

国有企业基层纪委工作开展的有效方法和措施

陈 晨

中铁电工保定制品有限公司 河北保定 071000

摘 要: 基层纪委作为监督和管理的重要机构,其工作开展对于国有企业的稳定与发展至关重要,本论文旨在探讨国有企业基层纪委工作开展的有效方法和措施。分析了当前国有企业面临的挑战和问题,以及纪委在其中的角色与职责。从建立健全制度机制、加强纪律教育、推动信息化建设等方面提出了一系列切实可行的方法和措施。本研究旨在为国有企业基层纪委提供可行性建议,促进其工作的高效开展,推动国有企业健康发展。

关键词: 国有企业;基层纪委;有效方法;措施;制度建设

基层纪委既是党风廉政建设的前沿阵地,也是监督执纪的执行人,所以如何在基层有效履职成为摆在纪委面前的重要任务,本文将探讨国有企业基层纪委工作开展的一些行之有效的方法和措施,以期为提升国有企业党风廉政建设水平提供参考和借鉴。

1. 当前国有企业基层纪委工作现状分析

1.1 国有企业面临的挑战与问题

市场竞争与效率问题: 国有企业在市场竞争中常常面临效率不高的困境,由于其管理体制复杂、决策机制不灵活,往往导致决策滞后、反应迟钝,难以快速适应市场变化。与私营企业相比,国有企业的市场机制和激励机制可能不够灵活,难以激发员工的创造力和积极性,影响企业整体的竞争力,国有企业可能受到政策影响,需要承担更多社会责任,这也可能影响其盈利能力。

技术创新和转型升级挑战: 随着科技的不断发展和产业结构的调整,国有企业在技术创新和转型升级方面面临一些可能在技术水平、管理模式、创新能力等方面滞后,导致在新兴产业和高科技领域的竞争中处于劣势。适应环保、节能减排等现代化要求也是国有企业在转型升级过程中的挑战之一,如何有效整合现代技术、提升创新能力,并在转型升级过程中平衡经济效益和社会责任,是亟需解决的难题。

治理和管理体系优化问题: 国有企业的治理和管理体系往往较为庞大,而且由于其特殊地位,可能面临权责不分、决策机制不够灵活、内部腐败等问题,内部管理机制的不完善和治理结构的僵化,导致决策效率低下、资源配置不合理。同时企业内部腐败问题可能影响企业整体形象和运营效率,

也可能损害国家利益和公众信任。

1.2 基层纪委的角色和职责

监督国有企业干部廉洁履职: 基层纪委在当前的工作中首要职责是监督国有企业干部的廉洁履职,随着国有企业在市场经济中的角色逐渐凸显,纪委需要加强对企业领导层的监督,防范和打击腐败现象,这包括对企业决策、资源配置、招投标等关键环节进行严格监督,确保国有企业资源的公正分配和合理利用。基层纪委通过制定廉政准则,加强内部审计,推动国有企业领导层履行职责的透明度和规范性,维护国有资产的安全和有效管理。

落实党风廉政建设责任制: 涉及到建立健全企业内部的廉政管理体系,包括完善内控机制、建立巡查制度、加强对职工廉洁教育等方面,基层纪委要与企业管理层密切合作,推动企业内部监管机制的完善,形成有效的内部治理体系。同时要通过定期的廉政风险评估,识别和化解潜在的廉政风险,提高国有企业自身的防范和治理能力。

推动企业文化和员工教育: 通过开展各类廉政教育活动,加强对企业员工的廉洁教育,培养员工的良好职业道德和行为规范。基层纪委应与企业党组织协同合作,共同推动企业文化建设,倡导诚信守法、公正廉洁的企业价值观,通过建设廉洁文化,不仅有助于提升企业整体形象,也能够员工中形成廉洁自律的氛围,从而有效减少腐败风险。

国有企业在面对这些挑战和问题时,需要积极调整战略规划,加强内部管理和技术创新,提高市场竞争力,所以政府也需要适时出台支持政策,鼓励企业改革创新,促进其持续健康发展。

2. 国有企业基层纪委工作的有效方法与措施

加强基层纪委建设，提升其监督执纪能力，加强队伍建设，规范工作程序，是当前亟待解决的重要课题。需要注重在制度建设、信息技术应用、教育培训等方面全面提升，以适应复杂多变的国有企业管理环境，确保基层纪委在全面从严治党中发挥更为积极有效的作用。

2.1 建立健全制度机制

健全内部监督机制：国有企业应设立独立的审计部门，负责对企业财务、经营及决策层履职情况进行审计，要具备独立性和专业性，对企业运营进行全方位的审查，确保各项资源的使用合法、合规。制定并实施风险评估制度，对企业各个方面的运营进行风险评估，基层纪委要与企业管理层紧密合作，识别潜在的廉政风险，制定相应的应对策略，风险评估的结果要作为制定纪检工作计划的依据，以提高工作的针对性和有效性。

加强廉政文化建设与员工教育：与企业管理层共同制定明确的廉政准则，要求所有员工必须遵守，要覆盖企业各个层面，包括决策、执行、财务等方方面面，确保企业的每一个环节都能够遵循公正、透明、廉洁的原则。定期组织各类廉洁教育活动，包括培训、讲座、研讨会等形式，向员工普及廉政知识，提高他们的法律意识和职业道德水平，这有助于在员工中培养廉洁从业的文化氛围，降低腐败风险。

加强与党组织的协同合作：制定明确的工作协调机制，明确纪委与党组织的职责分工，建立定期的工作协调会议，及时交流工作进展，协商解决工作中的问题，确保双方在廉政建设方面形成合力。共同开展纪律教育培训，提高党员和员工的纪律观念和法纪意识，培训内容要包括党风廉政建设、法规法纪等方面，确保企业内部形成健康的思想政治生态。

2.2 加强纪律教育

全面的纪律教育计划：制定适用于不同层级、岗位的纪律教育培训课程，包括基础的纪律规范、职业道德、法律法规等方面内容，针对不同层级、部门的员工特点和实际需求，量身定制培训内容，确保涵盖全员。丰富培训形式，包括专题讲座、案例分析、集体讨论、角色扮演等，以提升学习的趣味性和互动性。利用现代科技手段，如在线培训平台、移动学习应用等，提供随时随地的学习资源，便于员工灵活学习，不断强化纪律教育的延伸性和可及性。

加强纪律教育与实践结合：通过真实案例或模拟情景，展示纪律违法的后果和对企业的损害，让员工深刻认识违纪行为的危害性，增强自觉遵守纪律的意识。设立定期检查制度，对员工纪律遵守情况进行评估和检查，对发现的问题及时进行纠正和教育引导，增强员工遵纪守法的自觉性。设立奖惩机制，对遵纪守法、表现突出的员工进行表彰和奖励。

强化纪律教育的长效机制：员工纪律教育档案，记录培训情况、学习成绩、违纪处理情况等信息，通过档案管理，跟踪员工学习进度，及时发现问题并进行个性化的辅导。定期的纪律教育评估机制，收集员工反馈意见，结合实际效果对纪律教育方案进行评估和调整，确保教育方案的有效性和实用性。领导干部要发挥表率作用，亲自参与纪律教育活动，以身作则，引导员工树立正确的纪律观念和行为规范。

2.3 推动信息化建设

建立全面的信息化平台：在国有企业基层纪委中建立全面的信息化平台，整合各类信息资源，包括员工档案、纪律违规记录、培训信息等，为纪委提供全面的信息支持，帮助纪委更好地了解企业内部的情况。将文件管理电子化，建立电子文档库，提高文档检索和管理的效率，减少纸质文件的使用。建设在线培训平台，使纪委能够通过网络对基层干部进行纪律教育培训。

强化信息化辅助决策手段：引入先进的数据分析与挖掘工具，对纪委收集的大量数据进行分析，挖掘出潜在的问题和趋势。在国有企业基层纪委中建立智能监控系统，通过监控网络、通讯等渠道，对员工的行为进行实时监测。推动国有企业基层纪委使用移动办公应用，方便纪委人员随时随地获取和处理信息，提高工作效率，加强对纪委工作的及时监督和管理。

增强信息安全和隐私保护：制定并实施完善的信息安全政策和流程，确保纪委信息化系统的安全性，这包括对敏感信息的加密、访问权限的管理、网络攻击防护等方面的措施，以保障信息的安全不受威胁。注重员工隐私的合法合规保护，明确信息收集和使用的范围，并建立隐私保护机制，定期对纪委工作人员进行信息安全培训，提高其信息安全意识，降低信息泄露和滥用的风险。

3. 方法与措施的实际应用与效果分析

3.1 实例分析

实例 1：内外部监督机制协同作战

某国有企业基层纪委在加强内外部监督机制方面取得了显著成效，纪委建立了与审计等监督部门的密切协作机制，实现了信息的互通共享，通过与审计部门的合作，纪委获得了关于企业财务、经营等方面的审计报告，有力地支持了纪委对内部违纪问题的调查和处理。纪委与其它监督部门建立的联席会议制度，定期研究、分析企业党风廉政建设情况，形成合力，确保纪律执纪工作的全面覆盖。

这一举措的效果在于，通过多方合作，企业纪委得以借助其他监督机构的专业力量和资源，提升了监督执纪的水平，信息的互通使得问题的发现更为及时，纪检监察审查工作得以更有针对性地展开，取得了更为明显的效果。

实例2：建设举报与反馈平台的成功应用

一家国有企业基层纪委通过建设举报与反馈平台，该平台通过线上渠道，实现了匿名举报和实名反馈，方便了员工对违纪问题的举报，并提供了及时的反馈机制，通过社会化推广和内部宣传，该企业有效地倡导了“发现问题就是表现忠诚”的理念。

结果表明，举报与反馈平台的建设不仅提高了员工参与与监督的积极性，也为纪委提供了大量线索，有助于及时发现和处理潜在的违纪问题，这种开放透明的做法在一定程度上改善了企业内部的党风廉政建设氛围，形成了全员参与的监督网络。

实例3：电子化案件管理的成功经验

一家国有企业基层纪委通过电子化案件管理的方式，实现了对违规违纪案件的便捷管理。通过建立电子档案系统，纪委能够更加方便、快速地记录和查询案件信息，这种方式不仅提高了案件管理的效率，也使得案件处理的过程更加规范和透明。

电子化案件管理在提高工作效率的同时，也增强了纪委的责任感和规范执行纪律的能力，系统化的档案管理也为后续的监督和审查工作提供了更为可靠的依据。

3.2 效果分析

建立健全的监督体系：在实际工作中，建立健全的监督体系是确保党风廉政建设有效推进的重要一环。通过内外部监督机制协同作战，企业纪委能够更全面、深入地了解企业的运营状况，合作机制的建立使得纪委能够充分利用其他监督部门的专业资源，提高了监督执纪的水平，这在实际中

体现为问题的及时发现和处理，以及对潜在违纪问题的更为有针对性的调查。

强化纪律执纪力度：建立惩戒机制的成功案例显示了对违纪行为的坚决处理对于企业党风廉政建设的重要性，企业纪委通过明确的纪律教育和培训，使得党员干部深刻理解党纪国法，提高了自律自警的能力，这种做法通过清正廉洁的党风，增强了党员干部对党纪的敬畏感。同时，严格的惩戒决策公正透明，增强了员工对纪律的认可度，产生了显著的威慑效果。

强化信息化辅助监督执纪：数据分析平台的应用为纪委提供了强大的工具，有助于更加全面地了解党员干部的行为和工作特征，通过大数据技术的运用，纪委能够及时发现潜在的违纪问题，提高了对问题的预警和监控的能力，为纪委提供了更为精准、高效的监督手段，使得监督执纪工作更加科学、有力。

4. 结语

通过本文探讨的有效方法和措施，基层纪委在党风廉政建设和监督执纪方面能够更加有力有效地发挥作用。要实现持久的纪检监察工作，需要各级领导的高度重视和支持，更需要全体纪检干部的不懈努力和实践。唯有如此，方能确保国有企业的廉洁高效，为党和国家的发展贡献力量，希望本文所述的方法和措施能够为国有企业基层纪委的工作提供一些启示和指导，为推动企业良好发展、促进全面从严治政贡献力量。

参考文献

- [1] 田维贞. 国有企业基层单位的纪检工作如何有效开展[J]. 幸福生活指南, 2019:1.
- [2] 杨涵博 [1]. 浅析加强国有企业基层党建工作的有效措施[J]. 商业 2.0(经济管理), 2021:1.
- [3] 张元元. 有力有效开展国有企业纪检监察工作的思考[J]. 中外企业文化, 2022:3
- [4] 张佳声. 国有企业纪检监察工作绩效管理体系研究[J]. 现代企业文化, 2019(33):2.
- [5] 牛君. 提高国有企业纪检监察监督效能的实践探索和思考[J]. 化工管理, 2019(30):3.
- [6] 刘庆军. 浅谈国有企业纪检监察工作现状及提升方法[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2019.