

企业政工工作在企业管理中的作用

孙小烁

国能黄大铁路有限责任公司 山东东营 257091

摘要：企业政工工作是企业管理中一项重要而特殊的工作。它旨在通过开展党组织建设、思想政治工作等活动，加强企业员工的思想引导、团结凝聚，促进企业文化和和谐劳动关系，对于推动企业可持续发展具有重要作用。本文通过对企业政工工作的深入研究，探讨其在企业管理中的作用与意义。

关键词：企业政工工作；企业管理；思想政治工作；党组织建设；劳动关系；企业文化

引言

在市场经济的大背景下，企业政工工作在企业管理中的地位逐渐受到关注。企业政工工作不仅仅是传统的思想政治工作，更是一种综合性、多层次的管理手段。企业政工工作通过开展各项活动，关注员工的思想动态、团队建设以及企业文化的培养，从而影响和引导企业的发展方向。本文将深入探讨企业政工工作在企业管理中的作用，旨在为企业管理者提供一些建议与启示。

1. 企业政工工作的概述

企业政工工作作为一项综合性的管理工作，旨在通过组织开展党组织建设、思想政治工作等活动，引导和影响企业员工的思想动态，促进员工的团结凝聚力。在企业管理中，政工工作扮演着独特而重要的角色。企业政工工作的定义与内涵需要被明确。企业政工工作并非单一的政治思想工作，更是一项涵盖组织建设、文化培养、员工关系等多个方面的综合性工作。它涉及到塑造企业的核心价值观，促进员工的业务素养和职业操守的培养，以及通过党组织建设提升企业内部的凝聚力。企业政工工作的发展历程需要被追溯。随着市场经济的发展和企业管理理念的演进，企业政工工作也在不断发展。从最初的注重政治思想工作到今天更加注重文化建设和员工素质的提升，企业政工工作已经从传统的意识形态工作演变为更加全面的企业管理手段。企业政工工作的概述是理解其在企业管理中作用的起点。在深入探讨其定义与内涵的基础上，对其发展历程的了解将有助于我们更全面地认识和评估其在企业管理中的地位与价值。企业政工工作不仅是思想引导的工作，更是塑造企业文化、加强组织建设、促进和谐劳动关系的全方位工作。

2. 企业政工工作的重要作用

2.1 加强党组织建设对企业的影响

在企业政工工作的多个方面，加强党组织建设无疑是至关重要的一环。党组织的健全与否直接关系到企业的内部凝聚力、企业文化的建设以及员工的思想引领。党组织在企业中的存在不仅仅是形式上的，更是具有实质性的引导作用^[1]。通过加强党组织建设，可以有效地传递企业核心价值观，使员工在思想上保持高度一致。党组织作为一个有序的组织体系，能够为企业员工提供更为明确的思想引导和行为规范，形成共同的价值共识，从而在企业内部形成强大的凝聚力。加强党组织建设对于企业文化的塑造至关重要。党的组织建设往往伴随着一系列的文化建设活动，通过制定并践行企业核心价值观、加强员工培训等方式，形成积极向上、团结和谐的企业文化氛围。这有助于企业树立良好的社会形象，提高员工的集体荣誉感和归属感，从而形成更为稳定的企业文化基础。

党组织建设的加强对于员工的业务素养和职业道德的提升有着积极的推动作用。通过在党组织中设立相关的业务培训和职业道德规范，企业可以引导员工更加专业地履行工作职责，树立正确的职业操守，提升员工的综合素质。这将有助于企业形成更加高效的工作团队，为企业的可持续发展提供坚实的人才支持。加强党组织建设对企业的影响是全方位的。它通过思想引领、文化建设、员工素质提升等多个方面的作用，为企业内部关系和谐、文化氛围积极、员工素质高效奠定了基础。在当前市场竞争激烈、员工流动性大的情况下，强有力的党组织建设无疑将成为企业稳定经营的有力支撑。

2.2 思想政治工作在员工管理中的作用

思想政治工作在员工管理中扮演着至关重要的角色，它不仅关系到员工个体的思想动态，更关系到整个企业的团队凝聚力和员工的整体素质提升。思想政治工作有助于塑造员工积极向上的工作态度。通过定期组织开展思想政治工作，企业可以引导员工正确看待工作、对待职业生涯，树立积极向上的工作态度。通过弘扬正能量、传递激励信息，企业可以激发员工的工作热情，提高工作主动性，从而推动企业整体的工作效率。思想政治工作有助于提升员工的综合素质。通过开展各类培训、讲座等形式，企业可以在思想政治工作中注重培养员工的业务素养、职业道德和团队协作能力。这有助于员工在工作中更好地理解 and 履行自己的职责，提升整体的工作水平，为企业的发展提供强有力的人才支持^[2]。

思想政治工作对于企业文化的构建有着积极的促进作用。通过在思想政治工作中融入企业核心价值观、文化理念等元素，企业可以引导员工树立与企业一致的文化认同。这将有助于形成企业独特的文化氛围，提高员工的集体荣誉感和团队协作意识，为企业创造和谐的工作环境。思想政治工作在员工管理中的作用是多方面而深刻的。它既关乎员工的个体发展，又涉及企业整体文化的塑造。通过科学有序的思想政治工作，企业可以在员工管理中达到事半功倍的效果，为企业长期的健康发展提供坚实的基础。思想政治工作不仅是一种传统意义上的工作手段，更是推动企业管理创新、促进企业文化建设的重要路径。

2.3 企业文化建设的推动者

企业文化建设是企业管理中不可或缺的一环，而思想政治工作作为企业文化建设的推动者，在这个过程中发挥着关键作用。思想政治工作能够传递企业核心价值观，成为企业文化的灵魂。通过在思想政治工作中强调企业的核心理念、使命和愿景，企业能够让员工深刻理解并内化这些核心价值观。这不仅有助于形成企业独特的文化特色，也在思想上为员工提供明确的行为准则，推动企业文化的深入发展。思想政治工作能够引导企业员工形成共同的价值共识，促进文化的形成。通过组织开展各类文化活动、座谈交流等形式，企业可以在思想政治工作中弘扬正能量、加强员工之间的交流互动，形成共同的情感共鸣。这有助于在企业内部形成积极向上、团结协作的文化氛围，推动企业文化的集体建设。

思想政治工作能够在员工中培养和传承企业的文化传

统。通过在思想政治工作中注重对企业历史、传统文化的介绍和弘扬，企业可以激发员工对企业文化的归属感和传责任感。这将有助于在员工中形成对企业文化的传承与弘扬的良好氛围，保持企业文化的持续发展。思想政治工作作为企业文化建设的推动者，通过传递核心价值观、引导共识形成、培养传统文化等方面的作用，对企业文化的构建和发展起到了不可替代的作用。在当今竞争激烈的市场环境中，具有鲜明企业文化的企业更容易吸引和留住人才，塑造积极的品牌形象，为企业的可持续发展奠定了坚实的基础^[3]。

2.4 促进和谐劳动关系的关键因素

和谐劳动关系是企业稳定运行和员工积极工作的基础，而思想政治工作在其中扮演了不可忽视的角色。在促进和谐劳动关系的过程中，有几个关键因素需要得到充分的关注和发挥。思想政治工作能够加强员工间的沟通与交流，降低沟通障碍。通过组织员工座谈、心理辅导等活动，企业可以借助思想政治工作的平台促进员工之间的沟通。这有助于减少信息不对称，加强员工的彼此了解，降低沟通障碍，为和谐劳动关系的建立创造良好的条件。思想政治工作能够引导员工形成共同的价值观，增强团队协作意识。通过强调企业的核心价值观，使员工在思想上形成共鸣，更容易形成共同的目标和追求。这将有助于加强员工之间的协作，降低内部矛盾，为和谐劳动关系的构建提供内在的支持。

思想政治工作能够关注员工的心理健康，提高员工的工作满意度。通过在思想政治工作中关注员工的情感需求，开展心理健康辅导、员工关怀等活动，企业可以增强员工对企业的归属感和忠诚度。这有助于提高员工的工作满意度，减少员工的负面情绪，为和谐劳动关系的建立创造积极的氛围。思想政治工作在解决员工纠纷和矛盾方面发挥了调和作用。通过建立有效的沟通渠道、设立员工咨询平台，企业可以及时了解员工的诉求和矛盾，并通过思想政治工作的方式进行引导和调解。这有助于及时解决潜在的纠纷，维护和谐的劳动关系。思想政治工作在促进和谐劳动关系方面具有不可替代的作用。通过加强沟通交流、引导共同价值观、关注心理健康、调解矛盾等方式，企业可以在思想政治工作中培养和谐的劳动关系，提升企业的整体稳定性和员工的工作积极性。

3. 企业政工工作的实施策略

3.1 完善党组织建设机制

要在企业中充分发挥党组织在思想政治工作中的引领

作用,关键在于完善党组织建设机制^[4]。通过建立科学合理的机制,可以更有效地推动党组织工作的深入开展,为企业的稳定发展提供坚实的组织基础。完善党组织建设机制需要从组织结构上入手。企业可以通过建立健全的党组织组织结构,确保党组织的层级设置和职能划分科学合理。在党组织中设立相关的工作部门,明确各级党组织的责任与权限,从而实现组织体系的协调运作。建立充分的人员配置机制也是完善党组织建设的关键一环。企业应该注重选拔具备党建工作经验和专业能力的人员担任党组织的领导职务,确保党组织在人员上的稳定性和专业性。通过定期的人才培训,提升党组织工作人员的专业水平和工作能力,使其更好地履行党建工作的职责。

建立有效的激励机制对于推动党组织工作的开展至关重要。企业可以通过设立奖励机制,对在党组织工作中表现突出的成员予以奖励,激发党员参与的积极性。同时,建立健全的晋升机制,将党组织工作的业绩作为评价人员综合素质的一项重要指标,鼓励更多的员工投身到党组织建设中来。加强党组织建设的信息化和科技化也是完善机制的重要方向。通过引入现代信息技术,建立党组织信息平台,实现党员信息的动态管理和共享。这将有助于提高党组织工作的效率,使党建工作更加精准和科学。要完善党组织建设机制,需要从组织结构、人员配置、激励机制以及信息化科技化等多个方面入手。只有建立健全的机制,才能更好地发挥党组织在企业管理中的引领和推动作用,为企业的可持续发展提供有力的支持。

3.2 创新思想政治工作手段

在党组织建设中,创新思想政治工作手段至关重要。注重利用现代信息技术,开展多样化的思想政治宣传^[5]。通过搭建企业内部的在线平台,开展思想政治教育网络课程、在线讲座等形式,实现信息的即时传递。结合微信公众号、企业内部社交平台等工具,将企业文化、核心价值观等内容进行多渠道、多形式的传播,使员工能够在轻松愉悦的氛围中接受思想政治教育。创新思想政治工作手段需要注重个性化定制,因材施教。通过对员工进行定期的思想动态分析,

了解他们的兴趣、需求和思想倾向,针对性地设计思想政治工作手段。开展小组讨论、个别辅导等形式,更有针对性地引导员工思考、讨论,使思想政治工作更贴近员工的实际需求,达到更好的效果。

创新思想政治工作手段需要注重参与性和互动性。开展思想政治工作活动时,可以设计一些富有趣味性和互动性的环节,如辩论赛、角色扮演、团队合作游戏等。通过参与性的活动,激发员工的积极性,提高他们对思想政治工作的投入度。思想政治工作手段创新还需要注重艺术性和感染力。通过举办文艺晚会、书画展览等文化活动,将思想政治工作融入艺术氛围中。艺术作品往往能够更直观地传递思想内涵,激发员工的思想共鸣,提升思想政治工作的感染力。创新思想政治工作手段需要在利用现代科技、个性化定制、参与性互动和注重艺术性等方面下功夫。

4. 总结

通过以上分析,本论文旨在全面深入地探讨企业政工工作在企业管理中的作用,为企业管理者提供理论支持和实践建议,以促进企业持续稳健发展。

参考文献

- [1] 刘宝军. 探究企业政工工作在企业管理中的作用 [J]. 中文科技期刊数据库 (全文版) 社会科学, 2023(4):4.
- [2] 张岷. 试论企业政工工作在企业管理中的作用 [J]. 活力, 2021(15):2.
- [3] 李艳. 浅谈企业政工工作在企业管理中的作用 [J]. 新丝路, 2021, 000(009):P.1-2.
- [4] 高军. 浅析企业政工工作在企业管理中的作用 [J]. 视界观, 2020, 000(013):P.1-1.
- [5] 蔡云麒. " 浅谈企业政工工作在企业管理中的作用 ." 营销界 19(2021):107+109.

作者简介:

孙小烁 (1982-01-26), 女, 汉族, 河北保定, 本科, 经济师, 研究方向: 国企党的建设, 党支部管理、党建品牌创建、党建融入中心工作、党建联合共建等。