

推动应急管理事业高质量发展的相关探索

刘 鹏

北京工美集团有限责任公司白孔雀艺术世界 北京市西城区 100032

摘 要: 随着国有企业深化改革不断深入, 国企应持续加强对应急管理工作的重视力度, 加强生产环节的应急管理体系建设, 明确部门和岗位的应急管理工作职责。为实现国有企业应急管理事业高质量发展目标, 企业应构建现代化应急管理制度, 加强应急管理演练力度, 降低安全生产事故发生几率。本文重点分析国有企业应急管理事业高质量发展的重要意义, 深入研究应急管理事业高质量发展面临的现实问题, 总结推动应急管理事业高质量发展的有效措施, 希望对从事相关工作人员予以参考和借鉴。

关键词: 国有企业; 应急管理; 高质量发展

自步入新时代以来, 党和国家高度重视应急管理事业发展, 全面提高各类灾害与事故的监管力度, 为人民群众营造良好的生产生活环境, 确保社会稳定发展。国有企业应高度落实党和国家制定的应急管理政策方针, 发挥国有企业的先进带头作用, 持续性改善应急管理制度, 加强基层单位应急管理体系建设。自党的二十大以来, 国有企业纷纷加快管理体系建设, 构建专业的应急管理队伍, 持续性推动国有企业高质量发展。国有企业应明确应急管理建设目标, 在应急设施、资源和信息化管理体系建设上, 要持续加大资源投入力度, 最终完成国企应急管理事业能够实现高质量发展目标。

1. 推动应急管理事业高质量发展的重要意义

国有企业持续推动应急管理体系建设, 这对于国家和社会稳定发展是具有重要意义。首先, 从国家发展大局作为出发点, 推动应急管理事业高质量发展能够实现经济和社会稳定发展, 尤其是掌握社会和经济重要行业的国有企业, 应急管理能力将直接影响到区域社会和经济稳定。例如, 电网企业应急管理能力, 将直接决定当地的电力能源供给情况, 当发生区域重大自然灾害时, 更是需要投入大量的应急力量, 实现区域基本电力能源的有效供应。其次, 从企业经营层面而言, 应急管理能力是决定企业抗风险能力的基本要素, 是决定企业能否快速发展的基本条件, 企业应当从风险评估、应急预案和应急演练作为出发点, 尤其是日常生产环节具有一定危险性的企业, 更是要构建完善的应急预案体系, 根据不同安全事故的影响, 制定相关的应急处置措施,

降低安全生产事故对企业影响^[1]。最后, 从社会层面分析发现, 应急管理水平是衡量国有企业社会责任的重要评价内容, 也是向群众新时代国有企业使命担当的窗口。国有企业推动应急管理事业高质量发展, 还将为其他企业带来示范效应, 使社会持续加大对应急管理事业的关注力度, 为推动我国应急管理事业高质量发展奠定坚实基础。

2. 推进应急管理事业高质量发展面临的现实问题

2.1 管理理念有待更新

针对从事高危行业的国有企业而言, 应急管理工作水平是决定企业发展进度的决定性因素, 一旦发生安全生产事故, 受限于国有企业的特殊性, 将会引起社会的广泛关注, 给国家和行业发展带来重大损失。但部分企业管理层对于安全管理工作的重视力度较低, 将主要资源投入到生产和销售环节, 对于生产经营活动中存在的安全风险问题, 通常抱有侥幸心理, 这对于应急管理事业高质量发展将带来诸多不利因素。

2.2 缺乏完善的应急设施

应急管理事业高质量发展的基本条件在于完善的应急设施, 尤其是在经济高速发展的今天, 企业的生产环境也发生重大变化, 部分生产环境安全风险相对较高, 如企业没有应急设施上投入大量资源, 将会造成严重的安全生产隐患。以企业应急救援中心的各项应急设施为例, 很多设施使用年限较长, 根本无法满足消防救援需求。部分基层单位没有根据应急管理工作要求, 设置应急管理岗位, 一旦发生安全生产事故, 将会给企业造成重大的经济和财产损失。

2.3 缺乏高素质应急管理人才

应急管理人才是决定企业应急管理工作质量的基本条件,但部分企业没有引进和培养应急管理人才,员工没有经过应急管理培训,缺乏日常的应急管理工作常识。部分基层单位没有定期组织员工参与应急管理演练,员工应对突发情况能力严重不足,欠缺应急处置能力。部分基层单位虽然逐渐加强应急培训活动,但缺乏必要的培训场地和器材,应急管理人员缺乏应急演练的组织和管理能力^[2]。

2.4 管理体系有待完善

应急管理工作是需要完善的体系支撑,特别是在应急管理信息化背景下,企业应构建完善的应急管理系统。但部分基层单位在突发事件预警、现场指挥和应急救援上,无法满足日趋严格的应急管理工作要求,在安全隐患排查工作上,也没有构建完善的信息化管理体系,应急指挥工作无法形成完善的体系,存在安全生产监管漏洞,企业面临的应急管理工作压力较大,无法满足企业可持续发展要求。

2.5 应急救援力量有待增强

随着国有企业生产经营规模的不断扩大,下属单位分布在不同地区,由于经营范围广,造成国企集团很难对下属企业应急管理工作进行有效监管,下属企业通常根据自身的安管理工作要求,开展各项应急管理工作,这就造成应急管理力量的分散。部分下属企业主要依靠社会救援力量,其本身的应急救援力量相对薄弱,未能对企业正常发展起到保护作用。

3. 推动应急管理事业高质量发展的有效措施

3.1 全面落实应急管理工作责任

应急管理工作是企业安全生产工作的重要组成部分,也是降低安全生产事故对企业影响的重要举措。国有企业应根据所述行业应急管理工作要求,结合国企实际发展情况,逐步加强对应急管理工作的重视力度,从企业管理层到员工都要统一思想认知,在企业内部要全面落实应急管理责任,发挥国有企业的先进带头作用,一切以安全生产为出发点,切实维护好群众的根本利益,构建完善的应急管理体系。首先,国企应贯彻落实党对于应急管理工作的全面领导地位,在应急管理工作融入党建工作元素,做好企业员工安全生产和应急管理知识培训工作,落实国家和各级政府制定应急管理政策和法规。下属企业也要构建应急处理和宣传小组,负责企业内部的安全生产教育工作,普及应急管理的知识和实

践方式,营造良好的应急管理工作氛围^[3]。其次,国企要全面落实应急管理岗位责任制,本着哪里出现问题就直接追究岗位责任的原则,坚持一岗双责的管理制度,基层单位管理层和党组织同等责任,压实企业应急管理责任,做好经典案例的总结和培训工作,要求各岗位切实履行岗位责任,积极开展各项应急救援演练活动,筑牢国企应急管理工作基础,整体性提高国企应急处置水平。最后,国企应构建完善的应急救援体系,集团总部要执行24小时应急值守制度,定期对下属单位和部门开展安全隐患排查和整治工作,从根源上降低安全生产事故发生几率。下属企业也要将应急管理工作内容纳入日常管理工作责任中,定期召开应急管理工作会议,总结日常工作中存在的应急管理问题,总结应急管理工作经验。

3.2 加强应急管理调研与评估力度

国有企业在加强应急管理工作的同时,应积极开展应急管理工作的调研和评估工作,做好企业内部应急管理工作的摸底调查,结合调查结果明确应急管理工作目标。首先,国企应明确调查的主要方向,对所有下属企业应急管理工作开展深层次调查工作,评估下属企业应急管理工作的有效性,整合企业应急救援力量,确保发生安全生产事故的第一时间,企业可以调集内部应急救援力量,提高应急救援力量的利用率。企业还要定期开展应急救援演练工作,做好下属企业应急救援和执行能力,做好员工的应急处置能力调查工作,使员工在发生安全生产事故的同时,能够采取针对性的处置措施。国企还要根据调查结果,科学分配应急管理经费,对于应急管理力量较为薄弱的下属企业,应重点加强经费保障和资源投入,并对建设成果进行深层次调查工作,总结应急管理体系建设成果。其次,国企业还要做好应急预案、处置措施和评价工作,查看下属单位是否按照应急管理制度构建相关的管理体系,并根据行业发展的实际情况,不断完善应急管理预案,评估应急预案的科学性和有效性。最后,企业还有根据应急演练情况,做好基层员工应急能力评估工作,找出影响应急管理工作的主要原因,制定针对性的培训和宣传措施,找出影响应急管理工作的关键节点,解决企业应急管理工作存在的突出问题,制定出实用性较高的应急管理预案^[4]。

3.3 加强安全保障力量建设

国企想要提高应急管理工作成效,势必要根据企业实

际经营情况,结合行业应急管理工作的整体发展情况,采用针对性的应急管理工作措施,确保国企应急管理工作能力处于行业领先地位。首先,国企要加强应急管理体系建设,从“全灾种”防范转向“大应急”管理理念,优化和完善应急管理组织架构,明确各部门和下属企业的应急管理责任,实现企业内部应急管理力量的高效调动^[5]。其次,国企应根据应急保障体系的薄弱环节,加大对应急管理工作的资源投入力量,全面落实国家对于企业应急管理工作的政策方针,构建应急救援体系,加强应急救援值班制度建设,确保应急管理工作 24 小时有人值班。国企还要根据应急管理部门的要求,加强消防设施的建设力度,营造应急救援人员训练场地,对于有专业消防队伍的企业,也要改善消防队伍的生产生活条件,投入必要的消防救援器材。最后,国企要整合应急救援资源,从各级下属企业的应急救援力量整合作为出发点,还要做好与其他企业的应急救援力量互动工作,强化多灾种的应急救援水平,实现跨单位、跨地区应急救援体系建设,加快应急救援工作的反应速度,达成一方有难八方支援的工作目标。

3.4 构建信息化应急管理体系

随着信息技术不断发展,国企应急管理工作体系也要向信息化方向发展,引进和研发新型应急管理系统,利用多种信息化手段,加强应急管理信息和指令的传输速度。例如,国企可以引进智能化应急救援机器人,通过在线智能巡查方式,做好重要安全生产监管区域的日常巡查工作,将收集到的信息反馈给应急管理系统,实现重要节点 24 小时巡查的工作目标。下属企业也要做好信息共享工作,将应急管理信息统一到集团公司管理,大型国企集团还要开展智慧应急管理系统建设,实现企业内外部应急救援力量的有效沟通,按照平战结合、预防为主、协同联动的管理方式,全面提高企业的应急管理能力。国企构建的应急管理体系还要具有应急调度、应急实施、指挥协调、预警发布、视频会商等功能,能够根据国企应急管理工作需求,不断完善应急管理功能,实现应急管理工作信息化目标。为提高企业应急管理工作的主动性,信息化体系还要具有事前预防、事中管理和事后应急恢复功能,化被动为主动,从根源上推动企业应急管理体系改革。

3.5 加大高素质专业化应急管理人才培养力度

随着企业面临的应急管理压力不断增加,这要求企业

要构建完善的应急管理人才引进和培养制度,根据应急管理工作需求,重点加强应急管理人员的培训工作。首先,企业可以开展“安全生产月”、全国消防月等活动,向所有员工普及防灾减灾知识,让员工掌握必备的应急救援技能,管理岗位更是要做好示范和带头作用,深入了解企业制定的应急预案,员工也要掌握与岗位有关的应急技能,提高对安全生产隐患的防范和排查工作^[6]。其次,企业应构建应急安全培训中心,定期开展应急管理人员的专业技能培训活动,使安全管理人员能够掌握更多应急管理技能,提高企业应急管理队伍的战斗力。最后,国企要积极履行社会责任,通过与国家、社会应急救援队伍合作,锻炼应急管理人员的实践能力,对于当地出现的灾害情况,也要积极投入企业的应急管理力量,为国有企业树立良好的社会形象。

4. 结语

综上所述,国有企业推动应急管理事业高质量发展,将对社会和经济稳定发展产生重要影响,这要求国企要克服应急管理体系改革面临的困难,为国企树立良好的社会形象,让更多群众能够感受到国有企业的使命担当。国企在推动应急管理体系建设时,需要制定长远的发展计划,夯实基层单位应急管理责任,使员工能够养成良好的应急管理工作理念,为国有企业高质量发展营造良好环境。

参考文献:

- [1] 张爱玲,程程,杨志刚,李明伟,张健,孙宝柱,方振梅,贾继祥,张颖,鲁强,谢坤,冼惠斯,华梅梅,吴振东,钱足彬.强化安全评价机构监管锻造高质量发展的安全生产“护卫队”[J].中国安全生产,2023,18(11):16-33.
- [2] 黄建军.改革创新 精耕细作 奋力推动应急管理事业高质量发展[J].中国减灾,2025,(05):6-7.
- [3] 李勇.以问题导向、底线思维、担当精神 推动应急管理事业高质量发展[J].中国安全生产,2024,19(12):28-29.
- [4] 朱丽晶.奋发作为 推动安全生产应急救援事业高质量发展[J].劳动保护,2024,(03):30-31+5.
- [5] 加强和改进思想政治工作 推动应急管理事业高质量发展[J].党员干部之友,2024,(02):12-13.
- [6] 刘克辉.深刻领悟党的二十大精神 引领推动新时代消防救援事业高质量发展[J].中国消防,2023,(03):38-39.