

高校社团对学生培养质量的影响及应对策略

张秀丽

盐城工学院纺织服装学院 江苏盐城 224007

摘要: 校园里存在多种多样的社团, 它们对校园文化的繁荣和学生培养质量有着非常重要的影响, 本文从三个方面分析了社团对学生培养质量的影响, 并提出了对应的措施。最后强调了社团工作必须需要重视和合适的监管。

关键词: 社团工作; 影响; 职业能力; 应对措施

高校学生社团, 是指为共同的志趣与目标而由学生自发组建的, 依据某种特定章程开展形式多样社团活动的非正式、群众性组织。学生社团现已成为高校教育体系不可或缺的组成部分, 肩负着培育人材的重任。具体而言, 高校学生社团具有综合素质教育、团队精神教育、心理健康教育、思想政治教育及社会服务等五重功能, 是高校第二课堂的主要抓手, 具有独特的育人价值。^[1]目前不少高校对社团的管理和发展进行了研究并提出了不少改善社团运行效率, 推进思政工作、就业工作、学风建设工作实效的建议。

呼伦贝尔学院的杨巧智研究了学生社团在高校思政工作中的作用, 提出了以学生社团为载体提升高校思政工作实效性的措施。东北林业大学的刘经纬对高校学生社团的类别进行了划分, 总结了大学生社团的主要特点, 分析了高校学生社团的思想政治教育功能, 提出了发挥大学生社团的思想政治教育功能的途径。南京晓庄学院的于扬研究了社团建设如何专业的问题, 并分析了社团专业化对学风建设的作用。苏州大学应用技术学院的曹姗研究了学生社团在就业指导工作中的作用以及社团在实际工作中存在的困难, 提出了学生社团参与就业指导工作的措施建议。吉林建筑大学城建学院的于倩研究了如何加强高校社团的内部和外部建设。^[2-3]

David M. Rosch 等人认为学生组织是发展领导力的重要场合, Valerie I. Sessa 等人认为高校的社团机构是领导者学习和成长的途径。Felicia C. Mainella 认为高校社团的架构对社团成员的领导力发展有很大的影响。Richard Faulkner 对高校社团成员的招募方式进行了研究。这些国内外的学者对社团的运营和利用做了部分研究, 但由于社会发展很快, 学校所录用学生的特点在不停地变化, 前述的研究虽然为社团的建设、发展和运营提供了

有益的指导, 但仍然不能完全满足当前社团工作的需要, 需要我们继续基于当前学生特点和当前社会环境从以下的视角来研究高校社团对学生培养质量的影响并采取应对措施, 确保社团工作和学生的培养相得益彰。^[4-5]

一、高校社团对学生人生观和价值观的影响及应对措施

高校学生一般是刚刚进入成年期, 虽然年龄达到18岁, 但由于在高考前主要精力是放在学习上, 生活的圈子很小, 接触的人很少, 所以在人生观和价值观方面还是比较迷糊的, 在大学里面高校社团可以起到一个凝聚的作用, 将同学们聚到一起, 这时同学们就很容易受到同龄人和社团骨干的影响, 这种影响力往往比父母的影响力还要大。健康的社团文化能够激励学生奋斗向上, 有助于学生建立客观务实的人生观和价值观。为保证学生人生的健康发展, 高校非常有必要重视社团的学生干部队伍建设, 确保社团干部能进能出, 招聘学生干部时必须挑选品学兼优的同学, 当某些社团干部不再优秀时, 应及时更换, 否则会影响社团的同伴教育效果和榜样的作用。有了优秀的学生干部就可以开展文化建设, 通过组织各类比赛或者活动来促进某些专业技能的发展或者提高学生的管理能力, 这些活动要具有实践性。开展文化建设必须有校方派出的老师做主导, 对文化建设方案进行审查和过程控制, 不能完全交由学生自发建设, 自由建设, 任意建设, 确保社团文化是健康上进的正面文化。

二、高校社团对学生情绪控制力的影响及应对措施

高校往往有很多社团, 涉及不同专业、不同学院和不同年级, 是校园里掌控学生和引导学生的最广泛的组织, 是协助学校党政部门管理学生的一个利器。因为学生最了解学生的实时动态和想法, 所以这些社团干部对学生的影响力很大, 学生往往更容易相信他们说的话, 他们经常组织学生参加各种比赛活动, 组织学生进行某项活动是这些社团的拿手好戏。组织活动就必须要有经费, 目前学校对社团的资助是有限的, 不少活动的经费是靠

作者简介: 张秀丽 (1981.02-), 女, 江苏徐州人, 汉族, 硕士研究生, 讲师, 研究方向: 高等教育管理。

社团干部拉商业赞助来维持的。利用社会资金赞助社团活动自然是一件好事,可以促进社会商业在校园的开展,便利学生生活,保证活动顺利开展。但有一个前提,就是这些学生干部要可靠,拉来的赞助仅仅是为了促进活动的开展,而不是谋私利。一旦社团学生干部为了赚取私利,社团组织就有可能被资本控制,整个社团就有可能被资本绑架,进而有可能对学生进行负面的洗脑,利用学生年轻、易于煽动操纵情绪和容易冲动的特点,带领学生干出大家意向不到的事情,所以,首先,一定要把好社团负责人的政治素质关;其次,要建立规章制度,要能明确所有社团的资金来源和使用明细,资金存放账号必须是固定且公开的,从而有利于对资金流向进行过程控制,财务资料必须经由专人审核和监管,控制了资金的性质就能保证社团的大方向不会发生偏离。

三、高校社团对学生职业能力的影 响及应对措施

现在大学生的就业机会很多,但是选择一份具有很好发展潜力和待遇的工作并不是很容易,特别是对于普通二本学校的大学生来说,找好工作不容易,这就需要学生在校期间进行充分的职业能力训练。高校的各种社团自然是大学生进行职业能力训练的一个绝好平台。从已经毕业的学生就业情况来看,参加过社团工作的同学有远高于平均水平的机会获得政府公务员和央企的职位。校友工作委员会的数据表明参加过社团工作的校友有更高的机会获得事业的成功,比如在企业任职高管或者自己创办企业。为了充分发挥社团对学生职业能力的培养优势,学校可以鼓励不同种类社团的设立,做到百家齐放,吸引大量的学生参与,鼓励这些社团的差异化 and 专业化发展,从而便利提高参与社团学生的专业能力,鼓励这些社团与社会组织的对接,要求行业各专家参与社团的重要活动,使得学校社团成为学校与社会各行业协会组织的对接的桥梁,为学生提供了预先接触社会,了解职业需求,锻炼职业能力的机会,也为学生向社会展示自己能力,早一步获取社会资源提供了更多的机会窗口,为高质量的就业打下了基础。

四、高校社团对学生学习意识和方式的影响及应对措施

当前二本高校中普遍存在部分学生不重视学习,以为上了大学就可以放松一下,加上大学的环境比较宽松没有高中校园的管催喂等特点,导致部分学生沉迷于游戏,成绩急速下滑,部分学生甚至无法顺利毕业。所以加强对在校学生的学习意识和学习方式的教育就非常有必要,学生养成了终身学习的意识和科学的学习方式,必然会让学生收益一身。道理很简单,大家都明白,但是如何让学生接受这样的理念,并为之实践,却是不容

易的。社团作为学生为主体的组织,对学生具有天然的影响力,在全校建立真正的优胜劣汰机制比较困难,毕竟开除学生学籍或这劝退,对学生本人和家庭是一种巨大的物质和精神上的巨大不幸,对校方来说也有经济损失。在社团的干部都是不同学院不同专业的高年级学生,他们的学习方式和工作方式以及如何协调专业知识学习和社会工作知识的学习,可以传授给社团成员,社团成员在各种社团活动中也可以亲自观察社团学生干部的如何好处理社会工作和学习专业知识的时间分配,可以观察社团学生干部如何通过学习解决社团工作中遇到的各种书本上没讲的问题。社团的优胜劣汰机制可以保证学生干部持续学习,持续努力,一旦不能适应要求,就必须离开社团干部岗位,而学习优秀的社团干部,则有机会考研和考公务员,打开向上的人生通道,学生通过自己的所见和所听会明白在大学里面必须继续持续奋斗,持续学习,并且与社团学干交流获得科学的学习方法。这种年轻同伴耳濡目然的影响要比辅导员的淳淳教导更有效果。作为校方要始终注意对社团干部的严格要求,必须实现优胜劣汰,强调社团工作和学习工作的协调,必须动态地更换学习不好或者不追求进步的学生干部,为了保证社团内部具有良好的交流学习氛围,社团应定期举办内部或者社团联谊的交流活动,让年轻的大学生有机会向优秀的学长学习取经,甚至把某些优秀的学长作为学习的榜样和学伴。

五、结语

学校的社团包含校园里面大大小小的组织,是校园文化繁荣的一个生态系统,运行这种多样性的系统,非常耗费精力,需要多方的呵护,不能放置不管,也不能简单粗暴地一刀切,我们需要从优化社团干部队伍建设、健康的社团文化的构建、充足合法资金的运作、专职老师的监管和社会相关组织的支持等多方面来开展工作,确保社团工作能有序可控为学生培养质量的提高做出有力的推动。

参考文献:

- [1]胡颖蔓.高校学生社团育人创新研究[J].学校党建与思想教育,2021,(651):73-75.
- [2]梁静.大学生社团的思想政治教育功能研究[J].商情,2016(34).
- [3]张高明,张智.地方本科院校提升应用型人才培养质量的分析[J].教育现代化,2018,5(43):7-8+12.
- [4]唐逸恬.高校理论性社团的培育与发展研究[J].科教文汇(中旬刊),2018,437(10):151-152.
- [5]于扬.高校社团专业化对学风建设的作用[J].边疆经济与文化,2012(6):92-93.