

浅谈新形势下如何增强国有企业党员干部履职担当意识

程志军

青海送变电工程有限公司 青海省西宁市城西区 810001

【摘要】新形势意味着新机遇，但同时也代表着新挑战。国有企业在新形势下积极响应时代的号召，创造了不少的奇迹，但同时也在发展过程中形成了不少阻碍。由于领导的特质和领导方式往往会对一个企业的生存和发展起着十分重要的作用，因此本文从国有企业党员干部的角度切入，通过分析一些干部的不敬业爱岗的行为，深挖他们在新形势下不担当、不作为的主要原因，并对此提出国有企业党员干部应该如何增强履职担当意识的对策。

【关键词】国有企业；党员干部；新形势；新担当；新作为

引言

随着全面从严治党的不断深入，一方面使得党的纪律更加严明、风气更加良好，大大提升了国有企业的运行效率；但另一方面却也使得部分党员干部反应过度，在心理上怕担当、在行为上不作为。国有企业党员干部的这种错误的心理往往会导致工作等、看、慢、推、拖，上头热、下头冷，不催不动、催了难动，不得不动时才草草敷衍等严重危害企业生存和发展的行为。这种不担当的行为和不作为工作作风与时代发展的要求严重相背，因此深入分析此种现象的形成原因，对标治本，增强国有企业党员干部履职担当意识迫在眉睫。

1 国有企业党员干部不担当不作为的现状

1.1 工作缺乏主动性

部分国有企业党员干部之所以不担当、不作为一个原因就在于他们认为自己并没有什么权力，因此对企业的生存和发展所承担的责任也不大。这类党员干部往往认为自己还有关心企业战略的上级领导，所以自己就不必关心企业的发展动态；因为自己对企业的发展方向影响微弱，所以自己就没有必要耗费精力研究市场环境。使得他们在工作中仅仅只关心企业运营产生的表面化的数据，且大概率不综合全局而偏居一隅，得出的结论也往往较为肤浅和片面，根本不足以用于支持国有企业在竞争激烈的市场环境下稳定生存和发展。

1.2 工作缺乏激情

一些国有企业党员干部是出于对自己年龄的刻板印象，觉得自己早已过了工作充满激情的年龄。由于他们首先手动地在思想上给自己封了个天花板，认为自己现

在比起过去在经济和地位上都所有提高，工作也已经相当不错了，所以在工作中缺乏面对问题迎难而上的精神。这主要表现在他们不愿意学习新的经验，不愿意尝试新的方法，也不愿意在新的市场上闯荡，对自己应该做的工作要求相当宽松，主动逃避一切可能在工作中遇到的矛盾和困难。除非上级领导不停催促或者责罚马上来临，他们才极不情愿地敷衍一下，根本对存在问题的解决没有一点作用。

1.3 工作作风不实

虽然全面从严治党取得了十分显著的成效，但我们依然不能否认现今国有企业中依然存在部分工作作风不实的党员干部。他们在工作中较为敷衍，面对问题时倒不是逃避，而是仅仅浮于表面，不愿意下功夫钻研表面现象之下掩藏的内涵，所以也仅仅只能对问题提出十分空泛、实操性很差的见解，对问题的解决根本不能起到任何实质性的作用。这类国有企业党员干部往往也较为崇尚权术政治，在社交上八面玲珑，在工作中明哲保身，既不能主动自我批评自我反思，也不敢对不正之风做出批判。

1.4 层层推脱，不作为

有些拥有较大权力的党员干部明明应该好好利用自己的权力帮助国有企业更好发展，但是他们却因为缺乏履职担当意识而不愿亲力亲为，选择将工作和责任推脱给下级处理，仅仅给他们提提建议、加加油，但是他们没有意识到工作作风往往是上行下效，被上级领导推拖到下级的任务，又会被下级委托给层级更低级的干部来做，然而由于较为低级的工作人员缺乏处理高层级事项的能力和权限，所以往往会导致事情办不好。

1.5 没有好处的事往外推

做了对自己没有利益的事就是浪费自己的时间和精力是现在国有企业部分党员干部功利思想严重的体现,所以他们遇事往往不情愿做,能推则推,能拖则拖。尤其在现今从严治党的背景下,很多不法利益链条被撕碎,这些没有履职意识的党员干部失去了获利源泉,因而在工作中更加消极不作为。部分国有企业党员干部也会存在过于计较得失的情况,不合理地认为自己的付出与收获根本不匹配,因而越来越没有激情、没有干劲儿,消极怠工。

2 国有企业党员干部不担当不作为的原因

2.1 不能正确认识责任

有的国有企业党员干部的思想境界不高,没有一定的政治理论基础,也不能正确地认识到责任的意义,也就难免会缺乏履职担当意识。新形势对国有企业提出了新的挑战,使得国企管理人员面对着更大的困难,这被一些人看作是机遇,但也被一些人认为是难以逾越的天堑。而这部分消极的责任感较差的国企管理人员自然难以主动担当作为。

2.2 素质能力与时代发展不同步

部分国有企业管理人员在走上领导岗位之后就放松了理论学习,因为他们盲目地认为在实践中积累的经验一定是更好用的,却忽视了个人和单独事件难以避免的片面性和非普适性。这部分党员干部在新形势下却用着不合适的老套路在做事,难免会做事拖沓缓慢,进而也会消磨他们的工作积极性。

2.3 逃避生产经营中遇到的困难

国有企业在当今的市场环境下面临着巨大的竞争压力和不确定性,这对企业的生存和发展提出了更高的要求,而这无疑吓到了一些心理适应能力较差的党员干部。这些国有企业党员干部会认为企业为适应环境变化而做出的转型发展十分繁复,难度也十分大,因而在未努力作为的情况下就主观断定自己不能胜任,所以就会主动逃避生产经营中遇到的困难。

3 增强国有企业党员干部的责任担当意识

3.1 加强对党员干部的素质培训

通过上述的分析,我们可以发现部分国有企业党员干部之所以在工作中不担当、不作为,是因为他们没有履职担当意识,根本认识不到自己行为的不合理之处。因此,为了改善这种现状,国有企业应该加强对党员干部的素质培训,从思想观念上入手,使他们有意识地自主做出改变。并且由于人的思想较易受到不良状况的诱惑,所以这种素质培训应该是种常态化的企业活动。虽

然培训教育成本较高,见效也不是立竿见影,但是却最能从根本上解决国有企业党员干部缺乏履职担当意识的问题。只有国有企业党员干部认识到了自己的问题,积极转变,勇于创新工作方式,主动面对工作困难,善于统筹管理和协调,企业才能在这个竞争激烈的复杂市场环境下保持自身的竞争力。

3.2 完善纠错免责机制,促进领导干部敢担当

由于部分国有企业党员干部对全面从严治党产生了不恰当的应激性反应,所以为了增强他们的履职担当意识,企业应该健全和完善纠错免责机制。首先,一定要制定一套明确可行的规章制度,并且适当地对规则内容做出宣传解读,使得每位党员干部都能明确地知道什么行为是被鼓励的、什么行为是被禁止的。然后规则制度还要留有一定的允许自主发挥的空间,对那些勇于创新、敢于担当的党员干部持支持鼓励态度,在尊重认可他们行为的基础上为他们再做出针对性地指导。只有保护了那些敢做事的领导干部,才能鼓励更多创新行为的发生,才能确保国有企业在复杂市场环境中奋力前行。

3.3 营造实事求是、求真务实的工作作风

“空谈误国,实干兴邦”应该是每位党员对自身的严格要求,即要求国有企业党员干部在面对问题时不但要做到实事求是,而且还要做到求真务实。具体而言,就是当国有企业党员干部在面对复杂的市场状况时,绝对不能想当然或者仅仅浮于表面的数据,而是要结合实际情况做实际调研分析,抓住问题的本质特征,然后创新思路提出解决办法。同时,国有企业党员干部还一定要做到脚踏实地,不放过细微之处,也不急于求成。只有党员干部的素质高、能力强,并且做事积极主动,才能带动更多的企业员工积极做事。因此,国有企业一定要打造良好的工作作风,谋划长远,有始有终,只有这样才能始终在新形势下立于不败之地。

4 结束语

综上所述,虽然新形势下国有企业的部分党员干部存在一些不担当不作为的现象,如工作中缺乏主动性,缺乏创新做事的激情,并且工作作风不实、标准不高,因此不愿担责,没有利益好处的事也只想往外推。这些现象对国有企业的生存和发展存在巨大的威胁,甚至会危害社会的和谐稳定发展,因此本文深入对以上现象做出了分析,找出了他们之所以不担当不作为的原因,针对这些国有企业党员干部的问题,也提出了一些建议。为了能够在新形势下克服不足、抓住机遇、稳步发展,国有企业首先应该加强对党员干部的素质培训,使他们树立敢担当的责任意识,勇于履职担当;进一步完善企业的纠错免责机制,以缩小党员干部试错成本的方式促

进他们敢担当、敢作为；同时，要在企业大力推崇出实事求是、求真务实的工作作风，不断增强党员干部的履职担当意识。

【参考文献】

- [1] 刘卫常. 在疫情大考中强化党员干部的责任担当 [J]. 党政论坛, 2020(10):43-47.
- [2] 王艳卓. 中国共产党党员干部就职宣誓制度研究 [D]. 吉林大学, 2020.
- [3] 华夏银行海口分行开展“华夏青年勇显担当”主题党日活动 [J]. 海南金融, 2020(07):90.
- [4] 赵文婷. 阜阳市干部担当作为激励机制的问题与对策研究 [D]. 安徽大学, 2020.