

信息化人力资源管理研究进展探析

乔立青

晋中市科技创新发展中心，山西 晋中30600

摘要：在信息技术快速发展下促进了各行各业的管理工作采用了信息化管理模式，人力资源管理作为企业发展中的重要组成部分且决定着企业是否能够拥有各专业人才应积极引入信息技术，利用信息技术具有的各项功能提升人力资源管理工作中的创新、改革及效率，进而为企业配备优秀的专业人才并充分发挥出人才的作用提升企业在市场中的竞争力，进一步推动企业在所在行业中能够名列前茅处于领先地位。

关键词：人力资源管理；信息化；研究进展

前言：在企业经营过程中涉及较多的管理工作且每一项管理工作决定着各环节的运营质量，人力资源管理是企业管理工作中的重要组成部分，是企业有效管理各岗位人才的重要管理工作。目前，信息技术已经深入到各行各业中帮助各行各业快速发展，企业人力资源管理也应积极与信息技术相融合并充分发挥出信息技术的作用，让人力资源管理工作能够充分发挥出人才管理的作用，去实现员工与企业通过现代信息化技术进行创新与改革管理模式，进而推动企业在当前人才竞争的环境中具备竞争能力，以下内容针对信息化人力资源管理的研究进展进行了阐述，具体内容如下：

1 在人力资源管理工作中实施信息化管理的重要性

1.1 有效提升管理质量与效率且可降低投入成本

所谓信息化人力资源管理是指管理人员在管理人力资源时应用信息技术，利用信息技术拥有的统计、分类、共享等功能实现人力资源高质量与高效率管理。将信息技术与人力资源管理相结合后显著降低了管理人员的压力且可节省出更多的时间投入其他工作中，进一步推动企业更快速地向前发展。另外，由于在人力资源管理中引入了信息技术降低了人力劳动量，可以降低人力资源管理配备人数大大降低了人力投入成本，并且还因为工作压力降低而减少了员工流动率。将信息技术引入实际工作中后大大提升了工作质量与效率并避免了人工出现的错误。

1.2 管理模式与时俱进

在我国经济快速发展下促进了市场环境发生了较大的变化，市场环境中充分应用了互联网技术并推动了市场经济的发展速度快速提升，并且诞生出较多电商平台且显著增加了产品的销售量。企业为了实现在互联网市场经济中快速发展需积极引入互联网技术，并且要配备优质的信息技术人才实现企业生产而出的商品能够在电商平台获取更好的销售量。而要实现信息技术人才能够为企业更好的服务需要企业发挥出人力资源管理的作用，要充分发挥出人力资源管理的作用需积极引入信息技术提升管理效果，可以说人力资源管理实施信息化管理模式与当前市场发展模式相一致，达到了

与时俱进的要求。

2 信息化人才资源管理的研究进展探析

2.1 利用信息技术构建管理模型

在开展人力资源管理工作时可利用信息技术构建出具体的管理模型，在管理模型构建完成后实施组织管理优化的措施，进而达到满足岗位员工各类需求的目的。在组织管理优化措施中要对薪酬、绩效、招聘等环节进行有效的优化管理，并且要采取全员共同参与的过程并采取鼓励的措施，全员参与的热情高低决定着组织管理的优化效果。通过管理模型的构建能够让管理者从模型中了解哪些环节应该进行优化，进而保证应用于实际中的人力资源管理工作达到质量要求。

2.2 构建信息化管理系统提升管理质量

信息化管理系统是帮助人力资源管理人员及时了解管理中各项数据的重要环节，应对信息化管理系统进行构建并不断的完善，利用此系统向全体员工开展任务布置工作，并且将管理计划、生产中的各项信息数据、各岗位员工工作实际信息传递给各部门负责人，让负责人根据数据信息分析出当前工作中存在的不足并有效的改善。可见，通过信息化管理系统的构建与完善有效提升了管理质量，大幅度降低了企业经营管理的难度并推动了企业更快速的发展。

2.3 不断调整信息管理系统提升管理水平

在信息管理系统有效构建后实现了所需信息的收集与处理，并且创建出信息数据库对各类信息进行有效的存储，能够为企业决策提供准确的数据信息而促进决策的准确性。由于时代处于不断发展中、企业生产经营过程也处于不断发展中，并且当前市场的竞争主要是人才竞争，人力资源管理需要根据时代的发展、市场的变化而不断改革管理模式，而在改革管理模式时需要获取企业内部的各项信息数据。因此，要对构建完成的信息管理系统进行不断的改善，促进管理系统获取的信息数据全面化、准确化，进而能够为人力资源管理提供更多数据支持，进而在改革管理模式时能够具备准确、全面的数据支持而保证管理改革的有效性，进一步促进人力资源管理模式能够与时俱进，促进企业在人才

竞争方面具备较强的竞争力。

2.4 人事档案管理的重视程度日益提升

人力资源管理工作的内容表现出全面性服务于企业的特点,在工作内容中包含着人事档案管理工作且工作的效果直接决定着各部门业务活动是否能够顺利开展。在企业经营发展中与不断学习的过程中了解到人事档案管理工作的重要性,因为企业要想实现现代化建设与构建出多元化服务模式需要人事档案管理工作充分发挥出作用,并且是决定着企业这两方面发展需求的关键性环节。因此,企业对于人事档案管理的重视程度日益提升。

2.5 创新人力资源信息化管理的管理理念

在企业信息化人力资源管理中因为企业的领导人多为中年人而未及时掌握信息技术,引入信息技术时的主要目标是降低人力资源投入成本,而未在人力资源管理中充分发挥出信息技术的作用。因此,为了实现人力资源信息化管理在企业发展中发挥出全面性的作用,企业领导人应积极学习信息化技术达到正确认知技术的目的,将信息技术应用于人力资源管理中时能够利用此技术创新管理模式,在有效提升管理效果的同时促进企业更好的发展。

2.6 不断丰富人力资源信息库

信息技术已经深入各行业中改变了各行业的经营模式,并且各行业在发展中积极构建人力资源信息化管理平台,进而达到充分发挥出信息化管理平台的作用提升人力资源管理效果。因此,企业应积极构建信息化管理平台并与自身实际情况相结合,并科学化设计人力资源信息化管理平台的数据资源库实现完善人力资源管理系统的目的。首先,在传统管理内容基础上构建出人力资源信息化管理系统,目的是将信息化管理系统能够与企业实际相结合保证系统构建的合理性,比如企业在招聘人才时可利用信息化系统分析应聘者的各项信息数据,将应聘者各项信息全面性展示出来并通过综合分析是否与当前企业发展相适应后,决定着是否聘用应聘者。另外,企业应重视信息化人才的聘请并引入优秀

的人才,能够显著提升信息化人力资源管理的水平并发挥出管理的作用推动企业更好的发展。

2.7 优化人力资源信息化管理程序与管理模式

人力资源在企业发展中具有重要的地位且决定着企业是否具备人才竞争能力,而要实现全面性的发挥出人力资源的作用需利用创新信息化人力资源管理模式,构建出管理系统,还要保证此管理系统达到科学化与合理化要求,能够在系统中设计各岗位并明确各岗位需求与要求。因此,在构建完成人力资源信息化管理系统后需要根据管理的需求对管理系统的程序与管理模式进行优化,进而促进管理系统不断完善且更加全面化,促进企业各岗位能够顺利开展并保证工作质量与效率,实现人力资源管理制度和管理理念的创新与变革,让信息技术创新技术与理念相结合,相互支持和促进,推动企业在市场中的竞争能力不断提升且实现可持续且快速向前发展的目标。

3 结束语

总而言之,信息化技术的到来,给人力资源管理工作对企业发展具有推动作用,应积极引入信息技术与人力资源管理相结合形成信息化管理模式,在充分发挥出信息技术功能的同时显著提升人力资源管理的效果,进而实现企业具备人力竞争能力的目标并在市场中站稳脚步并快速的向前发展。另外,信息技术处于不断创新中需要企业根据自身实际情况引入先进技术,进而达到不断提升人力资源管理水平的目的实现企业发展战略目标。

参考文献:

- [1] 柏 豪. 信息化人力资源管理研究进展探析[J]. 经济管理文摘. 2020, (10): 79-80.
- [2] 雷瑞凤. 信息化人力资源管理研究进展探析[J]. 中国商论. 2020, (03): 253-254.
- [3] 王 蕾. 浅谈信息化人力资源管理研究进展[J]. 现代商业. 2019, (34): 74-75.