

宁夏长城水务有限责任公司党总支 “五强五提”助推“五型”党组织建设

刘 方

宁夏长城水务有限责任公司 宁夏回族自治区银川市 750001

摘 要：近年来，宁夏长城水务有限责任公司党总支（以下简称长城水务公司党总支）深入贯彻落实自治区国资委关于国企党建“八大行动”“六个一流”及“五强六提升”部署要求，以实施“强根铸魂 强基培优”工程为抓手，扎实推进“旗展长城 水润宁蒙”党建品牌建设，通过“五强五提”工作机制持续助推“五型”党组织建设，在履行“为人民供水，替政府分忧，向社会尽责，给企业增效”使命中，有效发挥基层党组织战斗堡垒与党员先锋模范作用。

关键词：五强五提；五型党组织；党业融合

1. 强化理论武装提升政治素质，建设信念坚定的学习型党组织

扎实开展党内集中学习教育。以深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育等为抓手，积极构建统学、领学、检学、研学、践学“五学联动”机制。精心筹划抓“统学”。第一时间组织召开主题教育安排部署会，传达主题教育工作会议和相关文件精神，制定印发主题教育工作计划，列出 36 项工作任务，构建“公司党总支主抓、党群工作部联动、各党支部积极参与”的工作格局。以上率下抓“领学”。领导班子坚持率先垂范，做到先学一步、深学一层。班子成员带头研读党的二十大报告、《习近平著作选读》等重要文献，通过读书班、理论学习组及支部活动开展领学促学，深刻把握核心要义，并主动结合分管工作交流体会与落实思路。在“头雁”效应带动下，全体党员聚焦岗位需求，积极参与学习活动，认真撰写学习心得，实现从“被动学”向“主动学”转变，形成了领导带头、党员示范、全员参与、提质增效的良好局面。全面细致抓“检学”。坚持问题导向，紧密衔接专项整治与巡察整改要求，领导班子、成员及党员围绕六个方面深入自查，系统梳理形成问题清单。实施动态台账管理，明确整改措施、时限与责任人，定期调度、对账销号，确保整改到位。高质量召开专题民主生活会和组织生活会，严肃开展批评与自我批评，做到直面问题、凝聚共识，进一步明确整改方向与奋进动力。深入一线抓“研学”。班子成员聚焦发展难题，紧扣职责使命与群众关切，确定了 6 项重点调研课题。通过赴基层厂站、客户及

同行单位开展调研 20 余次，综合运用座谈、访谈、问卷等方法，深入掌握实情、精准剖析问题。组织召开调研成果交流会，形成高质量报告及多项务实对策，修订完善制度 10 余项，推动调研成果切实转化为破解难题、促进发展的具体行动与实际成效。知行合一抓“践学”。教育引导全体党员干部职工将主题教育焕发出的学习和工作热情转化为干事创业的强大动力，在推进水务一体化建设、安全文化建设、提升用户获得感和满意度方面取得新进展。

深化党员干部职工全员“大学习”。健全理论学习管理、考核制度，完善“集中学习研讨、个人自学、辅导报告、现场教学”学习方式，依托“学习强国”APP、共产党员网、党建网等网络学习平台及区内外红色教育基地，丰富学习载体、激发学习活力、提高学习成效。持续抓好党总支理论学习组、思政大课堂、“微党课”、每日一题、读书分享交流、互观互检等学习活动，既学党的创新理论和路线方针政策，也学企业经营管理、业务技能，切实把日常学习成果转化为发现问题、解决问题的实际能力，做到学思用贯通、知信行统一。公司部分党员获得第三届宁夏“学习强国”达人挑战赛二等奖、全区国有企业“学习强国”学习达人挑战赛一等奖、“宁东最美劳动者”等荣誉。

2. 强化党业融合提升发展质效，建设互促共进的融合型党组织

长城水务公司党总支以“旗展长城 水润宁蒙”党建品牌为主线，创新运用“12345”党建工作法，深入实施“党建+”工程，围绕安全生产、改革创新、优质服务、提质增

效等核心业务领域，制定并印发专项推进与实施方案，充分发挥分管领导的牵头带动作用，推动党建工作有形有效融入生产经营全过程。通过强化党建引领，公司发展动能持续增强。近年来，成功签订苏银再生水项目代管协议，主动承接集团“数字孪生水厂应用研究”等重点科研项目，为智慧水务建设奠定坚实基础，并取得多项知识产权和水利科学技术奖。在急难险重任务中，党组织战斗堡垒作用凸显，圆满完成了“8·25”防洪抗汛和生产恢复攻坚战，保障了供水安全和企业稳定运营。“党建+”工程相关成效获全国基层党建信息网等多家媒体宣传推广，进一步提升了企业的社会影响力和品牌美誉度。

3. 强化服务标准提升品牌水平，建设用户满意的服务型党组织

在提升服务质量方面，长城水务公司党总支聚焦“党建+优质服务”，以强担当、办实事、暖民心为核心目标，持续提升服务效能。公司深入践行“送水到户、服务到家、民用我管、可靠及时”的服务理念，从优化服务流程入手，强化精准服务，整合“线上+线下”资源，抓实业务咨询、报修派单与处理反馈等环节，完善微信公众号“一点通”功能，实现用水业务“掌上办、马上办”，切实做到派单及时率、问题办结率和用户满意率均达100%，显著提升服务响应质量与用户体验。

在夯实供水保障方面，长城水务公司党总支以党员突击队、责任区、示范岗及党建联建为主要载体，积极发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，在优化供水营商环境、助力乡村振兴、推进服务标准化建设中擦亮优质服务品牌。通过开展“节水宣传进学校”“安全用水进乡村”“水厂开放日”“送温暖送服务促进民族团结进步”等活动，增强用户信任与参与感，并以实际行动搭建党同人民群众的“连心桥”，有效服务群众美好生活需要。

4. 强化基层基础提升示范效能，建设规范高效的示范型党组织

强化支部标准化建设，夯实战斗堡垒之基。依据自治区党委关于党支部规范化建设指导意见，通过精准选配、精心培养、精细管理支部班子成员，建立健全“三会一课”、谈心谈话等组织生活制度，创新党员学习形式，严格党员“双百十星”管理评价，规范支部信息台账，实现“四盒一册”（四盒即组织建设、组织生活、党员管理、专项活动，一册即党

支部工作纪实手册）管理，按照“六有十公开”标准建立有支部特色党建活动室，推进支部组织建设、组织生活、党员管理、信息台账、阵地建设标准化，有效提升党支部组织力、凝聚力、战斗力，为服务群众、凝聚人心、促进发展提供坚强的组织保证。近年来，公司先后迎接自治区党委组织部、国资委、宁国运集团、共产党人杂志社等100余家上级党委及企事业单位调研指导、观摩交流。

强化群团标准化建设，营造和谐发展氛围。规范建立工会委员会、工会经费审查委员会、女职工委员会、共青团委员会，成立工会小组、志愿服务队伍，促进群团组织建设的标准化。认真落实以职工大会为基本形式的民主管理制度，通过司务公开畅通职工利益诉求渠道，多举措关爱职工成长，促进职工权益保障制度化。细化职工服务工作流程，精准开展“送温暖”等服务活动，建设、配全生活设施、设备，组织系列文体活动，促进职工服务精准化。依法建立经费预算、决算和经费审查制度，严格按照规定收缴、管理工会经费、团费，促进经费管理规范化，更好地服务职工。建设安全生产实训基地，积极搭建座谈交流、学习研讨等多种职工学习交流的平台，深入开展“安康杯”竞赛、岗位练兵、技能竞赛、“五小创新”等各类建功竞赛活动，促进主人公作用发挥最大化。公司排演的“传承红色基因、涵养清廉文化、泽润生民践使命”等节目，分别在自治区纪委、总工会、水利厅组织的活动中屡获殊荣，向社会各界传播了长城声音。

强化党建带动班组标准化建设，做强党建最前哨。借鉴“支部建在连上”，将党建延伸到班组。坚持政治理论常态化，实行政治理论学习进班组，班组党员唱“主角”，让党的思想、政策及时传达到班组每一名职工。坚持安全层层级化，落实“上至党员领导干部，下至基层作业人员”的安全责任层级管理，认真抓好安全生产闭环管理，提高安全管理水平。坚持培训教育实战化，以“理论指导实践，实践检验理论”为出发点，以班组为基本单元开展业务技能培训、经验分享交流，强化专业技术储备。坚持工作流程规范化，根据工作职责和任务分工，建立生产单位规范化工作流程^[1]，为高效开展安全生产工作提供有力支撑。坚持物资管理标准化，对存储各类设备配件、工器具等安全生产物资的库房实行6S标准化管理，实现物资安全库存管理、工器具整洁有序管理及快速便捷取拿，确保现场应急处置快速反应。公司水厂运行班组、客户服务中心班组、管网检修分公司班组等

荣获安全管理标准化一级班组荣誉称号。

5. 强化特色培育提升创新动能，建设活力迸发的创新型党组织

长城水务公司党总支所属机关党支部以“管理增效”为核心，着力通过党员教育引导作风转变和表率作用发挥，系统推进“四个强化”：强化示范引领，设立党员示范岗，增强看齐意识，推动党员带头遵章守纪、攻坚克难和传帮带，发挥先锋模范作用；强化资源管理，围绕主业统筹布局，组织党员青年骨干开展水务一体化建设攻坚，强化督导，压实责任，于 2024 年初与苏银产业园签署合作协议，7 月正式接管苏银再生水厂运营，成功拓展污水处理及再生水回用新领域；强化安全管理，以党建带动班组标准化建设为抓手，以党员带头讲安全、除隐患、保安全带动全员保安全，扎实开展“安全生产专项整治三年行动”，全面排查整治各类风险隐患，持续推进安全生产标准化、应急管理标准化和安全生产文化建设；强化运营管理，以建设现代化水厂为目标，持续升级水处理工艺与设备运维水平，推动自动化、智能化转型，完善供水服务体系，全面提升运维质效。

长城水务公司党总支所属长城水厂联合党支部坚持以“生产攻坚、创新示范”为主线，总结形成“1345”党建工作法，推动党建与业务深度融合。该工作法以“一个坚持”强化理论武装，构建双轨学习体系，促进党的创新理论转化为岗位实践；以“三大行动”（三亮、三比、三促）激发党员活力，通过设立党员责任区、开展技能竞赛与水质攻坚等，提升服务效能与创新能力；聚焦“四个关键”，突出关键少数引领、关键任务攻坚、关键岗位夯实和关键时刻担当，形成“头雁领航、群雁齐飞”局面；以“五星标兵”评选强化示范引领，通过动态考评与标兵孵化，推动党员在技术革新、安全供水等方面发挥表率作用，有效保障区域供水安全与服务品质^[2]。

6. 坚持以高质量党建引领保障企业高质量发展

习总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，是国企的“根”与“魂”，也是独特优势。长城水务公司党总支

将党建视为企业发展核心动力与根本保障，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

公司党总支通过优化组织、规范运行、健全制度，构建起上下贯通、内外联动的党建工作机制。在高质量发展中，党总支强化统筹谋划，明确权责主体，坚持目标导向，推动党建与业务重点难点工作有机融合。公司各级党组织围绕安全生产、科技创新、优质服务、经营管理等重点环节，统筹党建业务深度融合，使党建工作优势转化为提升企业核心竞争力的动力源泉。公司党总支立足发挥党组织和党员的先进性、示范性，通过设立党员责任区、先进岗位标兵评比、党建品牌创建等措施，推动全体党员、员工在业务提升、服务客户等方面主动担当作为、求新求变，不断创新，建立良好的党建促进业务、业务检验党建的良性循环。有效保障区域供水安全与服务品质后面通过打造“旗展长城 水润宁蒙”特色党建品牌，系统实施“五强五提”工作机制，创新推进“党建+改革创新+优质服务+提质增效+安全生产”融合模式，有效实现了党建与经营深度融合、互促共进，为企业高质量发展注入持续动力。公司连续八年保持盈利，近三年供水量、营业收入和净利润年均增长率分别达 5%、10% 和 13%。党组织建设成效显著，三星级及以上党组织全覆盖，旗下长城水厂联合党支部获自治区国资委党委“先进基层党组织”、宁国运集团“党建示范点”及宁夏水务集团“五星级党组织”等多项荣誉。公司整体氛围和谐向上，员工获得感、幸福感和荣誉感稳步增强，充分彰显了国有企业党建工作的独特优势与治理效能。

参考文献：

[1] 袁明旭，程军年. 中国共产党自我革命性的三维逻辑探赜 [J]. 思想战线，1-11.

[2] 陈家刚，简嫣凝. 党内法规监督的意义结构、体系建构与实践路径 [J]. 学习与探索，2025，(08): 15-24.

作者简介：刘方（1988.06.）女，汉族，湖北省随州市人，硕士研究生，助理政工师，主要研究方向：国企党建品牌建设、党建与业务深度融合。