

提升安全生产双重预防机制建设成效的思考

胡伟科

台州众通安全科技有限公司 浙江省玉环市 317600

摘要: 安全生产是工业发展的重要因素,而双重预防机制便是一种针对性的安全策略,利用事前预防与事中控制相结合,以降低事故发生风险。本文详细探讨了提升安全生产双重预防机制建设成效的多维策略,强调了综合安全管理措施的必要性,并提出持续优化安全生产体系,实现工业安全与效益的双重提升。

关键词: 双重预防机制; 安全生产管理; 风险控制; 安全培训

引言

在当前高速发展的经济环境下,安全生产是工业运营的重中之重^[1]。双重预防机制作为一种先进的安全生产管理策略,旨在采用预防和控制双管齐下,降低事故发生率,保护员工生命安全与健康^[2]。然而,现实中的实施效果却受到多方面因素的影响,如安全规范执行的不一致性、安全生产管理信息化水平的不足、组织层面的安全政策不明确,以及个体安全生产责任感的缺失等^[3]。本文旨在探讨如何利用系统的方法和创新策略,提升双重预防机制的建设成效,以达到最终的安全生产目标,实现安全与效益的双重提升。

1 安全生产双重预防机制的重要性

安全生产双重预防机制对于确保企业安全生产和提高管理效率具有不可替代的作用。该机制结合主动防控和事故隐患排查两大要素,形成了系统的风险控制和应急响应体系。在复杂多变的生产环境中建立科学的风险评估模型,实施有效的风险辨识、评价、监控及控制,双重预防机制能够显著降低安全生产事故的发生概率,增强企业的风险防控能力。双重预防机制的实施还有助于形成企业内部的安全文化,持续的教育培训和意识形态工作,提升员工的安全意识和自我保护能力,构建起每位员工都参与的安全防护网。这种全员参与的安全管理模式优化了企业的安全生产结构,也为持续改进安全管理提供了动力和支持。深化安全生产双重预防机制的研究和应用,是当前及未来提升安全生产管理水平、构建和谐劳动关系的重要途径,对促进企业可持续发展具有深远意义。

2 双重预防机制的实施现状

2.1 安全生产规范执行标准不一

在当前的工业生产与施工活动中,安全生产规范执行的标准化程度不一,已成为双重预防机制实施面临的一个显著挑战。具体而言,安全生产规范的制定虽然覆盖了风险评估、危险源管理、应急响应等多个方面,但在不同地区、不同行业,乃至不同企业之间执行的标准却显示出较大的差异性。这种差异性主要表现在安全操作程序的具体要求、安全防护设施的配置标准以及安全教育培训的频次和内容上。例如,在矿业和建筑业中,由于对危险源的认定标准与控制措施的理解存在偏差,导致了相同风险等级的安全措施执行力度不同,从而影响了整体安全生产的效果。标准执行的不一致还反映在安全监督管理的强度和频率上。部分地区或企业在安全生产监督管理中采取较为宽松的态度,安全周期的长、深入性不足,不能全面地发现和解决潜在的安全隐患。制定统一的安全生产规范、明确各类危险源的具体控制措施,并加强对这些标准实施的监督检查,可以有效减少因执行标准不一致而导致的安全生产事故。统一的标准能提高安全生产的整体效率,还能增强企业和工作人员对安全规范的认知与遵守意识,从而在全社会形成高效且持续的安全生产环境。

2.2 生产评估信息化水平低

在安全生产双重预防机制中,生产评估的信息化水平直接关系到安全管理的精准性和效率,但当前该领域仍存在明显短板。多数企业在生产评估信息化建设方面尚处于较低阶段,主要问题如信息系统集成度低、数据共享机制不健全、智能化分析和预测能力弱。这些限制因素导致企业在收集、

处理、分析安全生产数据时效率低下，难以实现数据驱动的决策支持。具体表现在，现有的信息系统多为孤岛式建设，信息流在不同部门和层级之间断裂，缺乏有效的数据交互和资源整合。对于大数据技术和人工智能在安全生产领域的应用还不够广泛，这限制了从庞大的生产数据中提取有价值信息的能力，降低了风险预测和事故防控的精确度。

2.3 组织层面的安全生产政策不明确

组织层面的安全生产政策不明确问题，已成为影响双重预防机制效能的关键因素之一。在许多企业和单位，安全生产政策的不明确表现在目标设定模糊、政策导向不清晰以及执行标准不具体。这种现象导致安全生产管理体系难以落实到位，安全政策执行中出现偏差，严重时可能导致事故频发。在安全生产管理体系中，政策制定应基于全面的风险评估和危险识别，而不少组织在制定政策时未能覆盖所有操作环节和可能的风险因素，缺乏针对性的安全控制措施和应急管理计划。例如，特定高风险行业如石化、矿业等，若安全政策不能明确规定特定操作的安全防护措施、紧急撤离程序及事故应对策略，将极大增加安全事故的发生概率。安全生产政策的不明确还体现在责任分配不清和监督机制不健全上。安全生产责任体系若不能明确各级管理人员及员工的具体责任，将导致执行过程中责任归属不明确，对潜在风险的响应和处理缓慢，不利于形成有效的安全生产预警和应对体系。

2.4 个体安全生产责任感低

在当前的安全生产实践中，人员安全培训和意识的不足是制约双重预防机制效果的显著因素。尽管多数企业已建立起一定的安全培训体系，但这些措施往往因形式单一、内容过时、实施不到位而难以达到预期效果。实际中，安全培训频率不足，缺乏针对性和实用性，导致员工在遇到实际操作问题时无法有效运用安全知识进行风险识别和预防。一些员工未将安全生产视为自身责任的一部分，而是认为这是安全专员或管理层的职责，这种观念直接影响到安全规范的执行力。在没有形成全员参与的安全文化氛围下，即使在设备和系统层面采取了先进的预防措施，也难以彻底消除由人为操作不当引发的安全隐患。提升员工的安全培训和意识是实施双重预防机制的关键环节。

3 双重预防机制的建设

3.1 建立标准化执法流程

个体安全生产责任感低现象在许多企业尤为突出，这一问题直接影响了安全生产双重预防机制的实施效果。在日常生产活动中，部分员工对安全生产的重视程度不够，未能根据安全生产要求执行具体操作，如忽视个人防护装备的佩戴、随意操作设备、不遵守作业指导书等，这些行为都可能引发安全事故。造成这一现象的原因多种多样，如对安全生产知识的认知不足、安全教育培训不到位、安全生产激励机制缺失等。安全生产责任制的建立和完善程度不够，使得员工对自身应承担的安全责任认识模糊。在一些企业中，安全生产责任书签订流于形式，安全生产责任制度的执行不严格，监管和考核机制不完善，导致员工对待安全生产的态度从而大打折扣。安全事故责任追究不明确或执行力度不足，也削弱了员工的安全责任感。要解决这一问题，必须从增强个体的安全责任感着手，构建全面的安全生产责任体系。加强安全生产教育和培训，确保每位员工都能掌握必要的安全知识和技能，增强安全防范意识。

3.2 安全生产管理系统建设

建立标准化执法流程是实现安全生产双重预防机制建设的关键步骤。标准化执法流程的核心在于制定统一的安全法规执行标准，确保各级安全监管部门和企业都能依照明确的规范操作，从而提高安全生产的全面性和有效性。风险识别、风险评估、风险控制、事故应急响应以及事故调查与分析等环节，每一环节都需具备严格的执行标准和明确的操作指南。在风险识别阶段，需采用科学的方法和技术工具，如作业环境监测、职业病危害因素识别等，确保能准确识别各种潜在危险源。风险评估则要依托现代信息技术，如风险量化分析软件，对已识别的危险源进行等级划分，评估其可能导致的伤害程度和发生概率，以科学制定对应的预防措施。风险控制阶段，应建立严格的作业标准和操作规程，配合必要的安全防护装备和技术设施，如通风系统、防爆设备、个人防护用品等，确保作业环境和个人安全得到有力保障。事故应急响应则需要制定详细的应急预案，进行定期的演练，确保在事故发生时，能迅速有效地控制事故发展，减轻事故后果。在事故调查与分析环节，需彻底调查事故原因，总结教训，调整风险控制措施，完善执法流程。

3.3 明确安全政策和目标

明确安全政策和目标是构筑高效双重预防机制的基石。安全政策应具备明确性、针对性和前瞻性,以确保每项安全措施都能精准应对潜在风险。首要步骤是制定全面的安全生产政策框架,涵盖风险评估、事故预防、应急响应和持续改进等各个方面。安全目标则需根据企业的实际运营状况和行业特点,设置切实可行的短期和长期目标,如降低事故率、提高隐患排查率和强化应急响应能力等。具体到操作层面,安全政策的制定需基于数据和事实,借助安全生产管理系统收集的历史安全数据,分析事故发生的根本原因,制定针对性的改进措施。在目标设置方面,应注重 SMART 原则(具体、可测量、可达成、相关性、时限性),每一个安全目标都应清晰具体、可量化,且具备明确的完成时限。这样的目标设定有助于提升团队的目标导向性,还能有效激发员工的安全责任感,促使其主动参与到安全生产的各项活动中。安全政策和目标的有效传达也至关重要。定期的安全会议、培训以及内部网络平台的广泛传播,确保每一位员工都能理解和掌握企业的安全政策和目标,形成全员参与的安全生产管理格局。

3.4 人员安全生产培训

人员安全生产培训是实现双重预防机制的关键组成部分,对提升员工安全意识和操作技能具有至关重要的作用。有效的培训体系能够教授员工必要的安全知识和技能,还能够使其在实际工作中能够识别和控制潜在风险,从而显著降低事故发生率。安全生产培训应覆盖理论教学和实操训练两大方面,确保培训内容的全面性与实用性。理论教学涵盖安全法规、操作规程、事故案例分析等,采用课堂讲解、视频学习和互动问答等多种形式,使员工全面了解行业安全生产的法律法规和企业的安全管理制度。实操训练则侧重于具体

的操作技能训练,如应急处置、危险品操作、个人防护装备正确使用等方法模拟实际工作环境进行,加深员工对安全操作的理解和记忆。培训的针对性和定期性也非常关键。根据不同岗位的风险特性和员工的工作经验,定制个性化的培训计划,确保每位员工都能接受到最适合其岗位需求的培训内容。同时,随着技术的更新和安全法规的变更,安全培训不应是一次性的,而应定期进行,以保证员工的安全知识和技能能够与时俱进。培训效果的评估同样重要,应进行考核和反馈机制来评价培训的成效。

4 结语

实现双重预防机制的有效运作,需从制定与实施标准化的安全生产规范、构建先进的安全生产管理系统、明确具体的安全政策和目标、以及强化人员的安全生产培训等多方面入手。这些措施相辅相成,共同构筑起一个坚固的安全防线。面对不断变化的生产环境和技术进步,我们必须不断审视和优化现有的安全生产措施,确保安全生产体系的持续有效,以保障每一位员工的生命安全和健康,同时提升企业的整体安全管理水平和经济效益。在未来的工作中,持续推动安全生产的创新和改进将是我们每一个安全工作者的使命和责任。

参考文献:

- [1] 王春晓,李军.市域双重预防机制建设模式探讨——以东营市市场监督管理局为例[J].中国特种设备安全,2024,40(08):26-30.
- [2] 李阳,王小强,唐编,等.双重预防机制的探索与实践——以四川页岩气勘探开发有限责任公司为例[J].现代职业安全,2024,(07):71-73.
- [3] 张小恩.双重预防机制在化工安全管理中的应用探析[J].上海化工,2024,49(03):42-44.