

政工师在新形势下如何做好思想政治工作研究

刘清宇

国网四川省电力公司天府新区供电公司 四川成都 610041

摘要：社会经济持续发展在为各个领域带来发展进步机会的同时，也为现有事业单位带来了各种各样的挑战与困境，为了更好地应对挑战，事业单位首先应该不断完善内部管理工作，做好工作人员思想形态建设。在新形势之下，社会中各个事业单位只有做好相应的思想政治工作，才可以更进一步提升工作人员的工作积极性，从而提高事业单位自身的管理能力与发展能力。基于此，本文对现阶段事业单位在思想政治工作开展进程中存在的不足之处进行说明，并提出相应的解决方式，旨在为政工师高效、高质开展思想政治工作提出些许建议。

关键词：思想政治工作；企业核心竞争力；创新方法

1 政工师做好思想政治工作的重要性

随着社会的发展，尤其是在信息技术、互联网技术、大数据技术迅猛发展的今天，信息量的爆炸式增长和获取信息渠道的广泛扩大是必然趋势，它给人们的生活带来很大方便，能让员工在日常生活中得到更多的娱乐资讯，对他们的工作也能有更大的帮助。但是，必须指出，获得信息的途径越来越多，同时，也意味着大量的垃圾、色情和暴力信息被广泛传播。当员工收到负面消息时，如果你不能高度重视，价值观不正确，这些消极的信息会影响你，它直接影响着人们的心理，生活，工作等各个方面。所以，建筑企业，尤其是建筑施工企业的干部，要结合时代发展和企业实际，合理引导职工心理，提高职工思想认识水平^[1]。

2 现阶段思想政治工作开展现状

2.1 认识程度不足

现阶段，限制事业单位思想政治工作平稳高效开展的首要因素就是事业单位之中的工作人员对于思想政治工作缺少相应的重视与关注，因此这就使得事业单位工作人员不会积极配合政工师在思想政治工作方面工作的开展。这一状况发生的主要原因就是，政工师在全新的形势之中，没有顺应时代的发展而做出改变，将思想政治工作的宣传手段进行革新，依旧应用根深蒂固的思想政治工作宣传方式，使得事业单位工作人员对于思想政治工作的学习与接收积极性较差。并且，因为思想政治工作中的理论性知识比较多，因此事业单位工作人员在学习中会具有相应的复杂性，但是现阶段社会中各个事

业单位中的政工师忽略了这一问题，没有将一些难懂的思想政理论性知识转变为工作人员容易理解的知识，从而引领工作人员对思想政治工作更进一步理解吸收。因此，这就使得工作人员对于现阶段事业单位中的各项思想政治工作掌控不到位，对于事业单位管理中的凝聚力和执行力而言也具有一定的不良影响。

2.2 政工师自身素质技术水平不一致

由于政治工程师的知识素质和水平在思想政治工作中占有重要地位，政工人员的素质与技术水平是相关企业关注的问题。但是大部分企业为了进一步提高经济效益，忽略了选择政治工程师的问题，因此，一些资格不合格的政工师便混入了企业的政治工作宣传队伍，对企业文化以及思想政治工作质量水平的提高有较大的负面影响。若政工师自身素质不合格，则对创建企业文化和宣传工作也会产生不利影响，所以，企业在这方面应引起足够的重视，选择好员工。

2.3 政工师开展思想政治工作手段落后

目前相当一部分企业思政工作的方法较为落后，没有创新，原先口头说教、单一的工作方式，很难让员工沉浸其中、产生共鸣。简单的口头说教、宣讲的方式，很难激发起员工的关注和兴趣，甚至可能会导致员工反感和不满，再加上部分政工师进行教育时过于枯燥，没有任何激情的讲座、说教会引起员工对思政工作的厌恶和逃避，让员工认为思想政治教育是简单枯燥的，对企业的核心思想产生不良影响。落后的工作方法让企业高管意识不到思政工作的重要性，认为思想政治工作只是表面行为，是应付的差事。

3 新形势下政工师做好思想政治工作的方法

3.1 对工作方式方法进行不断的创新

随着社会的进步和不断的发展，职工的思想也在不断的变化。作为一名政工师，只有与时俱进，不断创新

作者简介：刘清宇（1989年10月）男，汉族，四川绵阳人，中级政工师、经济师、硕士研究生毕业，主要从事办公室文秘专业。邮箱：649382870@qq.com；邮编：610041

自己的工作方法和方式,才能更好地为职工和企业服务,才能在职工日益更新的思想动态中捕捉不变的真理,把握实质性的问题,这样在解决问题时才能得心应手^[2]。

例如,随着现代传播媒体的不断更新和发展,目前可以利用微信公众号、内部的电子刊物等对职工进行思想教育和企业文化宣传,对职工进行正确的思想引导,达到全体员工都参与的目的,从而使广大的员工树立正确的价值观,与企业文化的主导思想相吻合。作为一名政工师,只有不断创新自己的工作方式和方法,才不至于与时代脱节,与广大职工的沟通产生障碍,只有不断地调整才能与不断发展的企业同步进行,才能与企业更长远的发展相适应,并且促进企业的稳步发展。

3.2 企业政工师要积极提升自身的综合素质

新形势下企业发生了管理体制的变革,因此思想工作也需要根据企业的发展产生相应的变化,从而适应当前思想工作的发展形势。企业政工师可以通过以下三个方面来提高自身综合素质。

第一,企业政工师需要不断学习马克思列宁主义、毛泽东思想,定期参加思想工作培训,将自我和培训学习结合起来,从而更好的完善自己、武装自己,才能保证能够顺利开展企业思想工作,引导企业员工更好的参与到企业工作中。

第二,企业思想工作是较为重要的工作,但是其薪酬较低,因此,政工师需要较好的调节自身的心态,才能够让政工师以积极主动的态度迎接思想工作的各种挑战。

最后,政工师需要秉承终身学习、不断学习的理念,学习更好的专业理论知识,掌握多方面的知识。

3.3 增进对先进科学技术的应用

在我国信息技术水平层次不断提高进步的背景下,现阶段各式各样的科学信息技术被大范围普遍应用到社会中的各个领域。在新形势之下,对于事业单位之中的思想工作开展也具有相应的影响与改变。科学信息技术的加入,在一定程度上可以推进事业单位思想工作开展的成效与质量,因此,在未来的思想工作进程中,事业单位政工师就可以将日常的工作内容及相应的基础性信息录入进计算机之中,这样就可以为未来的查找翻阅与修改提供更加精确的基础。除此以外,政工师还可以将事业单位工作人员需要进行了解与明晰的思想学习内容发布到互联网平台之中,发布到事业单位的公开信息平台之中,这样一来就可以有效推进思想学习内容的传递输送成效,节约了时间资源与人力资源^[3]。现阶段事业单位工作人员对于移动智能手机的使用频率十分之高,因此,事业单位也可以通

过创设起工作微信群的方式,将思想学习内容进行传递输送,并鼓励事业单位工作人员大胆发言,畅所欲言,通过手机微信群传递知识内容的方式可以在一定程度上规避面对面交流沟通的局促感,通过互联网平台进行信息传输的形式还可以推进事业单位工作人员对于各种类型信息资源的收集与整理,不会因为时间、空间等方面的限制而阻碍信息的传输,极大程度提升工作成效与质量。

3.4 提升政工干部的服务意识

在新的时代背景下,国企政工干部开展思想工作活动之前,要更新自我意识,以服务为主体,开展主题教育“不忘初心,牢记使命”,必须根据党章、党规和原定任务,审视思想、政治、精神、作风差异,发现问题和根源,不断学习,真正从群众中来,准确地建立“需求清单”,与员工进行长期沟通,响应员工的需求,才能真正提高工作效率,有效保证工作质量。

3.5 以可持续发展为中心开展思想工作

为了保证企业的可持续发展,企业需要在开展思想工作教育工作中融入可持续发展理念,将可持续发展作为思想工作的中心思想,从而能够保证企业的长久发展。企业政工人员需要将企业思想工作上升为一套完整的文化体系和管理体系,将经营管理理念和可持续发展理念作为思想工作的中心,从而更好的开展一系列的思想教育活动。此外,为了更好地在企业内部开展思想工作,思政工作需要将员工的建议融入到工作的内容中,结合员工的合理意见来开展思政工作,从而帮助思想工作更好的开展,引导所有员工参与到思政教育工作中^[4]。

4 结束语

综上所述,必须加强国有企业思想工作的自身建设,完善新时期国有企业思想工作。为确保国有企业思想工作的顺利完成,需要政治工作者不断提高自身的工作能力,加强思想工作。

参考文献:

- [1]张蓉.新形势下企业政工师如何做好企业思想工作[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2020(10):142-143.
- [2]张赛怡.政工师在新形势下如何做好思想工作研究[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2019(11):98-99.
- [3]杨海艳.浅谈政工师如何做好新形势下思想工作[J].世界最新医学信息文摘,2019,19(60):255,257.
- [4]关基活.新形势下企业政工师如何做好企业思想工作[J].公关世界,2020(12):87-88.