

提升铁路企业干部人才队伍建设水平的措施

孙雅君

国铁集团济南局集团公司党校 山东济南 250000

摘要:近年来,我国铁路企业经历了快速发展的阶段,但与此同时,也暴露出一些问题,其中之一就是干部人才队伍建设水平不够。铁路企业的发展需要有高素质、高能力的干部人才来推动,因此,提升铁路企业干部人才队伍建设水平迫在眉睫。为此,制定一系列措施以提升干部人才队伍的素质和能力,将是当前铁路企业发展的紧迫任务。针对这一问题,本文将探讨提升铁路企业干部人才队伍建设水平的措施。

关键词: 铁路企业; 干部人才; 队伍建设; 措施

Measures to improve the construction level of railway enterprise cadres and talents

Yajun Sun

Party School of Jinan Bureau Group Company, China Railway Group, Jinan 250000, Shandong, China

Abstract: In recent years, Chinese railway enterprises have experienced a stage of rapid development, but at the same time, it has also exposed some problems, one of which is the insufficient level of construction of the cadre talent team. The development of railway enterprises needs high-quality and high-ability cadres and talents to promote, so it is urgent to improve the construction level of cadres and talents in railway enterprises. Therefore, it will be an urgent task for the development of railway enterprises to formulate a series of measures to improve the quality and ability of the cadre talent team. In view of this problem, this paper will discuss the measures to improve the construction level of railway enterprise cadres and talents.

Keywords: Railway Enterprises; Cadres and Talents; Team Building; Measure

一、加强铁路企业干部人才队伍建设水平的意义

第一,加强铁路企业干部人才队伍建设可以提高铁路企业的综合实力和竞争力。干部人才是企业的核心竞争力,一个优秀的干部人才队伍可以推动企业的创新和发展,提高企业的经营管理水平。通过加强干部人才的培养和选拔,可以培养出一支熟悉铁路业务、具备专业知识和管理能力的高素质干部队伍,这将有助于提升铁路企业的管理水平和服务质量,提高企业的核心竞争力。

第二,加强铁路企业干部人才队伍建设可以推动企业转型升级和创新发展。随着科技的进步和社会发展的要求,铁路行业正在经历着转型升级的关键时期。加强干部人才队伍的建设,可以培养出一批具备创新意识和创新能力的干部人才,他们能够带领企业深入研究和应用新技术、新理念,推动铁路企业实现从传统产业向现代服务业转型,推进企业的创新发展。

第三,加强铁路企业干部人才队伍建设可以提升企

业的组织效能和协同作战能力。一个有序、高效、团结的组织是企业快速发展的基础。加强干部人才的培养和队伍建设,可以培养一支有纪律、有凝聚力、有协作精神的干部队伍,他们能够发挥好自己的专业优势,形成良好的团队合作氛围,达到整体的成效。这将有助于提高企业内部的协同作战能力,提高企业的组织效能,使铁路企业能够更好地应对来自内部和外部的各种挑战。

第四,加强铁路企业干部人才队伍建设可以增加员工的职业发展机会和获得感。铁路行业是我国国家战略重点发展领域之一,加强干部人才队伍的建设,不仅能够提高员工的专业能力和素质,也能够提供更多的职业发展机会,激励员工的积极性和工作动力。通过建设健全的干部选拔、培养和评价机制,可以营造公平、公正、公开的竞争环境,激发员工的工作热情和创造力,提高员工的获得感和满意度。

第五,加强铁路企业干部人才队伍建设是实现铁路

行业可持续发展的重要保障。铁路行业是国家经济发展的重要支撑，只有建设一支高素质的干部队伍，才能够更好地适应国家战略需求和经济发展变化的需要，确保铁路行业实现可持续发展。同时，通过加强干部人才队伍建设，可以增强铁路企业的抗风险能力和应对能力，确保企业在面对各种风险和挑战时能够稳定发展，为中国铁路事业的繁荣作出贡献。

总之，加强铁路企业干部人才队伍建设的意义重大。不仅可以提高企业的竞争力和综合实力，推动企业转型升级和创新发展，还可以提升企业的组织效能和协同作战能力，增加员工的职业发展机会和获得感，保障铁路行业的可持续发展。因此，铁路企业应该加强对干部人才队伍的建设和培养，制定科学的人才计划和培训体系，加大对干部人才的引进和培养力度，为铁路事业的发展提供坚实的人才支撑。

二、铁路企业干部人才队伍建设中存在的问题

铁路企业干部人才队伍建设中存在问题需要解决。第一，在铁路企业干部选拔机制中存在不合理性，青黄不接现象较为明显。一些铁路企业干部选拔主要依赖关系网络，而忽视了人才的实际能力和潜力。这种招聘方式容易导致人才浪费和没有足够的后备干部。第二，在干部人才培养方面，缺乏系统化、个性化的培养方案。铁路企业干部培训大多是一刀切的方式，缺乏根据个体差异进行差异化培训的策略。第三，培训内容也存在滞后性，没有与时俱进，没有放眼未来需要的技能和知识进行培养。第四，铁路企业干部人才队伍建设中的激励机制存在不足。许多铁路企业对于干部人才的激励措施不够，缺乏有吸引力的薪酬待遇和晋升机会。这种情况会使得一些有潜力的人才流失，影响干部人才队伍的建设。同时，干部人才队伍建设中，铁路企业与高校、研究机构等的合作不够紧密。

三、加强铁路企业干部人才队伍建设水平的有效措施

1. 完善干部选拔机制

为了完善铁路企业干部选拔机制，建立公正、透明的选拔体系，应注重干部的综合素质和潜力，避免过度依赖关系网络。首先，可以引入公开招聘和竞争选拔的方式。通过公开招聘，广泛吸引各方面的人才参与，增加选拔的公正性和竞争性，确保选拔出最优秀的人才。其次，采用综合测评和考察的方式，全面了解干部的能力、业绩和潜力。可以借鉴先进的人力资源管理经验，建立科学评价体系，以数据为依据，客观评估干部的表

现和潜力。同时，要建立严格的程序和规定，确保选拔过程公开透明，杜绝人为干预和腐败现象。此外，为了提高干部队伍的素质，需注重培养和发掘内部潜力。在选拔中要注重挖掘和培养潜力，公平竞争的基础上，通过培养计划和明确的晋升通道，激励干部积极进取。一个公正、透明的干部选拔机制能够吸引更多优秀的人才加入铁路企业，为企业的可持续发展提供坚实的人力基础。

2. 制定个性化培养计划

为了进一步完善干部选拔机制，铁路企业应制定个性化的培养计划，以满足不同干部的个体差异和发展需求，提供全方位、系统化的培训。首先，需要注重干部的专业能力培养。铁路企业是一个高度技术密集型的行业，因此，培养干部的专业知识和技能非常重要。通过提供专业课程、专家指导和实践机会，可以不断提升干部在相关专业领域的能力水平，使其具备解决实际问题 and 推动企业发展的能力。其次，需注重培养干部的管理能力。作为组织的核心力量，干部需要具备良好的管理能力，能够协调资源、处理复杂问题和推动团队合作。因此，可以引入管理培训课程，涵盖领导力、沟通技巧、决策能力等方面的内容，帮助干部成长为优秀的管理者。最后，应注重培养干部的领导力。在一个快速变化的环境中，干部需要具备战略思维、创新能力和变革力，能够带领团队应对挑战。因此，可以通过高层次培训、领导力发展计划等方式，培养干部的领导潜能和领导素养。

3. 加强与高校、研究机构合作

为了提升干部人才的创新能力和专业素养，铁路企业应与高校和研究机构加强合作，建立长期、深入的合作关系。首先，通过与高校的合作，可以开展科研项目，共同研究解决铁路企业在技术、管理等方面的难题。高校拥有丰富的专业知识和先进的研究设备，能够提供专业的支持和指导，为铁路企业的发展提供新的思路和解决方案。其次，可以与研究机构合作进行联合研究，共同探索未来铁路行业的发展趋势和前沿技术。研究机构通常关注于行业的创新和发展，能够提供最新的科研成果和技术动态，为铁路企业提供宝贵的参考和借鉴。同时，可以共同开展人才培养项目，为铁路企业培养高素质的人才。通过与高校开展合作，可以建立实习生、毕业生培训基地，为高校学生提供实践机会和职业发展指导。与研究机构合作，可以开展研究生合作培养项目，引入优秀研究生为企业注入新鲜的思维和创新动力。

通过加强与高校和研究机构的合作，铁路企业能够及时获取最新的技术、知识和创新成果，提升干部人才的创新能力和专业素养。这种合作关系将为企业的发展提供强大的智力支持，推动铁路行业的创新和进步。

4. 建立激励机制

为了激发干部人才的积极性和创造力，铁路企业应建立科学、合理的激励机制，包括薪酬和晋升机会等方面的激励手段。首先，根据干部的绩效、能力和贡献，给予适当的薪酬激励。通过设立绩效奖励制度，将干部人员的工作表现与薪酬挂钩，以激发他们更好地发挥个人才能和提升工作效率。此外，可以设立特殊贡献奖励，针对个人在项目、创新等方面做出的重大贡献给予额外的奖励，激励干部人员在工作中的积极投入和创新能力的发挥。其次，提供良好的晋升通道，让干部有更多的晋升机会。通过设立晋升计划和岗位轮岗制度，为干部提供广阔的晋升空间和发展平台，激发他们不断学习、进修和提升自己的动力。此外，可以设立导师制度，为干部提供专业指导和职业发展规划，使他们在发展道路上获得更多的支持和帮助。通过建立激励机制，铁路企业可以有效促进干部人才的发展和创新能力释放。这种激励机制可以让干部人员明确自己的目标和奋斗方向，同时也可以提高企业的整体竞争力和创新能力。只有给予干部足够的激励，才能增强他们的工作动力，进一步推动铁路企业的发展与进步。

5. 完善职业发展规划和评价体系

为了完善干部的职业发展规划和评价体系，铁路企

业应根据干部个人的发展需求，制定符合其个人能力和兴趣的职业发展规划。该规划应明确职业晋升路径和发展目标，为干部提供明确的发展方向和目标，以促使其更好地发挥其潜力和才能。在制定职业发展规划时，应充分考虑干部的职业兴趣和发展意愿，确保规划的可行性和可持续性。同时，建立公正、透明的干部评价体系也是至关重要的。通过建立科学的干部评估标准和评价体系，能够客观地评价干部的能力和贡献，避免因个人偏好或关系而导致的任人唯亲和不公平现象。评价体系应基于干部的职责和业绩指标，以公正、公平的方式评价干部的工作表现和成果。同时，建立反馈机制，及时提供评价结果和发展建议，为干部提供有针对性的发展指导和支持。通过完善职业发展规划和评价体系，铁路企业可以为干部提供更好的职业发展机会和发展环境，激励干部不断提升自己的能力和水平，推动整个企业的发展。

四、结束语

总之，提升铁路企业干部人才队伍建设水平需要多方面的措施和努力。只有通过综合施策，才能为铁路企业的持续发展和现代化建设提供坚实的人才保障和支持。

参考文献：

- [1]董东昕.铁路企业高技能人才队伍建设的对策与措施[J].活力, 2009(07X): 2.DOI: 10.3969/j.issn.1007-6263.2009.13.094.
- [2]夏彦凯.全面加强铁路企业专业技术人才队伍建设的思考[J].2020.DOI: 10.12273/j.1005-9644.2020.30.175.