

新常态下企业行政管理方式创新探析

王雪芳

西安海棠职业学院 710000

摘要：企业必须要顺应时代发展的趋势，去对行政管理方式作出一定的创新，创新工作的进行可以使企业内部各个部门员工的工作效率有效提高，而企业行政管理方式的创新，有必要融入一些新的元素，这可以给企业未来的发展打下一个良好的基础。从某种程度上来说，企业的良好发展可以为我国的生产总值作出一定的贡献。

关键词：新常态；企业行政；管理方式；创新

一家企业要对行政管理方式进行创新，就必须要根据企业内部的生产经营情况去制定行政管理方式创新的策略，而不是一味地模仿其他企业的创新模式。每个企业的生产经营模式可能都是有所不同的，在企业行政管理方面进行创新，不仅仅要结合以往的经营情况，还要瞄准好未来的发展方向，只有通过这样的方式，企业行政管理方式的创新才能够进行得更加地有意义。下文主要论述的是企业行政管理方式可以从哪些方面进行创新，并为企业提供一定的建议。

1. 企业行政管理方式的创新

1.1 不断完善行政管理方式

企业在从事某种经营活动的时候，有必要对企业内部的行政管理方式进行调整，企业只有拥有了一套完善且行之有效的行政管理方式，才能够真正使企业的经营情况变得更好。要想企业在运营过程中的经营效益不断提高，相关负责人就有必要根据企业当下的实际发展情况，对其内部的行政管理方式进行一定的创新。企业行政管理效率的提高，与企业内部行政管理团队的实际工作情况紧密联系在一起，企业的相关负责人就可以从这一方面出发，对企业内部的行政管理团队进行工作方面的视察与考核，从而了解企业实际的最终管理情况。相关负责人在视察与考核企业行政管理团队的工作时，就可以从中了解到企业行政管理团队自身存在的缺陷，从而对企业行政管理团队进行调整，以查漏补缺的形式不断地对其进行完善。

从某种情况上来说，企业行政管理团队的工作状态对行政管理效率的提高有着非常大的影响，要知道，一个企业的行政管理团队的工作效率影响着企业的发展水平，因此，为了使企业有一个更好的

发展前景，相关负责人就可以对企业行政管理团队继续完善，并在不断完善的过程中提高行政管理团队的工作意识，只有做到这一点，企业才能够发展的更好。为了使企业现有的行政管理方式变得更加完善，相关负责人就需要在建立行政管理团队时，使行政管理人员意识到此项工作对企业发展的重要程度。

除了要做到这一点，企业还有必要单独设立出负责行政管理的部门，并在企业当中明确行政管理团队的重要性，这有利于企业行政管理工作的进行。行政管理团队的存在，是为了使企业在经营活动中获得更好的经济效益，真正实现企业利润的正增长，从这一方面出发，行政管理团队的工作人员就需要明确自己的工作任务，并且要以达到任务的指标为准进行日常的行政管理工作。一般情况下，我们可以发现，企业在经营过程中经济效益的不断下降，与企业内部现行的行政管理方式是分割不开的，因此，企业的相关负责人就需要不断地加强和提高企业行政管理团队的工作意识，而不是使企业行政管理团队的存在发挥不出它应有的作用。

1.2 与企业的生产管理方式创新相结合

企业行政管理工作与企业的生产经营活动存在有一定的联系，企业行政管理方式的创新，主要是为了使企业的各种成本有效降低，而从这一方面出发，企业就需要注重生产经营活动所需成本进行考量，与企业的生产部门做好协调工作，可以使企业行政管理工作进行得更加地高效。企业行政管理工作需要与企业各个部门的负责人进行沟通工作，需要对各种数据信息进行收集与整理，并将各种数据信息录入到企业现有的系统平台当中，这是为了更好地服务于其他部门的工作，所以，从某种

程度上来说,企业行政管理工作是不可替代的。生产管理方式的创新需要在企业行政管理团队的协调之下进行,生产管理方式的变化,需要随着实际的工作情况随之变化。比如说,在企业生产某种产品时,企业行政管理工作人员就需要对产品的质量进行检测、记录,并将记录的信息反馈给其他部门作为参考,因此,在对生产管理方式进行创新的时候,企业负责人就可以将企业的生产管理方式与企业行政管理工作结合在一起,通过这样的方式,不仅可以使企业的生产成本得到有效的控制,还能够使产品的质量更加的有保证。

1.3 联动管理工作体系的建立与完善

企业行政管理方式在创新过程当中,需要注重联动管理工作体系的完善,要知道,这能够使企业的经营情况变得更好,毕竟,企业在经营过程中,各个部门的协调与配合是非常重要的,它影响着项目进度。因此,在这一方面,企业的相关负责人就需要在联动管理工作体系建立与完善的过程中,使企业的各个组成部分的工作内容变得更加明确。联动工作机制的建立,可以使各个部门之间的配合变得更加地协调,工作的效率也能够大幅提高,但是企业也需要重视各个部门之间的竞争,适当的竞争可以使企业朝着一个更好的方向发展。

除此之外,企业还需要实时地了解企业内部各个方面的工作情况,为了减少工作过程中部门与部门之间相互推诿这种情况的出现,企业有必要对企业内部督察机制进行完善,定期对企业各个部门的工作人员进行业务考核、业绩考评,可以在企业部门之间形成一种良性的竞争循环,在此过程中,相应的奖惩机制也是需要去制定的,这样才能够使工作人员更加地有上进心。以上方面都是在联动管理工作体系建立与完善的过程中需要考虑到的,但除了这几个方面,企业还需要注重部门与部门之间工作方面的沟通交流,其实部门与部门之间存在着竞争关系,工作人员仍然不能够忽略各种信息资源方面的共享,如果在企业当中,一个部门独大,就可能使其内部的经营变得失衡,而存在有争议的地方,企业可以采取会议的方式当面进行交流。要知道,联动管理工作体系的建立与完善是为了使企业的经济效益更大提高,为此我们就需要注重各个方面的协调与配合,只有以上我们谈到的这些方面有了保证,企业行政管理工作才能够更加顺利高效地

进行。

2 不断对行政管理体系进行创新

新常态下,企业为了获得更好的发展,通常会采用利用高端信息技术的方式去对行政管理体系进行创新,从而改善传统的行政管理过程中存在的一些问题,从某种程度上来说,信息技术手段在行政管理体系当中可以起到查漏补缺的作用,而在传统的行政管理体系之下,企业大多是通过人工的方式去对企业内部的经营情况进行统计,在这种行政管理体系之下,企业内部可能会出现企业资源浪费的问题,在对信息技术这种方式进行利用的情况下,企业可以很好的避免这种问题的出现,从而达到对企业经营了各种信息进行统计的效果。

为了对企业现有的行政管理体系进行创新,相关负责人就可以将信息技术手段运用到其中,使得企业的行政管理工作的效率得到进一步地提高。进行本方面的创新工作,首先要做的,就是要在企业内部建立起一套完善的行政管理系统,并搭建起相应的平台来显示企业内部的行政管理情况。要知道,通过这种信息化的手段去对企业内部的各种经营情况进行整合与处理,可以使整个企业的经营效率得到提高,在这种手段之下,企业领导就可以对企业内部人员的工作情况进行了解,这能够大幅度减少工作过程中浑水摸鱼、懈怠懒散等情况的出现。在先进的信息技术的辅佐之下,企业在经营决策的过程中就能够对企业内部的各种情况进行全方面的了解,从而作出更有意义的决断。

除了要将先进的信息技术手段引进到行政管理体系中,企业还需要在建立内部的数据库时,分建出各种系统,如企业内部信息交流平台,不同部门的经营管理系统,企业员工个人信息管理系统等,这可以使企业各方面的工作以更加精细化的方式进行,企业建立内部管理系统,可以使行政管理体系变得更加的完善,工作效率也能够得到大幅度的提高。行政管理体系的创新可以使整个企业的经营情况更加优化,比如,当企业在进行某些成本预算时,就可以综合企业内部的工作情况,使企业的各种成本方面变得更加地节约。企业在行政管理体系创新过程中,可以根据年度、季度的经营情况去对企业内部的工作安排进行合理的调整,而所有工作的进行都需要行政管理工作人员自身工作意识的提高,特别是在行政管理工作中对各种数据进行审核

的时候，更应该提起十分的精神，减少各种失误的出现。

3 企业行政管理方式创新过程中需要注意的方面

企业在行政管理方面进行创新不仅可以降本增效，还可以使整个企业的运营情况变得更加良好，对企业行政管理方式进行创新是顺应时代发展的趋势，它影响着员工的工作效率，但进行本方面的创新主要是为了对企业经营过程中存在的一些缺陷进行弥补，使企业获得更好的发展。但有一些方面也是需要我们去注意的，比如说企业在发展过程当中要有自己的文化，通过这样的方式，企业员工才能够提高自身的工作积极性，企业行政管理工作才能够更加高效地进行，如果一个企业在发展过程当中没有自己的企业文化，员工在工作过程当中可能就会犯低级错误，企业的行政管理方式的创新也就无从提起。

企业行政管理方式的创新，还需要注重有专门的制度去对其进行规范，如果一个企业的行政管理制度并不完善，那么企业在经营过程中，内部就可能会出现恶性竞争或相互推诿这种状况。有了健全的行政规章制度，所有人都要围绕规章制度来进行相关的工作，项目的进行才能够真正地分工明确，

企业内部的资源才能够得到有效地利用，这不仅能够减少企业资源浪费的情况，还能够使整个企业的风貌焕然一新。这些都是企业相关负责人在对企业行政管理方式进行创新时，需要注意的一些方面。企业行政管理方式的创新，要根据实际的情况来做出具体的调整方案，特别是要注重查漏补缺。

4 结束语

不管是要引进先进的信息技术，还是在管理体制方面作出一定的创新，都要根据企业的实际经营情况来作出调整，对企业行政管理方式的创新也是这样，本文所谈论到的方面可以为企业提供一些参考。

参考文献：

- [1] 雒一丹. 新常态下企业行政管理方式创新探析[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2021(07):69-70.
- [2] 谢海云. 新常态下企业行政管理方式创新探析[J]. 经济师, 2021(02):280-281.
- [3] 王婷云, 李振. 浅谈新常态下企业如何创新行政管理方式[J]. 企业科技与发展, 2020(11):245-247.