

延迟退休背景下河北省灵活就业群体社保参保意愿及影响因素的调研与分析

王怡含 马源鸽 于佳瑶

河北金融学院 河北保定 071051

摘要：本研究聚焦于延迟退休背景出台后灵活就业群体的社保参保意愿及其影响因素的深入调研与分析，旨在通过精准的政策建议和个体化的指导策略，有效应对并解决这一关键社保问题。首先，通过对比延迟退休政策出台前后灵活就业群体社保参保意愿，通过问卷调查分析延迟退休政策下灵活就业群体社保参保意愿以及社保诉求的具体影响，揭示延迟退休政策下影响灵活就业群体参保意愿低的因素。其次，系统梳理河北省当前社保参保过程中存在的主要问题与挑战。最后，通过对比国内外相关领域的典型案例，借鉴并吸收其成功经验与先进做法，针对性地提出一系列政策优化建议与个体化的指导建议。本文有效提升河北省社保政策的实施效果，增强灵活就业群体的参保积极性与满意度。

关键词：延迟退休；灵活就业；参保意愿；影响因素；政策优化

1. 引言

第十四届全国人民代表大会常务委员会第十一次会议通过的延迟退休政策将职工基本养老金最低缴费年限由15年逐步提高至20年，这对灵活就业群体意味着缴纳社保费用时间增长、经济压力增加。拟探究河北省灵活就业群体的参保意愿及影响因素，以期对解决灵活就业人群在社会保险缴纳上出现的缺乏保障、缴费额度难以确定、缴费困难等问题有所助益。^{[2][4]}

2. 延迟退休背景下灵活就业群体社会保险参保及影响因素调查设计

2.1 调查对象

2.1.1 灵活就业群体概念界定

研究所涉及的“灵活就业”群体主要指劳动关系模糊，没有明确的劳动合同却切实存在劳动关系，通常以非全日制、临时性或弹性工作等灵活形式为主的就业的群体。例如外卖员、快递员、网约车司机和个体经营商户等。^[2]

2.1.2 抽样方法及调查样本

以河北省灵活就业人员为总体，既在网络交流平台上进行问卷发放，也在保定市辖区（莲池区、清苑区）及下属的县城（如曲阳县）、沧州市区及下属的县城（南皮县）、邯郸市及下属县城（曲周县）、邢台市区等地随机选定了

多个地点进行了实地问卷调查。获取容量为300的样本作为研究对象，具体包括样本年龄、性别、文化程度、薪酬、职业与社会保险制度和延迟退休政策的了解程度。

2.2 调查工具

调查所用的问卷为自编的《延迟退休背景下灵活就业人员社会保险的参保意愿及影响因素调查问卷》与《延迟退休背景下灵活就业人员参保现状与诉求分析访谈提纲》。

3. 河北省灵活就业群体社会保险参保及影响因素调查数据分析

3.1 灵活就业群体社会保险参保现状

在延迟退休政策出台之后，通过调查我们一共收集到300份有效问卷，其中有32%的受访者参加过社会保险，参加社保未中断的人数为113人，参加社会保险并且中断过的人数为29人，占比率为15%，未参加社会保险的人数为158人（如图2-3保定市灵活就业群体社保缴纳率），占比率为53%。同时，灵活就业群体的社保参保意愿较低，有69%的灵活就业群体不愿意缴纳社保。

3.2 河北省灵活就业群体社会保险诉求分析

调查显示，高达61.9%的受访者强烈建议加快完善并出台延迟退休政策下灵活就业群体的社会保障制度设计，这明确表达了灵活就业群体迫切需要构建更公正、包容的社保

体系。在延迟退休导致缴费和退休年限延长的背景下，他们期望社保制度能灵活应对其就业特性，通过更灵活的缴费机制和个性化保障方案，保障他们的社保权益。^[2]

53.8%的受访者提出应在延迟退休政策实施前加快提升社保统筹层次，实现全国统筹。这反映了灵活就业群体对社保便携性和一致性的期待，全国统筹能消除地域差异，保障灵活就业者跨地区流动时社保关系的衔接，还能增强社保基金抗风险能力，为社保支付体系奠定基础。

49.7%的受访者建议加大社保扩面征缴力度，体现了灵活就业群体对扩大社保覆盖范围的强烈愿望。延迟退休使就业竞争加剧，他们希望被纳入更全面的社保体系，尤其关注工伤、失业、生育、养老等关键领域。该群体呼吁修订《工伤保险条例》，将灵活就业人员纳入强制参保范畴，因为他们工作性质特殊，面临风险时缺乏保障，扩大社保覆盖范围对保障其基本生活权益意义重大。

48.4%的受访者呼吁尽快出台统一城乡养老保险衔接政策，以解决城乡社保分割问题，保障城乡流动灵活就业者养老权益，促进社保公平与可持续发展。

最后，47.6%的受访者提出要将延迟退休下灵活就业群体社保缴纳及转移接续等政策宣传到位，因该群体就业形态多样、流动性强，难以及时掌握相关信息，加强宣传和提高透明度对保障其合法权益至关重要。

3.3 影响因素的回归分析

通过调查发现影响因素主要有以下几个方面：养老保险缴费时间、退休年限延长、经济负担、制度设计、参保手续、社会保障制度了解程度、就业机会竞争加剧。

方程中的变量包括性别、年龄、学历、职业类型、工作年限、月收入、社保政策了解程度、社保缴纳方式及常数项。由B值列可以发现，性别、学历、月收入3个变量对因变量都是正向影响关系，其他变量对因变量都是负向影响关系。但性别和学历两个变量的P值分别为0.797和0.079，均 >0.05 ，对因变量影响并不显著，社保缴纳方式的P值 $=0.05$ ，表现为弱显著。其他变量均对因变量有显著性影响。

通过上述诉求分析得出河北省现行灵活就业群体参保问题有以下几个方面：政策宣传与认知不足；缴费基数与经济压力：收入不稳有季节性波动，按与企业职工相同要求缴费，基数固定，低收入时负担重，延迟退休后人数增、收入减致断缴更严重；户籍限制与地区差异：部分地区对外地户

籍设限，增加参保难度；省内经济水平不同致社保政策地区差异，影响参保积极性；社保经办服务契合问题；新业态企业规避劳动法；新业态从业者维权意识弱。

4. 对策建议

4.1 政府政策优化建议

4.1.1 丰富宣传形式，加大宣传力度

面对当前河北省社会保险政策宣传现状，河北省政府应增强创新意识。将宣传方式由传统僵化的灌输式向渗透式、引导式的方向转变，通过互联网等新媒体对灵活就业群体进行社保缴纳方面的宣传。^[1]

同时，在社保政策宣传过程中，宣传工作人员要坚持让灵活就业群体能看懂为基础，运用通俗易懂的语言宣传政策，避免直接宣传政策条文。在宣传工程中可以采用以下举措，如举办社会保险政策咨询宣传会；在短视频app官方账号上开辟相关栏目，邀请专家、学者用通俗易懂的方式为观看者解读最新社保政策。

4.1.2 完善社保缴费制度，降低缴费压力

针对河北省灵活就业群体的社保缴纳问题，可以学习瑞典的名义账户根据实际收入情况进行社保费用缴纳。河北省政府可以对灵活就业群体进行政策性补贴以及制定延缓缴费机制，可以对符合条件的部分群体进行社保补贴，允许其延缓缴费到期补缴，缓解暂时的资金紧张，有效减轻该群体缴费压力。优化缴费基数统计口径，将灵活就业者的收入纳入统计范围，使缴费基数更贴近真实收入水平。适当降低灵活就业群体缴费基数标准。^[3]

4.1.3 打破户籍限制，调整险种比例

在参保流程中，必须消除户籍壁垒。社会保障制度应秉持无差别原则，无论就业人员属性如何，均不应因地域因素而受阻于参保门槛。针对灵活就业人员，其社保关系应独立于劳动关系进行考量。鉴于我国当前社会保险政策紧密关联于劳动关系的建立，我们主张灵活就业人员的参保资格判定不应以此为唯一依据，而应侧重于其缴费意愿及实际缴费年限。^[3]

4.1.4 完善劳动保障政策，规范用工关系

河北省政府应加快研究并制定针对平台就业劳动者的劳动保障政策，拓宽灵活就业群体维权途径，确保他们的合法权益得到有效保障。在新业态领域，积极探索并推广行业集体协商模式，为灵活就业人员提供更加公平、合理的劳动

条件与待遇；在工程建设领域，应不断推进员工按项目投保工伤保险的工作，确保在工作中遭受意外伤害时能够得到及时有效的经济补偿，减轻其经济负担，保障其生活稳定。

此外，河北省政府还应深入推进劳动关系协商协调工作，建立健全相关机制，确保劳动关系的和谐稳定。对于拖欠劳动报酬等违法违规行为，应依法予以纠正，保障灵活就业群体的合法利益不受侵犯。

4.1.5 加大就业扶持力度，做好用工单位监督工作

强化就业优先策略，精准推送就业岗位信息，持续拓宽青年就业途径。构建更为健全的灵活就业岗位信息平台，以高效整合各类企业及机构的灵活用工需求，从而便利灵活就业者迅速获取相关信息，显著降低其求职耗时与成本。

与此同时，河北省政府应全力推动新业态、新模式的蓬勃发展，积极培育新兴职业体系，深入挖掘并开发新的就业增长点。此外，政府应该进一步完善扩岗补助、稳岗返还、税费减免等政策措施，以激励企业吸纳更多灵活就业人员。同时，强化就业见习岗位的征集，助力提升求职者的就业能力与岗位匹配效率。

4.1.6 健全社保经办手续

河北省社保经办机构应对社保经办人员进行专业培训，提高服务水平和专业素养。建立健全的反馈机制，及时收集和处理灵活就业群体的意见和建议，不断改进服务。改革现有工作制度，以更加灵活的工作时间为灵活就业群体服务。鼓励社会组织和志愿者参与社保经办服务，为灵活就业群体提供更多元化的服务。

政府建立健全的监督机制，确保社保经办服务的公平、公正、公开，并建立科学的评估体系，定期对社保经办服务进行评估，及时发现问题并加以改进。

4.2 灵活群体个体规划建议

4.2.1 完善财务管理

针对灵活就业者，应强化储蓄的积累意识。鉴于延迟退休政策所带来的工作年限延长，以及可能伴随的健康状况与就业市场的不确定性，他们需采取更为审慎的财务规划策略。

在养老保险规划方面，灵活就业群体应充分认识到基本养老保险的核心保障作用，确保按时且足额缴纳养老保险费用。尽管延迟退休政策可能带来缴费年限的增加，但从长远来看，这也将提升退休后养老金的领取标准。此外，灵活就业者亦可考虑补充商业养老保险，包括分红型产品，此类保

险在缴纳一定保费后，于退休时提供稳定的养老金收入，并有机会根据保险公司的经营业绩获得额外分红，进一步增强养老保障力度。

4.2.2 合理规划职业

在职业生涯的精心规划与执行过程中，灵活就业者应当深谙提升个人专业技能与综合素质的紧迫性。此举不仅旨在有效应对随年龄增长而出现的职场挑战，更意在主动拥抱变革，成为引领行业未来的先驱。同时，拓宽职业视野，打破对既定领域的狭隘限制，积极投身于新兴行业。鉴于社会对绿色可持续发展的高度关注，如垃圾分类的精细化作业、环保产品的创新推广等新兴领域，正逐渐成为灵活就业者展现才华、实现职业突破的沃土。灵活就业者应当凭借敏锐的洞察力和独到的战略眼光，结合自身兴趣与专长，勇于踏入这些新兴领域，探索职业发展的多元化路径，以期最大化地实现个人价值。

4.2.3 积极关注政策改革，提高维权意识

灵活就业群体应当密切关注政策动向，及时掌握与延迟退休、灵活就业紧密相关的法律法规变化，确保对劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等权益有清晰的认知，提高自身权利意识，敢于维护自身合法权利。在面临问题时，需特别关注社会保险政策，确保按时且足额地缴纳社会保险费用，以充分享受社会保障待遇，并有效利用政策提供的各项支持和保障，从而更有效地维护自身权益。

5. 总结

延迟退休背景下，河北省灵活就业人员社会保障体系的建立与运行应结合当地的经济特点，借鉴国内外前沿经验以及典型案例，以灵活就业群体的切实社保诉求为出发点，从河北省政府和灵活就业个体两方面双管齐下，既要完善河北省社会保障制度以及规范河北省法律体系，又要加强灵活就业群体个人的维权意识和个体规划。只有政府与个体携手共进、双管齐下，形成合力，才能切实提升灵活就业群体参与社会保险的积极性，全方位保障其福利待遇，为社会的长治久安筑牢根基，推动和谐稳定发展的良性循环。

参考文献：

- [1] 刘欣宇. 社保服务“最后一公里”如何打通？新业态从业人员如何参保？[N]. 贵阳日报, 2024-06-01(002).
- [2] 唐金成, 李莹莹. 新业态劳动群体参保社会保险问题研究[J]. 当代金融研究, 2024,7(04):1-12.

[3] 席恒. 社保全面覆盖,新业态从业人员不能少[J]. 中国社会保障,2020,(12):24-25.

[4] 孟金辉. 国有资本划转、延迟退休对养老保险缴费率的影响研究[D]. 山东财经大学,2024.

基金项目:

本文为2024年河北金融学院大学生创新创业训练计划项目资助课题“社缴宝—多方协同破解零工群体社保缴费”(项目编号:202411420044)