

以知识产权为核心的高校科研管理新模式

徐杨松 刘江场

武汉大楚知识产权代理事务所 湖北 武汉 430074

【摘要】实际生产生活中，科学研究是高等院校运营发展期间的重要职能，高等院校具有的科学研究水平状况，不仅在一定程度上反映出高等院校自身的实力状况，而且还影响高等院校今后的发展，甚至是现代社会的进步及发展。对此，注重并积极有效的完善高等院校范围内的科研管理模式，不仅能够保障高校科学研究的顺利有效运行，提升高校范围内的科研水平，而且有助于强大高校实力，具有极其重要的现实价值。本文主要基于知识产权管理的基本理念，从科研团队层面对高校科研管理模式进行相应的分析探讨。

【关键词】知识产权；高校科研；管理模式

在我国现代社会不断发展的情形下，创新型国家的建设逐渐成为我国现在乃至未来很长一段时间内国家发展目标的核心，在建设创新型国家的历程中，技术转移、知识产权及成果转化等系列内容的管理，是发展历程中的重点，基于此，为更好的服务于知识产权等内容的管理，创新性的提出以知识产权为核心的精准服务，具有极其重要的现实价值。在这样一种发展情形下，为更好的迎合时代发展需要，高校科研管理人员面临更大的挑战，其不仅需要具备系列科研管理知识及技能，而且还需要具有法律、商业及科学的复合背景，积极与国际环境接轨。

1 分析探讨高校知识产权管理现状

近年来，在我国现代社会不断发展的过程当中，我国对知识产权的关注度日益提升，有关统计数据结果表明，我国近年来的专利数量呈现快速上升发展的趋势，这与国家政府提供的政策支持有关。在这样一种发展情形下，高校知识产权管理活动的开展实施，显得极为必要，在高校知识产权管理期间内，呈现的发展性阻碍因素为：

1.1 二级管理机构的匮乏

现实情形中，知识产权管理活动的开展实施，对管理人员、管理部门的专业性等提出了更高的要求。我国现有大多数高校都尚未建立专业化的知识产权管理二级机构，高校范围内知识产权管理职责主要由科研院等科研管理部门下设科室负责，这一现象的出现，往往会在一定程度上不利于高校知识产权管理工作的开展。高校范围内，科研工作涉及内容复杂多样，科研院等科研管理部门有其相应的职责及内容，在知识产权管理重要性日益突出的情形下，科研管理部门下设科室负责院校范围内科研管理职责的现状无法满足高校科研发展需要，知识产权的核心地位无法得到有效的彰显。为此，我国各大高校应积极学习国外高校优秀、先进的知识产权管理模式，通过二级管理机构的设立及完善，推动高校范围内知识产权管理工作的积极开展。

1.2 专业化管理人才的稀缺

知识产权管理工作的开展实施，对管理人员提出了较高的专业化要求。结合现实情形可知，我国高校知识产权管理期间，专业化管理人才稀缺的现象较为突出，现有的知识产权管理人员管理知识技能陈旧、缺乏法律专业知识，

在进行知识产权管理工作的过程期间内，往往主要进行知识产权数量统计等表面工作，无法满足现有知识产权管理工作发展需要。因现有知识产权管理人员缺乏专业化知识技能，在其进行知识产权管理工作的过程期间内，管理人员往往习惯性回避专业知识有关的问题，从而导致知识产权管理部分问题不能得到及时有效解决。另外，在缺乏专业知识技能的管理人员进行知识产权管理工作的过程中，其无法对知识产权的商业价值进行挖掘，一味注重知识产权的创新性，而在很大程度上忽视了知识产权的保护及市场推广，这些现象的出现及发展，往往会在一定程度上降低知识产权管理的价值效用。

2.3 高校科研成果转化率低

结合现实情形可知，在我国对高校科研管理工作关注度日益提升的情形下，全国高校范围内现有高价值专利数量不断增加，高校整体取得的高价值专利数量极为可观。在高价值专利数量较大的情形下，转化率较低的问题较为突出，根据国家知识产权局有关负责人介绍可知，我国现有高校范围内多数高价值专利成果并没实现有效的转移转化，在一定程度上不利于高校科研管理工作的发展。

2 高校科研管理新模式的内容概述

为满足高校科研管理发展需要，推动知识产权管理工作的积极开展，以知识产权为核心，积极构建高校科研管理新模式，具有极其重要的现实价值。结合实际生产生活内容可知，以知识产权为核心的高效科研管理新模式，主要有以下几个方面的内容：

2.1 个性化、全谱系及全过程管理理念的确认与落实

现代社会不断发展的过程当中，科研发展水平逐渐成为高校竞争力的重要代表性指标，对高校现在乃至未来的发展都有较为重要的影响，为更好的满足高校科研管理发展需要，在参考“精准医疗”这一服务理念的基础上，确立新时期发展情形下高校科研管理新模式的管理理念，在落实新型管理理念的基础上，推动高校科研管理工作的积极开展。结合现实情形可知，新型管理模式运行的情形下，应当落实的管理理念主要包括以下内容：第一，个性化理念的落实，科研管理内容及方式方法并非统一化存在，高校科研管理人员应当根据院校所在区域的政策内容、

知识产权所属学科、科研成果所属阶段等多方内容存在的差异，制定针对性、特色化的科研管理方向；第二，全谱系理念的落实，科研管理活动的开展实施应当与院校范围内各类人才都建立相应的联系，在满足不同年龄、不同阶段的人才成长及发展需要的基础上，发挥科研管理效力，推动高校科研管理的发展；第三，全过程理念的落实，科研管理工作的开展实施应当贯穿知识产权的全过程，管理人员需要具备一定的前瞻性原则，抓好知识产权上游的系列管理工作，做好过程跟踪活动及知识产权市场推广应用管理。

2.2 复合型高素养科研管理人员的积极有效培养

高校科研管理新模式中，知识产权占据关键性地位，对此，科研管理人员应当具有复合型知识背景，能够明确知识产权有关的法律、商业等多个领域的知识技能，从而能够明确知识产权的价值，推动科技成果转化系列工作的积极有效开展。为满足新型管理模式发展需要，注重并积极培养复合型高素养科研管理人员，具有极其重要的现实价值，为满足这一管理发展需要，主要应当开展的工作内容包括：一，提高科研管理人员引入门槛，对科研管理人员的学历、学科知识技能、培训经历、工作背景等予以明确的要求，例如，为满足新型管理模式发展需要，科研管理人员应当具有自然科学的硕士或博士学位；二，注重并积极进行科研管理人员培养工作，在高校知识产权管理工作开展实施的过程中，通过对外交流学习、实践锻炼等平

【参考文献】

- [1] 王纬超, 周辉. 以知识产权为核心的高校科研管理新模式 [J]. 北京教育 (高教), 2017(12):73-76.
- [2] 邓家耀. 浅议高校信息化科研管理平台建设 [J]. 武夷学院学报, 2017, 36(11):106-109.
- [3] 彭宁. 当代高校科研管理工作服务性功能探究 [J]. 中国成人教育, 2016(13):55-57.
- [4] 孙琳玲. 智慧科研背景下高校基层科研管理队伍建设的探索 [J]. 黑龙江教育学院学报, 2015, 34(12):33-34.

台的创建，引导科研管理人员逐渐走向复合型发展道路。

2.3 积极拓展高校科研管理与国际接轨的途径

在我国现代社会不断发展的过程当中，在我国科研管理工作重要性日益提升的趋势下，为推动我国科技成果转移、转化工作的积极有效开展，注重并积极推动高校科研管理与国际社会接轨，是一种必然性的发展趋势。相较于国外先进国家，我国科研管理仍有较为不足之处，在逐步拓展高校科研管理与国际接轨途径的基础上，无论是高校科研管理制度的完善性，还是高校科研管理人员的综合水平等，均会得到相应的提升。结合现实情形可知，国际注册技术转移经理人的存在及发展，是拓展我国高校科研管理与国际接轨的有效途径，在我国高校科研管理人员积极主动参加证书考试的过程中，我国高校科研管理逐渐加入到国际科研管理行业之中，在国际注册技术转移经理人证书考核阶段，我国从业人员的专业水平也随之得到了相应的提升，从而有助于我国高校科研管理工作的开展实施。

3 结语

综上所述，通过本文的分析论述可知，知识产权管理工作的开展实施，对我国创新型国家建设目标的达成有极其重要的影响及作用，为满足我国高校科研管理发展需要，在现有科研管理模式存在一定缺陷的基础上，在突出知识产权重要性的过程中，逐步建立并落实以知识产权为核心的科研管理新模式，极具现实价值。