

党建工作与生产经营有效融合的价值意蕴和措施探讨

饶志灿

玉溪大红山矿业有限公司 云南省玉溪市 653405

摘要：在国内外市场深刻变革、竞争格局加速重构的背景下，国有企业积极探索党建工作与生产经营的有效融合，成为破解发展瓶颈、增强核心竞争力、实现高质量可持续发展的战略抉择。本文深入剖析了党建工作与生产经营有效融合的必要性和重要性，以及两者融合在强化政治引领、凝聚组织合力、提升治理效能等方面的价值意蕴，结合实际案例从思想理念、制度建设、人才培养等多维度提出切实可行的融合措施，旨在为推动企业高质量发展提供理论参考与实践指导。

关键词：党建工作；生产经营；融合；价值意蕴

前言

国有企业作为国民经济发展的中流砥柱，在国家经济体系中占据着举足轻重的地位。在新时代背景下，企业面临着日益复杂的市场环境和激烈的竞争挑战。党建工作作为企业发展的重要政治保障，与生产经营的有效融合成为企业实现可持续发展的关键路径。然而，当前部分企业仍存在党建工作与生产经营“两张皮”的现象，导致党建工作难以充分发挥其对生产经营的促进作用。

1 党建工作与生产经营有效融合的必要性和重要性

1.1 提升企业内部管理水平

推动党建工作与企业生产经营有机结合，对提升企业内部管理水平具有显著作用。党建工作的核心目标是通过思想引领、组织建设、制度保障和文化凝聚，提升团队战斗力与凝聚力；而企业管理的本质是通过优化资源配置、规范流程、激发员工活力实现效益最大化。从理论看，党建工作通过思想、组织、制度优势弥补了企业管理中“纯市场化导向”的局限性；从实践看，党建通过具象化的载体深度融入战略决策、生产组织、风险防控等环节。因此，党建与生产经营的有机结合，是新时代国有企业提升治理能力、实现高质量发展的关键抓手，更是企业管理的“红色引擎”。

1.2 强化企业文化建设与凝聚力

企业文化是企业发展的灵魂，对强化企业凝聚力和提升竞争力具有积极影响。将党建工作与企业生产经营相融合，能够有力地促进企业内部文化建设。在大红山矿业公司，党委通过开展特色“小板凳会”，以“严峻形势怎么看、面对困难怎么办、立足岗位怎么干”为主题，进行多期形势任务

教育，使全体干部职工强化了政治担当，认清了形势，坚定了信心。这种融合让基层工作人员在党的领导下团结一心，形成共同的目标和价值观，增强了员工的归属感和责任感，激发了他们主动投入工作的热情，进而提升了企业的生产质量和效率。

1.3 深度融合促进生产经营目标的实现

党建工作与企业生产经营的目标具有一致性，均服务于企业可持续发展与社会价值创造，它并非游离于生产经营之外的“务虚”工作，而是通过塑造企业价值观、优化组织生态、激发人才活力、防范系统性风险等路径，为生产经营提供方向指引力、组织凝聚力、风险防控力、创新驱动动力。党建与生产经营融合的本质是“政治优势转化为发展优势”，符合中国特色现代企业制度的内在要求，是实现企业高质量发展、确保生产经营目标落地的必然选择，同时也是可复制、可验证的成功模式。

2 党建工作与生产经营有效融合的价值意蕴

2.1 推动国有企业改革与发展

在当前经济形势下，推进国有企业改革是时代发展的必然要求。实现党建工作与生产经营的有效融合，是解决党建“四化”问题、确保国有企业在市场中站稳脚跟的关键举措。改革开放以来，大量私营企业的涌现丰富了市场，但也给国有企业带来了巨大的竞争压力。国有企业作为国有资产的重要载体，若在市场竞争中失利，将导致国有资产受损。因此，国有企业必须重视主营业务，提升生产经营管理水平，提高产品和服务质量，以增强企业效益，发挥其对国家经济发展的支撑作用。例如，通过加强党建工作，引导企业员工

树立正确的价值观和发展理念，推动企业进行技术创新、管理创新，从而提升企业的核心竞争力，实现可持续发展。

2.2 解决党建“四化”问题

当前，部分国有企业在党建工作中暴露出弱化、虚化、淡化与边缘化的“四化”症结。有的企业将党建异化为应付检查的“面子工程”，工作浮于表面、难以扎根，导致党建功能空转；部分党务人员因深陷业务事务，无暇深耕党建主业，致使工作沦为形式主义；更有企业对党建重视不足，使得发展方向偏离国企政治属性，优秀企业文化日渐式微。究其根源，党建与生产经营的割裂是核心病灶。破解之道在于构建双向赋能的融合机制：生产经营场景为党建工作搭建实践舞台，党建引领为业务发展注入精神动能。这种深度融合不仅能提升生产经营质效，更能有效根治党建形式化顽疾，重塑企业的凝聚力与向心力。以大红山矿业公司为例，党委通过精准锚定各党支部职能定位，量身打造特色党建品牌：采矿管理部党支部以“党建+安全强基”筑牢生产防线，选矿项目部党支部依托“党建+提质登高、严控成本”深挖增效潜能，设备动力项目部党支部凭借“党建+绿色驱动、数字赋能”推动技术升级……这些举措让党建工作深度融入生产经营全流程，成功实现了对党建“四化”问题的靶向治疗。

2.3 助力国有企业高质量发展

国有企业作为国民经济的基石，肩负着推动国家经济发展、造福人民的重要使命。与私营企业不同，国有企业的核心目标是“为人民服务”，通过开展党建工作，能够让国有企业员工深刻认识到企业经营的核心目的，激发他们的奋斗热情。推进党建工作与生产经营的融合，能够充分发挥党建工作在国有企业发展中的政治引领作用，为国有企业实现高质量发展奠定坚实的政治基础。在绿色矿山建设方面，大红山矿业公司各支部齐抓共管，深入贯彻习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的理念，将党建工作融入到矿山建设的各个环节，使绿色发展理念深入人心，推动了企业的可持续发展。在智慧化矿山建设上，主责支部牵头，其余支部协同合作，共同推进智能采矿系统、智能选矿系统等建设，提升了企业的生产效率和管理水平，为企业高质量发展提供了有力支撑。

3 党建工作与生产经营有效融合的措施

3.1 建设高水平的党建团队

打造一支高水平的党建团队是实现党建工作与生产经营

有效融合的基础和关键。以往，部分国有企业对党建工作重视不足，导致党务工作人员专业能力提升缓慢，且因参与主营业务而精力分散，严重影响了党建工作质量。长期处于这种环境下，党务工作人员容易产生懈怠心理，缺乏主动学习和创新的动力，形成恶性循环。为打破这一局面，企业应积极招聘具备专业能力、现代化经济理念和计算机技术应用能力的党建人才，并为他们提供持续的培训，以满足现代企业发展的需求。同时，企业要为党务工作人员创造良好的工作环境，避免他们因其他工作分心，确保其能够全身心投入到党建工作中，深入探索党建与生产经营的融合点，推动融合工作的顺利开展。

3.2 建立融合工作机制

党务工作人员需深入挖掘党建工作与生产经营的融合点，并构建科学合理的融合工作机制，确保两者目标一致，在工作中相互配合、相互促进。在大红山矿业，公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党建与安全生产同频共振，通过建立“党政同责、一岗双责”制，完善预警体系和应急响应机制，将党建内容与安全生产管理制度深度融合，实现了将党建工作的“软实力”转化为企业发展的“硬支撑”；在日常工作中，以党建活动的形式组织开展“经济技术指标攻关”，引导广大党员积极投身生产经营、服务改革发展，瞄准主要矛盾，抓住关键环节，精准把握住降本增效工作的发力点，活动实施以来，生产过程管控逐渐细化，生产经营效率得到极致提升，管理服务水平进一步优化；在重、难点工作中，组织成立“I号铜重难点区域安全管控党员突击队”“资源综合利用存窿矿回收党员突击队”“三残（残药、残管、残眼）党员突击队”等，以党员先锋为旗帜，以组织凝聚为纽带，在急难险重任务中攻坚克难、积极作为，为团队树立能啃“硬骨头”的信心，形成“党员带头、群众跟进”的良好局面，彰显了“一个党员一面旗，一个支部一堡垒”的强大力量，实现了党建工作和生产经营的有机融合。

3.3 以活动开展企业经营管理

利用主题实践活动推动党建工作与生产经营的融合是一种行之有效的策略。许多国有企业通过搭建主题实践活动平台，迅速将党建内容融入主营业务，激发基层员工的工作积极性。中铁集团开展的“矿山党旗红、岗位争先锋”“挖潜增收、降本增效”等党建主题创新实践活动，极大地激

发了基层工作人员的战斗力。党建工作人员还应深入基层，为班组制定个性化的党建实践活动，以党建激励员工奋勇争先，提高工作效率和质量。同时，在日常工作中融入多样化的党建活动，做到“劳逸结合”，营造良好的党建氛围。昆钢公司开展的《党建+我为他人找不足、我助工友报平安》活动，以及矿业公司组织的安全宣誓、班会学习等活动，不仅提升了员工的安全意识和操作技能，还增强了企业的凝聚力和向心力。

3.4 利用党建工作孕育企业文化

企业文化对企业员工具有深远的影响，但过去部分企业对企业文化建设重视不够，在一定程度上削弱了企业的核心竞争力。在当前形势下，国有企业应高度重视企业文化建设，并将党建工作融入其中。企业文化应体现党的领导和为人民服务的理念，这是国有企业的核心价值观。通过党建工作构建全新的企业文化，将党建元素贯穿于企业文化的各个方面，并将企业文化渗透到企业生产经营管理的全过程，能够有效激发基层员工的工作热情。与单纯的党建工作相比，企业文化具有潜移默化的特点，能够在日常工作中逐渐影响员工的思想和行为。

4 党建工作与生产经营有效融合过程中的共性问题预防和解决

4.1 以闭环体系破解融合难题

当前，企业在推动党建与生产经营融合时，普遍面临思想认知偏差、责任落实缺位、制度支撑薄弱、深度思考不足、压力传导不畅等痛点。这些问题如同堵点，严重阻碍了融合的深度与实效，亟需构建“一级抓一级、层层抓落实”的党建工作闭环体系。大红山矿业公司党委提供了极具借鉴意义的实践样本，在党建引领安全生产工作中，公司以先进企业文化为纽带，通过“塑企业之形、立企业之志、铸企业之魂、聚企业之力”的四步战略，生动讲述“安全是第一产品”的企业故事。创新性地建立“11538”和“9511”安全管理体系，将安全文化理念具象化、制度化，不仅将习近平总书记“人民至上，生命至上”的要求转化为可操作的安全标准，更推动安全生产事故率显著下降，实现党建与生产经营在安全领域的深度交融。

4.2 树标杆、强结对，激活党建引领发展新动能

克服“只管有不管强”的粗放式管理思维，需要充分

发挥先进典型的示范带动作用。企业应着力挖掘、总结和宣传党建工作中的特色经验与先进事迹，打造基层党建示范党支部标杆，激活党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力和社会号召力，形成“后进赶先进、中间争先进、先进更前进”的良性竞争氛围。同时，按照组织共建、学习共促、任务共抓、经验共享、实事共办、成果共推的模式开展党支部结对共建活动，不断创新并搭建基层党组织和党员发挥作用的有效载体，推动党建工作从“有形覆盖”迈向“有效引领”，实现党建与业务从“物理叠加”到“化学融合”的质变。以组织力激活发展力，让红色引擎持续释放澎湃动能，为企业改革发展注入强劲的政治保障与精神支撑。

5 结语

在新时代背景下，国有企业必须充分认识党建工作的重要性，并积极推动党建工作与生产经营的深度融合。通过将党建工作融入生产经营的各个环节，能够有效提升党建工作质量，提高基层员工的思想觉悟，进而提升企业的生产经营效率和质量。国有企业管理人员应深入分析当前企业党建工作存在的问题，积极探索创新融合模式，摒弃单纯追求经济效益的传统观念，坚持听党指挥、为人民服务的宗旨。通过党建与生产经营的深度融合，打造一支具有担当精神、工作高效的团队，为企业的可持续发展奠定坚实基础。在未来的发展中，国有企业应不断总结经验，持续优化融合措施，以适应不断变化的市场环境，为国家经济发展做出更大贡献。

参考文献：

- [1] 高洁. 新质生产力与思想政治教育双向赋能：生成逻辑，价值意蕴与实践进路[J]. 理论导刊, 2024(12).
- [2] 张海芳. 将红色基因传承融入高校学生党建工作的价值意蕴与实践路径[J]. 河北能源职业技术学院学报, 2024, 24(2):19-22.
- [3] 王俊贤. 党的群众路线指导新时期基层党建工作的价值意蕴及实践路径探析[J]. 新丝路, 2024(25).
- [4] 杨叶平. 新质生产力赋能绿色发展的价值意蕴，现实审视和实践路径[J]. 学术交流, 2024(11).
- [5] 谢晓莉, 陈林辉, 夏春艳. 城乡精神文明建设融合发展的价值意蕴，现实困境与推进路径[J]. 社会科学前沿, 2025, 14(3):6.