

国有企业深化党建价值以推动企业高质量发展的思考

刘仕奇

国网湖北省电力有限公司超高压公司 湖北武汉 430015

摘要：党建工作是一项重要的长期任务，对于国有企业来说尤为重要。国有企业作为国家经济的重要支撑力量，其发展不仅关乎国家经济的稳定和繁荣，也与人民群众的福祉息息相关。近年来，党中央将党建工作作为国有企业的核心任务，提出了深化党建价值以推动企业高质量发展的重要指导思想。这不仅是对国有企业党建工作的新要求，更是对党员干部履职尽责、为人民服务的新期待，本文就此展开了探讨。

关键词：国有企业；党建价值；企业发展；推动措施

Thoughts on deepening the value of Party building in state-owned enterprises to promote high-quality development of enterprises

Shiqi Liu

State Grid Hubei Electric Power Co., LTD. Ultra High Voltage Company, Wuhan, Hubei 430015

Abstract: Party building work is an important and long-term task, especially critical for state-owned enterprises. As a vital pillar of the national economy, the development of state-owned enterprises is not only crucial for the stability and prosperity of the national economy but also deeply intertwined with the well-being of the people. In recent years, the central leadership of the Communist Party has identified party building work as the core mission for state-owned enterprises, outlining a significant guiding ideology that emphasizes deepening party building values to drive high-quality development in businesses. This is not only a new requirement for party building in state-owned enterprises but also a fresh expectation for party members and officials to fulfill their duties and serve the people. This paper explores these issues in further detail.

Keywords: State-Owned Enterprise; Value of Party Building; Enterprise Development; Promotion Measures

引言：

国有企业党政领导必须深刻思考，如何在实践中持续加强党建工作，以适应新时代的要求。在当前社会经济形势下，国有企业要想实现可持续发展目标，必须重视并做好自身的党建工作，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。尤其是党的二十大对全面从严治党 and 国有企业改革发展提出了全新的要求，这就要求国有企业必须进一步加强党的建设，深入剖析党建工作中的短板，将党建工作与中心工作有机融合，进一步挖掘党建的价值，为企业高质量发展提供有力支撑。

一、当前国有企业党建工作中存在的问题

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。近年来，国有企业不断加强党的建设，

创新党建方式方法，企业党建工作取得了明显成效。但仍有一些企业在开展党建工作过程中存在思想意识、方法手段等方面的不足，主要体现在以下几个方面。

1. 对党建工作重要性的理解不深入

有的企业仍然将党建工作当作“软任务”，存在应付了事的心理，未能准确认识到党建工作对于企业发展、促进社会稳定的重要价值，对党建工作缺乏重视，对党建价值推动、理解、把握不够，进而导致在实际工作中出现党建工作与生产经营“两张皮”现象。

2. 党组织和党员作用发挥不明显

有的企业党组织落实“主体责任”的主动性不够强，在“把方向、管大局、保落实”作用上发挥不到位，具体工作中提要求、交任务多，指出问题、传递压力较少，

责任传导压力层层递减，管党治党“宽松软”现象仍然存在；有的党员干部为职工服务意识不强，只是“为了做党建工作而做党建工作”，没有把党建工作放在引领企业发展、引导带动职工进步的高度来开展，且先锋模范作用发挥不明显。

3. 政工人员素质能力不够强

有的企业虽然对党建工作有所重视，但对党建工作队伍素质能力建设力度不够，这体现在企业政工人员综合素质不高，对党的理论政策理解不够深入，对党建工作不熟悉、缺少经验，思想不够开放、创新意识淡薄、创新能力匮乏，对如何发挥党建价值、创建党建品牌心中无数，制定的措施缺乏针对性、可操作性，加之有一部分政工人员为兼职，不能全身心投入党建工作，也对党建工作开展产生了影响。

二、发挥党建价值推动企业发展的有效路径

1. 坚持党的领导

坚持党的领导是企业发展的重要保障。党的领导地位体现了中国特色社会主义制度的优势和党在社会主义建设中的核心作用。在企业内部，坚持党的领导可以确保企业的发展方向与国家和党的要求保持一致，有利于企业在市场竞争中保持稳定和持续发展。通过加强党组织建设，企业可以充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用。党组织是领导和组织党员干部开展党建工作的重要载体，党组织通过建立健全的组织结构、完善的工作机制和有效的工作纪律，为企业发展提供有力的组织保障。具体来说，加强党组织建设可以通过建立健全党委（党组）领导下的企业管理体制，明确党委（党组）的职责和决策权。党委（党组）可以制定企业发展战略，推动重大决策的落实，并对企业各项工作进行监督和指导。同时，建立健全的党建制度和规范化的工作机制，可以加强企业内部的组织协调和日常管理，提高执行力和协同效能。党的领导还体现在加强思想政治工作。通过加强员工的思想教育和政治理论学习，企业可以引导员工坚定理想信念，增强爱国主义和社会主义意识，提高员工的思想道德素质和职业道德水平。这有助于构建企业良好的社会氛围和价值观念体系，形成团结稳定的员工队伍。因此，坚持党的领导、加强党组织建设，充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用，对于企业的发展具有重要意义。只有在党的领导下，企业才能以正确的方向前进，保持稳定、健康、可持续发展。

2. 建立健全党建制度

建立健全党建制度是指在企业内部建立一套有机的

党的组织结构和规范化的工作机制，确保党委（党组）领导下的企业管理体制能够有效运行。在这一制度下，党委（党组）的职责和决策权将得到明确界定，从而使党的意志能够被有效贯彻。首先，建立健全党委（党组）领导下的企业管理体制是重要的基础。通过设立党委（党组）机构，明确其在企业中的地位和作用，可以实现党的领导与企业管理相结合。党委（党组）对重大决策起到引领和决策的作用，既保证了企业发展的正确方向，又能够统筹协调各项工作。其次，建立健全党建制度需要明确党委（党组）的职责。党委（党组）应当负责制定企业的发展战略和目标，并设计相应的计划和措施进行落实。同时，党委（党组）还应对重要事项和决策进行审议和决策，确保党的方针政策得到贯彻，党的意志能够在企业中得到有效体现。最后，建立健全党建制度需要确保党的意志能够得到有效贯彻。通过建立有效的工作机制和制度规范，确保党委（党组）的决策能够在企业中得到有力执行。这包括健全党委（党组）会议制度，明确会议的议题和决策程序；建立健全党委（党组）领导下的干部选拔任用机制，确保优秀干部得到选拔、任用和培养；加强监督检查机制，防止腐败和不正之风滋生。建立健全党建制度对于企业的发展具有重要意义。只有通过党的领导，明确党委（党组）的职责和决策权，并建立健全的工作机制，企业才能够做到科学决策、规范运行，确保党的意志能够得到有效贯彻，推动企业实现持续稳定的发展。

3. 加强思想政治工作

加强思想政治工作是企业建设健全党建制度的重要方面之一。这一工作包括加强员工的思想教育和政治理论学习，旨在引导员工坚定理想信念，增强爱国主义和社会主义意识。首先，加强员工的思想教育是培养员工正确世界观、人生观和价值观的关键。通过举办集中学习、开展交流座谈等活动，组织员工学习党的理论和方针政策，增强他们对党的指导思想的认同和理解。同时，开展爱国主义教育，增强员工对祖国的热爱和责任感。通过宣传党的光辉历史和英雄事迹，激发员工的爱党、爱国情感，提高他们的政治觉悟和荣誉感。其次，加强政治理论学习是员工发展的重要保障。组织员工学习马克思主义基本原理，学习党的路线方针政策，提高他们的政治素质和思想理论水平。通过开展各类培训和讲座，引导员工关注国家大事、时事热点，了解国内外形势，培养他们全面、客观、科学的分析和判断能力。同时，加强党的理论学习，确保员工对党的思想理论掌

握到位，能够在工作中正确运用。最后，引导员工坚定理想信念，增强爱国主义和社会主义意识是思想政治工作的根本目标。通过宣传和弘扬先进典型，激励员工以先进模范为榜样，为实现中华民族伟大复兴的中国梦奋斗。引导员工树立社会主义核心价值观，强调社会主义的优越性和可持续发展的重要性，加强对法治和公民道德的教育，培养员工的社会责任感和法律意识。加强思想政治工作对于企业建设具有重要意义。只有通过加强员工的思想教育和政治理论学习，引导他们坚定理想信念，增强爱国主义和社会主义意识，才能够激发员工的创造力和积极性，促进企业的稳定发展，为实现党的目标和使命作出积极贡献。

4. 建立用人导向

建立用人导向是企业建设健全党建制度的重要举措之一。党建工作要贯穿于企业的各个环节，特别是人力资源管理中。正确的用人导向应注重选拔和培养党员干部，使他们成为企业的中坚力量。首先，注重选拔党员干部是确保企业领导干部队伍的政治坚定性和能力水平的关键。企业应在选拔领导干部时，优先考虑党员干部，注重其政治意识、党性修养以及与党中央保持高度一致的原则。通过制定科学的选拔标准和程序，挑选出政治坚定、素质优良的党员干部，确保他们能够在企业中发挥领导作用，推动企业的发展。其次，加强党员干部的培养是提升企业综合实力的重要保证。企业应建立健全的培养机制和培训体系，重点培养党员干部的理论素养、业务水平和创新意识。通过定期组织党性教育、党内培训等活动，提高党员干部的政治觉悟和理论水平。同时，注重实践锻炼和岗位培训，培养党员干部的实际综合能力，提升他们在企业中的工作表现和管理能力。最后，加强与党组织的联系和指导，激发党员干部的工作热情和责任感。企业应加强党组织的建设，建立健全的党委、支部和党员活动机制，发挥党组织在人才培养和管理中

的引领作用。党组织应及时开展党员动态管理工作，关心和指导党员干部的成长和发展，帮助他们解决工作中遇到的问题，提升工作能力。同时，加强党员干部的日常管理，严格执行党纪党规，建立激励机制，激发他们的积极性和创造力。建立正确的用人导向对于企业建设具有重要意义。只有通过注重选拔和培养党员干部，使他们成为企业的中坚力量，才能够提升企业的领导能力和管理水平，推动企业实现可持续发展。同时，加强与党员干部的关系，为他们提供良好的工作环境和机会，也能够激发党员干部的工作激情和责任感，促进企业的良性发展。

三、结束语

深化国有企业党建价值，推动企业高质量发展，是一项长期、复杂而艰巨的任务。我们要始终坚持党的全面领导，加强党的建设，全面从严治党，充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用，以高质量党建引领企业高质量发展。各级党组织和广大党员要进一步提高政治站位，强化责任担当，积极主动作为，奋力开创国有企业改革发展和党的建设新局面，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献。

参考文献：

- [1]杨森.对党建融入中心工作，引领国有企业高质量发展的思考[J].现代国企研究，2019（10）：1.DOI：CNKI：SUN：XDGQ.0.2019-10-222.
- [2]刘新纲.以党建引领国有企业高质量发展思考[J].中文科技期刊数据库（全文版）社会科学，2022（7）：3.
- [3]邹惠芳.以党建为引领推动国有企业高质量发展的思考[J].2021.DOI：10.12293/j.1671-2226.2021.07.323.
- [4]孙浩.深化党建统领推动企业高质量发展的探索[J].消费导刊，2019.
- [5]潘广辉.关于以高质量党建推动企业高质量发展的几点思考[J].决策探索，2021，000（008）：27-28.