

企业思想政治工作与企业文化建设的融合对策分析

张 玲

国网容城县供电公司 河北保定 071700

摘要: 在当前的经济形势下,企业要实现转型升级,必须在做好长期发展目标的基础上,制定出与之相适应的思想政治教育和文化建设战略。宏观环境发生了巨大的变化,这就要求企业要对思想政治工作及文化建设进行更深层次的研究,同时还需要用强大思想政治工作引导和企业文化环境进行铸魂育人,正本清源,让员工树立正确的人生观、价值观,养成良好的工作作风。企业思想政治工作要根据内部、外部环境的发展趋向,与企业文化建设紧密结合。本文就二者的异同进行了比较,并就如何进行整合提出了相应的对策。

关键词: 企业; 思想政治工作; 企业文化建设; 融合对策

一、思想政治建设与企业文化协同融合的意义及作用

企业思想政治教育与自身文化建设具有不同的建设内容、特征属性及实践方法。企业文化建设渗透于企业日常运营与业务管理的整个过程,企业文化中引入思政元素也是现阶段我国公认的价值观文化。企业文化在企业制度、规范、精神等不同层面与思政建设进行深度融合与全面贯通,借助企业发展战略、管理目标、品牌建设、行为规范等不同形式让员工理解并接受,继而转化成约束自身行为的自觉行动。由此可知,企业开展思想政治建设与自身文化的互融,既可以使思想政治教育内涵更为丰富和完善,也可以进一步明确企业文化建设的未来方向。

1. 思想政治建设与企业文化协同融合的意义

第一,思想政治建设能促进企业文化的不断优化。如今国有企业持续快速发展,企业内部的党员队伍引领着企业整体的政治文化建设工作,党建工作作为政治任务也不断体现其重要的推动作用,企业党组织全面带动了企业的思想政治工作。现阶段,企业实现快速的运营发展时,党建工作在企业文化建设中始终作为一项关键任务,在企业运营中起到了重要的指导作用,企业运营效果与党建工作的顺利开展紧密关联。企业在发展中明确接受党组织领导,贯彻思想政治教育工作,对企业员工进行多种形式的教育培养,借助全面的企业文化建设与系统的思政教育工作来推进二者的深度融合,实现企业全员思想的升级,推进企业实现可持续发展。

第二,企业文化建设能推进思想政治工作的持续发展。思想政治工作作为企业明确发展战略的基础,可促进企业的持续健康发展。在开展思想政治工作的过程中,

企业应从思想层面提升员工的工作积极性,提升其自身价值,帮其确定长期发展方向,使其能为企业持续创造利益。在企业思想政治工作中要推进党的建设,宣传党的路线及方针政策,全面带动员工提高思想道德水平,促进企业运营发展高效进行,同时推动企业文化建设,使企业实现长期稳定发展。

第三,思想政治教育能推动企业文化的全面落实执行。企业开展思政工作的创新实践时,要充分利用党组织的领导能力来促进企业健康发展。政治工作的领导能力是企业发展的关键动力,能助力企业适应目前的发展趋势,找到运营管理的正确发展途径。思政教育工作的落实是企业健全文化的核心,健全思想政治工作的创新,可系统提升员工的政治觉悟与思想水平,有助于巩固和强化企业文化建设成果,使企业思政教育进程不断加快。

2. 思想政治建设与企业文化协同融合的作用

第一,思想政治教育有效关联企业文化。企业思想政治工作是提高企业职工综合素质、提高生产质量和和服务水平的重要保证。从宏观上来看,思想政治教育与企业文化有着很好的联系,通过先进的政治思想内容,将企业文化渗透到每一个人的心中,使员工对企业文化有一个完全的认同。一个好领导可以通过对员工进行思想政治工作,使所有员工都能清楚地知道公司的发展方向,并将整个企业的价值观与时代的发展和宏观的需要相结合。从个人的视角来看,思想政治教育还具有维持个人之间文化联系的作用,可以全方位地提高个人的凝聚力,促进个人之间的相互学习和竞争。同时,企业也通过思想政治工作建立起了高层和底层员工之间的精神联系,增强了个人参与思想政治教育的自觉性。只有把个人的

思维完全统一起来,才能真正地促进企业的文化建设,让企业以群体的力量来推动企业的发展。

第二,文化建设促进企业提升思政凝聚力。个体只有在同样的文化氛围的熏陶下,才能达到一致的思想标准。企业文化利用集体性的活动参与、文化共鸣、工作配合等,实现了个体对于企业文化的认同。这有利于为企业的全部成员树立统一的思想及政治领悟能力,发挥企业先进、统一的思想政治教育能力,因此,文化建设促进企业提升思政凝聚力,促使思政教育达到一致的水平。

二、思想政治建设与企业文化协同融合的策略

1. 强化思想政治建设与企业文化的理念融合

第一,提升融合二者的思想认识。在企业改革的基础上,实现集体性融合。企业自身的健康发展是推动企业文化与思政元素持续融合的经济基础与物质前提,所以企业持续提升自身经济效益与盈利能力,为思政与企业文化的全面融合奠定扎实基础。企业只有实现高质量发展,方可引导员工提升自我价值,继而形成对企业的归属感与认同感,使工作态度更为积极。而保持正确的工作态度也是企业推动全员思政教育、创新企业文化的内生驱动力,可以引导企业强化思政元素与文化建设的全面贯彻。基于此融合理念,企业要定期举办形式多样的思政与文化活动的实现宣传与教育的根本目的,借助丰富的活动提升思政与文化宣传的覆盖面与影响力。

第二,重视员工的思想变化,强化员工思政水平与企业文化的个体层面融合。在二者的融合发展中,应始终将员工利益作为前提条件,使员工积极主动地发展个人职业素养,明确员工未来职业规划,引导员工提升自主意识,强化自身职业价值。唯有如此,员工方可将自身价值与利益与企业发展挂钩,继而生成为思政教育与文化认可的集体凝聚力,来全面推进企业整体的文化发展及思想政治教育工作。在这一发展过程中,工会会全面提升个体的创造力、思想水平及文化素质,可带动企业向更高的发展领域及层次迈进。全面提升了员工自身的文化理解能力后,可提升其主动性、创造性、和谐性,促使其顺利开展各项工作。当自身思想政治素养实现质的提高与强化后,员工方能发自内心地拥有集体认同感、价值观及使命感。因此要丰富员工在企业内接受公平、平等的教育与培训的机会,使每个员工在获得素养与技能提升的同时,思想、境界与心态也能不断升华。为确保此目标的实现,企业要定期组织全体员工参与以思政建设与企业文化为主的各类教育活动,在此类活动中宣扬思政教育的落实,强化企业文化的有效建设,使

员工精神层面得以充实,确保企业真正实现稳定、有序的发展。

第三,全面体现思想政治教育的宣传效能。首先,企业必须培养与自身文化相匹配的核心价值观。企业可以通过核心价值观的养成来提高企业的奉献精神及员工的爱岗敬业精神,进而全面提升员工的思想道德水平和企业思想政治教育工作质量。其次,进行多样化的评选表彰。企业在宣传文化及思想政治教育的过程中,要开展不同形式的评选表彰活动,通过树立企业员工中的典型,使企业员工争相向榜样学习,在企业内部形成全员向上的积极工作氛围,为企业未来高速发展奠定扎实的基础。

2. 强化思想政治建设与企业文化的目标融合

第一,提升建设企业的工作队伍。企业在运营管理过程中,要提升党建领导班子在政治思想方面的引领作用,提升党建领导班子中的党员干部在思想政治方面的素质建设。领导班子要坚定树立以社会主义建设为核心的信念,提升部门间的协同互助,体现人力资源的最佳状态。企业领导班子应积极引导及监督员工,牢记自身的使命,执行党的路线、方针、政策,对于企业党建工作在企业发展中的作用有正确认识,并积极改进及创新。及时发现党建工作中存在的问题,总结经验并采纳意见,不断优化企业的党建工作。

第二,企业在运营管理过程中不仅要重视领导班子建设,同时还要开展企业人力资源管理。人力资源管理能够为企业员工排忧解难,使其潜心为企业发展贡献力量。企业在建设党员队伍的过程中,要科学开展思想政治教育,坚持开展企业制度改革,重视培养员工的个人能力,并对能力突出者进行表彰,使其成为员工内部的模范典型。同时要对不思进取、不胜任本职工作的员工进行相应的处理,严重的可调离原岗位,并以称职员工代替。企业在发展中要注重培养员工的个人素质,使其符合企业的发展步伐,推动自身向更远的目标迈进。

第三,拓宽党建工作范围,促进企业建设发展。国有企业党建工作的核心目标为提升企业的思想政治建设水平。国有企业在经营管理过程中要全面落实党建的核心任务,积极进行党组织的重点建设工作,鼓励党员主动作为企业的身份标杆,发挥出引领作用,承担起重要责任,推动企业的健康发展。通过党员干部的带头作用,调动员工的工作热情,提升企业的凝聚力及员工的集体主义精神,全面推动企业完成运营管理任务目标。在企业的日常管理中,党组织要全面掌握一线员工的日常工

作情况,重视员工的思想教育,解决员工遇到的难题,并制定科学的管理措施,使员工没有后顾之忧,全心全意为企业创造更多的价值。

3. 强化思想政治建设与企业文化的制度融合

第一,建设民主管理制度并完善,在员工内部创建企业文化,需要领导者以发展的眼光开展长期的规划,同时要求企业员工共同参与,在管理工作中发挥自身作用。企业要认识到,员工是形成企业文化的关键因素,进行民主化的管理可引导员工积极参与创建企业文化,有助于企业完成文化建设目标。企业要全面掌握员工诉求,用以建立企业文化的丰富内涵,并且要重视员工的意见和建议,使企业员工积极参与到企业的建设工作中。员工在此过程中也能有效提高思想道德水平,在全面掌握文化内涵的同时,为巩固思政教育工作成果提供保障。

第二,健全思政宣传工作。企业要提升对思政工作的重视,充分体现企业文化建设及思政建设两方面工作的特点,并在企业的发展中相互结合,注重以思政工作促进员工的思想道德水平提升,同时重视思政工作在传承企业精神方面的促进作用。比如树立企业内部的工作典型,并积极进行宣传,引导企业员工模仿学习,使企业运营管理工作持续融入丰富的企业文化精神。另外,要在机制方面提供保障。在企业实际经营中,若要取得理想的工作效果,管理者就要重视此方面建设。在企业的建设工作中,企业领导者应始终重视思政教育及企业文化建设两项工作间的联系,在部署工作时更要特别给予关注。企业也要把员工的思政建设列入考评体系,创建健全的各项工作制度,为思政教育建设提供全面的支撑。

第三,企业内部建立健全监督监察机制,促进企业员工提升凝聚力。企业内部要创建健全严格的监督监察机制,从制定到实施都应遵循相关的原则,建立起企业内部的良好风气,促进企业文化建设及思政教育的

开展。首先,企业要建立健全内部监督机制,包括管理、财务、审计等相关制度,以使企业的管理人员及基层员工的经营行为更加规范,全面增强员工凝聚力。其次,企业要制定党风廉政建设制度,用以在党内有效监督管理人员以及管理基层员工。最后,企业要创建举报监督机制,用以体现员工的主人翁精神,促进企业形成和谐的风气及体现企业的道德精神。创建举报监督机制,可全面监督企业管理人员及全部员工。

三、结束语

综上所述,企业文化建设能够推动企业整体管理水平的提高,这对企业今后的发展具有十分重要的意义,同时也为拓展思想政治教育的途径和领域提供了一条行之有效的途径。充分认识两者之间的内在联系,对企业文化建设进行持续优化,提高思政工作水平,是企业发展的必经之路。当前,现代企业已逐步认识到企业文化在企业发展中的地位和作用,并不断完善各种制度,积极构建优秀的企业文化。企业必须要通过对企业文化建设进行持续的提高,才能将传统的思维和观念彻底地解放出来,不断地进行创新和变革,才能不断地对思政工作的方式进行完善,保证企业发展中的思政教育水平得到全面提高。

参考文献:

- [1]郭婷.浅谈思政工作与企业文化建设的合力作用[N].甘肃经济日报,2021-09-16(005).
- [2]王桐欣.国有企业思政工作与企业文化建设的融合[J].现代企业,2021,(07):134-135.
- [3]姜静.论新形势下国企思政工作与企业文化的融合[J].办公室业务,2021,(13):45-46.
- [4]梁虹.思政工作与企业文化建设的合力作用[N].科学导报,2021-05-18(B03).
- [5]李红.企业思政工作与企业文化建设的关系[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021,(03):136-137.