

以廉洁文化建设助力企业发展的探索和实践

张志生 李鹏飞 陈焕然

湖北中烟工业有限责任公司襄阳卷烟厂 湖北襄阳 441100

摘要:在新的历史条件下,加强党的廉洁文化建设已成为日益突出的问题。因此,建立和完善廉洁文化建设具有十分重要的理论意义和现实意义。廉洁文化建设对于推动我企业全面从严领导,依法治国,促进企业健康高质量发展,具有十分重要的作用。本文从廉洁文化在企业发展中的作用出发,对廉洁文化建设目前存在的问题进行分析,并探讨了廉洁文化建设助力企业发展的探索和实践。

关键词:企业;基层企业;廉洁文化;党风廉洁

引言

在企业中,开展廉洁教育是一件非常艰巨的工作,其工作结果既不能以价值来衡量,又能对企业和个人产生重大影响。要想让企业的廉洁文化能够不断地发展下去,就需要将廉洁文化的传播者,从小做起,从细节做起,让廉洁文化能够真正地推动企业的生产和发展。

1. 廉洁文化在企业发展中的作用

1.1 有助于强化企业的管控能力

企业的各种管理制度,就是全体员工遵守的行为规范。企业管理体系能否有效地实施,是衡量企业领导者管理能力、权力运用能力、管理业务水平的重要标志。构建企业廉洁文化,是保证管理人员廉洁经营,杜绝违法行为的重要保证。因此,需要通过健全各项制度,在重点环节强化制度的刚性约束,以增强企业的自我监控能力,提升企业管理水平。

一是要采取监督检查、检查反馈、整改推进等手段,切实提高廉洁文化制度的实施。某企业通过各相关单位共同进行的月度作业巡视、技术进步安全质量巡视、采掘计量设备巡视、采出量递减巡视、工会捐款及困难补助开支等专项监督检查,使资源得到有效集中,发挥了整体作用。二是企业应构建一套完善的学习与教育制度,提升企业内部的廉洁文化。构建企业管理人员廉洁从业承诺制度,使员工的专业素质得到有效的提高;另外,建立监督制度,以加强廉洁文化的建设;建立廉洁评价、奖惩制度,以达到奖惩的目的。这三个制度互相联系,共同构成了廉洁文化的工作,并且使之发挥作用。

1.2 有助于企业的中心工作的开展

企业发展生产、参与市场竞争,其最终目标都是为了获得最大的利润,这样做既有利于员工,有利于国家,又有利于社会。为达到这个目的,企业将致力于安全生产,质量与效率,以及商业销售。构建廉洁文化,是对企业文化进行有效的补充和完善,是实现企业健康、可持续发展的重要保证。通过构建廉洁文化,营造有利于企业依法开展工作的良好氛围;其能提升企业的软实力,进而提升企业的综合实力。通过建立廉洁文化,使员工的思想道德素质得到了提升,增强了员工的凝聚力、向心力,做到了工作的廉洁,规避了廉洁风险,预防了职务上的违纪行为。减少企业的运营费用,增加企业的经济效益,使员工的积极性得到最大限度的发挥,力争实现企业的扭亏为盈。

1.3 有助于企业员工精神面貌的改观

一是要发挥网络载体作用,将其打造成有效的企业廉洁文化建设平台。另外,也可以在各级干部员工中开展主题教育和警示教育,通过搜集反腐败文化格言警句,举办反腐败教育讲座,学习推广先进典型。通过多种方式,使员工对工作场所的廉洁感不断增强。企业纪检监察部以各种方式,紧紧围绕着监督、纪律和问责展开,例如,利用微信、微博,制作具有廉洁警示语的鼠标垫、日历等,在企业内创造一种廉洁的气氛,对廉洁文化进行大力的宣传,并对其进行大力的支持。二是企业内部要不断地重视清明廉洁的文化建设。企业的廉洁文化建设需要很长的时期,其对员工的思想观念、工作廉洁文化、生活廉洁文化以及理想信念等方面起着潜移默化的作用。要走进人们的内心世界,可以利用网络微

信、电视、报纸、广告栏，特别是网络微信，其受众广泛，传播迅速，操作简便，使监管变得迅速、及时。

2. 廉洁文化建设目前存在的问题

2.1 教育效果有待深入

目前，企业廉洁从业教育工作开展得比较充分，但仍存在许多不足之处，部分员工对反腐倡廉工作中存在的各类风险认识不足，在工作中经常会出现违纪违法现象。这是由于工程点数量多、队伍大、地点分散等特点造成的。企业的廉洁文化培训并不能满足所有的规定，也不能满足企业的需求，这就造成了在一线辛勤工作的员工疏于教育。

2.2 廉洁教育方式生搬硬套

当前，我国廉洁教育主要采取参加学习会、文件传达、撰写反思、观看警示影片等传统方式。但是，近几年来，在文章中提到的教育目标总体上呈现了青年化的趋势，同时，由于干部、员工的接受程度、思维层次的差异，以往的教学方式已经不能满足目前企业的工作与生活节奏。

2.3 组织机构不全，专职人员不够

建立健全的廉洁文化，需要有坚强的领导班子，有过硬的专业素质。在企业追求效率的过程中，有些领导有意无意地忽视了廉洁文化的建设，造成了组织结构不完善、人才匮乏等问题。在基层单位中，绝大多数的廉洁文化都来自各行各业的兼职人士，因此，其效果可想而知。

3. 廉洁文化建设助力企业发展的探索和实践

3.1 加强制度建设，以制度保廉洁

通过建立并落实廉洁风险防控机制，识别企业成长过程中所面临的具体反腐败风险点，逐步构建“三重一大”议事机制、三项招标监督管理办法、企业信息披露管理办法、效能监督实施办法等制度。由于这一体系牵涉到各个部门，所以有必要给员工在工作中设置一道“看得见、摸得着”的警戒线，使其不敢越线。

要强化内控制度的执行，就需要建立一套符合我国国情的内控制度。通过半年一次的反腐倡廉会议，确定年度党的活动与反腐建设的任务与目标，修改党的行动与反腐工作的分工与责任制，每年开展一次检查，营造廉洁文化。各级党组织每年都要开民主生活会，开干部大会。领导干部要在大会上讲廉，保证党风廉洁建设责任由横到边，由纵到地落实。要充分发挥廉政建设责任制对部门负责人“一把手”“管人”“管财”“权”的制约作用。定期签订党风廉政建设责任书、

签订六管员工廉洁从业承诺书等，对权力行使进行有效的监督与制约。选拔干部尤其要注意“带病”的干部，要经常找其谈话，改一改不好的廉洁文化，以见成效。因此，完善制度是一种科学、有效的促进廉洁文化建设的管理手段。

3.2 加强廉洁教育，以观念治腐败

加强领导干部的理论学习，坚持学习、贯彻和宣传中央和上级相关党风建设和反腐倡廉的各项重大理论和文件，特别是习近平同志多次在不同场合对反腐作出的重要讲话，提出要坚持“既要保持强度，又要保持速度，既要防止腐败，又要防止新增”的方针，这也是对广大员工进行最好的教育材料。通过对学习标准进行详细的配套和规定，使广大党员的政治觉悟性和敏感性得到进一步的提升，从而使党风党纪的内容变得更为丰富，形式也更为丰富。另外，要在基层组织中定期开展反腐败的警示教育，使之成为一种强制性的反腐败警示教育。主要是通过观看反腐警示视频，汇报反腐工作的最新进展，对反面典型进行反思，让员工持续加强反腐意识，让员工能够自觉地抵制腐败，从根本上解决腐败问题。

3.3 丰富廉洁载体，以活动敲警钟

一是廉洁文化示范单位的创建并非一朝一夕之功，其需要全员参与。通过对基层单位反腐倡廉教育场所、内容以及反腐文化氛围的界定，确定检查的次数和方法，并对其进行评比和表彰，在企业内部形成一种浓厚的反腐文化氛围，形成一种竞争的气氛。二是开展不定期的廉洁教育专题讲座。廉洁教育是一笔宝贵的财富，应该主动地融入企业忙碌的生产和运营中去。在日常的生产和工作中，适时地进行廉洁教育的主题活动，在党员干部中树立起良好的行为导向，促进廉洁工作的发展趋势，同时也可以起到增强企业全体干部员工反腐败、防腐败、防患未然的能力。三是多读一些廉洁的书，写一些廉洁的文章。通过对全体员工进行年度廉洁教育，培养员工尊敬廉洁的道德意识，进一步建立廉洁工作观念，提升反腐倡廉的软实力，培养员工正确的人生观、价值观。要使廉洁教育落到实处，基层干部要有丰富的读书经历，有丰富的研究经历，才能保证廉洁教育落到实处。

3.4 强化廉洁教育，营造清廉氛围

廉洁文化一经建立和巩固，就会产生一种超越体制约束的隐形约束力，其持久性、稳定性和持续性都要大得多。以某工程为重点的廉洁教育基地，是对广大干部、员工进行廉洁教育、警示教育的重要场所。就像项目组的工作人员所

说, 建好廉洁教育基地, 既提高了大家的荣誉感, 又提高了廉洁自律的自觉性, 在无形之中约束了人员的一言一行。

3.5 狠抓“关键少数”。

坚持把廉洁文化贯彻到党的教育、选拔和任用工作中。

第一, 建立党政领导干部廉洁档案, 把廉洁档案作为干部奖惩和选拔任用的主要依据; 第二, 注重领导干部的“形象”, 强化政绩、思想道德、廉洁文化、廉洁从政等方面的考核, 把廉洁考核指标融入考核体系中, 把考核结果同选拔任用和收入相结合, 形成鲜明的价值观。第三, 对廉洁审查机制进行探讨。针对企业的具体状况, 对主要员工开展岗前或者每年(季度)的廉洁审计以及相关的法律法规, 促使各级管理者和重点员工自觉地学习相关的法律法规, 切实增强单位的廉洁意识。

3.6 融入企业文化建设。把廉洁文化建设

把党风廉洁文化建设融入“讲原则、讲论证、讲纪律、讲业绩、讲贡献”的价值观, 加强企业的氛围, 增强企业党员的崇高精神境界、价值观和操守。要进一步深化“三转”, 明确“监督的再监督”职能定位, 确立“有限权力”观念, 改变思维方式, 以法治思维、法治方式进行监察、问责; 与党委协调解决问题, 为企业服务, 为员工服务。

3.7 加强党风党纪教育, 从思想上筑牢防线

要把加强党的廉洁文化建设当作一项长期而基本的工作来抓, 通过各种形式的公关活动, 进行有针对性的宣传, 使党员干部的“免疫力”不断增强。在贯彻落实“两个至上”“三个始终”“三严三实”的基础上, 突出清廉从政等工作; 严格执行中央党组学习、支部集中学习和党员自学制度, 采取领导班子带头学习, 中层干部带头学习, 党支部带头学习, 党支部带头学习, 以“三带三学”的方式进行学习; 副处级以上领导干部作廉洁教育讲座; 组织主要领导、骨干到公安院校、监狱开展说法教育; 节假日发短信或“问候”提示, 强化廉洁建设。对于群众反馈和监察工作中出现的苗头和动向, 要及时进行提醒谈话、警示谈话、训诫, 力求在早期发现一些小问题, 不让其演变成大事。

3.8 以学知廉, 突出引领, 强化党员干部思想认同

一是加强反腐倡廉教育, 使反腐倡廉工作在新时代起到了重要的推动作用。二是要在选拔干部、招录干部、评估干部等工作中加强廉洁教育, 使之融会贯通, 经常发出警示, 抓住苗头, 防止细小的问题发生, 不断增强党员干部的廉洁自律、党性修养, 打牢“不想腐”的思想根基。三是在与党建工作的有效结合上, 要注重以党建为导向, 充分发挥基层党组织的堡垒作用, 将廉洁元素融入“强党支部”品牌中, 将廉洁文化与党风廉洁建设有效结合起来, 创建学习型组织, 由党员干部带头进行廉洁文化的培养, 加深对廉洁文化的认识, 形成“学廉洁、知廉洁、思廉洁”的良好学习环境。

4. 结束语

综上所述, 为满足企业的发展需要, 应在企业的经营活动中, 把廉洁文化植入企业的各个环节, 营造清正廉洁的工作环境。所以, 针对目前的情况, 有必要对企业中的廉洁文化进行深入的研究, 并结合实际情况, 提出相应的对策。因此, 要把廉洁文化融入企业发展的全过程中, 建立廉洁的工作环境是十分必要的。在工作过程中, 要注重对干部领导的提升与培养, 尤其要注重企业的总体建设, 强化管理体制, 将廉洁文化建设作为一项扎实的工作内容, 保证权力在制度的约束下运行, 从而达到“不想腐”的目的, 从根源上杜绝腐败的发生。

参考文献

- [1] 房家贵, 李向阳. 以廉洁文化建设助推企业高质量发展[J]. 中国石化, 2024,(01):69-71.
- [2] 张秋韵, 曾媛媛. 供电企业廉洁文化建设探索研究[J]. 中外企业文化, 2022,(11):145-147.
- [3] 黄美艳. 国企廉洁文化及其构建思路探讨[J]. 现代企业研究, 2019,(08):286.
- [4] 王晓达. 建设企业廉洁文化促进企业良性发展[J]. 时代报告, 2018,(08):79.
- [5] 姚桂珍. 廉洁文化在企业发展中的作用[J]. 内蒙古煤炭经济, 2017,(12):66-67.
- [6] 蔡志宁. 浅谈国企廉洁文化建设的重要性[J]. 青春岁月, 2016,(23):193.