

提高企业思想政治工作质量的有效策略

邢永东

太化集团有机化工厂 山西太原 030021

摘要:在当前新时代发展背景下,将党建创新与企业内部思想政治有关工作贯彻到整个企业党建中,是一项很重要且艰巨的任务。我们应注重时代发展步伐,不断创新,明确党领导战略方针,并不断进行完善,提升企业思政工作的高度与员工思想的深度。我们只有在党建组织充分发挥相关领导作用的基础之上,才能更重视企业思想政治和文化建设等方面的创新,并将思想政治与企业文化建设工作纳入到整个企业日常的工作中,并推动为我国企业未来发展。现阶段,我国各大企业正处于创新发展的快速阶段,提高和改善思想政治工作水平能够强化社会经济发展的稳定性。伴随着当代社会的发展,思政工作也面临着很大挑战,企业需要加强对思想政治教育方面的认知,完善与部署创新性思想政治有关工作,从而为当代企业建设发展做出贡献。在今后的发展中,企业需要承担一定责任,需要采取完善改革的思想政治模式,并树立职工政治意识,同时加强企业整体的凝聚力。

关键词:企业;思想政治工作质量;有效策略

1 引言

现阶段,伴随着社会经济的快速发展,对企业管理水平及管理能力的要求也提出了一定的要求。其中思想政治工作是企业管理中的主要内容。把控企业思政工作水平,可以提高企业职工思想综合素质和创新发展工作理念,及强化工作整体凝聚力与战斗力,利于促进企业文化建设,打造企业内部政治思想,引导职工将自身价值和企业的发展相结合。要想做好企业思想政治工作,要从当代社会总体发展特点和实际情况出发,创新工作模式,推动我国企业稳定健康发展。

2 新形势下企业思政工作现状

自改革开放以来,企业思想针织工作的主要任务就是深化企业内部改革和企业思想政治工作机制的完善。但伴随着我国社会经济的不断发展,企业思想政治工作也会发生各类新的状况。如果思政发挥的作用弱化,思政工作管理目标也指向更为复杂化的问题,就会制约思政相关工作作用发电发挥。应结合企业当前思政工作现状,分析企业思政工作方面的创新途径。同时传统体制作用下,企业思政工作也出现很多问题,例如企业思想真挚工作缺少一定的针对性、忽视思政工作的基本作用、企业内部领导对于思政工作认知不足、企业忽视内部思政工作的倾向过于严重,部分人员常沿用传统的经验及方式,从而影响了思政工作的成效性和实效性。当前思政工作内容和社发相互不能满足。此外,部分内容未能真正考虑员工个性文化等方面的差异元素,致使思政

治工作不能得到认可,很难达到预期的效果。企业内部员工对于思政工作认知存在一定的误区,部分领导则存在经济效益硬指标的主要概念,并片面认为发展整个市场经济就能解决各类问题。同时部分行政干部常利用行政手段解决思想问题,并未将思政工作体制放在首要位置。

3 企业思政工作中存在的问题

3.1 企业对思政工作重视程度不够

当前很多强企业其工作重心主要在主营业务等方面。如对于企业产品的生产和质量监督,以及产品运输等内容较为重视,但对企业思政工作常常忽视与轻视,开展思政工作力度与频次也不够,致使工作整体质量较差。此外,部分企业未配备相应的思政人员,对于企业职工进行思政教育与培养工作,常常是由其他部门职工临时兼任,只是企业思政工作不够专业和系统,出现制度不完善和工作内部不健全等各类问题,在很大程度上限制了企业思政工作的正常运行。

3.2 企业思政工作创新不足

造成企业内部思政工作创新能力不足的原因主要是思政功能做内容过于简单,其工作管理模式陈旧等。而创新思维则是企业创新思政工作的主要因素,要具备超越现有模式的理念,并制定创新工作模式和方法。此外,因为企业内部各方利益处于多元化等因素,使得思政工作方面的创新思维欠缺。而创新思维对于企业思政工作更为重要,但是我国很多企业内部思政工作的实施过程中,且内容过于老套,很难适应企

业思想政治工作基本要求。

3.3 企业员工情况不利于思政工作推行

目前,企业内部职工具有人员流动大且结构复杂等特征。首先,伴随着社会经济体制的不断改革与发展,企业员工构成模式呈现复杂化与多样化的趋势,不但包括具有很多年经验的在编员工,还包含劳务派遣人员,由于用人结构方面的复杂性,使得企业思政工作的开展具有很大难度;其次,社会和经济都在发展与吉尼布,人们生活模式与就业模式呈现出更为多样化的状态,其职业选择也更为多样化,极易造成不稳定的状况,同时企业内部职工流动性较大,对其思想动态管理控制不精准,使得企业很难开展科学有效的思政工作。

4 提高企业思想政治工作质量的有效策略

4.1 创新思想政治工作思路

当前我国市场不断变化与发展,企业思政工作的开展要适应企业发展基本需求,不断创新思路,做到与时俱进。首先,企业内部管理人员应改变其思想认知,要走出思政工作误区,正确认识到企业思政工作与企业内部发展之间的密切关系,还应将人力和物力,以及财力作为该项作业的保证。其次,在思政工作开展过程中,有关人员要不断进行学习,扩充其知识储备,提升整体工作能力与业务水平,认真分析员工存在的各类思想问题,并制定出科学有效的策略,将思政工作落实到实处。另外,从员工切身利益方面出发,积极办实事,从而增进员工对企业整体的归属感,促使我国企业稳定和健康发展。

4.2 提高对思政工作的重视程度

为了改善重业务,轻思政的不良情况,我们需要切实提高企业思想政治工作质量,企业决策层与管理层也要转变其思想和观念,在高度重视业务工作的同时,将思政工作作为统筹全局主要工作来抓。只有这样才可以从最基础上筑牢思想政治工作主体的责任,发挥思政工作的引领与带动作用,并将职工思想观念在企业长远规划与发展方面进行统一,同时将职工进步和企业未来发展进行融合,以及将员工个人价值的实现和企业壮大结合,实现职工和企业共同发展的良好局面。

4.3 完善党建思想政治工作机制

对于企业管理人员来说,应充分结合企业思政工作和企业发展规划方案,建立完善的责任制度,在评价职工和企业整体发展能力时,将其作为重要的标准,利用方案引导其后续作业的开展。要严格遵守党建规范,并

细分企业党建思政工作内容,主要包含决策工作流程和职责等,促使思政工作发展,同时,要以企业具体情况作为依据,如特色文化和发展目标等,结合思政工作和企业日常的运转,将常态化的宣传工作和特色活动相融合,利用该工作方式调动基层工作者的主动性和积极性,提升员工参与度。此外,了解党建方针政策,将基层人员发展和企业建设之间的关系作为工作重点,利用“接地气”的主要方式,吸引职工注意力,保证其广泛参与。同时应用微博和微信等新媒体方式,受到基层人员的欢迎,提高员工思政工作的牢固程度,为其指明正确的发展方向。

4.4 创新思政教育模式

思政工作宣传是企业发展的主要关键,思政工作教育则是企业思政工作进行的基础。企业思政教育工作的进行首先需要明确教育对象及内容,其次要依照教育内容和对象来丰富整个教育模式。一方面企业思政工作应发挥其职能作用,并积极开展职工思政教育工作;另一方面思政人员需要接受广大员工监督,采取当代先进的思政工作方式,提高整体思政功能做水平。同时在思政教育工作模式上,企业应为员工提供接受思政工作教育及自主学习的场所与平台,如开展党课报告和交流座谈,以及讲座等思政活动,打造思政教育工作氛围。在思政教育工作内容上分析来看,不仅是局限于党建方针政策方面的教育,还应开展时代精神和企业文化等主题教育内容。对思政工作教育内容进行主题板块的划分,可以轮流开展主题思政教育模式,激发广大员工思政学习的热情。

4.5 注重企业内部文化建设

企业文化建设应采取轻松合作方式进行实施工作。要将企业内部文化建设和纪律监督进行有机组合,才可以协调开展相应的思政作业、企业文化建设应大力弘扬我国社会主义核心价值观,总结企业内部实践发展过程中所符合当代优秀精神理念,传承企业红色文化工作基因和文化改革精神,创设企业内部独有的文化工作范围,建立轻松和谐与政治严明的企业工作环境。要立足于企业内部文化建设的基本需求,从企业自身角度出发,并大力追寻企业自身发展史,同时挖掘企业精神与文化,将其提炼成为企业内部文化的主要因素,制定企业文化建设宣传语与精神符号,并在企业内部开展文化建设。此外,要高度重视企业内部环境的建立,对企业思政工作环境和设施统筹布置,从而彰显企业文化良好氛围,给广大员工带来深刻的文化感受。发扬企业内部团结合

作和乐于进取,以及拼搏向上和敢于创新的文化精神,并将其作为整个企业内部文化建设的主要核心要素。同时通过企业内部文化建设,使员工思想能够浸润到企业内部文化氛围过程中,激发人们对企业内部文化的认同,将其能演变为思政工作动力,推动我国企业健康稳定的发展。

5 结束语

总之,在当前市场经济管理体制下,企业成为了整个市场竞争的主体。要想在市场激烈的竞争模式下占据有利局势,企业应做好其内部发展导向的预判工作,而思政工作的整体发展水平利于保证企业朝着过渡与发展的正确方向,提高企业整体的凝聚力,并激发企业内部竞争活力。所以,应做好思政工作,还应从关注新媒体的动态和做好职工基本情况的等给予备案作业,并提升对思政工作整体的重视,创新管理工作理念等诸多

方面追收,加强企业对于发展方向的把控,强化职工职业责任感与荣誉感,提升企业生产工作效率和创新能力,引导职工能够统一思想和坚定信心,团结一致,从而为企业可持续发展提供依据。

参考文献:

[1]王晓雪.新形势下提高企业思想政治工作质量的对策[J].办公室业务,2021(02):40-41.

[2]张素霞.经济新常态下企业思想政治工作面临的问题与对策[J].企业技术开发,2015,34(32):27-28.

[3]张建辉.论当代做好企业思想政治工作的途径[J].改革与开放,2010(16):31-32.

[4]贺小良.新时期企业思想政治工作存在的问题及举措[J].现代企业,2020(11):100-101.

[5]柴洪浩.企业思想政治工作中存在的不足与建议[J].企业改革与管理,2015(21):154.