

新常态下国有企业党建思想政治工作的加强与创新

张丽娟

北京燃气房山有限责任公司 北京 102488

摘要：党建工作是将思想政治工作应用在企业文化中，是提高思想政治工作效率和形成企业文化的一种手段，目的是提高工人的思想政治水平和专业技能。在形成企业文化的过程中，可以利用思想政治教育作为宣传手段，着重于企业文化的内容和核心，提高企业员工的意识，可以大大提高形成企业文化的效率。新时代的新要求，新机遇和挑战越多，就越有必要处理党的建设，将按照党的政治方向，围绕党的中心任务，加强党的建设共同目标的方向开展党的建设。

关键词：新常态；国有企业；党建思想政治；工作创新

引言：

在竞争激烈的环境下，国有企业为提升自身的发展实力，就必须打造完善的内部控制体系，意识形态引导是内部控制落实的重要组成部分，而企业党建思想政治工作的开展也是意识形态引导的主要形式。构建完善的党建思想政治工作开展方式，落实好制度体系建设，通过企业文化强化党建工作的影响力，打造具有综合能力的党组织团队和政工团队，这是进一步强化国企党建工作的办法和措施，抓好意识形态工作的关键。

一、国有企业党建思想政治工作的重要性

1. 打造良好的党建工作体系。

制度体系是企业运行发展的根本，是落实好人员以及决策管控的必要约束条件，尤其是在当前竞争激烈的市场环境下，国有企业发展面临着较多的挑战，而在应对挑战过程中制定的一系列策略以及方针，需具备合理的约束条件，以确保企业的发展不会偏离原有的道路。党建思想政治工作的落实能够有效为国企传输当前正确的党政理念及意识形态，确保规章制度和政策体系符合党的发展要求，让国有企业内部的思想工作制度具有科学性、合理性以及政治性，为推动企业科学发展提供强有力的保障。

2. 增强企业纪律性。

党和建设工作要解决党在建设过程中遇到的问题。按照传统模式，基层党员没有提出个人要求。因此，建党过程中出现的问题有时得不到合理有效地解决，从而影响了党的工作。个人培训和党领导的潜力不足，在党的工作中引起了许多问题。在进行党建工作和培训期间，将使党建标准化与操作说明一样，引起工作人员和管理层的注意，以帮助和优化基层工作的内容，使党内内部

员工对自己和工作有一个想法^[1]。因此，即使党的建设任务重叠，使过程标准化，工作也可以迅速而成功地进行。

3. 促进企业科学可持续发展。

国有企业中党建的根本工作就是政治建设。综合国有企业党建工作以及思想政治工作的本质来讲，是以政治建设为主，主要目的是进一步落实企业内部思想意识形态的政治化转型，进一步激发企业组织团队的动力以及凝聚力。结合当前大部分企业的运行需求来讲，具有一支良好的内部人员队伍以及基层干部团队，可以为企日常运维和业务质量提升奠定基础。党建思想政治工作的落实可有效宣传正确的价值观念和思想体系^[2]，确保企业员工拧成一股绳，共同为企业的发展而奋斗，让企业内部始终充满活力和良性竞争氛围，推进企业的科学可持续发展。

4. 提升企业对外影响力。

加强企业内部党建与思想政治工作的建设，能全面提升公众对国有企业的形象认知水平，提高企业的对外影响力。当一个企业具有团结的氛围和坚定的理想信念，它往往是无坚不摧的。国有企业是我国国民经济的重要组成部分，是各类企事业单位的“领头羊”，在各类企业的发展过程中，民众首先会把目标聚焦到国有企业上^[3]。因此，国有企业管理者更应充分认识到以身作则的重要性，有效开展党建与思想政治工作，使企业内部员工和企业整体在各领域充分发挥带头作用，提升企业影响力。

二、国有企业党建思想政治工作现状分析

1. 重视程度不高。

企业职工和管理者对国有企业党建和思想政治工作的重视程度不高是该工作目前面临的首要问题。国有企

业内部的党建和思想政治工作虽然能做出支部特色,取得实际效果,但是由于目前国有企业正处在经济转型中,企业发展重心向经济转移,在一定程度上降低了对党建和思想政治工作的重视程度。根本原因在于企业管理者并没有充分认识到党建和思想政治工作对国企整体发展的重要性,从而导致企业内部的经济转型工作进程缓慢。

2. 党建思政工作方式较为落后。

新时期的市场经济发展不但要求企业经营管理的创新,也要加强思想政治工作的创新,但大部分企业思政工作模式依然过于陈旧。受传统思想的束缚,在面对党建思政工作新思想新理念时,接受程度较低无法及时贯彻落实。企业新时代的创新发展应采取更为积极的思政工作模式,通过将全新思想理念引进到企业工作发展中,可以有效地加强工作人员的服务意识加强企业发展凝聚力。信息化技术平台应用程度较低,也是党建思政工作方式较为落后的体现。行政工作人员没有熟练掌握信息技术,因此在信息化思政工作中,对于数字化设备无法熟练掌握,自然也无法带动企业党建思政工作的信息化发展,落后的党建思政工作体系也无法满足企业员工对于思想政治学习需求

三、新常态下国有企业党建思想政治工作的创新策略

1. 转变党建思政工作理念。

在新形势下,国有企业想要实现长足发展,就必须把政治建设放在国有企业党建工作的首位,进一步提升对党建工作的重视程度,有效推进党建工作与企业管理的有机融合,为国有企业党建工作的开展提供有力保障。想要达到该目的,需要对国有企业的内部组织体系以及人员结构进行调整,应该从管理层进行分析。企业的管理人员必须打破传统企业管理体系的限制,拓展企业发展思路,让党建思政工作与企业日常业务建设深度融合,发挥党建工作引领优势,进一步提升党建工作的影响力,确保企业正确的发展方向,使国家方针政策得到切实落实^[4],凝聚企业发展正能量,促进企业高质量发展。

2. 提高对党建与思想政治工作的重视程度。

要加强国有企业内部的党建和思想政治工作建设,企业内部的经营管理者和工作人员必须充分认识到这两项工作的重要性,从根本上解决此类工作在企业内部发展缓慢的问题。我国是社会主义市场经济体制国家,党建和思想政治建设工作在我国的发展过程中具有重要地位,尤其是在国有企业中,党建和思想政治工作更是其

灵魂,不仅能加强国有企业队伍建设,还能从外部提高国有企业的整体形象和民众影响力。

3. 打造党建思政品牌。

党建思政品牌主要指的是将党建工作及思想政治工作这一意识形态工作体系转化为具象的结构或事物,以品牌的方式进行凝练,通过品牌效应衍生出实践活动、宣传片、故事会、拓展活动等多种形式,建立在国企自身发展规划及核心基础上,构建品牌形象,其能够有效进行党建思政工作的转化,进一步提升内部组织团队的工作质量,增强基层国企员工思政工作的有效性。

4. 提高国企职工整体素质。

在党建和思政工作中,党员同志在群众中起先锋模范作用,应以身作则,积极定时参加专项培训,提高自身能力,带动其余同志进步。对国有企业中的非党员同志而言,虽然他们并没有党员身份,但大部分正在努力向党组织靠拢,作为国有企业内部员工,要充分认识到国有企业在其他企业中的模范作用^[5],努力提高自身素质,以期获得更好的发展。

5. 确保文化制度和党建制度相融合。

在企业文化建设中,文化机制和党建工作的制度体系融合,不仅是党建工作的核心体系,也是进一步提升企业文化应用价值的重要表现。针对国企来讲,在日常发展运营中,不仅要注重安全生产,也要树立良好的企业形象。始终坚持党的领导,贯彻落实好各项方针政策,坚定不移地做好意识形态工作,不断丰富企业文化体系,构建完善的企业文化机制,为党建工作制度体系的创新提供依据。在企业文化的影响下,党建工作更应该明确目标,构建具有针对性的实践活动体系,以政治素养、业务管理、团队合作、作风品德等作为标准,打造评价体系和实践活动。

6. 完善党建思政工作制度。

针对国有企业相关管理者而言,需要充分结合党建思政工作与整体发展规划方案,同时建立健全责任制度,在评价企业发展能力与人员时,以此作为一项重要标准,用方案引导后续工作进行。企业的发展必须具备完善的制度管理体系,因此,打造科学有效的党建思政工作制度,能够有效提升党建工作的有效性。首先,国企需构建全方位的党建管控体系,确保党组织的政治核心地位不动摇,使党建工作在企业融入中心过程中发挥价值,提升国企党组织的核心领导力,深入推进国企党组织建设,切实履行参与重大决策的职责,充分

发挥党组织的政治核心作用。其次，企业必须构建立体化的责任制度，确保责任制度、薪资待遇以及绩效制度相统一。例如，企业可以适当地提升团队的人才管理水平，增加绩效考核的标准，通过人员培训以及政治思想内容的加入，从而打造全方位的考核内容和考核体系，确保所有人员团队都可以认识到党建工作的重要性，并且能够将其转移到自身的工作职能和工作内容当中。把党的领导融入国企治理体系，使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化，以高质量党建推动国企高质量发展。

四、结束语

综上所述，在新时代把党的建设创新和国有企业的思想政治工作贯彻到党的建设中，是一项重要而艰巨的任务。目前，随着我国经济的快速发展，国有企业内部的党建和思想政治工作环境发生了很大的改变。因此，要推动国有企业经济的转型升级，除了要把眼光投向关

键性、战略性行业，还要改革创新国有企业的党建和思想政治工作，使国有企业内部与经济转型相匹配的创新性机制相结合，从而获得生命活力。

参考文献：

- [1]谢端仪.浅谈加强国企基层党建政工工作的有效性[J].现代企业, 2021(7): 100-101.
- [2]张米:《刍议新形势下企业党建思想政治工作的对策》[J].校园思想.202(3): 12-13
- [3]潘志军.提升国企党建标准化建设质量的实践与思考[N].企业家日报, 2021(003).17-19
- [4]蒲晓梅.新时期国企党建工作与人力资源工作的有效融合[J].中小企业管理与科技(上旬刊), 2021(9): 47-49.
- [5]李平:《论国有企业党建思想政治工作的重要性》[J].石家庄国企党建.2019(12).21-23