

如何做好新形势下国有企业纪检监察工作

杨步高

国能准能集团生产服务中心 内蒙古鄂尔多斯 017000

摘要:党的十九大以来,随着党和国家机构职能改革优化和国家纪检监察体制改革深入,国有企业纪检监察工作也不断增强,企业政治生态与党风政风明显好转。但国有企业反腐倡廉建设依然面临着严峻复杂的形势,国企纪检监察干部既是执纪者,又是监督者,处在国企全面从严治党管党、正风肃纪反腐的最前沿,要立足职责定位,认真履行好监督专责,不让党和人民群众失望,当好忠诚卫士、做好贴心人,就必须认清当前面临的形势和要求,切实增强自身建设的使命感、紧迫感和责任感,对标新时代、新任务、新要求,展现新作为、新表率、新形象。

关键词: 纪检监察; 国有企业; 监督职责; 高质量发展

一、国有企业加强纪检监察工作的重要作用

1. 助力国有企业维持廉洁作风。国有企业在新时期加强纪检监察工作,一项非常重要的目标及任务就是使廉洁作风在企业内部维持下去,有效控制腐败现象,使贪污受贿受到严厉制约,防微杜渐。国有企业的纪检监察工作得到强化,可以较好地震慑企业内部的管理人员和经营人员,使其净化思想,做到廉洁自律,并提高业务能力。只有有效遏制住不良风气,国有企业才能保持优良作风,健康可持续地长足发展。

2. 使党的领导地位更加稳固。一切工作都要接受党的领导,必须坚持从严治党。而这这就要求国有企业必须做好纪检监察工作,纪检监察是进行党建的重要内容,亦是巩固党的领导地位的主要途径。纪检监察作为国有企业党组织非常重要的工作,是落实“两个责任”的关键,可以使国有企业内部基层党组织的工作更加协调^[1]。相反,国有企业如果未能做好纪检监察工作,那么就会造成党建工作的弱化,影响党的领导地位。

二、新时代国有企业纪检监察工作存在的短板与问题

1. 思想认识不够到位

当前,对纪检监察工作的认识,有些人还存在重视不够、认识不清、定位不准等误区。比如有部分人认为,企业发展的重心应是主营业务工作,纪检监察部门的日常监督和警示教育只是走走形式,对企业发展壮大意义甚微。更有甚者,将纪检监察部门的监督工作置于企业发展的对立面,认为监督是对企业生产经营活动的一种制约和限制,没能正确认识到监督工作存在的必要性、合理性和重要性;部分专职纪检监察人员角色意识不强,在处理党员干部苗头性、倾向性问题时,存在一定程度的“好人主义”思想,顾虑过多,担心批评会影响团结、

激化矛盾,往往是肯定和表扬的客套话谈的多,监督和提醒的重话谈得少。

2. 监督职能下探尚未触底

从国有企业纪检监察监督职能的作用发挥来看,存在一个明显的“分水岭”。中高层管理人员由于本身薪酬能够满足正常消费支出,并常态化地接受“打虎”“拍蝇”警示案例影响,相对拒腐防变思想较为前瞻,发生贪腐行为的概率呈递减趋势;一般管理人员由于直接参与经营性管理工作,往往受到私欲诱惑,极易造成权力迷失,形成“小鬼当家”等末梢腐败的廉政风险。但由于国企纪检监察的监督力量基本还处于摸索和成型阶段,尚未形成全过程、各环节和全覆盖的监督制约机制,将会造成阶段性风险并存。

3. 能力水平不够扎实

纪检监察工作不仅是一项业务工作,更是十分严肃的政治性工作。目前,国有企业中从事纪检监察工作的主要有两类:一类是业务口转岗,这部分人员中具有纪检监察相关工作经验和对口专业背景的相对较少,他们在精准发现问题、精准把握政策、精准作出处置等方面与履职要求尚存在一定差距;另一类是应届毕业生,这部分职场新人学习能力较强,但工作经验相对欠缺,各项业务能力和水平还需在实践中不断强化和提高。

三、国有企业加强纪检监察工作的策略

1. 健全纪检监察工作体系

纪检监察工作要切实达到保持国有企业优良作风,引导其健康发展的目的,就应依据社会与企业的实际情况,持续优化与健全纪检监察的工作体系,以使纪检监察有法可依、有理有据,规范开展工作。首先,对监督管理机制要有所创新。根据市场环境与企业运营情况,要能预见到国有企业可能会面临的管理风险,制定有针

对性的防范方案,加强监管,顺利做好纪检监察工作。其次,在过程监管中要结合进行重点监测。纪检监察要涵盖国有企业生产经营过程中的所有环节,做到全方位风险防控,了解清楚发生风险可能性大的环节与岗位,从而对其给予重点监督^[2]。在具体工作时,投资、采购、营销、财务与人力等均应作为重点监测的部门。最后,完善全面的纪检监察管理机制。国有企业的纪检监察体系除了纪检监察部门监管,还应包括政府监管与群众监管,要三位一体多角度地监督国有企业的经营与发展。

2. 强化队伍建设,提升纪检监察履职能力

国有企业纪检监察队伍的快速成长,需要在实践教育、典型案例和日常办案中汲取经验。一是强化企业与地方司法机关合作,组织企业纪检监察人员积极深入检察院、法院及监狱,开展以案说法活动,准确了解案犯的心理活动、动机和违法违纪途径,“换位思考”去挖掘更深层次的防范举措,堵塞“权力私化”等风险。二是运用企业纪检监察工作现有方法去剖析典型案例,将剖析结果与实际处置方法进行比对分析,逐步从“存异”到“趋同”,实现队伍案件处置能力的总提升。三是推动“一案多教”,企业在取得问题线索时,可组织企业所有专职办案人员共同参与线索处置,以实际办案敦促企业各级纪检监察部门注重问题线索处置细节、健全完善案件办理流程,同时将办理完成的案件及时形成典型案例,以身边事教育身边人,达到“惩治一个、警醒一片”的目的。

3. 加强组织建设,强化监督合力

加强和改进国有企业纪检监察组织建设,既是新形势下党的建设的重要内容,也是推动新时代纪检监察工作高质量发展的重要保障。国有企业纪检监察机关要严格按照党章规定设置纪检监察机构,按照既有利于工作开展,又强化监督制约的原则,完善纪检监察组织机构设置。同时,充分发挥制度对组织建设的促进保障作用,进一步建立健全情况报告制度、内部管理制度、沟通协调机制等,让责任体系更加清晰、监督重点更加明确、监督发力更加精准、监督效果更加突出;要综合考虑企业的管理对象、组织架构、规模体量、管理模式等因素,从工作实际需要出发,合理确定企业纪检监察机构的人员力量和职数配备,并注重选拔政治素质好、热爱纪检监察事业、具备相应监督执纪执法业务知识、又熟悉企业经营管理的中青年优秀人才,将其充实到纪检监察队伍,有力推进各类监督贯通融合,形成强大合力。

4. 加强廉政教育,提高风险意识

要提高国有企业纪检监察防控水平,就应深入感知与认识廉政风险,高度重视过程及结果。进行岗位廉政风险控制的最目的是“排雷”与“扫雷”,要多开展廉政教育、警示活动,使国有企业的广大干部职工加强自我教育,提高风险意识,做好自我防范。充分抓住政治学习的机会,安排丰富多样的廉政文化教育,例如理论教育、岗位教育和典型教育,使廉政教育更加具有渗透性,耳濡目染中的文化熏陶作用明显,干部职工要能自我发现与纠正偏差的言行,尤其是党员干部,更应具备风险认知与防范意识^[3]。进行政风评议,深入基层查访,都可以及时发现并解决倾向。

5. 落实与重视群众监督

有力打击违规违纪行为,还需要拓展纪检监察的渠道,作为对纪检监察机构的有力辅助。纪检监察机构应清除各干扰因素,落实好群众监督工作,使这一监察渠道顺畅而有效。国家企业应不断优化举报与信访制度,确保群众能便捷表达意见与诉求,提高他们的积极性,对知情的违规违纪行为能够及时反映。纪检监察机构还应该利用好信息网络平台,为群众监督提供现代化的多种沟通方式,使信访人员的诉求能更容易地表达出来。同时,面对群众监督反映出来的各种信息,纪检监察部门也要仔细甄别,妥善处置,绝不能让坏人逃脱法网,也不能让好人蒙冤^[4]。

四、结束语

综上所述,在社会主义建设新时期,加强国有企业的纪检监察工作,是获得更好发展的重要保障。纪检监察工作是国有企业党建的一个重要方面,应该适应国有企业的发展,根据新的形势与要求,追随时代的脚步,不断完善与创新工作方式,更好地发挥监督作用,使国有资产能够持续增值,有效助力于国有企业的改革与进步。

参考文献:

- [1]郑广祥.国有企业如何加强纪检监察信访举报管理探讨[J].法制与社会,2021(2):94-95.
- [2]郑政.新形势下国企纪检监察工作存在的问题及解决措施[J].办公室业务,2021(4):108-109.
- [3]原博.国企纪检监察工作存在的问题与应对策略[J].企业改革与管理,2020(17):200-201.
- [4]贺文飞.如何做好新形势下国有企业纪检监察工作[J].现代企业,2020(9):120-121.