

乡村振兴下返乡精英积极心理资本对农村可持续发展研究

沈鉴超 应越

浙江经济职业技术学院 浙江杭州 310018

摘要: 本研究旨在探讨乡村振兴背景下返乡精英的积极心理资本对农村可持续发展的影响。随着我国乡村振兴战略的实施,越来越多的城市精英选择返乡发展,成为推动乡村发展的重要力量。积极心理资本包括自信心、希望、乐观和韧性等因素,这些因素不仅影响个人的创业意愿和行为,也对农村社区的整体发展具有深远的影响。通过对返乡精英的定量与定性研究,本文分析了他们的积极心理资本如何在经济、社会和文化等多方面促进农村可持续发展。研究发现,返乡精英的积极心理资本能够增强社区凝聚力,推动创新创业,改善农村的生活质量。此外,政策支持与社会环境的优化也在其中扮演了重要角色。本研究的结果为政策制定者和乡村发展实践者提供了重要参考,强调了提升返乡精英的心理资本和支持其发展的必要性,以实现乡村的长期可持续发展。

关键词: 乡村振兴; 返乡精英; 积极心理资本; 农村可持续发展

引言

“三农”问题一直以来都是我国改革和发展过程中的基本问题,也是党和国家重点关注的问题,党的十九大报告提出乡村振兴战略,要坚持农业农村优先发展,按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求,建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系,加快推进农业农村现代化。习近平总书记指出实施乡村振兴战略是新时代“三农”工作的总抓手。

人才振兴是乡村振兴的核心因素,实施乡村振兴战略必须将人才支撑问题放在首要位置。将人才支撑问题纳入乡村振兴视角考量,是一个具有前瞻性的理论、学术与实践问题。自20世纪80年代改革开放伊始,越来越多的乡村青壮年外流到城镇从事非农产业,这一单向度的社会流动深刻地改变了城乡社会结构,加剧了城乡发展不平衡。乡村外流群体中的少部分人经过多年打拼成长为掌控资金、人力、技术或市场信息资本优势的“新精英”阶层。反观乡村,大量青壮年外流不仅使得乡村建设人才极度稀缺,甚至连基本的农业劳动力供给都难以保障。面对这种新形势,各地不约而同地把吸引外出乡民回归参与乡村发展和治理作为乡村振兴的重要举措,希望他们在村治参与中能够发挥“乡贤”的作用,越来越多的返乡精英因此回归家乡参与乡村治理。通过梳理近年来专家学者们对乡村振兴的研究,发现主要包含以下几方面,一是乡村振兴战略的形成及其内涵分析。乡

村振兴战略是我国在科学判断社会主要矛盾和发展情况的基础上提出的,其本质是乡村转型升级所必经的一个特殊阶段,是社会主义新农村建设的升级版,为我国未来的“三农”工作建设指明了方向。二是影响乡村振兴的各种因素分析及其实现路径分析。

“治国之道,富民为始。”在中国以举国体制完成脱贫攻坚的历史目标之后,习近平总书记明确指出:“共同富裕是社会主义的本质要求,是人民群众的共同期盼。我们推动经济社会发展,归根结底是要实现全体人民共同富裕。”浙江推动高质量发展建设共同富裕示范区,将改革创新作为根本动力,以解决地区、城乡、收入三大差距问题为主攻方向,更加注重向农村、基层、相对欠发达地区倾斜,优化收入分配制度。大多数研究者对返乡精英参与村治持负面评价,认为返乡精英参与村治导致“精英俘获”和“寡头治理”现象,进而导致乡村治理的公共性严重萎缩,多数村民的利益则被侵蚀和剥夺,加剧村庄内部的阶层分化。研究者认为,就业绩效分为获得绩效和持续绩效,前者衡量人们是否能快速获得就业机会,后者衡量就业后能否持续有效地工作。在影响就业绩效的众多因素中,除人力资本、社会资本外,个人拥有的心理资本日益成为研究关注的焦点。心理资本是指个体可测量、可发展并对工作绩效有促进作用的积极心理能力,包括自我效能、乐观、希望、韧性、自尊和感恩等维度。

1. 积极心理资本的内涵

心理资本是经济学家 Goldsmith 等人（1997 年）提出的概念，他们认为心理资本是指人所具有的能够影响其生产率的一些个性特征。后来，管理学家 Seligman 以积极心理学和积极组织行为学为理论基础，从人力资本理论视角，提出了心理资本新概念，他认为能够导致积极行为的心理因素都可以纳入心理资本。与此同时，心理资本是个体和组织可持续发展的原动力，心理资本积累已成为社会发展和个体发展的迫切需要；其次，心理资本作为个体内在积极心理力量，对于提升大学生的核心竞争力，促进大学生全面自由发展具有重大意义；第三，当前高校大学生教育管理还难以满足大学生成长发展对心理资本积累的需求。

正如 Seligman（2000）所言：“当一个国家或民族被饥饿和战争所困扰的时候，社会科学和心理学的任务主要是抵御和治疗创伤；但在没有社会混乱的和平时期，致力于使人们生活得更美好则成为他们的主要使命。Abbas, M. , & R aja, U.（2015）研究表明，心理资本与工作压力呈负相关，与工作绩效呈正相关，积极心理资本会提升工作绩效，并促进员工的幸福感体验。

杨云（2006）通过对国外接待业人力资源管理研究综述后认为，虽然目前接待业人力资源管理研究内容广、应用性强、实用价值大，但是也存在许多问题，其中之一就是，情感劳动与情绪智力等新理论虽然较早由接待业研究者提出，但是较少有接待业研究者继续对此进行深入研究。韩黎等人（2007）认为农村籍大学生的心理资本在就业过程中发挥着重要作用。一方面，积极心理资本能促进农村籍大学生的就业绩效；另一方面，积极心理资本在压力应对过程中，能影响个体压力评估过程，从而间接影响就业压力与就业绩效。

朱冬亮（2020）在乡村青壮年劳动力流失殆尽的情况下，地方政府乃至村庄自身都大力吸引返乡精英回归家乡，并期望他们能够以“乡贤”身份参与村治。很多返乡精英正是利用这个机遇，重新进入村治场域，并在乡村治理中发挥越来越重要的作用。孙景森等人（2018）认为实施乡村振兴战略是实现社会主义现代化建设战略目标与满足人民美好生活需要的必然选择。他认为，农业农村发展对整个国家现代化发展有着不可替代的基础地位，实施乡村振兴战略就是要优先发展农业和农村，使乡村发展与国家现代化建设相协调。同时，实施乡村振兴战略有利于建立新型城乡工农关系，让

农民腰包鼓起来。

2. 积极心理资本的理论

Luthans 等（2004）把自信、希望、乐观、坚韧 4 种积极心理状态合并成为更高层次的核心概念，并称之为积极心理资本（Positive Psychological Capital, 简称 PPC）。目前，PPC 已成为了主流人力资源管理研究的新领域，而在旅游业人力资源管理中相关研究却极少（Lucas & Deery, 2004）。Luthans（2004）认为 PPC 包涵自信、希望、乐观、坚韧 4 个维度。但是，更多的研究者则认为，PPC 还应该包括快乐（或幸福）与情绪智力（见表 1）

表 1 积极心理资本的内涵、影响因素

积极心理资本因素	内涵	影响因素
自信 (Confidence)	对自己运用自身能力完成某项任务的相信程度	他人的经验与榜样、社会说服、生心唤醒
希望 (Hope)	支撑个体在困境中坚持美好信念的特定情绪	目标可达性与归因的持续性
乐观 (Optimism)	将积极事件归因于内在的、持久的、普遍原因的一种解释风格	合理预期
坚韧 (resiliency)	从极端变化环境（如冲突、失败、狂喜）中迅速恢复的能力	适应性、积极品质
快乐（幸福） (happy/well-being)	使人心情舒畅的一种主观体验	个人成就与希望；人际交往
情绪智力（情商） (Emotion Intelligence/IQ)	察觉自己和他人的感受、进行自我激励、自我管理以及与他们融洽相处的能力	自我约束；自我激励；移情；社交技能

3. 积极心理资本的应用

习近平总书记强调，没有农业现代化，没有乡村繁荣富强，没有农民安居乐业，中国现代化是不完整、不全面、不牢固的。民心是最大的政治，民生是最大的政绩，民心连着民生。乡村振兴，根基在于产业振兴，关键则在于乡村人才，即能否将乡村主体的作用充分发挥出来。大多数研究者对返乡精英参与村治持负面评价，认为返乡精英参与村治导致“精英俘获”和“寡头治理”现象，进而导致乡村治理的公共性严重萎缩，多数村民的利益则被侵蚀和剥夺，加剧村庄内部的阶层分化。研究者认为，就业绩效分为获得绩效和持续绩效，前者衡量人们是否能快速获得就业机会，后者衡量就业后能否持续有效地工作。

目前，中国经济社会发展呈现出城镇化不断提升，城镇人口急剧上升，社会经济发展水平持续提高的现象。然而，从乡村振兴战略的推进情况来看，乡村人才流失严重，现有人才队伍综合素质参差不齐，严重制约了乡村振兴战略的推

进。乡村人力资源基数大、文化水平不高的现象要求必须逐步优化乡村人力资源的配置结构,提高乡村劳动力的科学文化素质。因此,在乡村振兴战略背景下如何加强返乡精英培养就成为社会各界关注的焦点。

随着金融资本危机、新冠肺炎疫情和俄乌军事冲突问题等系统性风险加剧,发达国家越来越多的不平衡问题恶化了长期存在的两极分化问题,进而出现西方实用主义思想影响下的国家民粹化倾向,资本的排斥性特征演变成法西斯化的排外政策(温铁军,2021)。全球危机下“私利最大化”的所谓个体理性派生的后果势必导致社会撕裂。国际社会的教训使我们认识到,要缓解被危机恶化的社会矛盾,就要坚持正确的政治方向,在中国特色社会主义体制下实现高质量发展和共同富裕,才能遏制两极分化、避免社会混乱。

4. 总结

因此,对于在乡村振兴战略人才支撑体系建设在今后的研究中,要始终把人才资源开发放在首要位置,研究如何让返乡精英参与进来,通过PPC理论真正地优化浙江省乡村人力资源的配置结构,解决农民就业难问题,从而保证农民收入提高、生活富裕,真正实现人才在乡村振兴中的战略支撑作用,促进乡村振兴战略健康、有序发展

参考文献:

- [1] 习近平. 决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利 [N]. 人民日报, 2017-10-28(1).
- [2] 习近平. 把乡村振兴战略作为新时代“三农”工作

总抓手 [J]. 社会主义论坛, 2019(7): 4-6.

[3] 胡鑫. 乡村振兴战略人才支撑体系建设研究 [D]. 吉林大学, 2021-06-01.

[4] 刘欢. 乡村振兴视域下乡风文明建设研究 [D]. 吉林大学, 2021-06-01.

[5] 韩黎, 李玲, 林雪梅. 农村籍大学生就业压力对就业绩效的影响: 积极心理资本的中介作用 [J].

[6] Abbas, M., & R aja, U. Impact of psychological capital on innovative performance and job stress [J]. Canadian Journal of Administrative Sciences/ Revue Canadienne des Sciences de l' Administration, 2015, 32(2): 128 - 138.

[7] Luthans, F., & Youssef, C. M. Human, social, and now positive psychological capital management: Investing in people for competitive advantage [J]. Organizational dynamics, 2004, 33(2): 143 - 160.

[8] Peterson, S. J., Luthans, F., Avolio, B. J., Walumbwa, F. O., & Zhang, Z. Psychological capital and employee performance: A latent growth modeling approach [J]. Personnel Psychology, 2011, 64 (2) : 427 - 450.

作者简介:

沈鉴超(1988年10月-),男,汉族,浙江省德清县,博士,讲师,研究方向:企业管理。

应越(1990年3月-),女,汉族,浙江省台州市仙居县,硕士研究生,讲师,研究方向:国际贸易。