

超出法定退休年龄劳动者权益保护法律问题探析

李瑾 张艳冰

内蒙古工业大学 内蒙古呼和浩特 010080

摘要: 随着我国人口老龄化的加剧,越来越多的劳动者在超出法定退休年龄后仍然选择继续工作。然而,这部分人群的权益保护在现行法律体系中存在诸多空白和不足。本文旨在分析我国现行法律对超出法定退休年龄劳动者权益保护的现状,探讨存在的问题,并提出相应的法律对策建议。

关键词: 超龄劳动者; 权益保护; 法律问题

引言

据统计,我国60岁以上的人口已达2.64亿,占总人口的18.7%。随着人口老龄化的加快,超出法定退休年龄的就业人员越来越多。但是,按照法律,工作合同在到达法定退休年龄后就应终止劳动合同,所以超龄劳动者不在劳动法律法规的保护范围之内。近几年,不断有案例显示,超龄劳动者薪水很难得到保障,其维权难等问题也暴露出来。如何对超出法定退休年龄劳动者的权益进行有效的保障已逐步被提到议事日程。

1. 超出法定退休年龄劳动者权益保护的现状

在我国,根据法律规定,男性劳动者的法定退休年龄为60岁,而女性劳动者的法定退休年龄则分为两个不同的标准,即女干部为55岁,女工人则为50岁。然而,在现实生活中,由于经济需求、家庭责任、个人意愿等多种复杂因素的影响,许多劳动者在达到法定退休年龄之后仍然选择继续留在工作岗位上,继续为社会贡献自己的力量^[1]。

然而,尽管存在大量超出法定退休年龄的劳动者继续工作的情况,现行的劳动法律法规在保护这部分人群的权益方面却显得有些力不从心,存在诸多不足之处。

首先,超出法定退休年龄的劳动者与用人单位之间的劳动关系性质并不明确。根据《劳动合同法》的相关规定,一旦劳动者达到法定退休年龄,其与用人单位之间的劳动合同应当自动终止。然而,在实际操作过程中,许多用人单位与劳动者在劳动者达到法定退休年龄后仍然保持着一种事实上的劳动关系,这种关系在法律上缺乏明确的界定,导致双方的权利和义务难以得到充分保障。其次,超出法定退休年龄的劳动者在社会保险、工伤保险等方面的权益保护存在明显的不足。由于这部分人群已经不再属于法定劳动年龄范

围,他们在社会保险的缴纳、工伤认定等方面面临着诸多限制和困难。例如,超出法定退休年龄的劳动者往往难以享受到与在职员工同等的社会保险待遇,一旦发生工伤事故,他们也很难获得应有的工伤保险赔偿。这些问题的存在不仅影响了劳动者的基本生活保障,也对社会的公平正义构成了挑战。

因此,面对这一现状,需要进一步完善相关法律法规,明确超出法定退休年龄劳动者的权益保护机制,确保他们在继续工作的同时能够享有应有的法律保障和社会尊重。只有这样,才能更好地适应社会发展的需要,实现劳动者的合法权益和社会的和谐稳定。

2. 超出法定退休年龄劳动者权益保护的意義

随着人口老龄化的加剧,越来越多的老年人选择在退休后继续工作,以维持生活质量和应对日益增长的医疗费用。然而,他们在劳动市场中往往面临诸多权益保护的空白和挑战。因此,加强对超出法定退休年龄劳动者的权益保护,不仅有助于改善他们的生活状况,还能促进社会的和谐与稳定。

首先,明确超出法定退休年龄劳动者的劳动关系性质是至关重要的。在现行法律框架下,这部分劳动者往往处于模糊地带,既不属于传统意义上的“劳动者”,也不完全符合“退休人员”的定义。因此,需要通过立法明确他们的劳动关系性质,确保他们在劳动过程中享有相应的权利和保护。其次,完善社会保险权益保护制度对于超出法定退休年龄的劳动者同样重要。由于这部分人群在退休后继续工作,他们应当享有与普通劳动者同等的社会保险待遇,包括养老保险、医疗保险等。这不仅有助于减轻他们的经济负担,还

能提高他们的生活质量。再次，加强工伤保险权益保护也是不可忽视的一环。超出法定退休年龄的劳动者在工作中同样面临受伤的风险，因此应当享有与普通劳动者同等的工伤保险待遇。这不仅体现了社会对他们的关怀，也是对他们劳动贡献的尊重。最后，鼓励社会参与，构建配套的社会服务机构对于保护超出法定退休年龄劳动者的权益同样具有重要意义。政府、企业和社会组织应当共同努力，为这部分人群提供必要的法律援助、职业培训和就业服务，帮助他们更好地融入劳动市场，享受应有的权益保护^[2]。

3. 存在的问题

3.1. 劳动关系性质不明确

正如前文所述，对于那些已经达到了法定退休年龄之后仍然选择继续工作的劳动者们，他们在与用人单位之间所建立的劳动关系的性质在现行的法律体系中并没有得到一个明确且具体的界定。这种情况导致了在劳动争议发生时，这些劳动者在通过法律途径来维护自身权益方面遭遇了极大的挑战和困难。由于现行法律中缺乏对此类劳动关系的明确界定和规定，劳动者在争取自己的合法权益时往往处于不利的地位，难以获得应有的法律保护和支持。这不仅使得他们在面对劳动争议时显得无助，也使得他们在与用人单位的博弈中处于弱势，难以有效地捍卫自己的利益。因此，对于超出法定退休年龄的劳动者与用人单位之间的劳动关系性质，亟需法律给出一个明确的界定和规范，以保障这些劳动者的合法权益，使他们在法律框架内能够得到公正的对待和保护。

3.2. 社会保险权益保护不足

对于超出法定退休年龄的劳动者来说，在社会保险的缴纳以及工伤认定等方面，他们常常会遇到许多限制和困难。具体来说，许多用人单位在劳动者达到法定退休年龄之后，便不再继续为其缴纳社会保险费。这种做法导致了一个严重的问题，那就是当这些劳动者在工作中不幸遭遇工伤，或者在老年时期患上某种疾病时，他们将无法获得应有的保障和援助。

这种情况的存在，不仅剥夺了劳动者在老年时期应有的社会保障权利，还使得他们在遭遇意外或健康问题时，无法得到及时和有效的医疗支持和经济补偿。这无疑对其生活带来了极大的不确定性和风险。由于缺乏必要的社会保障，这些劳动者在面对疾病和工伤时，往往不得不自己承担高昂的医疗费用，甚至可能因此陷入经济困境。这种不公平

的待遇不仅影响了他们的生活质量，还可能对其家庭和社会稳定产生负面影响。因此，如何解决超出法定退休年龄的劳动者在社会保险缴纳和工伤认定等方面所面临的限制和困难，已经成为一个亟待解决的社会问题^[3]。

3.3. 工伤保险权益保护不足

由于超出法定退休年龄的劳动者不再处于法定的劳动年龄范围之内，他们在工伤认定的过程中往往会遇到许多难以克服的障碍。许多用人单位在这些劳动者不幸发生工伤事故后，常常会以各种理由拒绝承担相应的责任，这使得这些劳动者在受伤之后无法获得应有的赔偿和补偿。这种情况的存在不仅严重违反了劳动保护的基本原则，还使得这些劳动者在遭受工伤时，无法得到应有的关怀和支持。这不仅加剧了他们在经济上的困境，还进一步恶化了他们的身体状况，使其在身体和经济上都面临着双重的困境和挑战。

4. 法律对策建议

4.1. 明确超出法定退休年龄劳动者的劳动关系性质

为了确保超出法定退休年龄的劳动者在劳动关系中的权益得到充分的保障，建议通过修改现行的《劳动合同法》以及其他相关法律法规，进一步明确这部分劳动者与用人单位之间的劳动关系性质。目前，这部分人群的劳动关系性质在法律上尚不明确，导致他们在发生劳动争议时难以通过法律途径维护自己的权益。因此，可以考虑将超出法定退休年龄的劳动者纳入劳动法的保护范围，确保他们在劳动过程中享有与法定退休年龄内的劳动者同等的权益保障。

具体来说，可以通过增加相关条款，明确指出超出法定退休年龄的劳动者在劳动关系中的地位和权利。例如，可以规定用人单位在与这部分劳动者签订劳动合同时，必须明确双方权利和义务，确保劳动者在劳动过程中享有合理的工资待遇、工作时间和休息休假等基本权益。此外，还可以规定用人单位在解除劳动合同时，必须按照法定程序和条件进行，不得随意解雇超出法定退休年龄的劳动者。同时，为了进一步保障这部分劳动者的权益，还可以考虑建立专门的劳动争议解决机制，为超出法定退休年龄的劳动者提供更加便捷和高效的法律援助。例如，可以设立专门的劳动争议调解委员会，专门处理超出法定退休年龄的劳动者的劳动争议案件，确保他们在发生争议时能够及时得到公正的处理^[4]。

4.2. 完善社会保险权益保护制度

为了更加充分地保障超出法定退休年龄的劳动者在社会

保险方面的权益,建议采取一系列措施对现行的《社会保险法》以及其他相关法律法规进行修订和完善。目前,这部分人群在社会保险方面的权益保护存在一定的不足,这使得他们在遭遇工伤或疾病时,往往难以获得应有的保障和帮助。因此,可以考虑制定新的政策,允许那些超出法定退休年龄的劳动者继续缴纳社会保险费,从而确保他们在面临各种风险和困难时,能够获得必要的保障和支持。这样一来,不仅能够提高他们的生活质量,还能进一步提升整个社会的保障水平,确保每个人在晚年都能享受到应有的社会保障和福利。

具体来说,修订和完善社会保险权益保护制度应包括以下几个方面:首先,应当调整现有的社会保险缴费年限和待遇享受条件,使得这部分人群在达到法定退休年龄后,仍能继续享受社会保险待遇。其次,应当加强对超出法定退休年龄劳动者的宣传和教育,提高他们对社会保险政策的认知和理解,使他们能够更好地维护自身的权益。通过这些措施的实施,可以有效解决超出法定退休年龄的劳动者在社会保险方面的权益保护问题,使他们在晚年能够获得更加全面和有力的保障。这不仅有助于提高他们的生活质量,还能进一步促进社会的和谐与稳定,确保每个人在晚年都能享受到应有的社会保障和福利。

4.3. 加强工伤保险权益保护

为了进一步加强和改善超出法定退休年龄的劳动者在工伤保险方面的权益保护,建议对现行的《工伤保险条例》以及其他相关法律法规进行深入的修订和完善。目前,这部分人群在工伤保险方面的权益保护存在明显的不足,这使得他们在遭受工伤事故后,往往难以获得应有的赔偿和保障。因此,有必要将超出法定退休年龄的劳动者纳入工伤保险的保护范围之内,确保他们在不幸发生工伤事故时,能够获得必要的经济赔偿和医疗保障。这样一来,不仅能够有效减轻他们在经济上的负担,还能更好地保障他们的合法权益,使其在晚年依然能够享受到应有的劳动保护和社会关怀。

具体来说,可以考虑以下几个方面来进行修订和完善。首先,应当明确超出法定退休年龄的劳动者在工伤保险中的权利,确保他们在工伤事故发生后能够依法获得相应的赔偿。其次,应当调整工伤保险的缴费标准和待遇水平,使其更加适应这部分人群的实际需求。此外,还应当加强对工伤保险基金的管理和监督,确保基金的安全和有效运行,从而更好地保障劳动者的权益^[6]。最后,应当加强宣传和培训,

提高劳动者和用人单位对工伤保险制度的认识和理解,促进工伤保险制度的顺利实施。通过这些措施的实施,我们可以进一步完善工伤保险制度,确保所有劳动者在面临工伤风险时都能得到公平和充分的保护,从而更好地维护劳动者的合法权益,促进社会的和谐与稳定。

4.4. 鼓励社会参与,构建配套的社会服务机构

我国老龄人口众多,而且正在快速增加。在未来一段时期内,剩余劳动力的人数还会持续增长,超龄劳动者与适龄劳动力的就业并存将是一个常态^[7]。在日本,设立了老龄就业服务的组织(如老年就业安定中心、老年职业体验中心、老年人才服务中心)、参加免费就业介绍、提供就业岗位等等。我国可以从这一点上吸取教训,通过街道办事处、村委会、社区等组织,对有意从事再就业的劳动者进行职业介绍、知识和技能训练,并创建一系列的社会组织。同时,也要增强公民的法治观念,引导公民运用法律武器来维护自身的权利^[8]。

5. 结束语

综上所述,随着我国人口老龄化的加剧,超出法定退休年龄的劳动者权益保护问题日益凸显。本文通过对现状的分析和问题的探讨,提出了相应的法律对策建议,以期为我国劳动法律体系的完善提供参考。

参考文献:

- [1] 李康.论超龄劳动者工伤救济的路径[J].法律适用,2022,(11):163-172.
- [2] 崔益华.超龄劳动者工伤保险制度构建[J].中国社会保障,2021,(11):58-59.
- [3] 黄丽琴.老龄化背景下超龄劳动者工伤认定问题分析[J].山东工会论坛,2021,27(05):71-81.
- [4] 崔艳.超龄劳动者权益如何保障[J].山东人力资源和社会保障,2021,(09):32-33.
- [5] 贾唯宇.老龄化背景下超龄就业者的法律保护问题研究[J].山东工会论坛,2021,27(02):83-92.
- [6] 景春兰;徐志强.超龄劳动关系之“不法”及其法律规制[J].中南大学学报(社会科学版),2013(01)
- [7] 陈雄.老年人退休权的宪法分析[J].法学杂志,2011(02)
- [8] 姚岚秋.论超龄劳动关系——超龄劳动者再就业法律关系辨析[J].中国劳动关系学院学报,2009(04)