

浅析新形势下企业财务会计与管理会计的融合

姚迎春

身份证号码: 15010219851003062X

摘要: 在当前快速变化的商业环境下,企业财务会计和管理会计的融合变得愈发重要。财务会计是企业财务管理的基础,它主要关注企业财务信息的外部报告和依法纳税。然而,企业管理对于决策、控制和绩效评估的需求也越来越强烈,这就催生了管理会计的发展。因此,本文旨在深入分析新形势下企业财务会计和管理会计的融合,希望为企业提供更准确、及时和有用的会计信息,从而帮助企业的决策和绩效管理,实现可持续发展。

关键词: 新形势;企业;财务会计;管理会计;整合

Analysis of the integration of enterprise financial accounting and management accounting under the new situation

Yingchun Yao

Id No.: 15010219851003062X

Abstract: In the current rapidly changing business environment, the integration of corporate financial accounting and management accounting is becoming more and more important. Financial accounting is the foundation of enterprise financial management system, which mainly focuses on the external report of enterprise financial information and paying taxes according to law. However, the need for decision-making, control and performance evaluation is becoming more and more intense, which gives rise to the development of management accounting. Therefore, this paper aims to deeply analyze the integration of enterprise financial accounting and management accounting under the new situation, hoping to provide enterprises with more accurate, timely and useful accounting information, so as to help enterprises in decision-making and performance management, to achieve sustainable development.

Keywords: New situation; Enterprise; Financial accounting; Management accounting; Integration

引言:

在信息化的今天,为迎合市场需求,各企业竞相对内部工作流程进行改进优化,积极探索各种发展模式,以提升企业的运行效率,促进企业的长远发展。如何正确开展财务会计与管理会计的融合发展,是各企业研究的重点。财务会计与管理会计融合发展可以提高会计工作的工作效能,提升企业的核心竞争力。但是在实际工作的开展中,由于企业内部没有正确的财务会计与管理会计融合发展理念、对工作开展的流程及重点把握不清等,致使企业财务会计与管理会计融合发展工作开展得不顺利。如何正确开展财务会计与管理会计的融合发展,是各企业研究的重点。

一、融合发展的必要性

1. 提高员工的工作效率

管理会计的工作职责是对财务信息进行分析并提出相应的经济决策,而财务会计的工作职责是统计企业以往的资金运转情况。二者在工作内容上有一定的交叉性,导致对数据的重复处理。若各自独立进行工作,后续会存在进行大量对账的工作流程,加大员工的工作量,致使员工的工作效率不高。企业的管理会计需要对企业内部的财务信息有所掌握,以便精准地制定各项方案,为企业决策提供依据。管理会计所要处理的数据信息涉及范围较广,包含企业近年来的运营数据、资金流动数据、收支情况等各类数据。在传统的企业管理模式中,财务会计首先将繁多的数据进行整理,将整理后的数据转交给管理会计,对其进行处理。在这个工作流程中,相关工作人员需要对大量的财务信息进行对账审计,此工作会加大企业的人力成本及时间成本,浪费不必要的资源。

但财务会计与管理会计进行融合后，相关数据会随时共享，可以去除对账环节，节省时间，提高企业人员的工作效率。

2. 提高财务信息的时效性

财务会计与管理会计的融合可以增强企业对财务信息的掌握情况。利用信息化平台，将财务信息及时更新，企业负责人可随时查询到财务的最新信息，提高财务信息的利用率，有效降低决策风险。在信息化平台上，企业可以及时了解自身的运营情况、资金的流动情况，对本企业的综合情况有全面的了解。帮助企业负责人更好地把握市场的机遇，促进企业进行长远的发展。除此之外，企业负责人还可以通过财务信息来判断决策是否有误，根据实际情况对决策方案进行优化改进，充分发挥数据的功能。

二、新形势下企业面临的挑战与机遇

1. 信息技术的迅速发展

互联网、大数据、人工智能、云计算等技术的普及和应用，使企业能够更高效地收集、处理、分析和应用信息，实现了信息的即时共享和远程协作。这些技术的发展也使得企业管理和决策过程更加便捷、精确和科学，提高了企业的竞争优势。同时，随着移动互联网、物联网等技术的不断推进，企业对信息处理的速度和安全性要求也越来越高，需要投入更多资源来保障信息系统的稳定运行和数据安全。在这种背景下，财务会计与管理会计的实践也面临着巨大的变革。企业需要利用先进的信息技术手段来优化财务管理流程，提高财务报告的准确性和及时性，同时也要充分发挥管理会计的决策支持作用，以更好地应对市场变化和竞争压力。

2. 全球化竞争环境的演变

跨国公司和新兴市场企业的崛起，使得竞争对手数量持续增加，市场竞争更加激烈。全球化带来了贸易和投资的便利，企业可以通过全球供应链、分销网络和跨国并购等手段拓展业务版图，实现规模经济效益。然而，全球化竞争环境同时也对企业提出了更高的要求，包括对市场敏感度、创新能力、资源整合和风险管理等方面。在这种背景下，企业不仅需要了解和适应全球化趋势，还要加强与合作伙伴的协同，提高应对复杂多变的外部环境的能力。因此，全球化竞争环境的演变对企业的财务会计与管理会计提出了新的挑战和机遇企业需要通过加强财务管理和战略决策能力，以应对全球化环境下的竞争压力和市场变化。

三、新形势下企业财务会计与管理会计融合的实践与探索

1. 推进绩效评价与激励机制的改革

改革绩效评价与激励机制，有助于激发员工的积极性和创新精神，提高企业的整体运营效率，实现企业战略目标的顺利达成。推进绩效评价与激励机制的改革，要建立全面的绩效评价体系，将财务与非财务指标相结合，评价员工的绩效，以期更好地反映企业的战略目标；调整激励机制，使其更加符合企业战略目标和员工个人发展需求，通过实施多元化的激励手段，如工资、奖金、晋升机会、培训发展等，实现员工与企业利益的共赢。此外，还要加强绩效与激励之间的关联，确保员工的收入与其绩效结果紧密挂钩，激发员工的工作积极性。在实施业绩评估和激励制度的过程中，企业能够使财务会计和管理会计相结合，使公司的资源得到更好分配，从而提升企业的经营效率。

2. 深化内部控制与风险管理的整合

新形势下，企业面临的市场环境变化和不确定性因素增多，因此深化内部控制与风险管理的整合显得尤为重要。在财务会计与管理会计融合的过程中，企业应将内部控制与风险管理有机结合，形成一个完整的、高效的、协同运作的管理体系。首先，企业需要建立健全风险识别与评估机制，通过定期对内部流程、制度和市场环境进行审查，及时发现潜在的风险。其次，企业应制定针对性的内部控制措施，以应对和降低各类风险。在制定内部控制措施时，要关注流程的优化，提高控制效率，同时兼顾合规性和灵活性。此外，企业应加强风险管理与内部控制的沟通与协作。通过定期的信息共享和交流，确保风险管理与内部控制各项工作的协同推进。同时，企业还需建立完善的监督评价机制，对内部控制与风险管理的执行情况进行监测与反馈，以便及时调整和完善。

3. 加强对企业人才的培养

培养满足企业发展需求的专业人才。加强对传统财会人员的培训，转变思想观念，认识到管理会计在企业发展中的重要性。对管理会计的工作流程加以了解，实现传统型财务会计人才向管理会计人才转型。会计人员不仅要了解企业财务状况有所了解，同时也需要将企业的业务信息与财务信息进行有机结合，对信息进行整合分析，清楚企业目前的运营状况，为企业后续的决策提供可靠依据。培养人才对信息化技术的使用，提高数据的利用率，培养综合类人才。

企业应加强与各高校之间的合作交流，实现人才的

双向培养。高校可增设与管理会计相关的理论课程，企业可派遣优秀人才到各高校进修，学习理论知识，提高自身的理论水平。同时，高校也可将学校内部成绩优异的学生安排到企业进行实习。在实际工作中，增强对专业技能的熟练程度，提升职业能力。该种双向培养模式可以让企业与高校实现共赢，满足企业对人才的需求，有利于企业的融合发展。

四、结束语

综上所述，企业财务会计与管理会计的有机融合，可以有效节省人力及时间成本、提高企业的运行效率，对企业的决策有一定的指导作用。但在开展财务会计与管理会计融合发展的过程中，存在没有系统的融合观念、缺乏专业的人才、缺乏信息化建设、缺乏完善的管理机

制等问题。对此，企业应加强内部培训，树立正确的融合发展理念，培养专业人才，加强信息化建设，建立健全融合发展机制。确保财务会计与管理会计融合发展的顺利进行，提高企业的竞争力。

参考文献：

- [1]张孝贤.管理会计在企业财务管理中的应用研究[J].经济师, 2023(04): 97-98.
- [2]李效波.企业财务会计向管理会计转型的问题及策略[J].投资与创业, 2023, 34(06): 87-89.
- [3]李坤.新形势下企业财务会计与管理会计的结合研究[J].中国市场, 2023(08): 158-160.
- [4]王柯轶.企业财务会计与管理会计要融合发展[J].中国商界, 2023, 364(03): 168-169.