此外，在平时的具体工作内容与方式中，需要有效且准确地把握职工的情绪、情感以及态度，做到及时发现不良、消极情绪，进而及时解决、及时处理，主动将消极情绪与消极感转化为积极情绪与积极感，为工作团队、职工打造一个良好且和谐的人际关系氛围^[3]。利用情感这一特殊元素来鼓励员工，给予员工温暖、向上的氛围，这样的团队氛围将会使企业与员工之间的信任感得到进一步提升，从而有利于更好地激发与挖掘员工的创新潜能。

4. 提升企业对政工工作开展的重视程度与认识力度

企业应该将政工工作的长期发展方案纳入企业重点业务战略规划的范畴中，在落实政工工作的基础上强化企业全体工作人员的思政素养与道德情操，使企业所有工作人员都能够严格要求自己，严谨对待工作，全身心地投入自己的本职工作中。积极强化企业政工工作的人力资源力量，进而保障企业政工人员的工作品质不断升级，提升其威信，增强其说服力^[4]。随着新时代不断发展，我国各行各业陷入了激烈的竞争氛围中，而思政素养建设的重要性更为突出。因此，企业必须要以新时代发展为契机，加大对政工工作开展的重视程度与认识力度，对于思政素养十分优异的政工工作者要采取有效措施让其乐于留在企业，为企业全体工作人员思政素养的提升提供积极的引导力。

三、结束语

新时代背景下，我国很多企业政工工作并没有得到根本上的落实。如何运用有效措施应对企业政工工作面临的一系列挑战成为一项亟待解决的难题。因此，针对当前企业政工工作面临的新挑战进行对策分析，希望能够为相关企业及工作人员提供一定的借鉴与帮助，为我国企业现代化发展提供更多有力的支持和保障。

参考文献：

- [1] 李小林.新时期企业政工工作面临的挑战及解决对策[J].中外企业文化, 2020, (11): 189-190.
- [2] 潘莉娜.新时期企业政工工作面临的挑战及对策[J].化工管理, 2020, (16): 6-7.
- [3] 唐启富, 花球团.新时期企业政工工作面临的挑战及解决对策[J].企业改革与管理, 2020, (09): 211-212.
- [4] 陈文余.研究新形势下电力企业政工工作面临的挑战及对策[J].现代国企研究, 2018, (20): 213.