

# 大数据时代下企业管理模式创新研究

梁 蓉

铜仁职业技术学院 贵州铜仁 554300

**摘要:** 大数据时代下企业管理模式创新,对于企业管理效率升级有重要的作用,也能够存进一体化管理形成,实现企业多部门的联合管理,有利于业财一体化的实施,实现企业生产经营效率提升。本文笔者针对大数据时代下惬意管理模式创新进行了分析研究,文章中简要阐述了大数据时代下企业管理模式创新创新方向,同时提出了传统企业管理模式的弊端,并总结了大数据时代下企业管理模式创新途径。

**关键词:** 大数据; 企业管理; 模式创新

随着现代信息技术发展、数据技术以及智能化技术的逐渐应用发展,现代社会正在进入到大数据时代。利用大数据理念可以完成对事物规律的挖掘,同时完成对事物的管理。而在大数据时代下,数据技术的应用也给企业的发展带来了新机遇,在新数据技术背景下,企业可以在管理中应用数据理念,深度挖掘企业生产、企业营销等环节进行数据挖掘分析,从而实现了对数据的综合管控,确保数据处理有效,通过数据统计分析,完成对企业经营现状的了解,最后实施针对性的管理,提升管理效率。

## 1. 大数据时代企业管理创新方向

大数据时代下企业管理创新非常重要,一定程度上关系到企业发展,对于现代企业的发展建设有非常重要的作用,也能够提升企业发展效果。而在大数据时代下,企业管理创新应该注重把控创新新方向,确保企业管理创新优化。

①在大数据时代下企业应该针对管理理念进行创新,传统的企业管理模式为粗放式管理,其管理制度也不够细化,部分管理实施不到位,影响到企业经营生产。而在大数据时代到来之际,能够通过数据技术对企业的各项生产经营数据进行深度挖掘,实现管理模式的精细化升级,应用新是精细化管理理念,实现对企业各个环节的综合管理,确保管理应用更加有效。

②在大数据时代下企业应该针对管理方式进行创新。如在大数据管理理念下,应该应用大数据管理技术以及信息化管理技术进行数据综合管理,通过对大数据时代

综合管理技术的应用,提升管理效果。利用信息化以及大数据管理技术,能够实现对管理的升级,同时管理构建大数据平台以及信息化管理平台,提升大数据管理效果,确保管理技术的应用更加合理,提升管理效果。

## 2. 大数据时代下企业管理中的问题分析

传统企业管理过于粗糙,从而造成了严重的管理问题,而大数据时代下就是要对传统的管理问题进行解决。以下是针对大数据时代下传统管理问题进行分析:

①企业管理不足,我国的企业的发展历程比较晚,产业结构相对来说比较单一,所以制度建立并不健全,而对于内部管理来说了解更少,所以很多企业的内部控制缺乏做够的效率。另外,从中小企业的发展模式来看,管理能力不足问题非常明显。在我国的企业中“家族式”企业形式非常多,受传统观念影响这样的发展模式广泛应用,也亲情为纽带进行利益管理。但是,这样的管理模式,导致企业内部出现不公平现象、使企业管理者无法对亲情纽带加以控制,导致管理效率下降。

②企业在内部管理的过程中缺少防范风险的意识。在大数据时代下,增加了企业的管理效率但同时增加了企业的管理风险,如果企业在内部管理过程中没有重视起防范风险的作用,就会导致中小企业在经营中出现数据被盗取、丢失等风险,是企业的经营陷入危机之中。

③管理工作不够全面,是内部控制工作失去实际的效率。中小企业的发展渠道相对比较窄,自身规模也不大,对于管理工作不能做到细节化,导致内部控制效率降低。如,实际的管理过程中,缺乏对人事管理、财务管理、销售管理的区分和合并,很多企业甚至缺少部分管理向,从而造成了管理效率下降的问题。

## 3. 大数据时代下企业管理模式创新研究

大数据时代下企业管理模式创新对于企业管理升级有重要的作用,而本文进行研究过程中,针对企业管理

---

**作者简介:** 梁蓉, 出生年月: 1982.05; 性别: 女; 民族: 汉族; 籍贯: 陕西镇安; 学历: 硕士研究生; 职称: 副教授; 研究方向: 行政管理; 工作单位: 铜仁职业技术学院; 单位地址: 贵州省铜仁市川硐教育园区自由路2号; 单位邮编: 554300

模式创新从几方面做其,其中包括企业管理理念创新、企业管理制度创新、企业管理方式创新等。

### 3.1 完成企业管理理念创新

完成管理理念创新是模式创新的第一步,企业经营管理者一年与时俱进,学习新时代的管理理念,落实好管理效率。如,在实际的企业管理中,应用精细化管理理念,利用大数据技术完成对企业管理的精细化升级,从而提升企业管理效果,并且完成对企业的风险控制。企业管理者自身应该重视起企业精细化管理的重要性,对企业情况进行细致的分析,根据自身企业财务情况、业务情况以及资源情况建立精细化管理规划。企业管理者在进行控精细化管理之前,要落实精细化管理思想理念。对精细化管理进行宣传,提升各部分管理者的精细化管理理念,使财务管理者对精细化管理有更好的认识,把握精细管理的“精准”和“细致”原则,对财务内控工作进行有效的管理。

### 3.2 完成对管理制度的创新

在大数据技术应用背景下,还应该针对管理制度进行创新,制度是企业管理的根本,建立优化的管理制度,能够最大程度上提升管理效果,同时进行管理中,更可以落实好管理制度的综合应用分析,确保管理应用更加合理,也能够最大程度上提升管理质量。

首先,企业应该对财务内部的各项制度进行审查,包括财务核算制度、财务报告制定、财务监督管理制度等制度内容进行分析,找出问题并进行解决,并将解决措施和预防办法纳入到新管理制度中,通过各项制度的完善实现财务内部控制制度的精细化。

其次,企业管理者应该针对人力资源管理进行制度建设。应用大数据理念,分析人力资源管理中存在的问题,针对性进行解决,提升人力资源管理效果。实际的制度建立中,主要建立新式绩效考核制度、建立招聘和培训制度以及公平的人员管理制度等内容。如,大数据背景下应该建立公平合理的人员绩效考核制度,主要能够完成人员的综合管控,实际的人力资源管控中,更可以实现对人员的设计优化管理,确保管理实施更加有效,提升管理效率<sup>[1]</sup>。

### 3.3 完成大数据管理方式优化

在所有的管理分析过程中,人员管理方式方法的优化探究是整个管理模式创新的必然途径,对于现代化人力资源管理有重要的作用,能够提升大数据人力资源管理效果,在实际的人力资源管理分析中,更应该落实好人力资源管理技术效果,;确保管理管控更加优化分析,确保技术管理更加公平合理,提升管理效果。

①大数据时代下企业管理方式创新应该创建大数据管理平台。一方面、大数据信息系统能够起到良好的控

制作用,利用网络技术将各部门数据系统与管理者数据系统进行连接,这样管理可以通过系统内部的信息显示了解到各部门之间的工作情况,并通过于上一阶段的数据对比去发现问题,方便管理者及时发现企业内部出现的问题。例如,通过信息数据系统管理者可以观看业务部门的数据统计,将业务数据落实到业务人员身上,通过数据对比找到业绩下滑的根源并进行处理。另外一方面、通过大数据信息系统的构建,能够加强内部控制环境建设,大数据系统要有重大事项公示职能,员工可以根据系统内容了解到公司政策,使公司的发展计划能够更好的落实。员工的薪酬制度、晋升评比都可以由大数据系统公示彰显公司的公平性,实现内部控制环境的形成。使中小企业内部控制更具有影响力<sup>[2]</sup>。

②合理的利用管理系统, A在大数据系统下,人力资源工作部门可以将员工信息进行合理的采集和储存,如果内部发生人员调动的情况,可以直接在数据系统内进行改动,避免了一些不必要的环节。另外,通过人力资源数据系统的搭建,管理者可以根据个人资料和工作数据,挖掘内部人才,通过对人才管理和任用实现对人力资源的内部控制。B数据平台下,中小企业实行半透明化管理,企业的各部门信息都可以通过数据平台显示,而大数据系统也能够方便各部门之间进行了解。例如,业务部门可以通过目前的企业的财务情况制定合理的业务目标,实现业务目标何合理性。C通过大数据系统的有效建立让管理者可以更加方便的观察到各部门的工作状态,根据各部门上报的数据做好下一步的总体工作计划,实现内部控制合理化。D利用大户数系统完成财务风险管理,财务风险是影响到企业经营发展的主要问题,一定程度上不利于企业经营,所以在企业风险防控中,也可以使用大数据技术。大数据防风险系统要使用现代先进的技术,在各部门的数据系统中设置防火墙等信息防范技术,也可以使用设置信息访问权限等方法,做好防风险工作<sup>[3]</sup>。

## 4. 结束语

本文笔者针对大数据时代下企业管理模式创新进行了分析,文章中企业管理方式创新、制度创新以及智能体系创新等方面总结了大数据时代下企业管理的综合创新,希望能够对现代企业管理升级有所帮助。

## 参考文献:

- [1]钱亮亮.大数据时代下企业管理模式创新研究[J].福建茶叶, 2020(1): 59-59.
- [2]徐璐,曹梦蝶,耿晓,等.大数据时代下企业管理模式创新研究[J].产业创新研究, 2019, 16(02): 83-84.
- [3]吕华.大数据时代下企业管理模式创新探讨[J].大众投资指南, 2019, No.325(05): 110-110.