

新时代青年科研管理创新与政工工作引领研究

潘 越

中国石油天然气股份有限公司四川销售非油品分公司 610000

摘要: 文章对新时期青年学生科研管理工作进行了探索,并对青年学生政工工作进行了有效引导。通过对青年科研管理者的特征与要求的分析,提出了一套有效的激励机制与措施,以提高其工作积极性与有效性。文章对青年学生政工工作在新时期青年科学研究工作中的重要意义进行了分析,并就如何做好学生政工工作提出了几点思考。这对推动我国青年科研管理工作的创新,推动我国科技创新,推动我国企业的发展,都将起到积极的促进作用。

关键词: 青年科研管理; 政工工作; 引领研究

Research on the Innovation of Youth Scientific Research Management and the Leading Role of Political Work in the New Era

Pan Yue

PetroChina Sichuan Sales Non Oil Products Branch 610000

Abstract: This article explores the management of scientific research for young students in the new era and provides effective guidance for political work for young students. By analyzing the characteristics and requirements of young research managers, an effective incentive mechanism and measures have been proposed to enhance their work enthusiasm and effectiveness. The article analyzes the important significance of political work for young students in the new era of youth scientific research, and puts forward several thoughts on how to do a good job in student political work. This will play a positive role in promoting innovation in the management of youth scientific research in China, advancing scientific and technological innovation, and promoting the development of Chinese enterprises.

Keywords: Youth scientific research management; Political work; Leading research

进入新世纪以来,青年科研管理工作中年轻一代是一支不可忽视的力量。他们具有创造性的思想与旺盛的精力,是促进科学研究管理工作的创新与发展的关键。但是如何充分调动青年人才的积极性、创造性,提高其科研管理水平,是目前我国科研管理工作所面临的重大课题。同时学生的政工工作对青年科学研究的引导作用也不容忽视。通过强化思想政治教育,提供心理支持,制定生涯发展计划,有助于青少年建立正确的价值观、职业观,提高其责任感、使命感,使其更好地投身于科研管理工作。为此本课题拟探索新形势下青年科研管理创新与政工工作导向之间的内在联系,并提出相应的对策与途径,以期为推动青年科研管理创新,推动我国科技创新与企业发展提供理论支撑与实践指导。

一、青年科研管理创新的现状分析

(一) 青年科研管理者的特征

青年科研管理人才一般都比较年轻,他们大多处在事业的早期或者中期,精力旺盛,干劲十足。从教育程度来看这些人都是具有较高的教育水平,大部分都是硕士、博士生,他们的专业范围很广,涉及自然科学,社会科学,工程技术等。良好的教育背景为研究专业的设计提供了坚实的理论基础,同时也提供了多学科交叉的能力。

青年研究管理者在创造能力与创新意识上一般都有较强的观察力与创造性思维。他们对新思想、新方法、新思想的

大胆尝试,对传统思想进行了大胆的质疑,并能从不同的视角进行思考。同时他们 also 具有很强的学习与适应性,能迅速地掌握新的知识和技术,从而为科学研究管理的创新提供强有力的支撑。

(二) 青年科学研究管理中的实际应用

近几年来我国的青年科研管理者在科学管理上进行了卓有成效的工作。

·案例1:由一名青年科研主管领导的大学科研团队,利用大数据与人工智能技术,对申请、评审、结题等各个环节实施了全方位的优化,提升了项目的质量与效率。

案例2:一名年轻的科研管理者,通过与企业的合作,促进了科研成果的迅速转化与产业化。

案例3:将项目管理思想与方法引进到某研究所,通过对项目实施精细化管理与控制,提升了项目执行效率与成果品质。

通过上述个案,我们可以看到,青年科研管理者们在科学研究管理上进行了积极的探索与实践。通过引进新技术和新方法,优化管理过程,促进产学结合,促进科研管理工作的不断创新与发展。

(三) 青年科学研究管理工作面临的挑战和机遇

目前青年科学研究的创新正面临着严峻的挑战。传统的科学研究管理方式存在着很强的惰性,很难与新时期的发展

要求相匹配,缺乏有效的事业发展与激励机制,阻碍了青年干部的工作热情与创新。同时由于研究课题的复杂性与不确定性,对青年科学研究的创新提出了更高的要求。

但是新的历史条件下,青年科学研究管理的创新也面临着新的契机。一方面,国家对科技创新的关注与投资持续增加,为科学管理的改革提供了强有力的支撑;而青年科研管理者则是一群朝气蓬勃,勇于创新的年轻干部,他们能主动迎接挑战,把握机会。与此同时信息技术的飞速发展与交叉领域的整合,也给青年科技人员的管理创新带来了更大的可能与空间。为此我们有必要对所面临的挑战与机遇进行深刻的剖析,并采取相应的对策与措施,以促进青年科研管理工作的进一步深化。

二、青年政工工作对青年科学研究的引导

(一) 政工工作的基本功能与地位

作为企业的一个不可分割的组成部分,企业的政工工作担负着许多重要的功能。工会在企业内部发挥着重要的作用,起到了宣传党的路线、方针、政策等作功能对职工进行正确的世界观、人生观、价值观的引导,提高企业的凝聚力和向心力。政工工作在组织和动员方面也起到了很大的作用,它通过各种形式的活动来调动职工的积极性和创造性,从而促进企业的发展。在科学研究中对政工工作进行正确的定位是十分重要的。科学研究既要有坚实的理论基础,又要有牢固的理想信念,有高尚的精神追求。为此青年政工工作必须紧紧围绕科研工作者的现实需要,为科研工作者提供强大的精神力量与价值引导。具体来说在政工工作中,可以采取专题讲座、分享会等方式,让广大青年干部深刻认识到科学研究的重要意义与价值,从而激发他们为科学事业奉献自己的激情与力量。与此同时要密切注意科研人员的思想状况,对科研人员进行心理辅导与支援,切实解决科研过程中出现的难题。

(二) 青年政工工作对青年科学研究的指导意义

青年研究者是科学研究事业的未来与希望,他们富有朝气与创造力,但也面临着种种困难与迷茫。当前青年科学工作的开展,对青年的思想政治教育具有十分重要的意义。

加强青年科研工作者的思想政治教育,使他们形成正确的价值观、科研观、人生观;这样既能给他们明确的目标,又能让他们更有奉献精神,为科学研究奉献自己的力量。他们在追寻科学真理的路上变得更坚强、更有勇气。政工工作要重视青年科研工作者的心理健康状况,并对他们进行及时的心理辅导与支持,青年政工工作研究是一项长期且间距的任务,青年研究工作者在面临各种困难与挫折时,难免会产生焦虑与迷茫。政工人员参与到工作中,为他们提供了一个“倾诉”、“求助”的平台,有助于他们释放压力、消除迷惑,并使其保持积极的态度。同时在政工工作中也充分利用了组织、动员等方面的优势,对青年科学工作者进行了广泛而深

入的研究。通过搭建平台,整合资源,为年轻的研究工作者提供展示才能、交流学习的平台,促进研究计划的成功实施及成果的转化。这既提高了青年科研工作者的动手能力,又提高了队伍的凝聚力,提高了队伍的战斗力。

在政工工作中要注重继承、发扬科学研究的精神,创造良好的学术环境。通过对科研先进典型的宣传,举办科研成果展示,使青年研究工作者体会科学研究的魅力与价值,增强他们的归属感与荣誉感。创造良好的学术环境,为青年科研工作者的成长与发展创造了有利的环境与条件。

(三) 青年政工工作在青年科学研究中的应用与探索

政工工作是把思想政治教育同科学研究工作密切联系在一起,利用定期举行的专题讲座、研讨会等形式,把国家的战略需要、社会的发展动向同研究工作的实际情况联系起来,让年轻的研究者深刻认识到科学研究的时代和社会价值。这既可以帮助他们确立自己的科学研究方向,又可以激励他们的创造力与使命感,让他们更自觉地把理想同国家的需要和社会的发展联系起来。同时要重视青年科研工作者的心理健康,建立心理咨询室,开通心理咨询热线,及时提供专业的心理咨询。通过聆听他们的心声,解答他们的疑问,减轻他们的压力,使他们始终处于一种积极的状态,从而提高他们面对各种挑战与困难的能力。同时加强青年政工工作的科研队伍建设,通过开展团队建设活动,加强团队交流与合作,建立一支有凝聚力、战斗力的科研队伍。这既给年轻的研究人员创造了一个展现自己才能的舞台,又让他们的团队成员相互学习,共同进步,从而使他们的科研工作更加深入。

三、青年科研管理创新与政工工作引领的协同发展

(一) 协同发展的必要性与可行性

随着科技事业的飞速发展,青年研究人员的创造力与经营效能直接关系到科技成果的产出。为此必须加强青年科研管理和思想政治工作领导的协调发展。通过产学研合作既能更好地适应青年人才的发展需要,又能推动科研事业的不断发展。在实施的过程中青年科学研究与政工领导在目标、方法、手段上存在着互补的关系。管理创新就是要优化科研流程,提高管理效率,营造良好的科研氛围;而政工领导注重的是精神上的激励与指导,在思想政治教育、心理疏导等方面,加强青年科研人员的责任感、使命感。将二者有机地结合起来,可以构成一个完整的支撑系统,对青年研究人员的整体发展起到积极的作用。

(二) 分析两者协同发展的优势和潜力

青年科研管理与政工领导相结合,既有明显的优势,又有巨大的潜能。二者之间的协作可以形成一股强有力的合力,促进科学研究的发展。管理创新为科研工作提供了科学有效的管理方法,而政工工作的领导又提供了强有力的精神力量,二者互为补充,共同推动着科研工作的不断深化。合作开发

有利于提高青年研究队伍的整体素质；在管理上进行改革，使年轻的科研人员具备较强的科学研究能力和管理能力；而开展政工工作引导，可以提高学生的思想意识、道德水准，从而增强学生对科学研究的自觉性和坚定性。通过开展团队建设活动，加强团队交流与合作，建设一支有凝聚力、战斗力的科研团队；而政工工作导向可以促进团队合作，创造积极的团队气氛，促进科研团队的团结与和谐。

（三）促进区域经济协调发展的途径和对策

为使青年科研管理工作与政工工作领导工作协调发展，必须有清晰的思路与对策。应构建完善的协调机制，明确各部门的责任与任务，形成工作合力；应加强交流与合作，推动企业间的信息交流与资源整合，实现优势互补；同时要重视人才的培养与引进，建立一支高素质的、专业的科研与管理队伍。在实践中主要有几个方面：强化政策的指导与扶持，为青年科学研究的管理与领导、思想政治教育等工作的开展提供强有力的保证；二是要加强团队建设，通过开展团队建设活动，加强团队交流与合作，提高团队的凝聚力与战斗能力；三是要强化科学研究管理，引进先进的科学管理思想与方法，实现科学研究过程的优化，提高科学研究的效率；四是要强化思想政治教育，从思想政治教育和心理疏导两个方面来增强青年科研工作者的责任感、使命感；

（四）协同发展的实践案例与经验总结

在实际工作中已出现了以青年科研管理和政工工作为主导的良性互动发展。比如某研究所就加强了政工工作的领导作用，使其在思想上、道德上得到了提高，并引进了先进的管理观念与方式，使研究过程得到了优化，提高了管理效率。这样既能提升科研成果的质量，又能增强队伍的凝聚力与战斗力。四川石化非油品分公司始终以培养青年研发人才为己任，在市场竞争日趋激烈、科学技术不断进步的背景下，充分认识到年轻研发人才的培养与管理水平是企业长期发展的关键。为此本公司提出了加强青年科研管理和政工工作领导相结合的思路。四川石化非油品分公司重视对年轻科研人员进行思想政治教育、道德修养的培养。公司还定期组织青年研究人员参加各种政治学习、讲座、培训等活动，使他们对国家的方针和企业的发展策略有了更深层次的了解，从而激发了他们的爱国激情和创造力。与此同时公司还重视对青年科研人员进行心理疏导和人文关怀，对他们的成长与发展给予关怀，对他们在工作、生活中遇到的困难给予及时的帮助。

四川石化非油品分公司在科研管理上，引进了先进的管理思想与方法，对科研过程进行了优化，提高了企业的经营效益。对项目申报、审批、实施、验收等各阶段的责任与要求进行了详细的规定。在此基础上加强对科研队伍的建设与管理，开展团队建设活动，加强团队交流与合作，增强团队的凝聚力与战斗力。

四川石化非油分公司重视政工工作和科研管理工作的融合，形成了一种良性互动，共同发展的良好局面。我们希望年轻的研究人员能够充分发挥自己的创造力，把自己的理想和国家的需要和企业的发展紧密地联系起来。同时企业还加强了青年科研人员的思想政治教育，加强了青年科研人员的价值观品德素养，提高了他们的思想道德素质，增强了他们的社会责任感。通过产学研合作既能推动科技科研工作向纵深发展，又能提高青年科研人员的综合素质，增强企业的综合竞争能力。

四、结语

综上所述，本文从青年政工工作的实际出发，对政工工作中如何做好青年思想教育进行了初步的探索。通过以上几个方面的研究，进一步激发了青年科研人员的工作热情，促进了企业的技术创新和发展。同时本文也提出了在新时期开展青年科研工作的必要性，以期青年科研工作提供有益的参考。随着科技的发展和社会的发展，青年科研工作面临着新的机遇和挑战。对此我们应加强科研和实际工作，勇于开拓，勇于创新，为我国青年科研管理工作的发展贡献自己的一分智慧和力量。

参考文献：

- [1]郝晓楠.论国有企业青年政工干部在企业高质量发展中的担当[J].办公室业务,2024(6):115-117.
- [2]冯妮.新时代加强事业单位青年政工队伍建设的重要意义与路径[J].模型世界,2021(6):206-208.
- [3]周茜.如何将供电企业政工工作同青年员工的发展相结合[J].青年时代,2016(4):76.
- [4]罗新苗.新形势下国有企业青年政工干部队伍建设的思考[J].江汉石油职工大学学报,2020,33(6):87-88.
- [5]刘渊.浅析国有企业青年职工政工工作方法[J].财讯,2020(16):25.