

# 高校二级学院工会工作的探索与思考

陈碧君

嘉兴职业技术学院

**[摘要]**在“双一流”高校建设不断推进的背景下,高校的二级学院工会工作所面临的挑战也越来越多。如何有效推进工会的正常运转是当前众多高校都需要关注的一个问题。另外,工会直接面向教职工并直接和教职工打交道,由此可见,工会为高校上下级之间的沟通搭建了一个重要的桥梁,因此高校必须要学会合理地对其进行运用,这样才能实现工会的意义。

**[关键词]**高校;二级学院;工会;探索与思考

党的十八大强调教育是中华民族得以振兴、社会得以发展的基石,而内涵式发展道路是增强高等教育质量的必经之路,因此,高校必须要明晰自身的教育改革发展方向,并能把教育质量的增强及学生创新意识的培养当成教学的重点,这样才能培养出一批高素质人才。另外,高校的核心是教学,工会组织是以教职工为主体的群众组织,而二级学院工会组织就是其中的重要组成部分。那么如何做好二级学院工会工作,从而培养发挥出教职工的主观能动性,又是当前众多高校值得思考的问题。基于此,本文阐述了高校二级学院工会工作的现状,并分析了相关对策,望能给相关高校一些借鉴。

## 1 高校二级学院工会工作开展的现状

### 1.1 职工对工会工作认识不足

工会组织是以广大职工利益为前提的组织,也是有效保障工会各成员合法权益的组织。但是目前看来,许多职工都只是一味地认为自身与工会工作是毫无关联的,工会并不会为其争取任何一项权益,而对于他们自身向上所反映的一些问题,工会也不能进行有效的解决。另外,许多职工会觉得工会的作用只能在资本主义国家中进行发挥,比如某个国家的运动员会创建属于自身的球员工会,从而去和劳动工人、企业的资产所有者沟通一些有关自身利益的问题。而当前的工会则主要是做给群众发福利等工作。

### 1.2 工会人员不能平等对待每位职工

学校的工会组织是代表整体职工利益的组织,因此工会人员应该平等地对待每一位职工,若其中有一个职工遇到困难,工会应该积极地去帮助该成员解决问题。但是按目前情况来看,许多高校的工会人员在职工遇到困难时并不会积极地去给予职工帮助,而对于一些没有遇到困难、不需要帮忙的职工,工会人员反而会很热情地去帮助他们。

### 1.3 工会人员不能有效激发职工的凝聚力

工会的目标之一是培养教职工的凝聚力、向心力,从而使组织内各成员能够一同为学院工作奉献出力量。因此,工会应积极开展一些活动,促进职工间的交流,从而使职工们能够对组织有一种归属感。但是目前,许多高校都在进行扩招工作,大部分高校也是在两地办学的,而且这两个校区的距离往往相差较远,这也会导致在实际的工会活动中,许多职工由于距离太远而不愿意参与到工会活动中来,因此职工的凝聚力也不能得到有效激发。

### 1.4 工会并不能做好上下级纽带的角色

工会的工作人员往往是由行政人员去担任的,而大部分行政人员会存在一种官本位思想,他们会觉得自身和教职工是管理者与被管理者的关系。因此在实际的工作中,这些行政人员只会一味地想着自身的利益,并积极讨好领导,而对于教职工所反映的一些问题,他们并不会主动向上级反应,可见工会并不能做好上下级纽带的角色。而长此以往,教职工也会逐渐对工会失去希望和信心。

## 2 如何有效改进二级学院工会工作

### 2.1 工会要充分发挥主观能动性

高校二级学院工会是教职工权益的代表,因此其必须要积极发挥自身的主观能动性,从而更好地为二级学院的工会会员服务。一方面,工会要提高自身吸引力。具体而言,工会要积极组织一些活动,进而使工会会员的意识能够得到有效提高。而且,工会还要做好宣传、引导以及服务工作,这样才能有效提高工会会员工作的积极性,从而提高工会的吸引力。同时,工会还应该不断完善工会的相关制度,并能积极引导会员代表参与到工会的工作中来,进而使会员们的责任感、归属感都能够得到有效增强;另一方面,工会要提高自身维权能力。具体而言,工会要把服务以及工会员工的合法权益放在第一位,并能构建出一个统一的工作理念。同时,工会还应该构建统一的工作作风,即让工会员工都能将遵纪守法、勤奋好学、严谨认真等作风融入到自身工作中来。另外,工会还应该建立统一的工会思想,这样才能让工会员工可以有一个统一的目标,并一同为这个目标奋斗,这在一定程度上也能增强工会会员们的凝聚力、向心力。

### 2.2 利用先进信息技术,构建“互联网+工会”模式

当前我们所处的时代是一个日新月异的信息时代,信息技术以其自身优势也应用于多个领域中。因此,高校二级学院工会应该学会将互联网融入到自身工作中来,从而构建出“互联网+工会”的模式。第一,工会要注重先进信息化管理设备及技术的引入。例如,为了提高教职工对二级学院民主管理的参与度,并使其可以直接向学院反应自身的想法,工会就可以通过创建QQ群或微信群等方式去收集职工们的信息和意见;第二,工会应该不断建立健全相关的民主信息监督制度。比如,工会可以利用QQ群、讨论组及微信群等网络平台去展示学院工作的动态公告、评优条件及结果、公式各项经费的拨付和使用情况等等;第三,工会可以利用网络去传递一些学院信息、管理一些民主工作,这也是民主信息的宣传渠道得到创新的体现。总而言之,“互联网+工会”模式具有十分重要的意义,在这一模式下,高校二级学院工会工作的质量和效率能够得到有效的提高,而教职工和上级工会单位的联系也能够更加密切。

## 3 结束语

众所周知,当前高校二级学院工会工作中仍存在着诸多问题,因此只有工会的相关人员积极发挥自身的主观能动性,并能将先进的信息技术合理地融入到自身的实际工作中,才能让二级工会发挥出职能,从而更好的为全校教职工服务。

### 参考文献:

- [1] 孙月,刘胜乐,袁孜孜. 高校二级学院工会项目化管理的创新探索与实践[J]. 创新创业理论与实践,2019,2(04):160-161.
- [2] 左秋玲,李景山. 信息化背景下公办高校二级学院民主管理工作的现状及对策研究[J]. 教育现代化,2018,5(19):314-315+349.
- [3] 江涛,张磊. 创新与协调:高校二级学院治理路径研究[J]. 现代教育管理,2017(02):18-22.