

# 新时代国有企业政工管理方式的创新思考

王冬梅

国网衢州供电公司 浙江衢州 324002

**摘要:** 现代市场竞争极为激烈,企业发展面临着较大挑战。为帮助管理层解决企业经营中所出现的各项问题,保证企业发展的稳定性以及持续性,企业加大了对各项管理工作,尤其是政工管理工作的关注力度,并着重对管理工作创新与改革展开了研究,期望通过实施高水平政工管理手段的方式,有效管理企业员工,保证员工综合素养水平以及综合能力得到提升,确保其能够为企业发展做出更大的贡献,进而达到理想化企业发展模式。本文对新时代国有企业政工管理方式的创新进行探讨。

**关键词:** 企业; 政工管理; 创新

## 一、政工管理工作创新的必要性

### 1. 保证企业改革深化程度

政治思想管理是企业运行管理的重要内容之一,在企业运营过程中有着极为积极的作用,能够有效辅助企业整体改革。虽然思想政治改革无法直接对企业经济利益产生作用,但其却能够在企业内部思想精神建设中发挥重要作用,能够助力企业内部形成良好氛围,保证人员的工作热情以及工作积极性,进而为各项工作高质量开展奠定坚实基础,确保改革工作深化程度能够达到预期标准要求,可对企业发展形成有效促进作用。

### 2. 对企业发展形成有效推动

在新时代环境下,企业运行会受到多方面因素干扰与限制,为保证企业发展稳定性以及安全性,需要保证企业自身发展能够与整体时代背景相符合。创新政工管理工作,是保证企业发展和时代相符的有效措施,因此对创新工作予以高度关注,保证各项创新工作能够得到高质量落实,显得极为重要<sup>[1]</sup>。

## 二、企业政工管理常见问题

### 1. 以人为本的政工管理理念还有待强化

以人为本是现代企业管理中常见的一种管理理念,但是当前很多企业并没有落实这一理念,导致员工对企业的认同感和归属感不高。这主要是由于以下几方面工作不力造成的。第一,缺乏畅通的反馈渠道,员工难以将自己意见和诉求及时反馈给管理层,政工人员和管理

层没有充分了解员工的需求。第二,没有对员工思想情绪和心理状况进行切实的关注,不利于企业内部和谐发展环境的构建。第三,没有充分关注和及时解决员工的日常生活中的困难导致员工工作积极性受到不同程度影响。第四,有的企业在获取员工诉求后没有及时答复员工导致员工思想和心理负担增加,不利于企业凝聚力和向心力的构建<sup>[2]</sup>。

### 2. 政工队伍建设有待加强

创新企业政工管理工作需要强大有力的政工管理队伍。但是,很多企业在实践中政工队伍的建设存在不同程度的问题。第一,缺乏足够数量的政工人员,到时政工工作难以那么足企业管理复杂化、多样化的发展提示。第二,采用传统的培训方式和培训内容,导致培训效果不佳。一方面企业对政工人员的培训工作缺乏足够重视,导致企业政工人员难以适应时代的发展,另一方面企业闭门造车没有充分联系外部单位,没有拓展政工人员的工作思路,缺乏创新力。

### 3. 企业文化建设与政工管理“两张皮”的现象有待改进

当前有的企业在文化建设和政工管理工作之间缺乏高效的管理,没有充分突出政工管理中企业文化的重要价值。第一,政工管理工作中文化载体不足导致难以建设适合企业发展的文化环境。第二,在企业宣传中制作的微电影和微视频和企业的业务、文化等内容存在一定不足导致企业员工的理念和企业的发展没有统一。没有深度融合党建队伍领导素质。国有企业党组织能否发挥战斗堡垒作用直接受到基层党支部书记工作能力和水平的影响。尤其是一些国有企业党支部书记采用的是兼职的方式,主要由生产岗位转岗而来,在理论知识方面存在

**作者简介:** 王冬梅,女,汉,生于1988年2月,本科,就职于国网衢州供电公司,担任办公室副主任,政工师,研究方向:国有企业党建纪检,邮箱:892884311@qq.com。

一定的不足，导致难以充分开展经济和政治融合工作，仅仅是完成一些上级交代的任务。第三，政工管理活动没有从实践角度考虑导致企业形象受到一定损害，难以将政工管理的价值充分发挥出来。

#### 4. 思想政治教育工作缺乏创新

有的企业仍然采用传统的模式和陈旧的内容进行企业思想政治教育工作，导致员工政治意识不足。第一，在思想政治教育工作中没有充分结合习近平新时代中国特色社会主义思想，导致员工缺乏足够的理解程度，没有充分理解新思想、新文化。第二，采用单一的思想教育方式，在思想政治教育的各个环节中没有充分利用现代信息技术。一方面，有的企业在思想政治教育体系中合理设置题库，导致难以及时发现考核教育成果。另一方面有的企业没有有机结合员工评奖评优、绩效考核、职位晋升等工作导致员工自主学习意识和工作责任心不强。第三，载体单一。有的企业在开展思想政治教育工作时采用的是传统灌输式的方法，员工对培训教育内容缺乏兴趣甚至产生抵触情绪<sup>[3]</sup>。

### 三、企业创新政工管理的措施

#### 1. 创新企业政工管理的观念和认识

新时期企业要加强政工管理方式的创新，提高思想意识水平，应从政工管理工作创新意识和观念入手推动创新工作的开展。为此，企业要将创新的重要性灌输到政工队伍当中，加强现代思想和理念的引入，积极汲取其他企业优秀政工工作的经验，取其精华，结合企业自身实际情况，合理创新政工管理方式，突破传统思想政治教育工作的束缚，推动政工工作更好地和企业发展融合。此外，企业在实际创新过程中要保证企业价值体系和思想政治工作统一，要将以人文本的理念贯彻落实到政工管理中，加强重视员工的思想动态、生活工作需求等。

#### 2. 建立健全制度体系保障

完善的制度和保障体系是顺利开展企业政工管理工作的基础和前提，如果各个部门、机构之间处于脱节状态则难以有效地开展企业政工工作。为此，企业要构建并完善制度体系，有机融合各个部门的工作，将各个部门的联系和合作能力提升，加强管理人员思想理念的创新优化，保证政工管理模式能够和企业的发展相适应。企业政工人员要与时俱进，加强先进管理理念和科学技术的学习，同时鼓励员工加强学习新技术、新方法，不断完善政工管理体系和管理制度，实现企业整体员工与时俱进、和谐共处的目的<sup>[4]</sup>。

#### 3. 强化组织功能

作为提升党组织建设能力重要环节和支撑部分，党支部要注意将路线方针政策充分落实。一方面，要合理设置健全党组织结构。当前部分企业基层党组织存在空白班组问题，只有全覆盖、全面推进党组织工作，才能提升组织功能。国有企业要根据实际情况做好基层党组织结构合理调整，以生产经营基本单位为依托做好党组织独立设置，保证在企业改革发展、生产经营活动、组织管理等工作能够充分发挥党组织作用，根据企业发展情况不断优化党组织结构，加强党组织体制、工作运行机制改进完善，在基层工作中全面落实党的相关工作。在组织功能优化工作中需要做好督查指导机制构建，将党支部标准化、规范化水平提升，紧密联系党支部班子成员综合绩效评定和督查结果，从而激发党员工作积极性，全面提升基层党组织工作热情。另一方面，加强建设党组织队伍。应当做好党支部书记选育制度构建，严格筛选党支部书记，确保其具备专业业务能力，能够高效管理党组织，能够对相关政策进行深入准确地解读和掌握，做好基层党支部书记岗位选拔。同时可通过选拔制度、人才培养等提升党组织工作队伍整体素质水平。加强党员先锋指数管理，有效地管理党员日常管理工作，加强党员选用管控，加强管理流动党员，动态管理党员实际情况。

#### 4. 创新企业政工管理方式方法

企业管理中，政工管理工作水平发挥着关键作用，政工管理工作在提升企业运营效率方面发挥着重要价值，因此要加强政工管理方式方法的改进创新。一方面，要构建沟通渠道和反馈机制，保证企业员工和管理者沟通得顺畅，保证企业管理层能够及时了解并且解决员工思想、生活、工作中的问题，进而提升员工的工作效率。另一方面，企业应当加强培养政工人员和员工的价值观、人生观，鼓励员工加强创新，将政工管理工作的有效性提高。

#### 5. 融合政工工作和生产经营

想要将企业管理水平提高，首先需要改善和更新政工人员的思想，突破传统管理思想的束缚，对政工管理工作的重要价值提高重视，并且加强发挥政工工作优势。企业领导者要注意加强管理理念的创新，积极借鉴国内外先进的管理模式和理念，有机融合政工工作和生产经营活动，让员工对企业政工和文化管理有深入的了解，完善和优化企业经济资源，提高经济信息和政工信息的正确性、可靠性，达到经济平衡、企业健康发展的效果<sup>[5]</sup>。

## 6. 强化组织关爱

以人为本是企业未来发展主要管理方式之一。可以说，基层党组织领导力、凝聚力、战斗力都受到组织能力强弱影响。一方面，基层党组织应将思想政治工作责任充分落实，加强第一责任人职责落实，加强宣传，对思想政治工作方法、手段加强改革创新，提升工作实效性，实现党组织能力提升效果。另一方面，加强组织文化互动，设置调查分析机制明确党员、职工等工作人员思想动态。将基层党组织领导能力、精神文明建设作用充分发挥出来。

## 四、结束语

政工管理工作水平直接关系着企业未来的发展。现如今很多企业都逐渐提高了生产管理和政工管理水平，

企业只有充分发挥政工管理工作的价值，才能更好地适应社会发展。

## 参考文献：

- [1]曾岩.新形势下企业政工工作管理方式的创新思考[J].现代营销(创富信息版),2018(12):155.
- [2]路庆军.新形势下企业政工管理方式创新路径的研究[J].东方企业文化,2018(增刊1):110.
- [3]续娜.企业政工管理与创新途径的相关思考经验分析[J].现代国企研究,2018(24):240.
- [4]郑空.新形势下企业政工管理方式的创新策略[J].企业改革与管理,2018(2):175-177.
- [5]张娜.新时期企业政工管理方式的创新研究[J].河北企业,2018(4):107-108.