

# 业财融合视角下企业财务的预算管理措施分析

李 雪

西安培华学院 陕西西安 710125

**摘 要:** 企业的预算管理工作, 对企业未来的发展具有重要意义。预算管理工作不仅是企业财务管理工作中的重要内容, 同时也是企业经营管理工作的重要组成部分。在企业经营发展过程中, 如果缺少对预算管理的重视, 就会使预算管理工作无法取得良好的效果。而业财融合视角下, 企业财务的预算管理工作应该采取一定的措施, 从而使业财融合与预算管理之间形成良性互动, 进而为企业经营发展创造良好的条件。

**关键词:** 业财融合; 企业财务; 预算管理

## 引言

在当前我国市场经济不断发展的形势下, 传统的预算管理方法已经无法满足当前市场发展需求。因此, 强化预算管理工作就显得尤为重要。加强预算管理工作, 不仅可以使财务部门与业务部门之间形成良好的互动关系, 而且还可以提高业务部门对于财务工作的支持力度。在加强预算管理工作的过程中, 可以使各业务部门形成良好的协作关系, 进而提高各部门之间工作效率与质量。

### 1. 业财融合概述

业财融合指的是企业财务部门和业务部门之间形成一种有机的结合, 使财务部门和业务部门之间能够相互配合, 进而使企业的经营发展能够得到有效保障。在企业的发展过程中, 财务部门和业务部门都是非常重要的, 同时也是相互联系的, 两者之间是密不可分的。在企业经营发展过程中, 财务部门主要负责企业日常经营活动的会计核算工作, 而业务部门则主要负责企业日常经营活动中的业务开展。但是在实际情况中, 由于财务部门和业务部门之间缺少一定的联系, 使得二者在具体工作过程中产生了一定的隔阂, 从而使得财务人员和业务人员在工作过程中难以进行有效沟通。业财融合能够有效解决这一问题。业财融合主要是从两方面入手的: 一方面是从企业实际情况出发, 使财务和业务之间相互配合; 另一方面则是对企业财务工作进行改进与完善。从这两方面入手, 能够有效解决业财融合过程中出现的问题。业财融合不仅可以使财务部门和业务部门之间形成有效沟通, 同时也能够使企业的经营发展得到一定保障。但是在实际情况中, 很多企业由于对业财融合认识不足、工作人员综合素

质较低、监督力度不够等问题的存在, 致使企业无法有效实施业财融合。因此, 在新时期下, 必须采取相应措施对这一问题进行解决。<sup>[1]</sup>

### 2. 预算管理工作的重要性

企业预算管理是对企业各项资源进行统筹规划与配置的过程, 同时也是对企业经营发展过程中各项业务活动进行统筹规划与配置的过程。企业预算管理工作对企业的发展具有重要作用, 企业只有加强预算管理, 才能使各项业务活动与资源配置保持协调统一的状态, 从而为企业未来的发展奠定良好的基础。同时, 加强预算管理还可以提高企业经营活动的效率和质量。预算管理工作不仅可以使企业各部门之间形成良好的协作关系, 而且还能够使企业经营活动的效率得到提升, 进而使企业整体效益得到提高。

### 3. 企业财务的预算管理现状问题

#### 3.1 预算管理目标不够清晰明确

企业财务的预算管理工作, 在实际的工作中需要结合企业经营发展的实际情况, 制定科学合理的预算管理目标, 为实现企业目标奠定良好的基础。而在实际工作中, 一些企业缺乏对预算管理目标的明确认识, 不能为实现目标而制定合理的预算管理措施。在这样的情况下, 企业财务人员就会出现在预算执行过程中无法对企业财务预算进行准确控制和管理现象, 这就使得预算管理目标不能顺利实现。

#### 3.2 预算编制方法不够科学合理

目前, 很多企业在开展财务工作时都没有制定科学合理的预算编制方法, 导致编制出来的预算存在较多问题。这些问题包括: 首先, 企业在开展财务工作时没有将战略目标

与年度工作计划结合起来,没有充分考虑企业未来发展可能遇到的各种风险因素,这就使得预算编制工作无法发挥出应有的作用。其次,在开展预算编制工作时,没有结合业务部门提供的数据信息和市场数据信息进行全面分析和评价。这就使得财务部门在编制预算时,所编制出的预算数据不能真正反映企业经营管理中可能出现的风险因素。

### 3.3 缺乏有效地沟通交流和协作机制

在实际工作中,很多企业在开展财务工作时缺乏有效地沟通交流和协作机制。这些企业内部各个部门之间缺乏有效的沟通交流和协作机制,这就使各部门无法对各自职能进行充分发挥。例如:很多企业在开展财务工作时缺少对业务部门提出的建议进行重视和考虑,使财务部门无法通过对业务数据信息和市场数据信息进行分析来为各部门提出合理建议。而业务部门和财务部门之间缺少有效地沟通交流和协作机制就会使两者之间无法形成有效互动,进而影响到财务工作开展效果。<sup>[2]</sup>

## 4. 业财融合视角下企业财务的预算管理措施

### 4.1 强化预算编制,树立业财融合理念

财务部门在编制预算时,需要结合企业实际情况,科学地设置预算目标,并结合业务部门的需求和市场环境变化,对预算编制方法进行科学地选择,从而为企业各项业务活动的开展提供可靠的依据。在制定预算目标时,财务部门要以业务部门的需求为基础,从企业实际出发,对业务活动的规模、性质、范围以及市场竞争环境等进行综合分析,并在此基础上制定预算目标。财务部门要结合企业发展战略规划、财务资源配置以及未来发展趋势等内容,科学地设置预算目标。在预算编制过程中,要遵循全面性、科学性以及前瞻性等原则,使预算编制工作可以有效地控制企业的生产经营活动。财务部门要根据企业生产经营活动实际情况,结合财务管理工作实际情况和业务部门需求等内容,科学合理地制定预算目标。在预算编制完成后,还要进行严格的审核与分析。审核和分析的内容包括:预算目标的合理性、是否符合企业发展战略以及是否可以实现等。只有满足上述要求,才能确保预算编制工作的有效性。同时还要树立业财融合理念。业财融合是新时代背景下的产物,也是企业财务管理工作中的一项重要内容。在企业财务管理工作中融入业财融合理念,不仅能够有效地提升企业财务管理工作效率和质量,还可以使企业财务管理工作更加科学规范、高效有序。同时还能有

效地降低企业内部各个部门之间的信息不对称性。在业财融合背景下实施财务预算管理时,可以将企业内部各部门的业务活动与财务活动结合起来,从而使业务部门与财务部门之间可以通过业财融合的方式实现资源共享和信息共享,进而实现资源优化配置和管理效益最大化。

### 4.2 优化预算编制方法,合理确定预算目标

(1) 预算编制方法:从当前企业财务预算编制方法来看,有两种主要方法,分别是零基预算法和滚动预算法。零基预算法的基础是企业年度预算目标,在确定目标之后再根据当年的实际情况对目标进行修正。滚动预算法的基础是年度预算目标,通过滚动的方式对年度预算目标进行调整,从而使企业在实际的经营管理过程中更好地完成各项任务。

(2) 合理确定预算目标:企业在经营发展过程中,由于外部环境的变化,导致企业内部的各项任务会发生变化。因此,为了更好地完成企业的各项任务,企业应该在制定年度预算目标时结合内外部环境因素来确定具体的预算目标。首先,在制定年度预算目标时应该充分考虑到企业未来发展情况和内外部环境因素;其次,在确定预算目标时要对企业的实际情况进行深入分析;最后,要根据具体情况和未来发展规划来确定年度预算目标。(3) 强化对财务部门人员的培训:财务部门人员是企业财务工作中最重要的一环,其综合素质和业务能力直接关系到企业财务工作的开展质量。因此,企业应该重视对财务部门人员的培训工作。首先,要定期组织财务部门人员参加培训;其次,可以通过建立学习型组织来提升财务部门人员的综合素质和业务能力;最后,可以通过开展相关活动来强化对财务人员培训工作效果。在培训过程中要注重培养财务部门人员的自主学习能力和创新能力,从而使其更好地适应当前市场环境对财务管理工作提出的新要求。

### 4.3 加强业务和财务的沟通,促进信息共享

在业财融合视角下,企业财务部门应该充分利用信息化技术,将预算管理的数据信息进行全面记录和分析,从而为企业的战略规划提供有效依据。另外,在企业财务部门实施全面预算管理的过程中,也需要加强与业务部门之间的沟通和交流,从而使企业财务部门可以更好地掌握业务部门的预算执行情况和经营状况,同时也可以为业务部门提供更加精准的财务数据信息。最后,通过对预算管理数据信息的分析,企业可以及时发现并解决在预算管理过程中存在的问题。因

此,企业应该充分发挥信息化技术的优势,从而使业财融合工作能够更加顺利地进行。另外,通过加强企业财务部门与业务部门之间的沟通交流,还可以提高预算管理工作效率和质量。

#### 4.4 建立健全的考核激励机制

在业财融合视角下,企业应该建立健全的考核激励机制,以全面提升企业的财务管理水平。通过建立健全的考核激励机制,可以将预算管理工作与员工的切身利益进行有机结合,从而使预算管理工作与员工个人利益之间形成有机联系。通过建立健全的考核激励机制,可以将预算管理与员工绩效考核工作有机结合起来,从而使员工个人的发展目标与企业的发展目标相统一。在对员工进行考核时,企业应该以员工个人工作绩效为依据,制定符合实际情况的考核标准。在实际考核过程中,企业应该采取多种形式对员工进行考核,从而使员工的绩效与其薪酬挂钩。通过建立健全的考核激励机制,可以为企员工提供发展平台。<sup>[3]</sup>

#### 4.5 培养专业人才

企业发展过程中,必须要不断完善预算管理制度,并加强对专业人才的培养,为企业未来的发展奠定良好的基础。在业财融合视角下,企业财务预算管理工作要想取得良好的效果,就必须培养专业的人才。在人才培养过程中,应主要从两方面着手:一方面是加强对财务预算管理人员的培训,使其能够掌握更多的专业知识,并且能够将这些知识运用到实际工作中;另一方面则是加强对预算管理人员专业技能的培养,使其能够了解并掌握更多有关预算管理方面的知识。此外,企业还应不断完善考核制度,使财务预算管理人员能够将自身所掌握的专业知识、专业技能等应用到工作中。另外,在考核过程中还应将考核结果与收入相挂钩,这样才能使财务预算管理人员意识到自身责任所在,从而积极主动地去学习、研究和探索有关预算管理方面的知识。

##### 4.5.1 如何将业财融合有效运用到预算管理中

业财融合视角下的财务预算管理工作是将企业的预算管理与业务活动进行有机结合,从而使企业的经营决策更加科学,并且使财务预算管理工作更具有针对性和前瞻性,从而能够有效提高企业的财务预算管理工作效率。企业在开展财务预算管理工作时,必须要结合自身的发展战略目标以及发展规划,从而将业财融合有效运用到财务预算管理中。例如,企业可以将业财融合应用到日常的生产经营活动

中,从而使企业生产经营活动更加合理、高效;此外,还可以将业财融合应用到产品研发过程中,从而使企业产品研发更加高效、合理。总之,在业财融合视角下的财务预算管理中,必须要结合企业自身的发展战略目标和发展规划等。

##### 4.5.2 怎样促进业财融合下的企业财务预算管理工作有效开展

对于企业而言,必须要加强对业财融合下的财务预算管理工作的重视,从而使其能够将其视为一项重要的工作。在进行预算管理过程中,应从以下几方面着手:一是要完善财务预算管理制度,使其能够满足业财融合下企业财务预算管理的要求;二是要建立健全业财融合下的企业财务预算管理体系,并使其能够满足业财融合下企业财务预算管理的要求;三是要加强对业财融合下的企业财务预算管理工作的培训,使其能够充分认识到业财融合下企业财务预算管理工作的的重要性;四是要加强对业财融合下的企业财务预算管理工作的监督,并不断完善监督制度,使其能够对具体工作进行监督和指导,从而使业财融合下的企业财务预算管理工作能够顺利开展。

#### 4.6 建设信息化平台,完善信息化系统

随着信息化时代的到来,企业在经营发展过程中,必须要重视信息化建设。在业财融合视角下,企业预算管理中需要运用先进的信息技术,从而为预算管理工作提供良好的条件。而企业要想开展有效的预算管理工作,就必须建设一个科学合理、符合企业实际情况的信息化平台。同时,企业也应该不断完善信息化系统,从而使信息技术与企业的经营管理工作相融合。通过建设信息化平台和完善信息化系统,不仅可以提升企业预算管理水平,同时可以为企业的经营发展提供良好的条件。综上所述,随着新时代的到来,传统企业财务预算管理中存在的问题逐渐显现出来。为了有效解决这些问题,就需要从业财融合视角出发,以预算管理为核心内容,提高业财融合水平,从而使预算管理工作能够取得良好的效果。在开展业财融合视角下的预算管理工作时,需要通过合理、有效、科学地措施来促使企业财务预算管理水平得到显著提升。只有这样才能使企业在激烈的市场竞争中保持稳定发展。所以说,在新时代背景下,业财融合视角下企业财务预算管理工作需要采取相应的措施。

## 5. 总结

企业的预算管理工作，是企业经营发展过程中的重要内容，只有对预算管理进行科学合理的安排，才能使企业财务管理工作得到更好的开展。而在企业财务管理工作中，业财融合也是非常重要的内容。本文首先分析了业财融合视角下企业财务的预算管理中存在的问题，并根据这些问题提出了相应的解决对策，希望能为企业财务预算管理工作提供一定的帮助。

### 参考文献

[1] 陈红. 业财融合背景下民营企业财务预算一体化管

理的策略研究[J]. 商业 2.0,2023,(30):104-106.

[2] 靳秀玲. 业财融合视角下企业财务战略相关问题研究[J]. 中国管理信息化, 2023,26(19):72-76.

[3] 李琼花. 业财融合视角下企业财务精细化管理问题及其对策[J]. 老字号品牌营销, 2023,(18):92-94.

### 课题名称:

陕西省“十四五”教育科学规划 2022 年度课题：业财融合视角下企业预算管理课程体系研究”（项目编号：SGH22Q219）。