

# 浅析新时代加强基层工会组织建设

张芳芳

江苏省连云港市赣榆区社会劳动保险管理处 江苏 赣榆 222100

**【摘要】** 党的十九大以来,我国经济形势继续延续企稳向好态势,面对新形势,基层工会组织必须与时俱进,开拓创新,不断研究新情况,探索新方法,解决新问题,努力使基层工会组织在新时代探索中前进,在工作中发展。

**【关键词】** 新时代 新要求 新思路 创新

习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,概括了新时代坚持不懈抓好理论武装,是新时代做好基层工会工作的思想基础和根本保证。改革开放以来,特别是党的十九大以来,我国经济形势与深化供给侧结构性改革总体延续企稳向好态势。面对新时代,基层工会组织必须与时俱进,开拓创新,不断研究新情况,探索新方法,解决新问题,努力使基层工会组织在新时代探索中前进,在工作中发展。

## 一、新时代对加强基层工会组织建设,增强工会活力提出新要求

经过30多年努力我国社会主义市场经济体制已经基本建立。近年来,“放管服”改革持续向纵深发展,有力地激发和释放了市场的活力。随着供给侧结构性改革和产业结构的调整,改变了过去单一公有制条件下的劳动关系和劳动用工制度,劳动者自由择业面进一步多元化。劳动关系、就业形式、利益主体的多元和分配方式的多样,使得基层工会工作的任务进一步加大,遇到的新情况、新问题越来越多。面对新时代,这就要求广大工会干部要站在新的历史起点上,认真贯彻习近平总书记新时代中国特色社会主义思想,高瞻远瞩,审时度势,从思维方式、思想观念到工作思路和工作内容上必须锐意创新,充分利用现代化活动载体、运作方式、工作方法和工作作风,是基层工会工作不断适应新时代要求,走出新时代工会工作的新路子。

## 二、新时代必须切实抓好基层工会干部队伍建设

高素质的工会干部队伍,是做好各项基层工会工作、推进各项事业持续健康发展的根本保证。要想完成党的十九大提出的目标任务,必须充分发挥工人阶级主力军作用,必须提高和加强工会干部队伍的战斗力。一要强化和教育工会干部按照习近平总书记新时代中国特色社会主义思想的要求,以坚定的信念、创新的思想、勤奋的工作、高昂的热情、科学的态度,在自己的岗位上真正发挥带头作用。认真带领广大职工牢牢把握为实现中国梦而奋斗的时代主题,把自身前途命运同国家和民族前途命运紧紧联系在一起,把个人梦同中国梦紧紧联系在一起,把实现党和国家确立的发展目标变成自己的自觉行动,爱岗敬业、争创一流,以不懈奋斗书写新时代华章,共同创造幸福生活和美好未来。二要要强化基层工会领导班子建设。按照工会规定选举工会主席等班子,配备专职工会干部,建立精干的工会组织体系,同时要定期对工会干部进行各方面素质培训,提高工会干部的业务水平、工作能力,和服务意识。带领广大职工紧紧围绕树立新发展理念、

推动高质量发展,引导职工以“当好主人翁、建功新时代”为主题,深入开展各类竞赛活动。三要紧密联系当前新形势、新任务特点,牢牢掌握意识形态工作的领导权和话语权,坚定工会干部和职工的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,增强干部职工的凝聚力和向心力,加快建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军,为夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强的思想保证和强大精神力量。

## 三、积极探索,努力开辟新时代工会工作新思路,推动基层工会工作实现新突破

要时刻认识到工会工作的根本目标就是单位发展的目标,要把保障本单位建设、加快改革发展作为工会工作的出发点和落脚点,自觉地把工会工作融入行政工作中去,扩大工会组织活动范围,增强工会组织在本单位各项活动中的渗透力和影响力,把工会工作渗透到本单位新时代改革发展和管理的每一个环节,把工作中的难点、出发点作为工会工作的重点,找准工会工作和业务工作的结合点,做到工会工作与行政工作合拍共振,相互促进提高,逐步完善基层工会工作目标责任制,强化考核和监督机制,推进新时代基层工会日常工作标准化、规范化和可操作性。

## 四、创新培训机制,提高工会干部的综合素质和工作能力。

一是要将工会干部的培训纳入本单位党组织长效轨道常抓不懈,一方面要突出抓好工会干部的理论教育。要持之以恒地组织工会干部学习马列主义、毛泽东思想等,特别是习近平新时代中国特色社会主义思想以及党和政府关于工会工作一系列重大会议精神,帮助工会干部打下坚实的理论功底,使工会干部进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。另一方面要切实强化新知识、新技能培训。开展业务、法律、管理、现代科技和信息化、新媒体应用等技能培训,采取现代教育培训方法,充分利用社会各类教育培训基地,采取“走出去、请进来”的方法,借鉴其他单位先进做法和经验,促使工会干部成为适应现代化建设的复合型人才。工会要协同各个方面为劳动模范、大国工匠发挥作用搭建平台、提供舞台,培养造就更多劳动模范、大国工匠。三是要强化对职工的教育管理,利用多种形式,对职工进行法律知识、业务知识、技能知识、文明创建知识等方面的教育和培训。重点加强对职工进行经常性世界观、人生观、价值观的教育,使广大职工均能做到勤政廉洁、恪尽职守、全心全意为人民服务。