

# 新时期企业工会思政工作创新的优化策略

白艳萍

国家能源神东煤炭集团有限责任公司 内蒙古鄂尔多斯 017000

**摘要：**政工作属于企业发展建设工作中的关键内容，思政工作的开展必须结合时代发展现状以及需求状况。对企业而言，如何开展思政工作也成为其必须思考的问题。为此，论文简要分析了思政工作的重要性，同时，对新时期企业工会开展思政工作时应注意的问题进行思考，在新形势发展背景下需要充分结合，从整体层面提升企业工会与党支部在思想政治工作开展过程中的效率，推动企业思想政治工作的健康发展。

**关键词：**国有企业；工会工作；思政教育；组织协调

## 引言：

新时期的企业发展期间，工会组织属于企业管理工作中的关键组成部分，同时也是与企业员工联系密切的部门。国有企业作为国民经济发展的支柱，在国家和社会上拥有很高的地位。在激烈的竞争环境下，国企要想长久保持竞争力便要不断探索和创新，满足员工的新需求，需要重点关注企业女工的地位与压力，将进一步推进女工工作纳入工会重点工作计划中，维护女工的权益，帮助其开阔视野、解放思想，使其获得更大的发展。

## 一、国有企业工会工作的重要性

### 1.1 加强职工思政教育

国企工会为职工与企业之间的联系提供了纽带，也负责职工思想教育，在思想政治教育贯彻国家方针政策，对广大职工进行正面的引导，使其可以发挥出自身的主人翁精神，为国企改革与管理出谋划策，并且为国企发展、职工个人利益作贡献。另外，工会工作需要了解职工在工作与生活中的问题、想法，帮助其解决问题，将职工普遍关注的问题集中解决，为广大职工提供思政学习的环境，切实加强职工思政教育水平<sup>[1]</sup>。

### 1.2 为职工发展提供支持

工会工作专门以职工为对象解决问题，通过与职工的交谈、沟通了解其面临的问题，实施帮扶与救助，为职工的生活、工作等提供保障。在本职工作、日常生活、身心健康、精神各个方面落实职工关爱计划，在工会工作中解决职工面临的实际问题。

## 二、新形势下国有企业工会工作面临的问题

### 2.1 企业党支部工作中存在的问题

企业经营管理作为一项系统工程，在经营过程中存在法律、政策、经济、政治等多种手段，为了能够提升企业经营管理有效性，需要合理开展思想政治工作。但就实际情况来看，现阶段部分企业党支部书记在工作过程中并未意识到思想政治工作开展对企业经营管理的重要性，以至于工作的开展较为片面化。就实际情况来看，现阶段党支部工作力度较小，作用还并未完全实现。主要是因为企业在培养员工过程中只重视员工业务水平，忽略了员工思想政治素养的教育。思想政治工作的方法与手段单一，新时期员工思想愈加复杂，两者在发展过程中的步伐不一，不利于加强对员工思想的引导和教育。企业在新时期想要提升管理有效性，需要加强部门管理<sup>[2]</sup>。但就实际来看，企业领导在对各个部门进行管理过程中普遍存在上紧下松的现象，不对党支部书记工作提出高要求，导致其无法在员工中树立威信，在开展思想政治工作过程中也就无法发挥自身榜样作用。

### 2.2 人员思想观念落后

市场经济发展体系下，企业制度改革步伐加速迈进，但工会与工委员会在政策、思维等方面相对滞后，缺乏创新力与活力。部分企业管理者对工作的认识度较低，认为工会的存在增加了运营成本，损害企业利益，更没有必要单独设置企业工会，导致兼职人员增加，流动性加剧。同时，女工职业通道狭窄，加上企业竞争激烈，频繁加班女性身体吃不消，又受到工作精力、经验等方面限制，付出与回报往往不成正比，职业发展前景有限。

### 2.3 企业工会工作中存在的问题

我国发展进入新阶段，政治经济体制改革也在不断发展，但职工就业观念增加了工会工作的复杂性新形势下经济发展水平提高，直接影响了职工自身的就业观念，而且工会管理也在此因素的影响下越来越复杂。国企规模较大，基层职工、管理者在薪酬、待遇等诸多方面均存在差异，而且两个群体也有差距。部分基层职工薪资

**通讯作者简介：**白艳萍，女，汉族，1981年06月12日，籍贯：内蒙古鄂尔多斯，学历：本科，职称：初级政工师，研究方向：职工思想教育，邮箱：1194032015@qq.com。

待遇很长时间没有调整到理想的基点,很容易产生抵触心理或者抱怨的情绪,降低基层职工凝聚力。工会组织与国企制度的实施也会因此受阻。另外,管理与技术等工作岗位也有薪酬层面的差异,技术工人的择业观念更广,而且可选择的就业机会也增多,所以国企中的技术人员流失问题也相对严重,增加工会管理难度。国企创新管理有时会采取裁员、精简岗位等举措,使得工会、职工关系比较复杂<sup>[3]</sup>。

#### 2.4 工会组织协调能力不足

工会组织代表的是国企内部所有职工,如果职工数量、专业种类发生变化,以往形式的工会组织专门负责基层职工管理与统筹,在新形势下会降低组织协调能力,工会职能的发挥也会受到影响。以前国企工会组织带有民主性,但是当前职工的思想观念发生了巨大变化,很少会对工会集体组织有参加的兴趣,长此以往必然会弱化工会的民主化性,工会负责人、国企中的基层联系不紧密,甚至会影响到工会在企业中的角色定位。

### 三、新时期下企业工会思政工作开展的具体方案

#### 3.1 加强组织建设力度

企业工会属于企业管理部门的关键构成部分,要持续针对员工进行企业工会思政工作理论培训,借此提高工作人员思政水平,从而加强工会组织的建设力度,为企业的长久稳定提供足够的支持与帮助。例如,企业在组建工会的过程中,企业工会思政工作管理人员应集中组织员工开展《企业法》《劳动争议调解仲裁法》以及《工会法》等法律学习,可以有效丰富员工内在理论知识的储备量,最终实现提高企业工会思政工作开展质量的目标。此外,工会必须针对自身台账工作的建设予以完善,针对员工当前的会员状况、缴费状况以及职工困难状况予以研究,并结合现实状况构建档案,依照档案的职工信息数据开展企业工会思政工作。该方式可以确保企业工会思政工作开展更为具有针对性以及有效性,以实现提高企业工作人员凝聚力的目标。

#### 3.2 加强工会组织协调性

工会组织所有工作人员负责与职工的联系、沟通,所以为了提高组织协调性,必须采用高效的方式与职工建立联系,加强国企管理、职工的稳定性。工会工作的实施与落实,组织内部代表、负责人的工作态度必须严谨,而且要积极有效地组织沟通,起到承上启下的作用。既要向基层职工传递管理者的要求,又要向国企管理者反馈职工需求与建议。一些制定的管理决策、基层职工提出问题的反映可能面临矛盾,总结根本原因在于重要信息的沟通、传递不及时,致使矛盾激化。因此,工会务必发挥出组织协调性优势,根据在国企中的职能定位与职工取得联系,协调、沟通解决问题,一方面维护职

工的劳动权益,另一方面,也可以加强工会在职工群体中的影响力<sup>[4]</sup>。

#### 3.3 加强企业工会思政工作的宣传

如今,许多企业针对企业工会思政工作的重视程度有待提高,也是造成企业思政工作不能实现可持续发展的关键原因,故而,企业领导者需要提高自身对工会思政工作的重视程度,进而带动员工意识到企业工会思政工作所具有的重要性,在企业之中针对企业工会思政工作开展更为广泛的宣传。例如,企业在官方网站或是内部报刊之中,专门设计有关企业工会思政工作的宣传板块,使得员工能够意识到企业工会思政工作进行的必要性以及重要性。同时,还需要定期举办同企业工会思政工作有关的各项活动,使得员工在参与活动的过程中,能够实现企业工会思政工作同个人的有机融合,最终实现拓展企业工会思政工作宣传范围的目的。

#### 3.4 创新党支部思想政治工作方法

在开展思想政治工作过程中,需要结合时代发展创新教育内容与教育方式,让思想政治工作能够在实践中发挥作用。首先,需要坚持“以人为本”的思想政治工作理念,让员工能够主动参与到思想政治学习中来;其次,要坚持思想政治工作内容的实践性,能够真正给到员工帮助,让员工感受思想政治工作对自身的益处,提升思想政治工作的开展效果。

### 四、结束语

在新时期国企转型背景下,对员工的重视度不断提升,在实际工作中,通过丰富培训形式、创新员工运行机制、倡导家庭美德等方式,解决思想观念、等方面存在的问题,不断探索新思路与新方法,促进员工综合素质提升,推动企业长久平稳的发展。思政工作的存在也是企业可持续发展的保障。新时期企业发展工作期间,工会组织不仅需要保证员工思政工作质量,同时也需要保障员工个人利益。故而,作为工会组织,需要明确思政工作的价值以及需要注意的内容,并合理运用加强组织建设力度以及构建企业工会的创新管理体系等具体方式。

#### 参考文献:

- [1]张喜.以党建引领国有企业工会工作高质量开展[J].办公室业务,2021(6):9-10.
- [2]黄立晓.新形势下加强国企工会组织法治化建设的思考[J].企业改革与管理,2021(5):207-208.
- [3]袁丛艳.探讨新时期下推进企业工会职工思想政治工作的新思路[J].企业文化(下旬刊),2019,000(012):169,186.
- [4]李凌.试论新时期下推进事业单位工会职工思想政治工作的新思路[J].企业文化(中旬刊),2020,000(005):175-176.