

数智化转型下国企管理创新与改革实效探讨

季鹏 张子叶

河北省电子口岸发展股份有限公司 河北省石家庄市新华区 050000

摘要: 本研究探讨了国有企业在数智化转型下的管理创新与改革。通过自主研发的 OA 系统、数字化财务系统和智能化人力资源管理平台,企业实现了无纸化办公、预算自动化和考核刚性化等革新。同时,数智化在工会、党建和安全管理中作用显著,促进了文化多元和安全保障自动化。本研究总结了数智化改革成效,并强调未来技术创新与管理改革的必要性,以及数智化转型对国企增强竞争力和创新能力的战略意义。

关键词: 数智化转型;管理创新;改革措施;国有企业

1. 数智化助力内控管理创新

1.1 OA 系统的自主研发与应用

在数字化转型中,自研 OA 系统成为企业内控管理的核心。通过技术团队的培养和技术资质的积累,企业能按需开发高效灵活的 OA 系统,实现全面无纸化办公。此系统具备移动办公特性,提升了员工工作效率,增强了企业应变能力。

OA 系统集成文档管理、流程审批、信息共享、任务管理等功能于一体,为员工提供了便捷的信息共享和沟通平台,消除了信息孤岛。实时数据更新功能为管理层提供了准确及时的信息支持,提高了决策科学性。

在线文档管理提高了版本控制和信息检索效率,避免了纸质文档易丢的问题。智能化审批流程确保了制度规范执行,提升了内控管理精细化。自研 OA 系统不仅实现了办公自动化,更推动了企业管理向数字化、智能化转型,提升了企业竞争力。

1.2 内控管理的透明化与精细化

数智化系统助力企业实时收集运营数据,为管理层提供决策依据,使其可以轻松监测 KPI,确保业务稳健^[1]。这种透明度增强了管理层的把控力,提升了员工对企业的信任,塑造了良好的企业文化。

在内控管理精细化方面,数智化系统可以全面监控报告,实时分析业务环节,快速识别并纠正风险偏差。数据分析工具有助于构建科学的风险评估体系,使决策更贴合实际。自动生成的合规性报告能够确保企业遵循法律法规,降低合规风险。

透明化与精细化的内控管理既提升了企业的运营效率,

又为持续改进和创新提供了环境。利用数智化手段助力企业内控管理持续优化,有利于整体管理水平的稳步提升。

2. 财务管理的数智化变革

2.1 预算管理的自动化与智能化

数字化转型时代,企业财务管理迎来了新的基于和挑战。预算管理作为财务管理的关键,通过数智化手段实现自动化与智能化成为有效的应对策略。集成先进的财务信息系统后,企业能在预算制定阶段高效分析、整合数据,为科学决策奠定坚实基础。

智能化预算管理工具体备强大的数据处理能力,可以自动收集历史数据和市场动态,运用高级算法预测财务需求,降低人工操作的复杂性和错误率,使预算制定更科学精准。还可以系统分析历史趋势、市场波动、季节性因素等,确保预算的合理与适应。

执行阶段,自动化监控系统可以实时跟踪预算执行情况,生成动态报告,助力财务管理团队快速识别偏差并纠正。实时分析能力能够提高决策的及时性,增强部门协作与透明度,推动预算管理迈向新高度。

2.2 数据资产入表与财务合规创新

将数据资产纳入财务报表成为提升企业财务透明度与合规性的关键。企业应依据国家政策探索数据资产入表实践^[2],展现数字化时代的适应能力。

依托自主研发的财务管理平台,企业能够系统性识别并评估数据资产,包括客户、运营、市场分析等多维数据,提升对数据价值的认知,助力投资决策和资源分配。数据资产入表丰富了财务报表的内容,能够全面反映企业运营和财

务健康状况，帮助利益相关者理解企业的经济价值。

数智化系统提升了财务合规管理的效率与准确性。企业通过自动化合规审核流程可以确保数据处理、存储和报告生成合规，减少人为错误和合规风险，提升审计的便利性和透明度。

3. 人力资源管理的智能化提升

3.1 基于数据分析的目标制定与考核

数据驱动的人力资源管理在当前商业环境中至关重要。企业利用数据分析工具可以全面评估市场与内部运营状况，科学制定年度目标及员工绩效考核指标，提升目标合理性，增强员工责任感。管理者通过分析业务与行业数据，能够识别关键绩效指标（KPI），制定量化考核标准。

数据分析工具能够整合各部门信息，确保目标制定精准全面。数智化平台可以实时监测工作进度与绩效反馈，减少传统考核的主观偏差，提高管理公正性和透明度。这种管理方式实现了更高效、系统化的人力资源管理，提升了整体运营效率。

3.2 刚性制度与自动化监督机制

提升人力管理效率需刚性制度与自动化监督相结合。数智化系统能够转管理制度为可执行流程，有效降低人为干预，实时监控制度的执行，全面追踪员工行为。

自动化监督利用摄像头等设备，可以实时监控员工行为，确保制度透明一致，及时发现违规现象，减少资源浪费。系统自动生成的合规报告，可以帮助管理者识别风险偏差，调整策略，保障人力资源管理有效规范。

这种刚性兑现的薪酬体系使员工的努力与回报相匹配，增强了员工的忠诚度与积极性。数智化技术使目标制定与执行系统化，实现了科学管理与人性化关怀的结合。

4. 企业文化与员工发展的智能化创新

4.1 智能化工会活动与员工参与

数智化工具使企业工会活动更加智能化、多元化，丰富了员工文化生活，增强了他们的归属感和团队凝聚力。

智能化工会活动利用线上平台，让员工随时参与文体、培训、文化交流等活动，提升了活动的参与率。系统化反馈机制有助于活动内容贴合员工需求，增强员工的满意度。

此外，数据分析有助于工会深入了解员工兴趣，定制个性化活动方案，提升活动的多样性和员工的参与热情。高参与度加深了员工对企业文化的认同，增强了团队向心力和

协作能力。数智化工具的应用，有效提升了工会活动的智能化和员工的参与度。

4.2 智能化培训与员工职业发展路径

智能化培训系统正在彻底改变企业对员工职业发展的支持方式。通过分析员工能力、职业目标及市场需求，企业能够制定个性化的培训计划，助力员工成长。

该系统结合在线学习平台，可以提供技能提升、领导力发展等行业课程资源，员工可根据需要自主选学习路径。系统内嵌的数据追踪功能可以实时监测员工学习进度和效果，帮助管理层调整培训方案。

企业可依据培训成果和员工表现，制定晋升机会与职业发展路径。这种双向互动模式，有助于提升员工的职业满意度和忠诚度，培养高效、专业化的人才队伍。

5. 党建与安全管理的数智化改革

5.1 党建活动的虚拟化与创新

在新时代背景下，党建活动创新尤为重要。虚拟现实技术使企业开展3D立体参观红色景区的党建学习项目成为可能，突破了传统线下学习的局限，使党员获得了身临其境的学习体验^[3]。

3D技术使员工可以在虚拟环境中探索历史遗址，了解党的发展历程和革命精神，提升参与感、互动性，激发学习热情和历史责任感。系统内嵌的测评和反馈机制可以实时评估学习效果，提升学习效率。

虚拟党建活动便于大规模推广，打破时空限制，使党组织灵活开展活动。数据分析有助于实时监控参与情况和反馈意见，为后续优化提供依据。这种创新方式提升了党员的思想素质，为企业文化传承和发展注入了新活力。

5.2 安全生产的自动化与数据化管理

安全生产管理是企业可持续发展的关键。数智化手段推动了安全管理的自动化与数据化，提升了管理的专业性和有效性。智能化监测设备可以实时收集和分析生产安全数据，确保各环节可控。

自动化设备如无人机的应用减少了人为操作的风险，提升了安全管理精准度。智能传感器可以实时反馈设备状态，自动生成安全报告，及时处理隐患。

数据安全保密方面，完善的数据管理体系能够确保数据传输、存储与分析在严格保密下进行，增强了数据安全性，为决策提供可信支持。数智化安全管理减少了人为疏忽，提

升了精准度和效率，能够有效保证企业安全生产。

6. 结论

本研究深入探讨了数智化转型对国有企业管理创新和改革实效的影响。通过自主研发和应用 OA 系统、数字化财务管理平台及智能化人力资源管理系统，国有企业成功实现了办公流程无纸化、财务管理自动化和人力资源制度刚性执行，显著提升了运行效率。数智化转型在工会活动、党建学习和安全生产管理中也收效颇丰，丰富了企业文化，强化了员工培训和安全管理智能化水平。同时，本研究强调，随着科技进步，国有企业需进一步推动技术创新和管理变革，以应对复杂市场环境。数智化不仅是提升内部管理效率的手

段，更是增强核心竞争力和持续发展的关键动力。总之，数智化转型为国有企业管理创新带来了新机遇与挑战，未来应灵活应变、持续优化，实现高质量发展。

参考文献：

- [1] 王雯想. 国有企业数智化司库管理体系构建路径 [J]. 新会计, 2024, (08): 45-47.
- [2] 徐晓莉, 肖俊科. 数智化发展下国有企业的财务管理转型思考 [J]. 中国总会计师, 2024, (06): 74-75.
- [3] 陈帅兵. “数智”赋能国有企业党建与企业文化融合创新发展研究 [J]. 中外企业文化, 2024, (07): 162-164.