

内部会计控制在医院财务管理中的应用和发展

李 晴

城固县医院 陕西汉中 723200

摘要:目前,在我国市场经济不断完善与发展的趋势下,各行各业都随着时代的步伐,积极主动地实施制度和管理上的改革与创新,医疗领域亦是如此。面对新环境,传统财务管理体制已经不能满足医院发展的需求,医院需要基于时代的发展与自身情况,强化财务管理工作的核心思路,在科学应对市场需求的同时,为医院谋求最大的经济效益和社会效益。因此,在医院的财务会计工作中,如何采用有效的方法与措施对内部进行强有力的控制就显得极为重要。所以我国的医院财务控制体系要怎样管理,还有一定的进步空间。

关键词:财务管理;市场经济;核心思路;改革;创新

引言:

市场经济体制越发完善,对医院管理体系的发展要求越高。管理会计在医院中的有序实行是提升财务管理效率的关键措施,管理会计其实是会计系统中的一个管理分支,管理会计工作实行的最终目的就是通过管理完成对企业经济效益和资源配置的优化。管理的计量数据能够为医院管理人员提供经营管理的依据,是医院财务管理计算机数据化的高效实践。

一、医院财务会计内部控制管理的意义

财务会计内部控制管理指依据财务法律和管理制度对财务活动和整个过程进行的管理,主要包括资金支出与收入、固定资产管理、预算管理、风险管理等,重点是通过财务、财务状况和经营成果的分析,了解医院的投入产出情况、现金支付能力、偿还能力、经营管理能力,以及医院的获利能力和自我发展能力,进而控制资金流向以及财务成本,优化医院资金结构,保证资金的安全性,促使医院不断向前发展。医院财务管理是医院日常运营中十分重要的内容,对医院系统的整体运行与生存发展造成直接影响。现代医院财务管理工作主要利用预算计划、财务决策、内部控制等管理方式对医院财务关系进行处理,将保障医院经济利益作为出发点,对医院可持续发展具有直接影响^[1]。

二、医院的财务会计管理体现在内部控制系统中存在的主要问题

1. 工作人员的业务素质存在一定的差异

在财务管理工作中,最为重要的就是相关的工作人员。而在内部控制系统中工作人员对内部体系也是极为关键的存在。财务管理工作部门的工作人员素质决定着医院的财务内部控制的整体的水平,同时,对其发展

与整体的提升都具有决定性的作用。但是在实际的医院财务管理中并不能深刻的认识到它所具有的重要意义。在日常财务管理中工作人员也只是简单的进行一些收款与记账的工作。因此,日常的这种工作机制与运行的程序,使得财务管理工作中全体人员的素质都存在一定的不足之处。

2. 缺乏有效的管理制度体系

新时期下,医院财务会计工作模式向管理会计工作模式转变,已经成为医院现代化发展的主趋势,既为医院发展模式带来机遇,也凸显医院财务管理工作不足的问题。在此背景下,多数医院都践行了管理会计工作模式。而在医院管理会计工作有效性实践中,应具备有效性管理会计的管理制度体系,以制度体系为基点,推动管理会计工作的良好开展。但从当前部分医院在践行管理会计的管理工作中,由于缺乏有效性、完善性的管理制度体系,使管理会计工作实践以及践行成效不佳,也是财务管理工作缺乏科学性,从而也影响到医院整体发展进程^[2]。

3. 预算与核算不合理

预算管理是内部控制的重要手段,预算管理在医院资金流向、业务管理中起着重要的指导作用。但是,许多医院都没有建立健全预算管理制度,而且预算管理主要集中在预算编制、审批、执行上,主管部门编制的预算是宽泛而笼统的,没有对管理机制、医疗竞争状况和医疗服务能力进行全面考虑,预算执行情况分析、调整、决算和考核也没有同步开展。所以,医院预算管理起不到以收定支,收支平衡,统筹兼顾,保证重点的作用。成本管理是医院管理的一个重要方面,医院成本管理可分为直接成本和间接成本管理,如果缺少成本管理,

医院财务会计内部控制管理工作将缺乏实际意义。但是，许多医院在成本管理中，核算方法不合理，成本核算无法真实反映医院成本支出情况，成本核算无法为医院决策提供真实的数据，进而影响了医院内控工作的开展。

三、医院财务管理的核心思路

1. 优化财务管理工作

首先，医院需要对预算编制体系予以完善，避免从单一核算角度进行财务管理工作，应该与医院的长远发展和具体工作相结合，提高各个部门对财务管理的重视，进而达成各个部门之间的财务沟通和协调，在统一的基础上进行预算管理，保证财务预算管理的准确性和实效性；其次，医院需要建立监督部门对财务管理的合理性进行监督，利用信息化手段对财务活动进行预算计划，避免形式化的审批流程，及时掌握预算执行情况和成本核算数据变化，保证财务管理工作的有效开展，保持预算与成本工作之间的同步管理。

2. 管理会计提升人员的考核评价水平

伴随着财务管理会计在我国医疗发展体制中的应用，医院对财务管理会计的应用需求也在不断地增长，医院越发地重视管理会计的考核评价管理。管理会计在稳定医院运作的同时，也提出对医院人员管理的新发展要求，提升了人员的考核评价水平。在医院管理财务中有力地提升员工的从业积极性，能够高效地保障医院财务管理的整体效率。提升人员考核的评价水平也是促进医院整体管理顺利进行的有效途径。医院管理者可以通过激发人员的工作能动性的方式，将医院运行现状为管理依据，再创建管理会计发展氛围。通过氛围烘托可以保证医院管理工作的有效进行，提升管理会计的考核评价。贯彻落实管理会计人员的个人职能及管理操作，能够有效促进管理会计理论实践到医院财务的管理工作之中。完善医院人员的管理机制提升人员考核水平，是推动现阶段医院发展的必备措施。医院针对财务管理会计的专业知识技能进行定期的教育和培训，可以提升人员个人的综合管理素养和财务风险防范意识，有助于医院管理会计考核机制的优化完善^[3]。

3. 建立健全医院内部财务会计审核制度

在财务管理中，财务审核制度是促进各项财务工作顺利进行的基本保障，审核制度的建立还可以确保医院在日常的运行中能够有效的应对经营所产生的各种风险，从而是医院在运行的过程中内部控制和审核都能有所提升。但是在医院的实际运行中，审核制度还需要进一步加强，监督管理的力度不足，使得审核的作用不能得到

充分的体现，实际的作用也就不能被发挥出来。因此，医院要对审核的制度进行完善，在施行的过程中，监督管理部门也要充分发挥自己的作用，进而使得财务审核可以有有效的推进与实施。除此之外，医院还应该及时的引进相关的专业的综合性的人才，通过综合素质人才的引进加强医院的人员结构，提升医院工作人员的整体素质。与此同时，监督管理机制也要不断的进行加大与加强，监督管理的机制得以实施，可以是全体工作人员在日常的工作中减少犯错的机会，还可以使内部的管理得到一定的规范。

4. 构建财务管理信息化系统

医院在管理会计的管理优化中，应根据管理会计工作要求，推动财务管理信息化进程，构建财务管理信息化系统，从而也推动医院现代化发展进程。新时期下，医院在构建财务管理信息化系统中，应重视大数据技术的运用，整合医院多部门工作模式，推动多部门信息数据在大数据平台中流通，便于管理会计在系统中获取医院往来经济数值，从而开展有效的管理会计的管理工作模式。同时，也在平台中构建多部门交流与沟通的板块，推动信息数据的快速分析与传递，使管理会计为多部门工作提供精准信息数据，进而推动医院全面性发展，彰显财务信息数据系统建设的意义。

5. 构建管理会计责任制

新时期下医院在管理会计的管理优化中，根据管理会计管理工作实践的特性，可构建管理会计责任制，从而提升医院管理会计的工作水平。首先，新时期下，医院建立管理会计的责任中心。医院立足于内部经济管理工作模式，将责任制落实到其中，根据医院内部管理的需要，将责任制融入医院经济发展体系的方方面面，以管理会计为中心，发挥医院多部门人员工作效能，使他们也共同承担相应的经济责任制。其次，新时期下，医院构建管理会计责任会计核算机制。医院依据现代化工作的系统，跟踪各责任中心的责任预算执行情况，以管理会计的管理工作模式，编制医院管理会计实践的各责任中心的销售业绩报告，并借助系统获取多部门的经济往来数据，分析这些信息数据取得的成果和存在的问题，以管理会计的管理工作模式进行控制以及执行相关的部门工作。最后，新时期下，医院应对对责任中心的评价、考核和反馈控制。医院在优化管理会计的管理模式中，根据各责任中心的业绩报告，获取管理会计工作的实践数据，通过对这些信息数据的分析，明确信息数据分析中存在的问题，并以管理会计为导向查找原因并及时采

取措施，在此层面促进工作的改进^[4]。

四、结束语

财务管理作为医院管理中的重要内容，既可以为医院管理者提供真实且全面的数据信息，还可以参与到医院战略规划的制作中。在医疗市场迅猛发展的形势下，医院不仅需要加快财务管理效率，对财务工作流程进行优化，还需切实更新财务管理的理念，基于现代化医院管理路径和财务管理信息化建设方向，分析医院财务管理的核心思路，从财务管理工作、财务风险认识、资金管理理念、内部控制工作以及人才培养意识五个方面明确医院财务管理的改革与发展，确保医院财务管理政策落到实处，进而提升医院的核心竞争力。

参考文献：

- [1]封宏东.完善医院财务管理制度增强内部控制体系建设[J].健康世界, 2019(15).
- [2]吴健欣.如何完善医院财务会的内部控制[J].基层建设, 2019(21).
- [3]陈伟, 严斌, 邹晓元, 等.面向多支付渠道的支付对账管理平台在医院财务管理中的建设与应用——江苏省口腔医院为例[J].信息系统工程, 2019(12): 129 - 131.
- [4]李德智.基于预算、成本、绩效一体化的现代医院财务管理机制建设探讨[J].医学与法学, 2019, 11(01): 67 - 69.