

# 浅议制约科研管理工作的因素及对策

唐彦波

腾飞科技公司 安徽黄山 242700

**摘要:**近年来,随着科学技术是社会第一生产力地位的确立,社会各界对于科研工作的关注程度大幅提升,从而有效推动了我国科研水平的全面提升与优化,为我国科研工作的有效发展注入了强劲的动力。在此过程中,通过对大量科研数据进行分析,研究人员指出,为了有效实现科研工作的合理开展与落实,相关工作人员在进行科研工作的同时应积极做好对于相关工作的合理管控,以便确保科研工作的有序开展与顺利落实,为科研成果的获取提供帮助。本文针对制约我国科研管理工作的相关因素进行了分析总结,同时提出了相应的解决对策,旨在有效推动科研管理工作的全面发展。

**关键词:** 科研管理; 工作要点; 影响因素; 优化对策

研究人员指出,为了有效实现科研工作的合理开展与落实,相关工作人员在开展科研工作的同时应积极做好队伍管理工作的充分关注,从而有效实现对于科研工作的系统管控,为科研工作的顺利开展奠定坚实的基础与保障。另一方面,通过管理工作有效开展,科研工作者可以进一步实现对于科研成果的有效保护,对于我国科研工作成果的充分转化与有效应用具有良好的促进作用。然而,就目前而言,通过结合大量科研管理工作发展情况,研究人员指出,在科研管理工作开展的过程中仍存在较多的影响因素,从而导致科研管理工作综合水平相对偏低,不利于我国科研事业的全面发展。针对这一问题,相关工作人员应积极做好自我反思,从而有效实现科研管控水平的全面提升。

## 一、制约科研管理工作的相关因素

### (一) 管理人员专业素质偏低,不利于管理工作的开展

在科研管理工作开展的过程中,作为相关管理工作的主要实施者管理人员的专业能力与职业素养往往会对管理工作的水平造成严重的影响。然而,就目前而言,通过大量调查,研究人员指出,现阶段,我国科研管理工作人员的专业能力与职业素养往往存在弱化的问题,继而不利于管理人员结合实际情况对管理工作进行合理的开展与落实,对于我国科研管理工作的全面开展与顺利之星造成了不利的影响与阻碍。此外,相关调查显示,部分管理人员的工作热情相对偏低,从而不利于其有效结合此管理工作现状进行合理调整与转变,对于我国科研管理工作的全面发展造成了阻碍。

### (二) 科研管理工作制度匮乏,不利于细节工作的落实

就目前而言,我国科研管理工作正处于探索的阶段,因此,部分科研机构并未有效结合自身实际情况合理实现科研管理工作制度的有效制定与完善,进而不利于科研管理工作综合水平的全面提升,对我国科研管理工作的合理执行造成了不良的影响与阻碍。另一方面,由于受到这一问题的影响,相关科研管理工作在具体执行问题上往往存在一定的不足有待完善,具体来说,在细节问题管理工作方面,由于相关制度的缺失,管理工作人员往往难以有效实现对于相关问题的合理管控,继而不利于我国科研工作综合水平的全面提升,对科研工作效率的提高造成了不良的影响。

### (三) 管理工作技术水平弱化,不利于工作效率的提升

大量调查显示,现阶段,我国科研管理工作的技术水平相对较为薄弱,主要以传统的人工管理模式为主。实践表明,基于这一管理模式下,部分管理工作人员往往难以有效实现对于科研工作的系统管控,对于我国科研管理工作的全面发展与有效落实造成了极为不利的影。与此同时,基于人工管理模式下,科研人员在对于科研工作的数据进行处理时往往难以实现对于数据的动态调整与及时更改,继而不利于科研工作的有序开展,对于我国科研综合能力的优化造成了不利的影响与阻碍。

### (四) 监管工作体系尚不完善,不利于管理方法的调整

相关数据表明,现阶段,科研管理工作人员在开展相关工作的过程中并未有效实现监管体系的有效建立与落实,从而不利于管理方法的及时调整与变革,继而对我国科研管理工作综合水平的全面提升造成了极为不利

的影响与阻碍。另一方面,研究人员指出,由于受到监管体系不健全的影响,相关工作人员在开展管理工作的同时往往难以有效实现对于管理要点的及时变革,进而不利于管理工作综合能力的提升,对于我国科研管理工作效率的优化造成了限制。

## 二、优化科研管理工作水平的相关对策

### (一) 定期开展管理人员培训, 推动管理人员队伍建设

研究人员指出,为了有效推动我国科研管理工作综合水平的提升与优化,相关科研机构应定期组织科研管理工作人员就相关科学知识与管理理论进行系统的学习与培训,从而帮助其进一步实现对于相关内容的充分掌握,为科研管理工作的有序开展奠定坚实的基础与保障。实践表明,通过对相关知识进行系统的学习与探究,科研管理工作人员可以有效结合专业理论对当前我国科研管理工作中存在的不足之处进行及时调整与优化,对于我国科研管理工作综合水平的提升具有良好的促进作用。另一方面,通过对相关内容进行合理分析,研究人员可以更好的帮助科研工作人员实现对于管理工作的系统探索,对于我国科研管理人员队伍的建设具有至关重要的意义。

### (二) 有效完善管理工作制度, 合理保障管理工作细化

从发展的角度分析,为了有效实现我国科研管理互助综合水平的提升,相关机构应积极结合自身日常工作发展情况对管理工作制度进行合理的制定与完善,继而推动管理工作综合水平的全面提升,为我国科研管理能力的优化奠定坚实的基础与保障。在这一问题上,大量实践表明,通过对管理工作制度进行合理的完善,管理人员可以进一步促进管理工作的有效执行,对于科研管理工作的细化具有良好的促进作用。另一方面,通过有效实现相关制度的制定与确立,管理人员可以结合实际情况有效实现对于具体工作的充分执行,对于科研管理过程中相关问题的有效解决与各个部门之间的充分协调具有良好的促进作用。

### (三) 积极做好先进技术引入, 有效提升管理工作水平

研究人员表示,为了进一步实现科研管理工作综合能力的提升与优化,相关工作人员在开展科研管理工作的同时应积极做好对于先进技术的合理关注,以便有效推动先进管理技术在科研管理工作中的合理应用与落实,为科研管理工作综合效率的提升奠定坚实的基础与保障。实践表明,通过信息技术的有效引入,科研工作者可以有效实现网络管控平台的建立与完善。基于此,在科研管理部门开展的过程中,相关工作人员可以进一步结合实际情况做好管理工作水平的全面提升,对于管理工作的有序开展具有良好的促进作用。另一方面,通

过网络技术的引入与应用,科研管理人员可以进一步实现对于相关数据的动态调整与科学计算,对于我国科研工作效率的全面提升具有良好的促进意义。

### (四) 合理推动监管队伍建设, 确保工作要点及时调整

总的来看,在科研管理工作开展的过程中,作为重要的组成部分之一,监管环节的开展与落实有利于帮助管理人员及时对管理工作中的相关问题进行发现与解决,对于管理工作综合效能的提升具有良好的促进意义。另一方面,通过相关工作的合理开展,管理人员可以进一步结合实际情况对科研管理工作的相关要点进行归纳,对于管理工作综合质量的提升至关重要。研究人员表示,在这一管理环节的引导下,科研管理人员可以有效实现自身管理经验的充分积累,对于我国科研工作的全面发展具有良好的促进意义,有利于推动我国科学技术综合能力的全面提升,对于我国国际社会地位的提升与科研技术综合水平的优化具有良好的导向性作用。

## 结语:

作为社会工作的重要环节之一,科研工作的开展与落实对于一个国家科学技术水平的提升与综合国力的强化具有重要的影响。基于此,近年来,随着我国国际地位的不断加强,社会各界对于科研工作的关注程度大幅提升,从而有效推动了我国科研管理工作的开展与落实。研究人员指出,通过有效实现对于科研工作的管理,相关工作人员可以进一步实现科研技术水平的有效提升,对于我国科技成果的落实与应用具有良好的促进作用。基于此,为了进一步实现科研管理工作综合水平的提升,相关工作人员指出,科研管理者应积极结合当前我国科研管理工作发展情况进行相关制度的制定与完善,同时合理应用先进管理技术对管理工作进行辅助,以便为我国科研管理工作综合水平的全面提升奠定基础。与此同时,管理人员在开展具体工作的同时应合理做好监管体系的建立与完善,以便有效实现对于管理工作中潜在问题的及时纠正,继而为科研管理工作的全面优化提供动力。

## 参考文献:

- [1] 林民强,叶婷婷,蔡怡嘉. 科研人员医学科研伦理认知现状及影响因素[J]. 中国继续医学教育,2020,12(36):43-48.
- [2] 卢建华. 协同创新视阈下的高校文科科研管理体制变革:理论模型与制度建设[J]. 高等农业教育,2020(01):36-40.
- [3] 慈静.“双高计划”背景下高职院校科研管理系统的困境与出路[J]. 江苏科技信息,2020,37(34):34-38.
- [4] 张家峰,李佳楠,陈红喜等. 长三角高校科研创新绩效评价及影响因素研究——基于DEA-Malmquist-Tobit模型[J]. 科技管理研究,2020,40(09):80-87.

- [5] 张镡. 职业院校大数据优化科研管理提升科研绩效的研究与实践 [J]. 中国新通信, 2020, 22(21): 199-200.
- [6] 李银清, 夏昉, 宋岩. 以服务为导向的科研管理工作评价体系的建立——基于学科评估的视角 [J]. 科技传播, 2020, 12(18): 61-62+66.
- [7] 胡冰, 魏利平, 耿彦军. 政府会计制度对高校科研管理的影响研究——基于放管服改革的视角 [J]. 会计之友, 2020(20): 93-99.
- [8] 杨军波, 王锡唯, 卢小燕. 科研激励机制在宁波某三甲医院科研发展中的效果研究 [J]. 中医药管理杂志, 2020, 28(17): 5-8.