

# 新形势下国企青年员工思政新工作探索

李鹏飞

湖北中烟工业有限责任公司襄阳卷烟厂 湖北襄阳 441100

**摘要:** 在新形势下,党在执政理念、执政方法等方面进行了重大改革。同时,国际形势、民族形势、党内现实发展等因素都对意识形态政治工作提出了新的要求。国企是关系到我国国民经济和社会稳定发展的根本,能否实现社会主义现代化建设。要进一步做好国企特别是青年员工的思想政治工作,是确保国有企业改革、稳定、平稳地深化改革、扩大和发展的重要条件。

**关键词:** 新形势; 青年员工; 思政新工作

## 1. 引言

在国企改制时期,青年员工是推动企业发展的主要力量。但是,处于网络年代的青年员工更多的是关心自己,所以缺少对自己的政治信念。与此同时,青年员工因为更方便地获得信息,也更易被邪念所侵袭。在实践中,要结合当代青年工作者的具体状况和特征,进行有针对性的思想政治工作的内容和方式,同时结合当前的特征,不断地进行改革,让青少年工作者能够更主动地参加到其中,建立起良好的意识形态和政治信仰,从而促进国企的平稳发展。

## 2. 新形势下加强国企青年员工思政教育的重要价值

### 2.1 加强国企青年员工思政教育是历史赋予的责任

党中央历来十分关注我国的青年问题,这事关中华民族的振兴。我国的几代青年,愿意为祖国的振兴而奉献自己的全部。中国青少年是国家的将来,是国家的希望,也是国家的前途所在。目前,我国正朝着第二个百年的宏伟蓝图迈进,要为“中国梦”而奋斗。要把青年员工作为国企改制的主要力量,要继续发扬先进、优秀的工作作风,让更多的青年员工感到振奋,积极承担起国家振兴的重任,肩负起时代的责任和责任。

### 2.2 加强国企青年员工思政教育是党的发展的根本要求

中国共产党从成立之日起,就十分注重对青年员工的培训,始终把依法治国放在党和国家工作的第一位。我国有一批充满热情、有抱负、有理想和奋斗精神的青年人。党中央非常注重对青年员工的培训和发展,始终强调青年人要有远大的志向和担当,中国梦才会更加强大。党的建设需要一批有理想、有抱负、有理想的新一代继承人,因此,国企要

加强对青年员工的思想政治工作,提高其综合能力,能够做到“听党话、跟党走”。

## 3. 新形势下国企青年员工思政新工作的特点

### 3.1 青年员工思想开放,创新意识强

在国企,青年员工的年龄结构主要集中在90后和95后这一年龄段,并且青年员工的比重在不断增加。相对于上一代青年,95后在成长与生存环境上有较大的不同。年轻人是网络“原住民”,能获取更多的信息,对自己的行动与思考有很大的影响。在新世纪,年轻人对自己的观点和判断更加看重,较少受到管理人员和家人的影响。在新时期,年轻人有更多的观念和思想,青年员工对接受新事物的能力更高,更加富有创造力。加强对青年员工的思想政治教育,就需要结合工作的实际特征,寻找更适合的途径,增强其作用。

### 3.2 青年员工价值取向多元,务实性强

进入知识经济的年代,人们的文化素质得到极大的提升。国有企业的青年员工一般受过高等教育,具有较高的专业水平和业务能力。同时,也接受过系统的教育,因而更注重自身的价值是否能够体现出来。在实际操作中,随着我国企业青年员工越来越认真负责地对待工作,这一代青年员工在追求物质回报的同时,更多地关注着其精神世界,如对专业思想的尊敬与重视。期望通过国有企业的发展,能够真正认识到自身的价值。此外,从实际情况来看,青年员工仍然有着强烈的物质欲望,因此其更乐于发挥自我,希望能够在工作中实现自己的价值,其实际操作水平也更高。然而,如前所述,由于青年员工既有物质方面的需要,又有精神方面的需要,因此,青年员工的价值观也比较多元化。

### 3.3 青年员工社交范围广，流动性强

在改革开放之后，随着体制的变化，国有企业的现代化和体制的转型，打破了各种封闭式的限制，但也使企业员工获得了更多的自主权。新时代下，青年员工可以接触到多种信息，因此在实际的工作和生活中，经常会为自己寻求更好的发展空间和途径。随着互联网的发展，青年员工可以接触到更多的信息。所以，在职场上寻找适合自己发展的机会和职位是很常见的。比如，国有企业的青年员工具有高度的流动性，这给国企的发展与改革带来了严重的制约。

## 4. 国企青年员工思政存在问题

### 4.1 青年员工思政开展难度较大

在我国经济与社会持续发展中，信息的传递方式也越来越多元化，国企年轻员工的思想也逐渐朝着多元化的方向发展。有些青年员工受唯物主义和享乐主义的影响，工作热情较低。国企改革的初衷是为了谋求自身的利益最大化，这给国企的发展带来了诸多的风险。针对目前我国企业青年员工教育工作存在的问题，提出了加强国有企业青年人才培养工作的对策。部分青年员工经不起市场经济的诱惑，党性丧失，对党风党纪的评价也不够公正和科学。

### 4.2 思政工作实施手段较为单一

目前，我国国有企业在生产建设中，普遍存在着注重管理，忽视对青年职工的思想政治工作等方面的问题，教育方法相对滞后，很难使青年员工在培养方面的主动作用得到很大的发挥。对年轻员工进行思想政治教育时，往往只是听汇报和讲党课，对实践中出现的各类问题得不到及时解决，很难起到很好的作用。

### 4.3 企业对思政工作重要性认识不够

思政工作的重要性不言而喻，然而，部分国企领导在思政工作中存在着误区。把企业的经济利益作为衡量企业价值的第一标准，而意识形态工作仅仅是一种权宜之计。有些人甚至将政治工作队伍合理化，将其用于做思想工作的时间直接挪作其他用途。对职工而言，由于其具有间接性、长期性、潜在性特征，尤其是急功近利的青年员工，对政治工作的地位与功能全然不知，也没有得到正确的引导，认为思政工作是可选择性的。

## 5. 新形势下国企青年员工思政新工作创新路径

### 5.1 突出人文关怀

很多年轻人背井离乡，到外地去打工，企业在工作上要

给予足够的引导和激励，与此同时，还要对青年员工的现实困难给予关注，为其解决后顾之忧。让青年员工全身心地投身于企业的生产经营之中。一是深入青年员工的精神层面，通过谈心、探究，去了解他们的所需、所关心、所求、所想；二是应结合工作实际，为青年职工的生活和工作提供最起码的保障。企业应该更加关注其感情、婚姻、工作、身体，从具体的角度对青年员工的成长环境进行优化，以满足青年员工的现实需求。

### 5.2 创新国企青年员工思政内容

青年员工是国企未来的希望，这种思想一旦淡化，这对国有企业来说，将是沉重的打击。加强对青年职工的思想政治工作，首先要有较强的归纳能力，其次要有较强的执行力。通过对年轻劳动者的剖析，可以更好地满足劳动者的需要，更好地发挥其积极作用。主要是要从自身的行为举止，不断提升自身的思想境界。国企要加强年轻职工的思想政治工作，应充分体现新时期的特点。例如，在实习过程中，应将其与青年员工的思想特点联系起来，让青年员工在企业中发挥更大的领导作用，企业发展与个体发展是密不可分的。另外，还可以对当前的社会问题进行研究和讨论，通过开展思想政治启蒙活动，给予员工情感关怀，缓解工作压力，增强其对企业的认同。

### 5.3 创新国企青年员工的思政教育观念

国有企业对年轻职工的思想政治工作也要遵循“以人为本”的理念，充分考虑到员工的人格特点和利益，并据此调整自己的工作内容和方法，让青年职工主动地投身于企业的意识形态工作中去。比如，国企的青年员工要具备一定的沟通与表达技巧，要把自身的意见如实地传达出来，之后才能通过开展各项活动，让青年员工的思想素质得到提升，工作效率得到提升。在新形势下，要使青年职工与国有企业形成良好的互动关系，加强对职工的思想政治工作。

### 5.4 创新国企青年员工思政工作平台

当前，目前，国企职工的思政工作仍然停留在“灌输”阶段。在新形势下，要使青年员工的思想政治工作与现代科技相结合，充分利用自身的优势和资源，搭建适合自己的意识形态工作环境，为做好企业青年职工的思想政治工作打下良好的理论和实践基础。在此基础上，实现了对空间的有效突破。通过网络和电子信息技术运用，使青年员工在工作中获得了持续的发展。此外，通过交流，也能对年轻员工进

行一种无形的感染和渗透,使其增强自己的政治信念,树立自己的政治理想,使国有企业的青年员工团结起来,提升企业的效益。

#### 5.5 保证国企青年员工的思政工作有效覆盖

当前,在国有企业中,青年员工的人格特征十分突出。因此,在实践中,应将青年员工的特征、实际的学习能力和个人的需求有效结合在一起,并将其融合在一起,从而实现有目标的思想政治工作,增强其覆盖范围和效果,让青年员工能发现正确的途径和办法,确保企业青年员工思想政治工作的有效性,提高其整体素养。例如,在青年员工的思想政治工作中,可以利用这个特性,挑选出企业中的优秀标杆,激励更多的青年员工跟随好的榜样,使其自然地向着榜样靠近,提高自身的实力,提升自身的理念,从而推动国企的整体发展。

#### 5.6 创新国企青年员工思政工作模式

随着信息技术的进步与新媒体的出现,信息量变得日益庞大,随着互联网的快速发展,国企青年员工深受其冲击,尤其在以短视频为代表的新媒体环境下,其价值观发生了变化。做好青年员工的思想工作,可以利用网络、短视频等多种形式,结合其实际接收情况,要提高青年员工的素质,就要重视青年员工的思想政治工作。同时,青年员工也很乐意参与思政工作,是为了更好地理解其内容,从而对自己的行为、思想进行潜移默化的教育。推动青年员工在工作中实现公平、和谐,让青年员工按自身的意愿工作、学习,提高工作效率。

#### 5.7 融合国企文化建设及思政新工作

国有企业要把生产与管理相统一,做到精神文化、物质文化与制度文化有效融合。通过加强对青年员工的精神文化建设,让其思想能够被正确地导向,从而让青年员工尊敬

劳动,热爱职业;物质文化能够调动年轻工人的积极性、主动性、自觉性;制度文化对青年干部的思想进行了限制,使其能够在思想政治工作中始终保持与之相异的理念与原则。

在对青年员工进行思想政治教育时,应将理论培训和经典引导有效结合起来。在我国社会主义市场经济体制不断健全的今天,我国青年员工的思想、观念、创新都有了很大的变化。仅采用单一的教学方式难以有效地调动职工的积极性。在思想政治工作中,要正确处理好与青年员工的主客体关系,并对其进行正面教育。加强和青年员工的沟通,了解其想法。通过以身作则,带动全体员工主动参与到思想政治工作中来,不断提升自身的思想政治素质。

### 6. 结束语

综上所述,新形势下,在国企中,要发挥好自身的思政工作的优势,与青年员工加强沟通,在新时代对劳动者进行正面的思想教育和价值观教育。国有企业应加强对青年员工的教育,引导其树立正确的价值观、人生观。未来,国有企业应主动培养青年员工,形成正确的人生态度、价值取向,为实现中国梦做出应有的努力。

### 参考文献

- [1] 于大卫. 国企青年思想政治工作创新路径 [J]. 现代企业文化, 2022, (24): 74-76.
- [2] 赵越. 如何通过思政工作提升国企青年员工幸福感 [J]. 山西青年, 2019, (12): 156.
- [3] 李晓霞. 新形势下如何做好国企青年员工思政工作 [J]. 企业改革与管理, 2018, (12): 197-198.
- [4] 黄艳. 国企医院青年员工思政工作对职业提升的有效性途径分析 [J]. 就业与保障, 2020, (18): 154-155.
- [5] 韩芹. 基层国企青年员工思想现状及思政工作思路 [J]. 企业改革与管理, 2016, (10): 189.