

# 事业单位政工队伍建设现状及相关建议

李月梅

江苏省盐城环境监测中心 江苏 盐城 224000

**【摘要】**随着社会经济的发展,事业单位政工队伍也发生了类似的变化,事业单位政工队伍的实际重要性集中在部门自身建设和加强上。事业单位必须充分调动政工队伍员工的主观能动性,才能为事业单位的可持续发展提供源源不断的动力。这就需要事业单位认清自身的政工队伍建设现状,快速找到并解决其中面临的困难和问题。因此本文结合经验总结法从事业单位政工队伍建设必要性浅谈、事业单位政工队伍建设现状以及新时期加强事业单位政工队伍建设的举措分析等方面对本课题进行了分析,最后希望通过本文的研究对今后本人的实际工作有所帮助。

**【关键词】**事业单位; 政工队伍; 建设现状; 相关建议

在事业单位政工队伍工作,需要对政工队伍进行思想政治培训。这样可以让单位员工产生归属感,及时化解单位内部矛盾。政工队伍作为思想政工事业的主要推进力量,要妥善建立思想政工事业政治工作,开设专门的工作部门,加强事业单位政治工作组结构,提高综合素质。

## 一、事业单位政工队伍建设必要性浅谈

必须确保制度的完整性,才能充分提升事业单位政工队伍的政治人才。事业单位政工队伍的每一位员工也应该很好地理解政治教育在政工队伍中的必要性。首先,事业单位采用政工队伍设计,可以提高政工人员在每一次工作互动中的思想水平,以及在每一次工作互动中的政策和方针,确保实施的合理性;同时也可以提升事业单位政工队伍员工的竞争意识,使事业单位能够更高效地发展;最后,实现思想政工事业质量的提高,为国家机构政工队伍的发展和思想政工事业水平的提高做出贡献,所有这些都反映了在事业单位政工队伍内建立政治工作的必要性。因此,事业单位需要根据时事提出更具体的措施,以确保思想政治工作的开展和政工队伍的员工素质的提高<sup>[1]</sup>。

## 二、事业单位政工队伍建设现状

### 1. 政工人员的政治基础薄弱

政工人员的政治理论和政治认识,影响到单位本身的工作水平。政治工作人员需要强大的思想政治基础。我国国家机构中的大多数政工人员都不是毕业于思想政治专业,因此,事业单位政工队伍中大多数政工人员的理论和政治基础普遍薄弱,而在工作岗位上也没有对政治理论进行系统研究,严重的阻碍了思想政工事业的发展<sup>[2]</sup>。

### 2. 事业单位政工队伍建设人力资源不足

虽然事业单位政工队伍的政治人力应该与人力资源相适应,但事业单位政工队伍的政治人力在短期内可能不会给单位业务带来明显发展助力。因此,事业单位受制于自身主要工作职责,政工队伍的建设难引起重视。在用人方面,往往忽视了事业单位政工队伍建设的重要

性,由于人手短缺,许多人在其他职位上兼职,他们的工作零碎缺乏创新,同时,缺乏人力导致劳动力的目标模糊,实际上无法反映和促进机构的良好发展。

## 三、新时期加强事业单位政工队伍建设的举措分析

### 1. 建立合理的机制

按照高质量、高稳定、高政治意识、高专业性的要求,首先,事业单位的领导要重视团队建设,继续从青年人才中选拔政工人员,将具有较高的政治意识的人才吸纳到队伍中。其次,根据事业单位政工队伍从业人员的现状,事业单位正在对政工队伍进行培训,为新的政工队伍提供更多的培训机会。在思想政治上表现突出的人,应该得到适当的表扬和奖励,充分调节他们的激情,优先考虑那些具有较高思想觉悟和政治觉悟的年轻同事。再次,为了理解政工队伍和事业单位的个人和集体价值观,正确评估政工事业很重要。政工队伍的评估对保障政工队伍的稳定性具有重要作用,应适当程度加重对政工队伍评估的关注,考虑到政工人员的个人行为和对职业素质的评估。而且,国家机构的思想政治功能是一个长期的过程,鉴于新形势的挑战,政治人员必须采用新的工作方式并设定工作目标,完善相关控制机制。

### 2. 加强思想政治理论的学习

政工事业要求事业单位政工队伍具有深刻的政治思想和意识形态知识,以及对“三个代表”重要思想、社会主义核心价值观以及“中国梦”的核心内涵有着充分的了解和认识。在政治实践过程中,要加强社会主义理论和党的方针政策的学习。尤其是刚开始从事思想政治研究的大学毕业生,还没有成熟的政治理论,要定期以讲座、培训形式为政工队伍开展理论教育活动,提高每一个政治工作人员的素质和业务水平,进而提高整个政工队伍的水平<sup>[3]</sup>。

### 3. 保证政工队伍人力资源适应工作要求

事业单位政工队伍在组建政治队伍时,应关注政治工作者的职业发展问题,同时需要调动工作人员的积极性。因此,事业单位应当对人力资源问题引起重视,增加政工队伍人才教学方法的选择面,具体表述为:旨在

提高员工积极性、拓宽职业发展道路、提供有针对性的教育活动等,同时需要对其现阶段的工作进行权责划分,降低政工队伍建设人员兼职问题出现。还必须确保如果事业单位在员工的能力考核时不仅评估理论,还需要评估员工的实践能力,使政工人员意识到理论知识的重要性,并在实际工作中加强日常实践培训。

#### 4. 对政工队伍建设给予高度的重视

事业单位负责人要充分认识到政工事业对推进事业单位发展的重要性,切实解决事业单位政治教育发展问题。增强政治工作者对工作的信心,把积极性放在首位,在进行职位晋升和相关的待遇上优先考虑政治工作出色的政工人员,创造了一个高度重视政治工作的环境。

#### 5. 创新政工人员工作意识和工作形式

事业单位必须重视政工队伍的建设工作,政治工作必须与事业单位的发展战略相一致。因此,有必要提高政工人员工作创新意识,以激发政工人员的积极性,丰富他们的政工事业。与传统的工作方式相比,为新时代和政工队伍投入了更多的活力。对于工作方法,事业单位应注重工作方式的多样化,采用新颖的宣讲会等方式,为提高政治工作者的思想觉悟和营造积极向上的工作环境带来积极影响<sup>[4]</sup>。

### 四、结语

本文首先对事业单位政工队伍建设必要性进行了分析,然后从政工人员的政治基础薄弱、事业单位政工队伍建设人力资源不足等方面对事业单位政工队伍建设现状进行了分析,最后从建立合理的机制、加强思想政治理论的学习、保证政工队伍人力资源适应工作要求、对政工队伍建设给予高度的重视以及创新政工人员工作意识和工作形式等方面提出了新时期加强事业单位政工队

伍建设的举措。事业单位正在进行的改革面临许多挑战,优良的政治工作为应对改革带来的挑战开辟了新的道路。高水平政工队伍保证有效的政治工作,因此,在新的时代,必须加强事业单位政工队伍的发展,以促进事业单位的发展,不断满足社会发展的新形势,以促进事业单位的不断发展。

### 参考文献:

- [1] 郑娜. 浅谈如何加强企事业单位政工队伍建设 [A]. 《决策与信息》杂志社、北京大学经济管理学院.“决策论坛——企业管理模式创新学术研讨会”论文集(上) [C]. 《决策与信息》杂志社、北京大学经济管理学院:《科技与企业》编辑部,2017:2.
- [2] 孙亚静. 思想政治教育专业人才培养问题研究——基于事业单位政工人员素质与能力培养的思考 [J]. 环渤海经济瞭望,2016(05):80-81.
- [3] 吴向眉. 关于新形势下事业单位政工队伍建设探讨 [A]. 《决策与信息》杂志社、北京大学经济管理学院.“决策论坛——管理决策模式应用与分析学术研讨会”论文集(上) [C]. 《决策与信息》杂志社、北京大学经济管理学院:《科技与企业》编辑部,2016:1.
- [4] 杨雪莹. 关于新时期政工队伍素质提高与建设的探索 [A]. 中国武汉决策信息研究开发中心、决策与信息杂志社、北京大学经济管理学院.“决策论坛——企业行政管理与创新学术研讨会”论文集(下) [C]. 中国武汉决策信息研究开发中心、决策与信息杂志社、北京大学经济管理学院:《科技与企业》编辑部,2016:1.