

新形势下国企政工工作路径优化策略研究

何珊珊

国能宁东第一发电有限公司 宁夏回族自治区银川市 750408

摘要: 自党的十一届三中全会以来,国家对于国有企业资本的扩张与品质的提高寄予厚望,期盼其能在经济领域扮演更为重要的角色,面对新的时代背景,国有企业必须将党的政治工作放在首要位置,确保党建工作责任的充分执行,尤其要加强对基层党建工作的质量提升,不断地优化国企政治工作的方式,通过提升党建工作的质量,为企业持续的高质量发展提供坚实的支撑。本文以国有企业在政治思想工作方面的功能为研究起点,在分析国有企业当前在政治思想工作方面所遭遇的挑战的基础上,提出了适应新形势的国有企业政治思想工作的发展路径及其优化策略,旨在推动国有企业政治思想工作的持续健康发展。

关键词: 新形势; 国企; 政工工作

引言

在国有企业中,从事政治思想工作的员工,对于提高这些工作人员的政治认识、专业技能,以及推动企业的成长壮大,起着至关重要的角色,在当前情势下,国企的旧式政工作业模式已不适应其发展需求,这导致了工作中明显的限制,因此,国企必须提升政工作业的水准,并对作业流程进行革新,确保其能与国企的运营模式相契合,并激发员工的工作热情和积极性,以此助力国企获取新的成长动力。

1. 新形势下国企政工工作的作用

1.1 进一步落实党组织政策方针

在国有企业的政治工作中,必须坚持党的政策导向,将拓展企业规模和增强企业的核心竞争力作为中心任务,同时,引导员工深入学习党的思想,纠正他们的思想立场,并培育他们形成优良的政治素质,国有企业在执行运营过程中,应主动贯彻党的方针政策,由此对内部政治工作起到导向功能,从而点燃员工的工作热情,助推企业成长,以确保在激烈市场竞争中保持领先地位并不断增强企业的竞争力。

1.2 推进国企改革进程

从“十四五”规划和未来一段时间来看,国有企业即将步入一个既是机遇又是挑战的发展新阶段,国有企业在新时代背景下,需通过创新与改革的双重动力,破解发展瓶颈,持续注入活力,为社会经济繁荣增添动力,在新的历史条件下,政治工作是确保国有企业在与市场竞争中保持核心竞争力的关键因素,国有企业的转型不仅涉及到对成长方向和态

势的重新定位,更涉及内部人员构成和管理机制的改良,以确保企业内部的和谐稳定,助力国有企业在新时代的浪潮中保持持续而稳定的发展势头。

1.3 确立制定国企发展战略

针对国有企业,要为其发展设定恰当的长期目标,就需要把当前企业的管理政策以及各类资源的实际运用状况考虑进去,确立正确的战略目标,在执行工作与制定管理规则时,必须严格遵循既定的战略目标,以此为行动指南,企业内的部分基础工作,可以由员工自行组织和实施,企业内部的政治思想工作对于统一思想、管理有重要作用,在企业改革发展和实现目标的过程中,它能为企业提供优秀人才和团队,为企业的进步和战略目标的实现提供动力,国有企业通过拓展核心竞争优势和实现运营模式的现代化,达到了发展的平衡状态。

2. 新形势下国企政工工作存在的问题

2.1 对于工作认识不足

国有企业作为我国经济体系的核心构件,扮演着不可或缺的关键角色,唯有确保这些企业保持其持续性与稳定性发展,我国的社会经济水平方能显著提升,然而,在履行政治工作职能的过程中,部分国有企业对于政治工作职能的理解存在显著偏差,未能充分认识到在当前形势下加强政治工作的重要性,在这些企业中,管理层过于依赖提升经营管理和决策水平来推动企业经济增长及其综合素质的提高。在企业成长道路上,忽视将公司管理视为中心思想,对政治思想

工作意义的忽视产生了负面影响，一些企业在党的建设存在薄弱环节，责任执行不理想；目前，党组织工作在实施过程中成效并不显著，与公司日常经营活动关联不紧密，缺少有效的协同配合。

2.2 队伍整体素质较低

一些国有企业在开展政工工作时遇到了难题，这些企业的政工团队缺乏实际操作经验，对政工工作的理解不够深入，许多基层党组织的书记需要同时处理其他行政事务，他们并非全职从事政工工作，这使得党建工作常常只是走形式，难以真正落实，因此，基层党组织的功能无法得到充分发挥，有的甚至变得软弱无力。目前，一些基层党支部在标准化和规范化建设方面还存在不足，党组织的布局不合理，存在空白区域，同时，党建工作的开展遭遇困境，缺乏热心者、有能力者和熟练者，诸多领导干部的思想观念、精神风貌、管理技巧和业务素养未能跟上企业改革的步伐，部分高级官员和项目管理层人员没有充分认识到底线的重要性，违反法规和道德的行为仍然存在。国有企业的政治工作人员素质是确保各项工作顺利进行的关键，这些企业必须注重提升政工队伍的整体素质，持之以恒地强化党的领导作用，引导各个层级组织和广大员工勇于思考、善于行动，此外，它们还需加强思想政治方面的培训，提升全体员工的政治素养，从而通过强有力的党建工作推动企业实现更强、更优、更大的发展，确保其发展步伐与新时代的趋势紧密相连。

2.3 政治思想高度不足

在国有企业中，员工们长期处在一种相对安逸和稳定的工作环境中，这逐渐导致了他们工作效率的下降，若企业员工缺乏竞争意识，加上政治理论学习未能得到有效执行，将会使得公司内部的政治活动受到制约，如果员工在政治思想层面不够坚定，那么这将削弱政工工作的执行效能，工作缺乏热情，不认真对待，服务意识薄弱，忽视工作细节，这些因素都会让企业的发展状况变得糟糕，走向下坡路，政工活动的推进遭遇了障碍，同时，这也妨碍了国企员工的成长及其价值的体现。

2.4 缺少现代化工作方式

在新的时代背景下，国有企业的政治工作必须更新传统做法，同时须明确任务目标与职能边界，实现政治工作的全方位提升，进而强化党的组织在国有企业中的核心动力作用，在国有企业的传统政治工作中，常常忽视了内部管理体

制、工作模式和职责界定等方面的深化研究，受制于旧的管理体制和工作模式，政治工作未能有效融合新兴技术和创新手段，导致形式主义和表面化的倾向，最终未能实现预期的目标。基层党组织书记的述职考核制度缺乏全面性，与实际工作联系不紧密，多数情况下，只依赖年度书面考核，导致在日常工作中忽视了党建，过于重视经营，这导致对基层党建工作流程的了解不足，调研不够深入，使党建工作严重脱离实际。

3. 新形势下国企政工工作路径及优化措施

3.1 正视思想政治工作的价值

首先，对于身为国有企业管理层的人员，深入认识思想政治工作对企业发展所具有的关键作用是必不可少的，他们应当努力提高这项工作的质量和效率，确保其能够达到预期目标：通过对员工进行专业培养，可以显著提高他们对政治工作的认识水平，激发他们学习相关知识的热忱，进而使员工深刻理解在新时期优化政治工作的重要性，国有企业的领导者应更加关注思想政治工作，以自身的行动为榜样，推动政治工作内容和形式的创新，满足党中央对于主题教育的号召，开展丰富多样的专项活动，加大对政治工作的宣传力度，营造健康向上的企业政治文化氛围。为了确保国有企业的政工工作能够顺利进行，我们需要定期对员工进行政治工作的教育，这种教育可以通过制作富有创意的宣传动画、短视频以及线上直播互动等多种方式进行，从而有效提高员工的参与度和活跃度。这种方式不仅有助于员工更深入地理解党的精神和理念，还能增强他们的思想意识。在此基础上，我们还要充分发挥党组织的战斗堡垒作用，以及党员的先锋模范作用，为政工工作的顺利推进奠定坚实的基础。

3.2 加强政工队伍素质建设

在国营企业架构内，政治工作队扮演着确保政治工作任务有效执行的核心角色，为了促进政治工作质量和效率的增长，国营企业亟需提升政治工作团队的综合素质，面临当前形势，国营企业政治工作团队的建设，应严格遵循党的干部和人才管理方针，不断优化干部人事制度，深化评估活动，实现对党政领导干部的实时调整，并且不断增强对杰出政治工作人才的吸引力。政工人员应当具备持续求知的态度，紧跟时代发展的节奏，主动掌握新颖的思想理论和高效的工作技能，全面提高个人的政治理解力和专业知识水平，这样，在工作中才能准确地进行员工的思想指导，传播正确的政治理

念，首先，需要对从事政治工作的人员进行相互之间的交流和知识分享，国有企业应当积极组建政工团队，通过跨界合作，与业绩优秀的其他企业和政府机构进行经验互助，以便吸收领先的管理观念和行事策略。在国企中枢，高层党组织应设立专属的思想政治教导机构，该机构的核心任务是编纂更为丰富、前沿、全面的党史资料及党建视频教程，以便于各分支进行教育培训，此举能有效增强政工团队的实力，相较于传统的跨区域党内活动和党建培训方式，这种创新的教育模式在很大程度上降低了不必要开支。

3.3 强化政工工作制度基础

为了确保政治工作有序进行，必须构建一套完善的工作体系，这样不仅能减少失误，还能优化流程和明确职责，进而提高工作质量和效率，在推进政治工作过程中，国有企业应紧密围绕实际需求，不断加强制度建设，并形成一套全面的激励与保障机制，以明确的奖惩办法激励政工人员更专注地执行其职责，对国有企业中的政工人员进行严格的工作绩效和能力考核，确保政工工作的质量和效果，这项工作至关重要，需要对员工的政治思想品质进行准确评估，以确保持久的政治工作成效。通过这种方式，及时识别并解决工作中的问题，确保政治工作能够充分发挥其作用，进一步提高国有企业员工的政治思想觉悟，全国范围内的国有企业需要持续加强党的建设工作会议的成果，确保通过高标准的党建工作来推动企业的健康发展，应对当前的新形势和挑战。

3.4 创新政工工作方式方法

在当前的历史阶段，传统的国有企业政治工作方式已经无法满足现代企业的发展要求，因此，我们需要对政治工作方式方式进行创新，提高国有企业基层党组织负责人的领导能力，建立完善的长期运行机制，同时，构建动态的考核系统，实现闭环管理，通过述职评议考核机制推动基层党建工作，从而全面实现以“关键少数”引领“大多数”的目标。1. 在进行国有企业政治工作推进时，必须确保员工处于优良的工作条件下，运用先进生产工具，以此提高工作效率，构建一种新型政工执行模式，2. 国有企业的思想政治工作人员应致力于更新职业理念，突破传统工作方式和观念的限制，积极采用创新的工作方法和策略，确保思想政治工作与当前形势和标准相适应。例如：目前，众多国有企业在全国各地设有众多分支机构，但是一些分支机构由于党员数量不多且地域范围广泛，导致党建工作难以做到全面且有效地推进，针对

这种情况，我们可以考虑对过多的党支部进行整合，利用视频会议的方式，确保三会一课、理论中心组学习以及其他党内生活的顺利进行，从而提高党建活动的组织效率。

3.5 充分重视国企党风廉政建设

在新的时代背景下，国有企业在其政治工作实践中，必须将党的纪律建设放在突出位置，不容忽视，党所传承的卓越工作风格，必须在国有企业内部员工的监督与管理中得到坚持与发扬，此外，提升从事政治思想工作员工的效率，已成为当务之急，必须对政工工作流程进行彻底整理，识别问题、追究根源、明确任务，以确保问题得到准确、实质的识别，防止对问题的回避或淡化，尤其是贪污腐败和违反党组织纪律的行为，必须坚决杜绝，要落实“两个责任”，加强对领导干部成员“一岗双责”执行情况的监督，健全执纪问责体系，关注关键岗位，监督巡察结果的整改落实，为企业改革和发展提供坚实的作风保障。

3.6 政工人员须具备自我提升意识

随着工作年数的增长，不应只有工作经历的增加，国有企业员工需注重综合素质与专业技能的协同提升，深刻认识到工作与个人能力之间的直接联系，在不断提升自身的学习能力与思考能力的同时，制订出明确的职业生涯规划，政工人员在其本职工作的基础上，还需主动投身于企业安排的各种培训活动之中，借助多种方法和途径，力求完善自身，达成个人价值的体现。深刻理解个人的职责所在，对于未来工作中的行动方向有着决定性的影响，在培训过程中，重视提升学习者自身的吸收与领悟能力，助力知识和技能的深度融合，在学习与培训的多种形式中，积极吸收前沿思维，探究并掌握各类专业技能，面对不甚明了的问题，宜与同事及领导进行深入的交换意见，针对企业成员，社会上各类培训繁多，应根据自身实际情况有的放矢地选择参与，特别是，提升专业技能和个人素养应成为重点关注领域。在国有企业的政工岗位上，工作人员面临的一个重要任务是贯彻执行先进的精神理念和指导原则，为此，他们必须提高自己的语言和文字技巧，确保在阐述观点或汇报工作时，能够做到从容不迫、精确明了、条理清晰。

4. 结语

在新的历史条件下，国企必须认识到思想政治工作对于推动企业进步的重要性，需更新政工工作的传统模式，提升政工人员的全面能力，同时，持续优化政工的实施路径，

确保党建工作的高质量，从而为企业的持续发展提供坚实的保障，这样，我们就能坚定不移地使国企在做强、做优、做大的道路上稳步前行，进而巩固和加强国有经济在战略中的支柱作用。

参考文献：

[1] 张振威. 新形势下国企政工工作路径及其优化措施探讨[J]. 山西青年, 2020, (16):134-135.
[2] 高军连. 新形势下国企政工工作路径及其优化措施探讨[J]. 企业改革与管理, 2019, (23):190-191.

[3] 赵燕妮. 新形势下国企政工工作路径优化的实践路径探索[J]. 东方企业文化, 2019, (S2):47.

[4] 王毛毛. 新形势下国企政工工作路径优化的实践分析[J]. 现代国企研究, 2019, (10):226.

[5] 朱吉娜. 新形势下国企政工工作路径优化的实践策略[J]. 企业改革与管理, 2018, (18):200+224.

作者简介：

何珊珊(1986-01-10),女,汉族,大学本科,研究方向:国企党建工作。