

新形势下民爆企业做好安全生产工作的措施建议

朱海波

中国葛洲坝集团易普力股份有限公司 重庆 401120

摘要：民用爆炸物品生产作为一个敏感的行业，国家对于它的关注程度从来没有减少过。尤其在当前国家高度重视安全的情况下，一个又一个政策的发布，也就是为了让民爆企业生产活动变得更加规范。颇有成效的是，现在整个行业确实进行了大变革，更多企业改变自身的模式，选择向多元化经营模式改变。在经营规模不断变大的同时，企业也需要积极响应国家政策向“更安全”努力。

关键词：民爆行业；安全管理；对策；建议

引言：

近几年，民爆行业在基础科研、产品研发、技术设备研制和工艺改进等方面做了大量工作，特别是在民爆行业主管部门的大力支持下，新技术、新设备、新工艺得到广泛采用，自动化、智能化、无人化技术逐步得到推广，行业产品、技术标准体系进一步科学化，民爆行业整体实现了科技引领型跨越式发展。

一、树立安全理念，筑牢安全思想防线

习近平总书记强调：“人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一道不可逾越的红线。”始终怀着对生命的敬畏之心，将安全作为企业发展的基础和前提，形成“风险预控人人行动”的安全核心理念，树立“生产必须安全，不安全不生产”的安全生产价值观，并将安全理念和安全生产价值观转化为员工的自觉行动，实现了“创建安全型企业”的愿景。围绕具体工作，从以下几个方面引导员工树立安全理念，筑牢安全思想防线：

1. 引导员工树立“风险预控，人人行动”的安全理念。

通过开展安全知识竞赛、安全技能培训、安全事故案例教育、反“三违”（违章指挥、违章操作、违反劳动纪律）等活动，提高员工对生命健康价值的认识。

2. 引导员工树立“忽视安全的人是我们的共同敌人”的安全理念。

忽视安全是导致事故发生的根源。忽视安全，表现

在思想上漠不关心、麻痹大意；表现在行动推诿迟缓、违章蛮干。安全具有压倒一切的优先权，忽视安全实质上是与全体同事为敌，是对员工生命的践踏和企业发展的障碍，是员工幸福和企业发展的敌人。

3. 引导员工树立“履行安全职责是我们的道德底线”的安全理念。

认真履行岗位职责、家庭责任、社会责任是安全职业道德的基本标准。要把履行安全责任上升到讲道德的层面，培养履行安全职责的职业美德，把违章行为视为不道德行为进行监督、谴责和纠偏，促进全体员工提升安全素养，自觉履行安全承诺。

4. 引导员工树立“安全就是效益”的安全理念。

虽然效益最大化是企业的追求，但没有安全就没有效益，必须时刻将安全工作作为企业管理中至关重要的一环。

5. 引导员工树立“安全就是最大福利”的安全理念。

安全事故一旦发生，不仅企业蒙受经济损失，员工本人及家庭也将饱受痛苦，幸福生活将遭受很大影响甚至毁于一旦。

6. 引导员工树立“安全事故可防可控”的安全理念。

通过抓好“想在前、防在前、措施落实在前、培训教育在先”的“三前一先”教育，最大限度地杜绝事故发生。正是有了这些明确的安全理念，扭转了“要我安全”的被动式安全管理方式，构建了“我要安全”的主动式安全思想防线。全体员工时刻保持“如履薄冰、如临深渊”的危机心态，不断筑牢安全管理基础，以安全生产推动企业健康持续发展。

二、开展文化活动，提高安全生产能力

员工安全素养的形成是长期潜移默化的结果。以各类安全文化活动为载体，让员工积极主动参与到安全生

作者简介：朱海波、男、汉、湖北枝江人、现就职于中国葛洲坝集团易普力股份有限公司、工程师、毕业于三峡大学、本科、401120、547860995@qq.com、民用爆破技术方向。

产管理全过程中,为安全生产管理出谋划策,营造“人人为安全、安全为人人”的工作氛围,以文化引领企业整体安全运行品质的提升,增强安全管理工作的内动力和凝聚力。

1.开展安全寄语活动

组织开展以“安全由心,亲情常在”为主题的员工家属安全寄语活动,给特殊工作岗位上的员工以亲情支持和安全提醒。

2.开展员工家属座谈会

安全工作与家庭幸福紧密相连,以“安全生产月”活动为契机,组织开展生产一线员工家属座谈会,邀请员工家属代表与公司领导一起畅谈安全与家庭的关系。座谈会上,以公司浓浓的关怀感染家属,做好家庭的后勤保障工作,时常敲响安全警钟,助力员工为公司安全生产经营贡献更大的力量。

3.开展应急预案演练

为进一步提升员工的安全意识,组织开展内容丰富、形式多样的火灾逃生现场处置、爆炸现场处置等应急预案演练。

4.开展安全宣传活动

领导定期下基层、进一线,向员工宣传安全生产、职业健康、环境保护、法律法规等方面的安全知识,坚持行为引领、方法引领、即时纠偏、监督落实,提高安全素养。

三、养成规范行为,提升安全管理水平

养成自觉、规范的安全行为,是每位员工必须具备的良好素质,也是企业日常管理工作的关键环节。通过实施安全宣传、学习培训、班组建设、细化安全责任清单等措施,不断提升员工的综合素质,引导员工养成安全文明的行为习惯,使其在工作时按章作业,严格按照安全规范进行操作,真正形成“事前自觉、事中自律、事后自省”的安全工作行为习惯。

1.加强安全宣传

思想是行为的先导,教育是思想形成的关键。通过微信、报纸、标语、宣传栏等宣传阵地,持续不断地宣传安全思想、安全法律法规、安全生产知识、安全事故教训及安全文化理念。同时,组织员工积极参加“安康杯”安全知识抢答赛、观看安全系列视频,让员工深刻领悟安全生产的重要性,充分认识到违章行为带来的严重后果,从而自觉养成安全文明的行为习惯。

2.加强安全培训

把员工的思想教育、安全生产知识教育作为日常

培训内容的重中之重。按照“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则,举办多种形式、不同层次的安全培训和专题讲座,致力于培育知识型、创造型员工,塑造“要安全、懂安全、会安全、能安全”的本质安全型员工。在教育培训方式上,改变以往由主管领导或安全员主讲的“一言堂”式的培训方式,增加课堂上随机抽问、典型案例展示、分析讨论等互动性环节,提升培训效果。

3.加强班组安全管理

制定完善的班组建设管理办法,按月进行严格考核。同时,严格开展班组安全管理标准化活动,重点做好班前教育、联保互保工作,定期开展班组安全教育、隐患排查和合理化建议活动。细化安全责任清单。进一步落实安全生产责任,建立各部门、各层级的安全责任清单,把具体工作落实到每一位员工、每一个工种和岗位。同时结合工作实际情况,制定具有操作性的工作内容与频次。通过细化安全责任清单,每位员工都明确自己的责任,对于自身的岗位职责有更加深刻的理解和认识。

四、加强管理创新,实现企业安全文化建设新局面

新形势下,传统的安全管理方法和安全管理手段已不能满足企业安全管理的需要。在推进安全文化落地过程中,重点着眼于安全管理创新,形成分层级、分区域负责以及纵向到底、横向到边、纵横交错的企业安全文化建设格局,实现经营管理层有部署、职能部门有任务、领导干部有指标、广大员工有行动的企业安全文化建设新局面。

1.构建“大安全”体系

为确保安全文化的顺利推进和实施,建立相应的制度保障、组织保障、人员保障和经费保障体系。同时,不断创新安全管理模式,构建安全生产、环境保护、职业卫生管理、消防安全、应急管理等业务管理体系,从组织、制度、意识三个方面建章立制,形成集数据分析、异常管控为一体的“大安全”体系。全面整合公司安全环保与消防保卫资源,提高企业的科技创新能力和安全风险防控能力。

2.严格落实安全生产责任制

严格落实各岗位的安全生产职责。不断完善安全风险抵押考核办法,坚持从严从实开展安全环保履职评价工作,推进公司各级岗位更加重视企业安全文化建设,让企业安全文化能够在更肥沃的土壤中蓬勃生长。

3.创建安全生产标准化一级达标企业

以创建安全生产标准化一级企业为抓手,将企业现有安全管理体系与国家一级安全生产标准化要求有机融合,足额投入安全生产经费,不断加强基础安全管理、设备升级改造和现场管理,通过安全生产标准化一级达标验收。

4. 加强班组长安全能力建设

根据班组安全工作标准化要求,编制《班组长履职评价表》,每月定期开展班组长履职评价。同时对班组长的基本素质、危险源辨识能力、违章表现认知能力、事故隐患排查能力等多个方面进行安全能力认证,并按照最后得分进行评级与排名。

五、结语

生命重于泰山,没有什么比人民群众的生命安全和身体健康更重要。在安全生产的道路上,将永不松懈,不断加强安全文化体系建设和安全管理工作,持续提升企业安全文化水平,牢牢守住安全生产底线,推动企业安全、和谐、持续发展。

参考文献:

- [1] 枫临. 确保民爆企业安全度汛[N]. 鞍山日报, 2020-08-10 (A08).
- [2] 罗彦舟. JA民爆企业安全生产管理的研究[D]. 南昌大学, 2019.
- [3] 王树扬. 新形势下民爆企业做好安全生产工作的对策浅谈[J]. 化工管理, 2018(21): 68-69.
- [4] 李成俊. 新形势下民爆企业做好安全生产工作的对策探讨[J]. 煤矿爆破, 2017(05): 18-21.
- [5] 李长安. 民爆企业生产安全管理研究[J]. 科技创新与应用, 2017(08): 282.
- [6] 刘展利, 张娅, 王北锋. 民爆企业安全生产管理方法的研究与探讨[J]. 科技信息, 2014(02): 258+261.
- [7] 刘桑花. 民爆企业安全教育培训存在的问题及建议[J]. 安全与环境工程, 2011, 18(04): 109-111.
- [8] 刘新玉. 浅谈新形势下钢铁企业做好安全生产工作的措施[J]. 现代经济信息, 2011(03): 214+226.