

新形势下烟草基层党建工作队伍建设研究

马卫玲

云南省烟草公司曲靖市公司 云南省曲靖市 655000

摘要: 本文从必要性、基本原则和实施策略三个维度展开研究,提出坚持党的绝对领导、落实党管干部原则、夯实基层党组织建设、创新人才培养机制等系统性策略,旨在打造一支政治过硬、业务精通、作风优良的党建工作队伍,为烟草企业改革发展提供坚实的政治保障和组织支撑。

关键词: 烟草企业; 基层党建; 队伍建设; 党管干部; 人才培养

引言

烟草行业作为国民经济的重要支柱,其健康发展离不开党的坚强领导。当前,随着行业深化改革步伐加快,外部监管环境趋严,内部转型升级压力加大,基层党建工作面临新任务与新挑战^[1]。党建工作队伍作为企业党组织的核心力量,其能力素质直接影响党的政策落实成效和企业发展质量。然而,部分烟草企业仍存在党建工作与业务经营“两张皮”、队伍结构不合理、专业能力不足等问题,亟需系统性研究解决路径。

一、新形势下烟草基层党建工作队伍建设的必要性

(一) 是适应烟草企业改革与发展的需要

随着国家烟草专卖制度改革的深入推进和市场化程度的不断提高,烟草企业正经历着从传统管理模式向现代企业治理体系的深刻转变。这种转变既体现在经营机制的创新上,也反映在管理理念的更新中。基层党建工作队伍作为企业政治核心作用的重要承载者,必须与时俱进地提升自身能力素质,才能准确把握改革方向,有效协调各方利益,妥善处理改革发展稳定之间的关系。特别是在当前行业增速放缓、结构优化压力加大的情况下,更需要通过强化党建工作队伍建设来凝聚改革共识,引导干部职工正确认识改革、支持改革、参与改革,为企业转型升级提供坚实的思想基础和组织支撑^[2]。只有建设一支政治过硬、业务精通的党建工作队伍,才能确保企业在改革进程中始终坚持正确发展方向,实现经济效益和社会效益的有机统一。

(二) 为烟草企业基层党建工作提供智力保障

基层党建工作质量直接影响着企业党组织的战斗力和凝聚力。面对新时代党的建设总要求,烟草企业基层党建工作面临着标准更高、任务更重、专业性更强的新挑战。传统

的党建工作方式已难以完全适应新形势下的工作要求,迫切需要建设一支具有较高理论素养和专业能力的党建工作队伍。这支队伍不仅要深刻理解党的创新理论,还要善于将党建理论与企业管理实践相结合,能够运用现代管理方法和信息技术手段提升党建工作效能。在全面从严治党向基层延伸的背景下,党建工作队伍的专业水平直接决定了党内政治生活的质量、党员教育管理的效果以及党风廉政建设成效。通过系统化、专业化的队伍建设,可以为基层党建工作注入新的活力,推动党建工作从形式规范向质量提升转变,从而更好地发挥党组织把方向、管大局、保落实的重要作用。

(三) 为烟草企业打造高素质新型人才队伍

人才是企业发展的第一资源,而党建工作队伍在人才培养体系中扮演着关键角色。在烟草行业推进高质量发展的过程中,不仅需要专业技术人才,更需要德才兼备的复合型人才。党建工作队伍通过开展思想政治教育、组织培养锻炼、营造企业文化等方式,直接影响着企业人才队伍的价值取向和综合素质。加强党建工作队伍建设,本质上是在构建企业人才培养的“孵化器”和“助推器”^[3]。一支优秀的党建工作队伍能够以身作则、言传身教,带动全体员工提升政治素养和职业操守;能够创新人才培养机制,为各类人才成长搭建平台;能够营造积极向上的企业文化,增强员工的归属感和使命感。特别是在当前行业面临人才结构转型的背景下,通过党建工作队伍建设引领全员素质提升,对于培育适应行业发展新要求的新型人才队伍具有不可替代的作用。

二、加强烟草企业党建工作队伍建设的基本原则

(一) 建设实干型队伍

党建工作队伍必须坚持求真务实的工作导向,将理论

转化为实践，将政策落实到基层。烟草企业作为国民经济的重要组成部分，其党建工作不能仅停留在文件传达和会议部署上，而应紧密围绕企业生产经营实际，切实解决改革发展中的重点难点问题。实干型队伍的核心在于强化责任担当，避免形式主义，确保每一项党建工作都能产生实际效果^[4]。这就要求党建工作队伍深入基层一线，了解职工思想动态，掌握企业发展需求，使党建工作与企业经营管理深度融合。同时，要注重工作实效，以问题为导向，以结果为目标，确保党组织的决策部署在基层落地生根。只有建设一支真抓实干、务求实效的队伍，才能充分发挥党建引领作用，推动烟草企业在复杂环境中稳步前行。

（二）建设创新型队伍

面对烟草行业的新形势、新任务，党建工作必须与时俱进，突破传统思维，探索更加灵活有效的工作方法。创新型队伍的建设，关键在于培养党建工作者的开拓意识和变革能力，使其能够适应数字化、市场化带来的新挑战。烟草企业的党建工作不能因循守旧，而应主动适应行业变革趋势，在党员教育、组织生活、廉政建设等方面创新方式方法^[5]。例如，运用信息化手段提升党建工作的覆盖面和影响力，借助现代管理理念优化党组织运行机制。同时，要鼓励党建工作者在遵循基本原则的前提下，大胆探索符合企业实际的党建工作新模式，使党组织的政治优势更好地转化为企业发展优势。只有不断创新，党建工作才能保持生机与活力，在推动企业改革发展中发挥更大作用。

（三）建设学习型队伍

党建工作队伍的能力素质直接决定了党建工作的质量和水平。在知识更新加速、政策环境多变的背景下，必须把学习作为队伍建设的长期任务，不断提升党建工作人员的理论素养和业务能力。学习型队伍的建设，不仅要求党建工作者深入学习党的创新理论，还要掌握现代企业管理、行业政策法规等相关知识，使党建工作更加专业化、科学化。烟草行业的特殊性决定了党建工作队伍既要懂政治，又要懂业务，能够在把握宏观政策的同时，精准对接企业发展需求。因此，要建立健全常态化学习机制，营造浓厚的学习氛围，推动党建工作者持续更新知识结构、拓宽思维视野。只有打造一支善于学习、勤于思考的队伍，才能确保党建工作始终紧跟时代步伐，为烟草企业高质量发展提供持久动力。

三、增强烟草基层党建工作队伍建设的有效策略

（一）坚持党对烟草企业的绝对领导

坚持党的全面领导是加强烟草企业党建工作队伍建设的根本政治原则。要始终把政治建设摆在首位，确保党建工作队伍在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。建立健全“第一议题”制度，及时传达学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作^[6]。完善党建工作责任制，严格落实党组织研究讨论重大问题的前置程序，确保企业重大决策符合党的路线方针政策。强化政治监督，建立党建工作考核评价机制，将政治标准贯穿于队伍建设全过程。通过定期开展政治体检、组织生活会等方式，不断提高党建工作队伍的政治判断力、政治领悟力和政治执行力。要特别注重在生产经营一线培养和发展党员，把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干，确保党组织在企业的领导核心作用得到充分发挥。

（二）坚持党管干部不动摇

要建立健全科学规范的选人用人机制，把政治标准作为选拔任用党建工作者的首要标准。完善干部选拔任用工作流程，坚持民主集中制原则，严格执行动议、民主推荐、考察、讨论决定等程序，确保选人用人工作规范透明。建立党建工作人才库，注重从基层一线发现和培养优秀年轻干部，形成合理的干部梯队结构。创新干部考核评价机制，建立以德为先、注重实绩的考核体系，将党建工作成效与干部晋升、薪酬待遇等挂钩^[7]。加强干部教育培训，制定系统化的培训计划，重点提升党建工作者的政治理论水平和业务能力。健全干部监督管理制度，落实谈心谈话、提醒函询诫勉等制度，加强对关键岗位干部的监督管理。完善干部交流轮岗机制，促进党务干部与业务干部之间的有序流动，培养复合型人才。

（三）加强烟草企业基层党组织建设

基层党组织是党建工作队伍发挥作用的重要平台。要优化基层党组织设置，按照有利于开展党的活动、有利于加强党员管理、有利于促进企业发展的原则，科学设置基层党组织。推进党支部标准化规范化建设，严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等基本制度，提高党内政治生活质量。创新党组织活动方式，运用“互联网+”思维，打造线上线下相结合的党建工作平台，增强组织生活的吸引力和实效性。加强党员教育管理，建立党员积分管理制度，完善

党员考核评价机制,激发党员队伍活力。选优配强基层党组织书记,注重选拔政治素质好、业务能力强、群众威信高的党员干部担任支部书记。建立党建工作联系点制度,推动领导干部深入基层指导党建工作,帮助解决实际问题。加强党建阵地建设,完善党员活动室等硬件设施,为党组织开展工作创造良好条件。

(四)以党建促高素质人才的培养

党建工作队伍在人才培养中发挥着引领和示范作用。要建立“双培养”机制,把业务骨干培养成党员,把党员培养成业务骨干,实现党建工作与人才培养的有机融合。完善“师带徒”制度,组织经验丰富的党建工作者与年轻干部结对帮扶,促进年轻干部快速成长。搭建实践锻炼平台,通过挂职锻炼、轮岗交流等方式,提升党建工作者的综合素质和能力水平^[8]。建立人才激励机制,对表现突出的党建工作者给予表彰奖励,在职务晋升、职称评定等方面予以倾斜。加强企业文化建设,以社会主义核心价值观引领企业文化建设,增强员工的归属感和使命感。开展岗位练兵活动,组织党建业务技能竞赛,营造比学赶超的良好氛围。建立人才成长档案,跟踪记录党建工作者的学习培训、工作业绩等情况,为人才培养提供数据支持。注重发挥群团组织作用,通过工会、共青团等组织广泛联系职工群众,发现和培养优秀人才。

四、结语

加强烟草基层党建工作队伍建设是适应行业变革、推动企业发展的必然选择,只有坚持党的全面领导、创新工作机制、强化人才培养,才能建设一支符合新时代要求的党建工作队伍。当前,烟草企业正处于转型发展的关键期,党建

工作必须主动适应新形势,在把握政治方向的同时,聚焦生产经营实际需求,实现党建优势向发展优势的转化。

参考文献

- [1] 李虹晏. 新时代国企干部队伍建设与党建工作融合发展研究[J]. 区域治理, 2025(13):0169-0171.
- [2] 张皖盈. 基层烟草企业档案工作人员队伍建设研究[J]. 中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学, 2024(11):0159-0162.
- [3] 李彩露, 邱枫, 张丽君, 朱丹彤, 冯文佳. 烟草企业“五线谱”创新工作法——广州市天河区烟草专卖局创新能力建设实践[J]. 国企管理, 2024(4):100-103.
- [4] 于洁. 企业文化建设助推党建工作的几点思考[J]. 发展, 2024(9):81-82.
- [5] 赖艳雪. 推进烟草企业党建品牌建设的思考——以新余烟草“星火·红心美”党建品牌建设为例[J]. 新丝路, 2025(7):0189-0191.
- [6] 穆通. 新时代国有企业党建人才队伍建设的路径探析[J]. 中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学, 2025(1):051-054.
- [7] 张荣倪. 企业党建文化建设在国有企业发展中的引领作用及策略研究[J]. 中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学, 2025(5):152-155.
- [8] 武汉市烟草专卖局联合课题组. 国有企业党务干部队伍建设的多维逻辑[J]. 党员生活(湖北), 2024(12):54-55.

作者简介: 马卫玲(1990.02-), 女, 汉族, 河南省郑州市人, 研究生, 研究方向: 党建