

创建“四精”工作法，建强支部战斗堡垒

郭雨琦 吴旺民 顾旭民 梁鑫亭

湖北中烟工业有限责任公司 湖北武汉 430000

摘要：人民群众是基层支部工作的基础，是我们力量的源泉，基层支部在服务群众的同时，也要注重教育引导群众。在这样的理念指导下，本文以创建“四精”工作法为例，探索支部如何更好地以“职工”为中心，将支部建设深度融入中心工作的方法途径，研究目标任务，强化基层组织的政治属性，提升整体功能，以实现基层组织的优化和发展。

关键词：四精工作法；支部战斗堡垒；以人民为中心

1. 引言

基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础，也是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”。在新时代的背景下，党的二十大报告强调要重视基层党组织建设，强化其政治属性，提高整体功能，确保基层党组织能够有效地实现党的领导。这不仅是对基层党组织的认可，更是对基层党建工作的提出了更高的要求。

随着社会的发展和时代的进步，基层党组织所面临的形势和任务也在不断变化。为了应对变化，基层党组织应不断创新工作策略和方法，并加强党的领导，更好地发挥基层党组织的作用，需要汇集多方面的资源和力量，通过各种手段和途径，将各方力量整合起来，共同推动工作的进展。

2. “四精”工作法的含义

“四精”工作法的提出是基层党组织在加强党对各项工作的引领过程中，为提高工作效率和管理水平，满足职工需求，而创新采用的一种管理方式。在不同的领域和场景中，“四精”工作法有着不同的具体应用和解释，但其核心思想都是追求精密、精准、精英和精益的工作态度和管理理念。通过“四精”工作法的实施，基层党组织能够更好地整合资源、提高效能、增强凝聚力，并为实现长期稳定发展奠定坚实基础。

“四精”工作法即：精密关注、精准帮扶、精英培养、精益班组。是企业党组织本着“融合”的理念和实事求是的精神，深入了解职工群众在工作、生活和发展等方面的需求，在此基础上，制定有针对性的政策并提供相应的服务，以最大化地利用有限资源，拓展群众受益面。通过这些努力，支部可以真正成为服务群众的核心阵地、加强党群关系的骨干

线路，以及凝聚党心民心的主导渠道。同时，我们要充分发挥支部党员的积极性与创造性，勇于担当责任，着力解决重点和难点问题，并努力破解管理难题。

3. 创建“四精”工作法对策路径分析

3.1 “四精工作法”之精密关注

3.1.1 突出全面覆盖

通过党员责任区，实现了党员职工联系全覆盖，每位党员准确把握所联系职工的基本情况，尤其是职工群众的困难点所在，全面落实党员服务群众责任。为了加强领导与职工之间的沟通，党组织采取了多种措施，通过发放征求意见问卷，召开座谈会等方式，定期征集并广泛听取群众的意见和建议，同时，党员干部实行值班制度，坚守工作岗位，确保职工随时能够找得到人，办得了事。同时也方便党员干部广泛听取职工对各项管理工作中的意见和建议，及时疏导职工意见，解决工作中存在的问题和员工实际生活问题，保持职工队伍稳定。

3.1.2 突出重点关注

坚持以人为本，始终把职工的冷暖挂在心间，对车间家庭困难及患病职工进行甄别，建立重点关注人群台账，定期跟踪回访困难职工，帮助其解决工作、生活中的实际困难，予以关怀帮扶，为了更好地关心职工，组织应当妥善安排职工的退休、生病住院、婚丧嫁娶等事宜，并组织探视慰问活动。通过真心和真情的关爱，将关爱送到每位职工身边。这不仅方便了群众了解和掌握政策，办好日常实事和维护自身权益，还有助于促进党员学习和执行政策，更好地提高党员干部依法办事和为民服务的能力。

3.1.3 突出办好实事

常态化开展“我为群众办实事”，通过多种形式深入了解群众的需求和关切，从群众关注的热点和难点问题入手，制定更加符合实际情况的解决方案，切实解决群众的实际问题，多举并措为职工提供更加愉悦安全的工作环境和成长通道，接受广大群众“零距离”监督，以群众认可的实际成效销号，同时梳理总结“我为群众办实事”项目清单中好的做法、成果，建立长效运行机制。

3.2 “四精工作法”之精准帮扶

3.2.1 统筹安排，精准施策

党组织需全面客观地掌握企业工作状况，针对上一阶段存在差距的项目进行精准帮扶。由支部牵头，进行统筹规划，明确工作内容，责任分工、实施要求、考核措施等，有序推进精准帮扶工作，以党建带帮扶、促发展。

3.2.2 建立精准帮扶联动工作机制

依据工作性质，明确工作职责，集合党组织力量进行分析，精确查找原因，制定帮扶措施，各支部召开专题会议，由支部书记牵头，党员骨干主要参与、跟踪解决问题，职工群众持续反馈和监督，在企业内部形成齐心协力、协同作战的工作机制，保证精准帮扶见实效、出成果、能持续。

3.2.3 丰富帮扶事项，推动服务常态化

党组织除了通过精准帮扶工作深入一线解决工作难题外，也要多措并举关心关爱职工，帮助职工解决生活上的难题，帮助稳定职工队伍思想情绪，在解决实际问题的过程中逐渐加深党组织与职工的关系，让职工始终以企业的发展大局为重，把创建和谐企业、共促企业发展作为共同的责任和目标，凝心聚力、团结协作。

3.3 “四精工作法”之精英培养

3.3.1 坚持党管人才，完善人才管理机制

结合企业实际，根据职工所需、成长所缺，找准职工的关注点，为职工提供个性化的职业规划建议。实施分层次、分类别的人才管理，根据人才队伍的特性和成长规律，积极探索适合的管理手段，致力于实现公平与效率的平衡、激励与监督的结合，以及竞争与创新的相互促进，有效提升人才管理的效果，激发人才的创新能力和工作热情，为企业的发展提供强有力的人才支持。

3.3.2 创新培养理念，提高人才培养能力

为使职工的教育培训取得更好的效果，摒弃填鸭式、

灌输式的学习，根据不同类型、不同层次人才的实际，应建立多元化的培养模式，实施分类、分层、分次序的培训策略，以切实提高人才队伍的整体素质。加大资金投入，建设技能实训基地，方便定期开展技能培训活动。同时要充分挖掘企业内部具备专业特长的技术骨干和优秀党员，组建一支内部讲师团队，由一技之长的工匠、劳动模范等担任授课老师，落实高技能人才培养责任。

3.3.3 建立选拔机制，形成后备人才队伍

为企业未来人才队伍选好“千里马”，建好“蓄水池”，采取支部推荐、骨干考察、综合认定等方式，在考察和评价人选时，应通过多种渠道全面了解其情况，包括工作表现、生活细节和群众口碑等，准确地评价一个后备人选的实际能力，严格把握好审核关。对于那些表现优秀的青年人才，我们应该尽早发现、培养并使用他们。通过这样的方式，我们可以帮助他们尽快成长，成为德才兼备、年富力强、可塑性强的优秀人才。

3.4 “四精工作法”之精益班组

3.4.1 构建管理体系，实施动态化管理

积极探索建立“职责清晰、管理精细、服务高效”的网格体系，突出党建引领，着力形成“支部主建、网格自主”的工作格局，通过网格的扁平化管理，及时学习传达上级有关精神、决策、要求等，及时报告各类突发问题和异常情况，同时教育引导网格职工遵守各项规章制度，及时掌握职工思想动态，积极帮助困难职工，确保班组（网格）内舆论导向健康。

3.4.2 完善评价考核机制，激发职工干事活力

将党建与班组管理规范结合起来，将党建融入班组（网格）的绩效管理中，确保两者在规划、布置、检查、考核和总结等环节上同步进行。这不仅能提升班组建设的基础管理水平，还有助于逐步完善班组（网格）的成长和激励机制，定期评选优秀班组（网格）、优秀班组（网格）长等，不断激发职工参与班组（网格）管理的积极性，不断推动管理工作上水平。

3.4.3 丰富活动载体，提升组织凝聚力

以班组（网格）为单位，多次组织职工到红色革命教育基地学习，开展知识竞赛、主题演讲、摄影书法比赛等活动，引导广大职工群众树立感党恩、听党话、跟党走坚定理想信念；组织开展各类和谐有序、健康生活为主题的文体

活动,如趣味运动会等活动,丰富职工的精神生活,加强班组的向心力和凝聚力,创造和谐、健康、愉快的团队氛围和环境。

4. 结语

面对基层党组织人员多且结构复杂、作业面大而分散、工作任务重等现状,无论是基层党组织都在积极探索改变这一现状的路径和方法。在此背景下,“四精”工作法应运而生,但要真正发挥其应有的作用,则必须将其贴近实际,在实践中不断应用和完善,确保能充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,用思想引领企业各项工作,不断向基层聚焦

聚力。

参考文献

- [1] 罗胜扬,《强化基层党组织整体功能》,实践(思想理论版),2016年1期.
- [2] 谢东,魏晓艳,陈强林,张玉莲《浅谈新形势下如何进行员工思想诊断》,新商务周刊,2017年21期,2095-4395.
- [3] 刘永山,《做好思想政治工作及保持员工队伍稳定的探讨》,企业文化,2014年5期,1003-5400.