

# 当前我国科研管理工作存在的不足及应对策略

孙杰伟

合顺科技公司 广东东莞 523000

**摘要:** 就目前而言,科研工作的水平已经成为了衡量一个国家综合国力的重要指标。在这一问题上,相关调查显示,我国科研管理工作在落实的过程中仍存在一定的不足有待解决,从而极大地限制了我国科研管理工作的全面发展。本文以当前我国科研管理工作的发展情况作为切入点进行了分析,同时提出了相应的应对策略,旨在进一步提升科研管理工作的综合水平,继而为我国在国际社会中地位的确立与提升提供助力。

**关键词:** 科研管理; 不足; 策略

随着社会快速的发展,我国目前已进入高科技发展时代,为了良好地顺应当前的国家发展形势,就一定做好我国科研管理工作。科研管理工作如何快速、有效的展开,推动科学技术良性发展,是我国科研工作者们面临的主要问题。随着国家体制改革的实行,科研在国家发展中的作用也十分重要,承担的科研任务不断地增加。当前,科研能力也代表着国家的经济实力,我国科研管理者一定要根据国情和需要做好科研工作,提高科研工作成果质量。本文章主要分析了当前科研管理工作存在的不足,并根据不足探索了一些应对策略,有助于科研管理工作的有序开展,为科技的良好发展奠定扎实的基础。

## 一、我国科研管理工作存在的不足

### (一) 科研质量不高

目前我国大部分学者在评价科研学术成果的时候,都将科研成果的焦点集中在学术成果数量上,近几年,中国科学技术信息研究所统计学术论文排名时,也将第一单位、第一作者发表的学术论文数量作为衡量标准。在排名科研工作者科技能力的时候,将数量作为衡量依据虽然能够代表一定的合理性,但在科研工作者展开科研学术活动时,偏重注重科研数量,不注重科研成果质量,这样的结果对中国科研工作的推进造成不正确且负面的影响。

### (二) 科研经费存在不合理分配

在科研工作的推进中,科研经费往往充当激发科研工作者的工作热情和内在动力,因此科研经费的分配一定要合理且充足。但是我国各类科研项目的经费在国家分配上存在着比较大的差异,尤其是人文社会科学和自然科学项目,其中人文社会科学项目的经费申报额度最

高大约在35万,一般的在20到22万;然而自然科学项目的经费可达到上百万,少的也有几十万,差距十分悬殊。经费分配不合理也会导致多数需要大量经费注入的科研项目不能正常进行,进而极大地影响了科研成果的质量。科研经费分配问题不仅影响着科研工作者的热情,还间接影响着科研成果质量,势必导致科研人才大量流失。

### (三) 科研团队组织结构不严谨

科研工作能否有序地推进,离不开科研团队紧密地合作,科研团队如果不能够达到学术水平均衡、责任明确、分工合理,就不能够良好的发挥每一位科研人员最大的作用。通过研究目前我国科研工作不同学科的结合给科研成果带来的效能及造成的影响来看,自然科学的影响比重比较大,要超过人文科学,出现这一现状的原因在于展开自然科学研究时,非常容易让每位科研人员各谋其职,相反地人文社科类比较善于独立思考,这样的对比很容易导致科研团队组建的过程中发生分工不合理、责任不明确、角色定位不清晰的情况。另外,科研团队成员关系的和谐性也会对团队的建设、工作的展开形成很大的影响,团队团结、凝聚核心竞争力是成功开展科研管理工作的首要条件。

### (四) 科研管理人员定位模糊

目前我国大多数行政岗位都面向合并岗位的趋势,与此同时科研管理本就对专业性的要求十分高,相关从事科研管理工作的人员一定全方位了解目前国内外科研领域最前沿动态,最前端学术研究方向及研究进展,为我国科研人员工作开展方向提供有力的参考。其实,目前我国大多数科研管理者不具备业务水平高超、自我角色定位清晰的情况,由于业务结构的发展,大部分科研管理人员同时担当多职,能垂直投入到管理方面工

作的精力很少。另外,一些科研管理人员推进工作的时候,主观思考能力特别差,只是能够做到传达,不能做到深思和总结。除此之外,我国科研管理者没有意识到此项工作的专业性和重要性,只是将管理工作粗略的列为行政工作内容中,没有进行系统的培训,严重导致了工作不能正常有序地开展。

## 二、做好科研管理工作的应对策略分析

### (一) 建设完整地科研成果评价体系,完善激励机制

第一,科研管理者一定要建立科研成果评价完整体系,力求鼓励科研工作人员将科研精力集中体现在学术研究上。在科研工作推进展开的时候,重视科研成果质量和转化,把集体和社会利益放在最重要的位置。在构建和完善评价体系时,不但要重视科研数量还要重视科研质量,从制度高层次思考出发,激发科研工作者的工作热情和激情。第二,除了要建立科学的评价体系,还要建立激励机制,并将二者有效结合,激发科研工作者的工作积极性,给予薪资涨幅和职位快速晋升的合理化奖励。把评价体系和激励机制两者有效结合起来,不仅能够有效提高科研工作积极性,增强工作自信心,促使科研人员一直保有一颗努力进取的上进心和热情,从而加速推进科研工作,为科研工作的推进和开展奠定一定的基础。

### (二) 加大人文社科项目经费支持

国家对于科研项目的支持能够良好的促进科研工作的有序开展,目前我国人文社科项目的经费与自然科学项目经费相比,差距甚大,导致人文社科项目发展缓慢,人才流失严重。由于科研经费比较少,根本无法正常地完成人文社科科研任务,科研工作更加不能垂直深入进行,导致很多人文社科研究员为了能够在一定时间内完成相关项目而草草了事,不注重科研质量。因此,事实证明科研经费的数目能够直接影响学术研究的深度与广泛度,科学地增加科研经费不仅能吸纳相关科研人才,还能保障科研成果的转化和质量,为科研工作的有序开展和推进提供保障。

### (三) 建立科研团队协作管理制度

科研团队整体人员科技能力、团队规模和团队结构关系等均会对科研工作有序开展形成影响,因此,我们完全有义务和责任建设完整的团队合作管理规章制度,从根本上为科研管理工作的有序开展奠定一定的基础。首先,规范科研团队规模,根据科研工作实际情况而决定,如果科研规模过大,会造成工作进度缓慢,工作重叠,最主要的浪费了大量的科研人才;如果科研规模过小,科研难度大大增加,若是人员过少,会加大科研难度,基于这两点考虑,合理规划团队规模成为重点

考虑工作。其次,在团队挑选科研人才的时候,一定要注意人才的强弱层次,没有必要强制要求科研能力均衡。最后,一定要清晰团队建设的核心是团结,强大的团队协作能力是保障团队良好发展的基础,除了能够确保科研创新能力,还能够化解人与人之间的所有矛盾。因此,在建设科研团队、选举人才的时候,一定要确保团队结构的科学性,避免出现凝聚力差问题,最终保障管理工作的有序开展。

### (四) 完善科研管理工作体系

第一,彻底认识岗位工作培训的特殊性和重要性,科研管理者做好相关的培训,培训时间一定要安排在科研管理工作人员到岗之前,并且上岗后定期进行科研学术交流和培训,有利于掌握全面的管理技巧和学术知识,同时能够辨别和掌控学术最新动态,除此之外,定期组织并参与科研管理工作交流会,一方面帮助管理人员发现自身的不足及问题,另一方面可观的提升自我。其次,合理地提升科研管理者的效益,确保管理者的效益与工作成果直接挂钩,调动管理者的工作积极性。科研管理者受到多年体制内背景的影响,很多科研工作岗位没有做到专人专岗,针对兼职管理岗位人员一定要给予相关补贴,避免由于工作任务多而繁重体现出抵触管理工作的心理,相应的补贴不仅能够促进兼职管理人员积极面对困难、解决问题,还能有效地提高工作质量。最后,科研单位领导一定要为科研管理工作人才提供平台,其目的是增强学术交流、加强管理人员工作意识、激发工作热情,认识自己管理工作中的问题,全面有效地提升自身的工作能力。

### 结语:

从发展的角度分析,科研管理工作有序开展直接影响着我国的学术和科技水平,基于这一点,我们必须要提高科研管理者的工作质量,突出其工作的重要性。当前,我国科研管理工作问题比较多,这些不足影响了科研工作的快速发展,我们要认真地分析问题产生的原因,找到解决问题的办法并加以实施,最终保障科研工作正常、有序地开展,以提高科研工作核心竞争力为最终目标。

### 参考文献:

- [1] 曹宇. 高校二级科研管理存在的问题与对策研究——以南京审计大学二级科研管理为例[J]. 河南教育(高教), 2020(11):69-72.
- [2] 仲洁, 施丽红, 李娜. 当前国内高校科研管理存在的问题及对策探究——基于5类高校科研相对效率的数据分析[J]. 南方职业教育学刊, 2020, 10(06):76-81.
- [3] 刘荣. 新时代下大学生科研立项管理模式创新探索[J]. 环渤

海经济瞭望,2020(11):147-148.

- [4] 卜元, 宫瑞泽. 关于对工科院校科研管理人员专业化的问题浅析 [J]. 科技视界, 2020(25):181-182.
- [5] 韩英, 曹子英. 高职科研管理存在问题的原因分析与解决对策 [J]. 教育与职业, 2020(16):35-41.
- [6] 李辉, 朱瑶瑶. 二级管理视角下高职院校科研秘书队伍建设的对策研究 [J]. 武汉职业技术学院学报, 2020,19(03):38-41.

- [7] 张金玲. 高职院校科研工作现状分析与管理对策——基于四川高职现状分析 [J]. 太原城市职业技术学院学报, 2020(02):11-14.
- [8] 杨彦如, 吕倩娜. 高职院校基本科研经费管理中的问题 and 对策探析——以北京电子科技职业学院为例 [J]. 中国现代教育装备, 2019(21):11-13.