

试析新形势下如何加强干部监督工作

李廷廷

中共天津市委党校群团干部培训学院 天津 300110

【摘要】随着近几年我国社会与经济快速发展,事业单位干部监督工作成为了推动单位长久稳定发展重要组成部分,通过干部监督可以进一步提高单位内部风气,同时还可以提升单位日常工作效率与质量。只是在近几年发展过程中,干部监督工作经常会出现这样的问题,那就是在实际工作中部分干部监督工作无法落实到位。所以在当前这一社会与经济快速发展背景下,就需要结合实际情况去制定相应解决方案,以提高干部监督管理工作合理性。那么本文就对新形势下如何加强干部监督工作进行总结分析,并提出一些个人意见。

【关键词】新形势; 事业单位; 干部监督; 工作探索

加强干部监督工作的目的就是为了提高单位领导班子整体素质,同时也是我党发展建设的重要组成部分。只是在近几年发展过程中,受改革开放与传统管理制度的影响,干部监督工作一直无法得到有效落实。然而随着我国时代不断发展进步,若要不及时对干部监督工作进行优化,势必会对事业单位长久稳定发展带来影响。因此在发展过程中就需要结合实际情况去制定干部监督工作落实的计划与方案,并总结工作中存在的问题,以提高干部监督合理性。

一、新形势下加强干部监督工作的重要性

当前我国正处于社会与经济快速发展背景下,所以为了保证社会能够长治久安,人民群众能够安居乐业,各事业单位工作效率与质量就需要得到关注,同时加强干部监督工作也成为了我党关注的焦点问题。通过干部监督工作可以有效摆脱不正风气对社会发展带来的影响,同时还可以进一步提高领导干部工作意识,避免在发展过程中出现因为领导干部思想观念意识较差影响单位发展的问题^[1]。特别是在当前这一新形势发展背景下,我国各事业单位更要在发展过程中不断深化落实干部监督工作,也只有这样才能使单位整体发展方向得到明确,同时提高事业单位工作水平,最终形成符合时代发展与现代化建设的运行体系。

二、干部监督工作中存在的问题

1. 监督意识不强

由于干部监督工作是对单位领导干部进行监督,所以在实际工作中就会出现这样的问题,即不敢监督、不愿监督、不便监督,长此以往持续下去就会直接影响到干部监督工作的开展,最终导致干部监督工作成为摆设。在对部分监督人员进行了解时还会发现监督人员经常会出现这样的想法,那就是“在时代发展进步过程中出现问题是难免的,所以即使进行了监督也无法得到很好的回应”,还有部分监督人员会出现这样的想法“领导的想法一定是顾全大局,自己的大局观没有领导全面,所以无法为工作带来帮助,也就无法有效开展监督工作”更有甚者会出现这样的想法“对领导进行监督就是在树敌,无论职位高地都不能过于严苛的管理,所以在工作中只进行提醒,绝不介入实质性管理”。通过对以上观点进行总结分析可以了解到,究竟是哪些原因导致监督人员无法有效开展工作,同时也了解到在发展过程中为

何会出现管理不到位的情况。那么在发展过程中就需要针对这些问题制定合理的解决方案,坚决杜绝监督人员出现错误思想,以规范干部监督工作风气,提高干部监督工作合理性。

2. 监督机制不完善

虽然在近几年发展过程中,我国有关部门针对干部监督工作制定了大量管理制度,但是若要对这些制度进行总结分析可以了解到,其实这些制度的建立都存在内容空洞、就事论事的问题,即宽泛的管理条例占据了管理制度绝大部分,然而对于问题的处理与实际管理内容却没有明确规定。即条例中只明确指出哪些情况不应出现在工作中,但是对于这一问题的处理却没有给出明确指导意见,这就导致管理制度成为了摆设,甚至还会影响到干部监督工作的开展^[2]。与此同时,在监督机制建立过程中还存在这样的问题,那就是制度设计存在一次完成的情况,即进行过一次制度设计后,就不再对其进行调整,最终导致管理制度无法满足实际工作与社会发展需求,不利于干部监督工作有效开展。

3. 监督渠道受限

在对干部监督工作进行总结分析后可以了解到,在工作中经常会出现监督渠道受限的问题,主要问题体现在以下三点。首先就是在实际工作中部分干部忽视监督工作重要性,对于监督管理处于放空状态,一些制度的落实也经常不闻不问。其次就是在实际工作中部分领导干部缺乏民主意识,一些原本应该通过公开解决的问题,最终却通过小型会议决定,使得部分党员在实际工作中无法准确认识到工作开展的作用与意义。最后就是一些单位的监督工作总是流于形式,部分基层干部反映的问题无法得到关注,遇到的问题也无法有效进行处理。长此以往就会导致监督工作失去其存在价值。

4. 监督途径不规范

监督途径是影响干部监督工作的重要组成部分,同时也是各单位经常忽视的问题。通过以下两点总结就可以了解到,监督途径究竟存在哪些問題。首先就是在实际工作中干部的考察工作没有随时代发展而创新,并且工作的针对性也不强,这就导致在实际工作中经常会出现“重成绩、轻教育”的问题,长此以往就会导致监督工作失去其存在价值。其次就是工作中监督制度与各项管理措施无法得到有效落实,就拿监督工作中的干部谈话来说,虽然在规定中并没有对谈话频率进行确定,但是有些单位的谈话频率确实很低,甚至会出现一年一次的情况^[3]。

三、加强干部监督工作的策略

1. 提高思想意识加强监督认知

通过对干部监督工作的总结分析可以了解到，干部监督工作的问题主要就来自于思想意识。所以在发展过程中就需要结合实际情况制定思想意识提升计划，以通过这样的方式加强干部监督工作合理性，那么在实际工作中，为了真正提高思想观念意识，就需要将现代化网络技术应用起来，以通过这一技术应用来提高信息交流频率，以及相应的信息获取能力。这样在发展过程中就能够做到各部门管理制度统一下达，同时还在发展过程中还可以借助互联网不断对社会发展前景进行分析，以通过这样的方式调整日常工作与管理内容，进而有效提高干部思想观念意识。与此同时，在发展过程中还可以建立强有力的监督奖惩制度，通过奖惩制度来展现监督工作作用价值，使领导干部能够将监督工作重视起来^[4]。

2. 积极改进传统监督方案

其实很多单位干部监督工作都是按传统理念开展的，这就导致在实际工作中经常会出现传统监督方案控制管理工作的的问题，长此以往就会导致管理工作与实际工作需求出现差异，那么在发展过程中就需要结合实际情况去制定相应工作方案，以通过合理的方式改进传统监督方案。首先在实际工作中一定要将基层监督制度进行优化，因为在干部监督工作中，基层的意见最能够起到决定性作用，并且基层的意见也具有极强参考价值。由于基层工作人员不会与领导干部产生直接联系，所以很多基层工作人员反而在工作中更容易明确指出干部的不足之处。其次就是要规范同等级干部之间的监督，因为在同等级干部监督过程中经常会出现井水不犯河水的理念，这就导致很多问题成为了常态，所以在发展过程中就需要结合实际情况去制定同等级干部监督方案，例如通过匿名评价与投票的方式来整理出某一名干部在工作中存在的不足。最后就是对权力较高的干部进行监督管理时，一定要做到“刚正不阿”，在工作中需要建立出系统化的干部监督体系，通过设置不同岗位监督人员的方式来全方面监督领导干部。只有在工作中不断调整监督方案，并将不同层级的人员调动起来，才能有效提高工作合理性与有效性，并将干部监督工作价值充分展现出来。

3. 拓展干部监督工作范围

很多单位在工作中经常会出现这样的问题，那就是在实际工作中将干部监督工作限制在单位内部，美其名曰是给干部个人空间，实际上就是为了降低工作难度，因为若是时刻进行干部监督工作，不仅会导致监督人员出现思想问题，还会导致领导干部的一言一行都被限制。但是在发展过程中各单位一定要明白这一点，那就是既然站到了这一位置那么就需要肩负起责任，只有这样才能保证领导干部不犯错，单位发展有方向。所以在实际工作中就需要将干部监督工作范围拓展，不仅要在工作八小时内进行监督，还需要将八小时外的生活关注起来，如社交、娱乐等都需要得到重视，不要因为管理不涉及到八小时以外，就使得八小时以外成为管理盲区，最终出现干部做出违规的事情后单位还不了解的问题。那么在实际工作中，各组织部门就要在发展过程中与职能部门进行配合，通过优势互补的方式充分发展监督优势，并制定出八小时外监督制度，同时将监督范畴与内容进行拓展，以通过这样的方式来全方面对领导干部进行监督，并树立优良事业单位工作风气，推动事业单位长久

稳定发展^[5]。

4. 把握干部监督重点内容

在干部监督工作中需要将以下两个问题重视起来，首先是一定要加强对干部权力应用的监督，例如在一些决策与任免决策上一定要坚决杜绝一票通过和一票否决的问题出现，以免因为“一票制度”导致单位内部风气受到影响，同时降低集体利益受损的概率。其次就是要加强对干部任用的关注度，在传统单位日常工作中经常会出现这样的问题，那就是对干部进行任用时常会论资排辈，这就导致在实际工作中很多基层工作人员以及资历较浅的工作人员不敢主动站出来对事情进行评价或给出指导意见，最终使得单位内部运行与发展完全被“老资历”、“高权力”掌控。在干部任用时一定要对其过往经历进行分析，同时还要对工作人员的思想观念意识进行评判，若是被任用干部存在思想观念固化的问题，就需要重新对其任用职位进行调整，进而有效提高各岗位干部能力与工作意识。

5. 建立监督人员培训制度

随着近几年我国社会与经济快速发展，越来越多的现代化监督制度出现在各单位日常运行工作中，但是在实际工作中却经常会出现管理意识提升不到位，管理能力无法适应实际工作等问题。所以为了提高各项工作落实合理性，并在发展过程中建立可靠的监督队伍，就需要结合实际情况去制定相应培训制度，例如通过讲座以及各部门提升学习的方式将现代化监督制度落实到岗，保证每一岗位的工作人员都能够具备一定监督意识，同时加强对干部监督工作的关注度，以通过这样的方式来提高监督人员自身综合能力与素养^[6]。

四、结束语

通过以上总结可以了解到，在当前这一社会与经济快速发展背景下，各单位干部监督工作存在哪些问题，同时也了解到在发展过程中应如何有效提高干部监督管理工作合理性。那么在实际工作中，各单位就需要结合实际情况对内部存在的问题进行总结分析，同时还要在发展过程中对常见的消极工作问题进行探索，以通过这样的方式来制定出规范化的解决方案，如优化制度、加强各阶段人员监督意识、拓展监督范围等等，只有这样才能保证干部监督工作真正落实到单位日常工作中，进而为事业单位以及社会与经济长久稳定发展打下坚实基础。

参考文献：

- [1] 葛红燕. 浅析如何做好新形势下干部监督管理工作[J]. 企业文化(中旬刊), 2019, (4): 86-86.
- [2] 曹洪华. 新形势下国企如何加强干部管理监督工作探究[J]. 信息周刊, 2019, (35): 1-1.
- [3] 姚刚. 国有企业关于加强干部监督工作的实践与思考[J]. 智库时代, 2019, 181(13): 42+45.
- [4] 仲组轩. 聚焦职责强化担当努力推进新时代干部监督工作——各级组织部门贯彻落实全国干部监督工作会议精神情况综述[J]. 党建文汇: 上半月版, 2020, (3): 16-18.
- [5] 马旭明, 方国庆. 推行“四强化四不留”, 提升干部监督工作实效[J]. 法制博览, 2019, (13): 288+290.
- [6] 马忠秀. 从思想上加强领导干部监督管理工作的探讨[J]. 经营者, 2019, 33(20): 217-218.