

# 浅析职工思想状态与安全生产管理

郭雨琦 吴旺民 顾旭民 梁鑫亭

湖北中烟工业有限责任公司 湖北武汉 430000

**摘要：**安全生产是企业永恒的话题和追求，也是一切工作的根本。但在实际工作中，安全生产管理工作受各种因素制约的程度不一，仍有不尽人意之处，主要存在职工思想认识不到位，安全工作实效性不强等现状，本文旨在通过加强企业心理工作，可以从根本上提高广大职工安全防范意识，切实抓好职工思想状态与安全生产管理工作的有机结合。

**关键词：**职工思想状态；安全生产管理；安全思想教育

## 1. 引言

随着中国经济的快速发展，企业规模和业务范围不断扩大，这给企业的安全生产带来了新的挑战。职工的安全思想是企业安全管理的基础，但近年来，影响职工安全思想的因素逐渐增多，导致安全事故的可能性也随之增加。生产企业已经采取了一系列措施来防止安全事故的发生，例如制定严格的安全制度、推广安全文化、加强安全培训以及提高设备本质化安全等，尽管如此，生产现场仍然会存在“三违”现象，即违章指挥、违章作业、违反劳动纪律。这些现象的存在，不仅影响了生产效率，更重要的是，它们是导致安全事故发生的重要原因。

要解决这一现状，必须要对基层职工的安全意识和思想状态进行深入的分析，并采取有针对性的措施，才能真正提高企业的安全生产管理水平，减少安全事故的发生。

## 2. 职工思想状态与安全生产管理工作中存在的问题及不足

### 2.1 职工思想认识不到位

认为安全生产管理工作重在制度建设、检查记录等，没有真正认识到职工思想状态的价值，没有把对职工安全思想教育融入到企业日常管理之中。在现实工作中，一些职工在操作设备时，往往存在侥幸心理，图省事，这也是安全事故最终酿成的必然后果。

### 2.2 安全培训实效性不强

对工作人员学习不够全面系统，辅导讲解不够具体。有时对职工的安全培训，没有真正做到让职工了解，让职工身体力行，只是走过场，忽视了队伍素质能力的提高。

### 2.3 安全思想教育针对性不强

我们日常开展的思想教育工作，没有具体针对每一位员工岗位、年龄、思想等实际因素进行调整，没有做到内容与形式的适配，相应的安全疏导工作也有开展，虽然做到了有覆盖，但效果不佳。

### 2.4 对于安全工作投入精力不足

在许多普通职工的观念里，安全生产工作大多数是企业的事情，与他们个人并没有太大关系。因此，对安全生产工作重视程度还不够，导致投入精力不足，安全工作抓的也不是很紧。

## 3. 职工思想工作与安全生产管理工作的重要性

职工的思想工作与安全生产管理工作，在企业的运营中都占据着至关重要的地位。安全生产，作为评估企业管理效能的关键标准，无疑已经引起了各级组织和领导的高度重视。这不仅关乎企业的长远发展，更与每一位职工的生活、健康紧密相连。思想工作在安全生产管理中起到了不可或缺的作用，甚至可以说是企业各项工作的核心。

将思想工作有效地融入企业的安全发展策略，是党组织在企业安全生产中发挥保障作用的关键切入点。这需要我們明确工作思路，创新管理机制，强调工作重点，并确保各项措施得到坚决落实。只有这样，我们才能确保企业的安全生产持续稳定，为企业的长远发展奠定坚实基础。

思想工作是激发职工积极性和创造性的重要手段，也是提升企业整体执行力和凝聚力的重要途径。在安全生产管理中，我们必须充分发挥思想工作的优势，帮助职工树立正确的安全意识，提高自我保护能力，从而确保企业的生产安全和职工的身心健康。

综上所述,职工的思想工作与安全生产管理工作对于企业的发展至关重要。我们应当充分认识到这两者之间的紧密联系,努力创新管理方式,加强思想政治工作的力度,确保企业的安全生产得到有效保障。这不仅是企业发展的需要,也是对职工生命安全和身心健康的负责。

#### 4. 加强职工思想工作与安全生产管理工作的对策

4.1 统一思想,充分认识职工思想工作对安全生产的重要作用。

在安全生产这一关键领域,统一思想、提高认识是至关重要的。企业要深入开展形式多样、富有成效的职工思想工作,确保每一位职工都能深刻理解企业的安全理念和文化。通过持续的教育和培训,加强法律法规和常态化的安全环保培训,能够切实提高全体职工的履职能力。这种教育和培训并不仅仅是理论的灌输,更是实践技能的锻炼。全体职工通过持续的学习和实践,能够全面掌握和落实企业的安全生产各项规章制度。当职工们充分认识到安全生产的重要性时,他们会更自觉地参与到安全管理中,主动防范和纠正各种安全隐患。这种主动性和积极性的提高,将进一步增强广大职工主动参与安全生产管理的积极性。

#### 4.2 重实效,安全生产中的职工思想工作要深入细致

在安全生产中,一定要把职工的思想工作做实、做可信,决不能有半点虚假成分。要深入到一线,把企业的规定与生产现场和职工思想实际紧密结合起来,贯穿到生产的全过程中,渗透到每一个环节,找准具体切入点,及时修订完善应急预案体系,开展应急处置技能培训和多形式应急演练,提升员工应急处突能力;围绕安全生产工作部署和开展的主题教育活动等,譬如每年“安全生产月”成立活动领导小组,从实际出发以提高安全生产意识和工作效率为基础,对“安全生产月”活动进行策划,同时确保计划得到有效落实,做到有计划、有落实、有检查、有考核,确保安全生产月活动扎实有效地推进安全生产工作,使思想政治工作能真正成为安全生产工作的保驾护航。

4.3 开拓创新,积极探索安全生产中的职工思想工作的有效形式。

坚持继承与创新相结合开展职工安全思想工作。首先,要把过去在长期实践中证明行之有效的方法坚持下来,譬如月度安全学习、安全消防演练、安全督导员和安全网格长等,这些能够积极推动安全生产的好的做法、好的经

验,一定要持之以恒、常抓不懈。同时,在增强安全思想教育实效上,要勇于开拓创新,真抓实干。立足于安全网格化管理的严格落实,把岗位达标要求高标准地落到实处。针对生产任务重,学习机会有限的实际,可以开展“安全培训进网格”活动,通过以安全网格为单位的方式进行,有针对性地开展安全培训,如消防技能、AED急救等,做到人人会用、人人会操作,保证培训效果。类似“一口清”的岗位达标赛活动也可举行,鼓励职工参与,评优评先,有助于养成职工进行安全自律行为。

4.4 聚焦要点,切实抓好思想工作与安全生产管理工作的有机结合。

只有把思想工作融入到安全生产管理的每一个关键环节中去,才能充分显示其“生命线”的地位,才能充分显示其不可替代的作用。首先要针对安全生产中的重难点,广泛开展安全合理化建议征集等工作,鼓励职工群策群力、集思广益,让职工参与企业安全制度体系的制订和执行,从而激发职工自觉遵守安全措施的自觉性和主动性。其次广泛开展安全工作和正反典型的宣传教育,组织学习安全有关会议精神 and 安全生产规定、有关岗位技术规范等,使职工明白应该怎么做了解违规行为会造成何种后果,严防违规行为的发生,加强车间、班组、网格三级安全管控措施,打通安全管理的最后“一公里”,使安全管理措施具体落实到位。再者,要通过扎实有效的思想政治工作,激发基层管理人员查找问题的敏锐性、提出问题的勇气和整改问题的决心。针对员工违章考核,摒弃“一罚了之”,采取“谈心谈话”的方式,让职工内心深处认识违章作业的危害,从内心深处受到教育,真正发挥考核的导向作用,让考核结果真正成为安全管理工作的“硬核”,使安全工作能够进一步得到完善提升。

#### 5. 结束语

安全,是每一个企业的生命线,是每一个职工的守护者。在生产过程中,安全保障重于一切,责任之大,不容任何推脱。一个微小的疏忽,可能就会带来无法挽回的后果,给企业、家庭带来巨大的损失。

思想工作与安全生产是相辅相成的,我们要把思想工作与安全生产工作有机结合起来,采取灵活多样的教育方式,在增强职工安全思想工作的针对性和实效性上下功夫。通过深入的思想教育,可以提高职工的安全意识,使其更加自觉地遵守各项安全规定。同时,安全生产工作也需要思想工作

的引导和支持,以确保各项安全措施得到有效执行。

只有当广大职工真正认识到安全生产的重要性,牢固树立“安全第一”的思想,才能实现从“要我安全”到“我要安全”的转变。这样的转变,将为企业安全生产提供强大的保障,确保生产过程中的每一个环节都能得到有效的监控和管理。

#### 参考文献

- [1] 李兴刚. 论加强职工思想政治工作与安全生产管理 [N]. 工会论坛, 2012, 1008-6153.
- [2] 徐金华, 新形势下如何加强煤矿职工思想政治工作与安全生产管理, 企业文化, 2016, 1003-5400.
- [3] 焦万锋, 新形势下创新基层思想政治工作的思考与实践, 中小企业管理与科技, 2016, 1673-1069.